

*Convention collective de travail du 1^{er} juillet 2002
relative au supplément de rémunération pour prestations irrégulières*

Vu l'« accord du non marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs ;

Vu le Titre III de l'Arrêté 2001/549 de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 12 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers Arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle ;

Vu le Titre III, Chapitre XI, article 74 et l'annexe V ANM ;

Vu le protocole conclu entre le Collège de la Commission communautaire française et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Vu le protocole conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

11 est conclu ce qui suit :

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux organismes d'insertion socioprofessionnelle

- tels que définis et agréés par la Commission communautaire française via le Décret du 27 avril 1995 (Décret relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle)

et

- qui ont une convention de partenariat avec l'Office Régional Bruxellois de l'Emploi telle que prévue par les Arrêtés de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 (Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail et Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle).

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
23 -07- 2002 | 11 -07- 2003 | NR.
N°

66830 / 60/329

Les travailleurs concernés sont ceux qui sont affectés à des projets d'insertion socioprofessionnelle tels que définis par le décret de la Commission communautaire française du 27 avril 1995.

Dans les Missions locales, sont également concernés, outre le personnel énoncé ci-dessus, les encadrants des programmes de transition professionnelle et le personnel des ateliers de recherche active d'emploi.

Article 2

§ 1. Sans préjudice des dispositions reprises dans la convention collective de travail du 25 octobre 1999 relative aux modalités d'application de la durée du travail, du travail de nuit, du dimanche et jours fériés et par dérogation des §1, §2, §5 de l'article 10 de cette convention, il est accordé aux travailleurs, à partir du 01/01/2001 :

- un sursalaire de 26% sur la rémunération réelle proportionnellement à la durée du travail effectivement prestee le samedi de 0 h à 24 h, à la demande expresse de l'employeur ;
- un sursalaire de 56% sur la rémunération réelle proportionnellement à la durée du travail effectivement prestee un dimanche ou un jour férié de 0 h à 24 h à la demande expresse de l'employeur ;
- à partir du 1^{er} janvier 2005, un sursalaire de 35% sur la rémunération réelle proportionnellement à la durée du travail effectivement prestee la nuit entre 20 h et 6 h à la demande expresse de l'employeur ; Ce pourcentage sera de 27 % en 2001, 29 % en 2002, 31 % en 2003 et 33 % en 2004.

Ces sursalaires ne sont pas cumulables entre eux.

§2. Les suppléments accordés en vertu de cet article ne sont pas plafonnés par dérogation au plafond prévu au § 5 de l'article 10 de la convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire 329, le 25 octobre 1999 et relative aux modalités d'application de la durée du travail, du travail de nuit, du dimanche et jours fériés qui n'est pas applicable aux employeurs et aux travailleurs définis à l'article 2 de la présente convention.

Article 3

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Région de Bruxelles Capitale et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne le point 5, 1er alinéa de l'accord du 29 juin 2000.

Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Paritair Comité voor de socio-culturele sector (nr. 329)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 betreffende de loontoeslag voor onregelmatige prestaties

Gelet op het "akkoord van de non-profit" van 29 juni 2000 tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapcommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten ;

Gelet op titel III van het Besluit 2001/549 van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 12 juli 2001 tot wijziging van diverse wetten betreffende de subsidies toegekend in de gezondheids- en de welzijnssector en betreffende de wijziging van diverse toepassingsbesluiten betreffende de wezijns-, de gezondheids- en de gehandicaptensector en de sector van de socio-professionele inschakeling ;

Gelet op Titel III, Hoofdstuk XI, artikel 74 en bijlage V ANM ;

Gelet op het protocol gesloten tussen het College van de Franse Gemeenschapscommissie en de sociale gesprekspartners, ter uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Gelet op het protocol gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de sociale gesprekspartners, ter uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

wordt het volgende overeengekomen :

Artikel I

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de instellingen voor socio-professionele inschakeling

* zoals omschreven en goedgekeurd door de Franse Gemeenschapscommissie in het Decreet van 27 april 1995 (Decreet betreffende de erkenning van bepaalde organismen voor socio-professionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten voor werklozen en laaggeschoolde werkzoekenden gericht op het vergroten van hun kans op het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling)

en

*die een partnerschapovereenkomst hebben met de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling zoals bepaald in de Besluiten van de Executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (Besluit dat aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling de toestemming verleent om partnerschapovereenkomsten te sluiten teneinde de kansen van sommige werkzoekenden op het vinden of terugvinden van werk te vergroten en Besluit dat aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling de toestemming verleent om partnerschapovereenkomsten te sluiten teneinde de kansen van

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
23 -07- 2002 | 11 -07- 2003 | N°

66.830

10/329

sommige werkzoekenden op het vinden of terugvinden van werk te vergroten in het kader van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling).

De betrokken werknemers zijn diegenen die worden ingezet voor projecten inzake socio-professionele inschakeling zoals omschreven in het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 27 april 1995.

In de "Missions locales" zijn eveneens betrokken, buiten het bovenvermelde personeel, het omkaderingspersoneel van de doorstromingsprogramma's en het personeel van de jobwerkbanken.

Artikel 2

§1. Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999 betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen en in afwijking van §1, §2, §5 van artikel 10 van deze overeenkomst wordt aan de werknemers, met ingang van 01/01/2001 het volgende toegekend :

- een overloon van 26% op het reële loon in verhouding tot de arbeidsduur die effectief werd gepresteerd op zaterdag van 0 u tot 24 u, op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever ;
- een overloon van 56% op het reële loon in verhouding tot de arbeidsduur die effectief werd gepresteerd op een zondag of een feestdag van 0 u tot 24 u op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever ;
- met ingang van 1 januari 2005, een overloon van 35% op het reële loon in verhouding tot de arbeidsduur die effectief werd gepresteerd 's nachts tussen 20 u en 6 u op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever ; Dit percentage zal 27% bedragen in 2001, 29% in 2002, 31% in 2003 en 33% in 2004.

Deze overlonen zijn niet onderling cumuleerbaar.

§2. Voor de toeslagen die worden toegekend krachtens dit artikel is geen maximum bepaald, in afwijking op het maximum vastgesteld in § 5 van artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in Paritair Comité 329, op 25 oktober 1999 en betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen die niet van toepassing is op de werkgevers en de werknemers omschreven in artikel 2 van deze overeenkomst.

Artikel 3

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die worden toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie, elk voor wat hen betreft, punt 5, 1^{ste} lid van het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren.

Zij komen eveneens overeen om diezelfde overheden op de hoogte te houden van de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elke partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.