

*Convention collective de travail du 1^{er} juillet 2002
relative à la prime de fin d'année*

Vu l'« accord du non marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs ;

Vu le Titre III de l'Arrêté 2001/549 de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 12 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers Arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle ;

Vu le Titre III, Chapitre XI, article 74 et l'annexe IV ANM ;

Vu le protocole conclu entre le Collège de la Commission communautaire française et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Vu le protocole conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Il est conclu ce qui suit :

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux organismes d'insertion socioprofessionnelle

- tels que définis et agréés par la Commission communautaire française via le Décret du 27 avril 1995 (Décret relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle)

et

- qui ont une convention de partenariat avec l'Office Régional Bruxellois de l'Emploi telle que prévue par les Arrêtés de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 (Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle).

Les travailleurs concernés sont ceux qui sont affectés à des projets d'insertion socioprofessionnelle tels que définis par le décret de la Commission communautaire française du 27 avril 1995.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATION

06-11-2002

02-12-2002

64569 / 60329

4

Dans les Missions locales, sont également concernés, outre le personnel énoncé ci-dessus, les encadrants des programmes de transition professionnelle et le personnel des ateliers de recherche active d'emploi.

Article 2

Il est convenu d'octroyer une prime de fin d'année aux travailleurs.

La prime de fin d'année est payée, au plus tard, en même temps que la rémunération du mois de décembre, au prorata des mois entiers prestes ou assimilés dans l'année en cours.

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant des primes est calculé au prorata de leurs prestations effectives ou assimilées.

En cas de licenciement pour faute grave, de départ pendant la période d'essai ou de démission du travailleur, la prime de fin d'année n'est pas due.

Article 3

Le montant de cette prime de fin d'année se compose de deux parties forfaitaires et d'une partie variable selon le prescrit de l'annexe 5 de l'Arrêté 2001/549 du 12 juillet 2001.

La première partie forfaitaire de la prime de fin d'année, d'un montant 161,40 € (6.511 BEF), est octroyée à partir du 1^{er} janvier 2005.

1/5 de cette partie forfaitaire sont octroyés en 2001

2/5 de cette partie forfaitaire sont octroyés en 2002

3/5 de cette partie forfaitaire sont octroyés en 2003

4/5 de cette partie forfaitaire sont octroyés en 2004

Article 4

La seconde partie forfaitaire de la prime de fin d'année est calculée en faisant référence à celle des agents de l'administration de la Commission communautaire française, à savoir, actuellement, celle due en application de l'article 5, §2, 1^o de l'Arrêté Royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du trésor public, tel que modifié par l'Arrêté Royal du 3 décembre 1987.

Cette seconde partie forfaitaire s'obtient en majorant la seconde partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à 4 décimales. Cette partie forfaitaire s'élève à 278,73 € (11.243,8690 BEF) pour l'année 2000.

Article 5

La partie variable de la prime de fin d'année s'élève à 2,5 % de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur. Par rémunération annuelle brute indexée, on entend : le produit de la multiplication par 12 de la rémunération brute indexée due au travailleur concerné pour le mois de décembre de l'année considérée, le cas échéant y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

Article 6 (disposition transitoire)

Pour les travailleurs en fonction durant l'année 2001, et par dérogation à l'article 2, la prime de fin d'année prévue accordée en vertu de la présente convention leur sera payée au plus tard le 31 décembre 2002.

Article 7

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Région de Bruxelles Capitale et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne le point 5, 1er alinéa de l'accord du 29 juin 2000.

Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001.
Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

4

Paritair Comité voor de socio-culturele sector
(nr. 329)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 betreffende de eindejaarspremie

Gelet op het akkoord van de "non-profit" van 29 juni 2000 tussen de regering van het Brussels Hoofdstedelijk gewest, het collège van de Franse gemeenschapscommissie, het collège van de Vlaamse gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten;

Gelet op Titel III van het Besluit 2001/549 van de Franse gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse gemeenschapscommissie van 12 juli 2001 tot wijziging van diverse wetgevingen betreffende de subsidies toegekend in de sector van het gezondheidsbeleid en de welzijnszorg en betreffende de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren van de welzijnszorg, de gezondheidszorg, de gehandicaptenzorg en de socio-professionele inschakeling;

