

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

**Convention collective de travail du 13 décembre 2002 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année en exécution du "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" du 29 mars 2000
Secteur animation sociale**

Chapitre 1^{er} Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des instituts et institutions d'animation sociale reconnues par le pouvoir flamand.
Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2. Fixation du montant

Article 2. §1^{er} La prime de fin d'année brute se compose de trois parties : une partie forfaitaire indexée, une partie forfaitaire non indexée et une partie variable dépendant de la rémunération

§2 La partie forfaitaire indexée s'élève à 263,34 euros (base 1-11-2001)

Le montant est adapté annuellement à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Le pourcentage d'indexation est calculé en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année en cours par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente I e pourcentage est calculé à quatre décimales.

§3 La partie forfaitaire non indexée s'élève à 55,08 euros

§4 La partie variable, dépendant de la rémunération, s'élève à 2,5% de la rémunération annuelle brute. Par rémunération annuelle brute, on entend : le produit de la multiplication de la rémunération brute barémique due au travailleur concerné pour le mois d'octobre de l'année considérée par douze, le cas échéant y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

§5 Par dérogation à l'article 2. §1^{er}, 2, 3 et 4,

la prime de fin d'année pour l'année 2002 est fixée de manière forfaitaire à 625 euros, y compris la cotisation patronale ONSS ;

la prime de fin d'année pour l'année 2003 est fixée de manière forfaitaire à 770 euros, y compris la cotisation patronale ONSS ;

la prime de fin d'année pour l'année 2004 est fixée à 770 euros minimum, y compris la cotisation patronale ONSS.

§6 Par dérogation aux articles 1^{er} et 2§5, la prime de fin d'année 2002 pour les travailleurs occupés dans les ASBL RISO Antwerpen et Vlaams-Brabant est fixée comme suit : la somme que les employeurs respectifs reçoivent du pouvoir flamand à titre d'allocation pour le paiement de la prime de fin d'année 2002 est divisée par le nombre de membres du personnel (ETP) travaillant dans ces instituts. Dans la détermination du nombre de membres du personnel ne sont pas pris en compte les travailleurs occupés anciennement sous statut TCT ni les membres du personnel pour lesquels l'employeur reçoit une allocation conformément à l'AR du 5 février 1997 (maribel social). Le résultat de cette division constitue la prime de fin d'année minimum, y compris la cotisation patronale ONSS, à laquelle les travailleurs de ces 2 institutions peuvent prétendre.

Chapitre 3. Attribution et mode de calcul de la prime

Article 3. §1 La totalité du montant de la prime, comme fixée à l'article 2, est liquidée au travailleur qui est lié par un contrat de travail à temps plein et qui a effectué des prestations de travail complètes effectives ou

NEERLEGGING-DÉPÔT REGIS 1 ENREGISTR.

03 -02- 2003 | 28 -03- 2003^{N°} NR.

65.800 / 10/329

assimilées, comme définies à l'article 6 par. 3 et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la durée de la période de référence, à savoir la période s'étendant du 1er janvier au 30 septembre.

§2 Pour les travailleurs occupés à temps partiel le montant de la prime, comme fixée à l'article 2 §§2, 3, 5 et 6 est réduit au pro rata de la durée de travail contractuelle.

§3 Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier de la totalité du montant, de la prime, parce qu'il est entré en service ou qu'il est parti au cours de la période de référence, le montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées et/ou les périodes assimilées.

Article 4. §1 Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à 1/9^e du montant de la prime, calculé conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail.

§ 2 Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement pour un mois entier.

§3 Les périodes d'inactivité fixées par l'Arrêté Royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont assimilées à des jours de travail ou à des jours considérés telles quelles.

Les suspensions pour cause d'interruption de carrière et les suspensions conventionnelles du contrat de travail ne sont pas assimilées à des prestations effectives.

Article 5. La prime de fin d'année n'est pas due pour des prestations de travail ou périodes assimilées au cours d'une période d'essai au bout de laquelle il a été mis fin au contrat de travail.

La prime de fin d'année n'est pas non plus due aux travailleurs qui se trouvent en période d'essai au moment du paiement de la prime.

Article 6. La prime de fin d'année remplace du chef du travailleur, jusqu'à concurrence du montant payé en vertu de la présente convention collective de travail, remplace toutes les autres allocations octroyées jusqu'à présent à titre de prime de fin d'année ou de treizième mois.

Chapitre 4. Modalités de paiement

Article 7. La prime de fin d'année est payée au mois de décembre.

Chapitre 5. Dispositions finales

Article 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2002.

Elle est appliquée à condition que les moyens financiers pour harmonisation des salaires prévus par le "Vlaams intersectoraal Akkoord voor de Social-Profit sector 2000-2005" soient effectivement mis à disposition, y compris les budgets nécessaires et proportionnels pour les travailleurs anciennement TCT.

