

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 1^{er} juillet 2002, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, modifiant la convention collective de travail du ~~5~~ juin 1998 portant sur les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socio-culturel.

ARTICLE 1 : OBJET

Cette Convention Collective de Travail modifie l'article 15 de Convention Collective de Travail du ~~5~~ juin 1998 portant sur les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socio-culturel

ARTICLE 2

L'article 15 de la Convention Collective de Travail du ~~5~~ juin 1998 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Le « Fonds social » et le « Sociaal fonds » déterminent respectivement les critères à prendre en compte pour l'approbation des actes de candidature.

Le « Sociaal fonds » peut attribuer une intervention qui correspond au coût réel du travailleur plafonnée à 7 436,81 € (300 000 BEF) par trimestre et par équivalent temps plein.

Le « Fonds social » peut attribuer une intervention qui correspond au coût réel du travailleur plafonnée à 31 532,06 € par an et par équivalent temps plein ».

ARTICLE 3 : ENTREE EN VIGUEUR ET DUREE

§ 1. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} juillet 2002.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
23-07-2002	17-08-2002	NR. N°

639 29 101329

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

WJ

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~7~~ juni 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de socio-culturele sector.

ARTIKEL 1: DOEL

WJ

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~7~~ juni 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de socio-culturele sector.

ARTIKEL 2

WJ

Artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van ⁵~~7~~ juni 1998 wordt vervangen door de volgende bepalingen:

« Het « Fonds social » en het « Sociaal fonds » bepalen respectievelijk de criteria waarmee rekening moet gehouden worden voor de goedkeuring van de kandidatuurstellingen.

Het « Sociaal fonds » kan een tegemoetkoming toekennen die overeenstemt met de werkelijke kosten van de werknemer met een maximum van € 7 436,81 (300 000 BEF) per kwartaal en per voltijdse équivalent.

Het « Fonds social » kan een tegemoetkoming toekennen die overeenstemt met de werkelijke kosten van de werknemer met een maximum van € 31 532,06 per jaar en per voltijdse équivalent ».

ARTIKEL 3: INWERKINGTREDING EN DUUR

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij wordt van kracht op 1 juli 2002.

§ 2. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socio-culturele sector.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
23-07-2002	17-09-2002

63929 10/329