Gelet op titel III, Hoofdstuk XI, artikel 74 en de bijlage IV ANM;

Gelet op het protocol gesloten tussen het collège van de Franse gemeenschapscommissie en de sociale onderhandelaars, in uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Gelet op het protocol gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de sociale onderhandelaars, in uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de socio-professionele invoegorganismen

zoals bepaald en erkend door de Franse gemeenschapscommissie via het Decreet van 27 april 1995 (Decreet betreffende de erkenning van organismen voor socio-professionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten voor werklozen en laag geschoolde werkzoekenden gericht op het vergroten van hun kans op het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling)

en

die een partnershipovereenkomst hebben met de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zoals bepaald door de Besluiten van de Executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (Besluit houdende machtiging voor de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling).

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
06 -11- 2002 | 02 -12- 2002 | NR. N° 64569 / 160/329

De betrokken werknemers zijn zij die ingedeeld zijn bij de socio-professionele inschakelingsprojecten zoals bepaald door het decreet van de Franse gemeenschapscommissie van 27 april 1995.

In de "Missions locales" zijn, behalve het hierboven opgesomde personeel, eveneens betrokken het omkaderingspersoneel van de beroepsoverstapprogramma's en het personeel van de jobwerkbanken.

Artikel 2

Er wordt overeengekomen dat aan de werknemers een eindejaarspremie zal worden toegekend.

De eindejaarspremie zal ten laatste worden betaald samen met het loon van de maand december, naar rato van de volledige gepresteerde of gelijkgestelde maanden van het lopende jaar.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie berekend naar rato van hun effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties.

De eindejaarspremie is niet verschuldigd in geval van ontslag wegens zware fout, vertrek tijdens de proefperiode of vertrek van de werknemer.

Artikel 3

Het bedrag van deze eindejaarspremie bestaat uit twee forfaitaire gedeelten en één variabel gedeelte zoals voorgeschreven in de bijlage 5 van het Besluit 2001/549 van 12 juli 2001.

Het eerste forfaitair gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 161,40 € (6.511 BEF) en wordt toegekend vanaf 1 januari 2005.

- 1/5 van dit forfaitair gedeelte wordt toegekend in 2001
- 2/5 van dit forfaitair gedeelte worden toegekend in 2002
- 3/5 van dit forfaitair gedeelte worden toegekend in 2003
- 4/5 van dit forfaitair gedeelte worden toegekend in 2004

Artikel 4

Het tweede forfaitair gedeelte van de eindejaarspremie wordt berekend op basis van dat van de personeelsleden van de administratie van de Franse gemeenschapscommissie, d.w.z. het bedrag dat thans toegekend wordt bij toepassing van het artikel 5, §2, 1° van het Koninklijk Besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt,

Gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 3 december 1987.

Dit tweede forfaitair gedeelte wordt bekomen door het verhogen van het tweede forfaitair gedeelte van het vorige jaar met een percentage dat afhankelijk is van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Men bekomt dit percentage door het delen van het indexcijfer van de maand oktober van het lopende jaar doot het indexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar. Dit percentage wordt berekend tot 4 decimalen na de komma.

Voor het jaar 2000 bedraagt dit forfaitair gedeelte 278,73 € (11.243,8690 BEF).

Article 5

Het variabel gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5 % van het geïndexeerd bruto-jaarloon van de werknemer. On geïndexeerd bruto-jaarloon wordt verstaan : het resultaat van de vermenigvuldiging met 12 van het geïndexeerd bruto-maandloon van de werknemer voor de maand december van het lopende jaar, in voorkomend geval met inbegrip van de haard- of standplaatsvergoeding, maar met uitsluiting van alle andere premies, toeslagen of vergoedingen.

Artikel 6 (overgangsbepaling)

In afwijking van artikel 2 zal de krachtens deze overeenkomst toegekende eindejaarspremie van de werknemers die in functie waren gedurende het jaar 2001 ten laatste uitbetaald worden op 31 december 2002.

Artikel 7

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de door deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordelen slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Collège van de Franse gemeenschapscommissie ieder, voor zich, het punt 5, 1^o lid van het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren.

Zij spreken eveneens af deze zelfde overheden te informeren over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door ieder van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend door middel van een aangetekende brief gericht aande voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.