Elle pourra être revue ou dénoncée à la demande d'une partie signataire moyennant un préavis de trois mois adressé au Président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.

Le budget complet mis à disposition à partir de 2002 et les années suivantes pour l'exécution de la présente CCT est également affecté effectivement au financement de la prime de fin d'année.

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2002 inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000 Sector maatschappelijk opbouwwerk

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde instituten en instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2. Vastlegging van het bedrag

Artikel 2. § 1. De bruto-eindejaarspremie bestaat uit drie delen: een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte, en een loonafhankelijk variabel gedeelte.

§ 2. Het vaste geïndexeerde gedeelte bedraagt 263,34 euro (basis 1-11-2001).

Het bedrag wordt elk jaar aan de index aangepast. Het indexpercentage wordt berekend door het indexcijfer van oktober van het lopende jaar te delen door het indexcijfer van oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte bedraagt 55,08 euro.

§ 4. Het loonafhankelijke, variabele gedeelte bedraagt 2,5% van het brutojaarloon. Voor de berekening hiervan wordt het baremiek brutomaandloon van de betrokken werknemer van oktober van het lopende jaar, met inbegrip van de eventuele haard- of standplaatsvergoeding, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, supplementen of vergoedingen, vermenigvuldigd met twaalf.

§ 5. In afwijking van artikel 2. § 1, 2, 3 & 4

wordt de eindejaarspremie voor het jaar 2002 forfaitair vastgesteld op 625 euro, inclusief de RSZ-werkgeversbijdrage;

wordt de eindejaarspremie voor het jaar 2003 forfaitair vastgesteld op 770 euro, inclusief de RSZ-werkgeversbijdrage;

wordt de eindejaarspremie voor het jaar 2004 vastgelegd op minimaal 770 euro, inclusief de RSZ-werkgeversbijdrage.

§ 6. In afwijking van artikelen 1 en 2§5. wordt de eindejaarspremie voor het jaar 2002 voor de werknemers tewerkgesteld bij de VZW's RISO Antwerpen en Vlaams-Brabant als volgt vastgesteld: De som die deze respectieve werkgevers ontvangen, alstoeelage van de Vlaamse Overheid, voor de uitbetaling van de eindejaarspremie 2002 wordt gedeeld door het aantal personeelsleden (VTE), tewerkgesteld bij deze instituten. Voor het bepalen van het aantal personeelsleden worden de werknemers, die voordien met

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTREEREN/REGISTR.
03 -02- 2003 28 -03- 2003 NR.
N°

65.800 / 10/329

een DAC-statuut tewerkgesteld werden niet meegerekend evenals de personeelsleden waarvoor de werkgever een toelage ontvangt krachtens het K.B van 5 februari 1997 (sociale maribel). Het resultaat van deze deling is de minimum eindejaarspremie, inclusief de RSZ-werkgeversbijdrage, waarop de werknemers van deze 2 instellingen aanspraak kunnen maken.

Hoofdstuk 3. Toekenning en berekeningswijze van de premie

Artikel 3. § 1. Het totale bedrag van de premie, zoals vastgelegd in artikel 2, wordt uitgekeerd aan de werknemer die verbonden is door een voltijdse arbeidsovereenkomst en volledig gewerkt heeft of daarmee gelijkgestelde afwezigheidsperiodes, zoals bepaald in artikel 6 §3, kan inroepen en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. De referentieperiode strekt zich uit van 1 januari tot 30 september.

§2. Voor deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt het bedrag van de premie zoals vastgelegd in artikel 2 §§ 2, 3, 5 en 6 herleid naar rata van de contractuele arbeidsduur.

§3. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag ervan aangepast, evenredig met de verrichte arbeid en/of daarmee gelijkgestelde periodes.

Artikel 4. § 1. Iedere volledig gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de premie, berekend overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan vóór de dertiende dag van de maand, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§3. Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders. Schorsingen wegens loopbaanonderbreking en conventionele schorsingen van de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties.

Artikel 5. De eindejaarspremie is niet verschuldigd voor arbeidsprestaties of gelijkgestelde periodes tijdens een proefperiode waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.

De eindejaarspremie is evenmin verschuldigd aan de werknemers die zich in de proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling ervan.

Artikel 6. De eindejaarspremie vervangt in hoofde van de werknemer, ten belope van het bedrag dat krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst betaald wordt, alle andere toelagen die tot op heden bij wijze van eindejaarspremie of dertiende maand werden toegekend.

Hoofdstuk 4. Betalingsmodaliteiten

Artikel 7. De eindejaarspremie wordt betaald in de maand december.

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieveterbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de loonharmonisering waarin krachtens het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005 is voorzien, inclusief de noodzakelijke en evenredige budgetten voor ex-DAC-medewerkers.

Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Het volledige budget dat vanaf 2002 en volgende jaren ter beschikking gesteld wordt voor de uitvoering van deze CAO, wordt ook effectiefaangewend voor de financiering van de eindejaarspremie.