

*Convention collective 4e travail du 7 juillet 2002
relative aux jours de congé supplémentaires*

Vu l'« accord du non marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs ;

Vu l'Arrêté 2001/549 de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 12 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers Arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle ;

Vu le protocole conclu entre le Collège de la Commission communautaire française et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Vu le protocole conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

II est convenu ce qui suit :

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux organismes d'insertion socioprofessionnelle

- tels que définis et agréés par la Commission communautaire française via le Décret du 27 avril 1995 (Décret relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle)

et

- qui ont une convention de partenariat avec l'Office Régional Bruxellois de l'Emploi telle que prévue par les Arrêtés de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 (Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail et Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle).

Article 2

A partir du 1^{er} janvier 2001, quatre jours de congé supplémentaires sont accordés chaque année aux travailleurs. Aux travailleurs embauchés en cours d'année, il sera octroyé un jour de

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
23 -07- 2002 | 11 -07- 2003 | N°

66829

10/329

9

congé par trimestre entier preste ou assimilé. Pour les travailleurs à temps partiel, la durée de ce congé est calculée au prorata de la durée de leurs prestations de travail.

Si l'institution ne ferme pas le jour de la Fête de la Communauté française (27 septembre), le travailleur a droit à un jour de congé à prendre en accord avec l'employeur, en plus des quatre jours de congé supplémentaires visés à l'alinéa précédent.

Article 3

Pour les jours de congé supplémentaires visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail, chaque travailleur perçoit sa rémunération normale.

Chaque jour de congé comprend le nombre d'heures de prestation moyen par jour conformément au contrat de travail individuel.

Article 4

Les quatre jours de congé visés à l'article 2 sont pris dans l'année civile conformément à ce qui est prescrit au règlement de travail ou en accord avec la délégation syndicale ou, à défaut, de commun accord entre le travailleur et l'employeur.

Article 5

Par mesure transitoire, les quatre jours de congé, visés à l'article 2 et qui se rapportent à l'année 2001, ne seront accordés que pour autant que le nombre de jours de congé accordés au sein de l'association ne dépasse pas 30 jours, les jours fériés légaux et les jours supplémentaires de congés relatifs à l'aménagement de la fin de carrière non compris. Au-delà de ce nombre, les congés visés au présent article ne sont pas attribués. Les jours attribués en fonction de cet article seront pris de commun accord entre le travailleur et l'employeur sur les exercices 2002 et 2003.

Article 6

Lorsque le travailleur n'a pas pris ou pas pris entièrement les jours de congé supplémentaires visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail au moment de son départ, il reçoit de l'employeur une attestation mentionnant le nombre de jours de congé supplémentaires que le travailleur a pris.

Le cas échéant, le travailleur fournit cette attestation à son nouvel employeur.

Article 7

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Région de Bruxelles Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne, le point 5 4ème alinéa, l'accord du 29 juin 2000. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

07

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001.
Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel.

11

Paritair comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 betreffende de bijkomende verlofdagen

Gelet op het "akkoord van de non-profit" van 29 juni 2000 tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten ;

Gelet op het Besluit 2001/549 van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 12 juli 2001

Gelet op het protocol gesloten tussen het College van de Franse Gemeenschapscommissie en de sociale gesprekspartners, ter uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Gelet op het protocol gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de sociale gesprekspartners, ter uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

wordt het volgende overeengekomen :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de instellingen voor socio-professionele inschakeling

* zoals omschreven en goedgekeurd door de Franse Gemeenschapscommissie in het Decreet van 27 april 1995 (Decreet betreffende de erkenning van bepaalde organismen voor socio-professionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten voor werklozen en laaggeschoolde werkzoekenden gericht op het vergroten van hun kans op het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling)

en

* die een partnerschapovereenkomst hebben met de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling zoals bepaald in de Besluiten van de Executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (Besluit dat aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling de toestemming verleent om partnerschapovereenkomsten te sluiten teneinde de kansen van sommige werkzoekenden op het vinden of terugvinden van werk te vergroten en Besluit dat aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling de toestemming verleent om partnerschapovereenkomsten te sluiten teneinde de kansen van sommige werkzoekenden op het vinden of terugvinden van werk te vergroten in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling)

Artikel 2

Met ingang van 1 januari 2001 worden elk jaar vier bijkomende vakantiedagen toegekend aan de werknemers. Aan de werknemers die worden aangeworven in de loop van het jaar zal een vakantiedag worden toegekend per volledig gepresteerd of gelijkgesteld kwartaal. Voor

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

N°

66 Sig

10/129

4

23 -07- 2002

11 -07- 2003

deeltijdse werknemers wordt de duur van dit verlofberekend naar rata van de duur van hun arbeidsprestaties.

Als de instelling niet sluit op de Feestdag van de Franse Gemeenschap (27 september) heeft de werknemer recht op een vakantiedag te nemen in overleg met de werkgever bovenop de vier bijkomende vakantiedagen vermeld in het vorig lid

Artikel 3

Voor de bijkomende vakantiedagen vermeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ontvangt elke werknemer zijn normaal loon.

Elke vakantiedag omvat het gemiddeld aantal prestatie-uren per dag overeenkomstig de individuele arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

De vier vakantiedagen vermeld in artikel 2 worden genomen in het kalenderjaar overeenkomstig datgene wat voorgeschreven is in het arbeidsreglement of in overleg met de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke daarvan, in gemeen overleg tussen de werknemer en de werkgever.

Artikel 5

Bij wijze van overgangsmaatregel worden de vier vakantiedagen, vermeld in artikel 2 en die betrekking hebben op het jaar 2001, slechts toegekend voor zover het aantal vakantiedagen die worden toegekend binnen de vereniging niet meer bedraagt dan 30 dagen, wettelijke feestdagen en bijkomende vakantiedagen betreffende de eindeloopbaanregeling niet inbegrepen. Boven dit aantal worden de vakanties vermeld in dit artikel niet toegekend. De dagen die worden toegekend in functie van dit artikel zullen worden genomen in gemeen overleg tussen de werknemer en de werkgever over de boekjaren 2002-2003.

Artikel 6

Wanneer de werknemer de bijkomende verlofdagen vermeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet of niet volledig heeft genomen op het ogenblik van zijn vertrek, ontvangt hij van de werkgever een attest met vermelding van het aantal bijkomende verlofdagen die de werknemer heeft genomen.

Desgevallend verstrekt de werknemer dit attest aan zijn nieuwe werkgever.

Artikel 7

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die worden toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het College van de Franse Gemeenschapscommissie, elk voor wat hen betreft, punt 5 4^{de} lid, het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren. Zij komen eveneens overeen om deze zelfde overheden op de hoogte te houden van de goede uitvoering van deze overeenkomst.

9

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elke partij worden opgezegd met een opzeggingsperiode van drie maanden, betekend per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.