

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel (n°329)

Convention collective de travail du 30 janvier 2003 établissant le montant d'une prime exceptionnelle pour les travailleurs occupés dans les secteurs agréés et subventionnés par la Communauté française

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel dont les associations sont agréées et subventionnées par la Communauté française dans les secteurs suivants :

- Ateliers de production
- Bibliothèques
- Centres culturels
- Centres de jeunes
- Education permanente
- Fédérations sportives
- La Médiathèque
- Organisations de jeunesse
- Télévisions locales.

Par travailleurs, on entend les employés et les ouvriers, masculins et féminins.

Article 2

Vu la Convention Collective de Travail conclue le 12 juillet 2002, instaurant une prime exceptionnelle aux travailleurs occupés dans les secteurs agréés et subventionnés par la Communauté française et particulièrement l'article 5.

Cette Convention Collective de Travail a pour objet de fixer le montant de la prime par convention collective de travail sectorielle.

Article 3

Le montant de la prime est proportionnel à la durée des prestations de travail durant la période de référence, prévue par la Convention Collective de Travail du 12 juillet 2002. Pour un travailleur occupé à temps plein, cette prime s'élève à

- Prestations 6 mois entiers : 578,63 € brut
- Prestations 5 mois entiers : 482,17 € brut
- Prestations 4 mois entiers : 385,71 € brut
- Prestations 3 mois entiers : 289,31 € brut
- Prestations 2 mois entiers : 192,86 € brut
- Prestations 1 mois entier : 96,40 € brut.

Article 4

Le montant de la prime est proportionnel au régime de travail du travailleur d'après la formule suivante : Prime forfaitaire multipliée par le régime de travail exprimé en fraction d'heures par rapport à la référence temps-plein de l'entreprise (par exemple : 19/38).

Article 5

En dérogation à la Convention Collective de Travail du 12 juillet 2002, la prime est versée par l'employeur aux travailleurs dans le mois qui suit la liquidation de la subvention y afférent par l'administration de la Communauté française.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
1 0 -03- 2003	23 -03- 2003	N°

67 594 100/329

M

En dérogation à l'alinéa précédent et pour autant qu'ils aient été invités par la Communauté Française à introduire une demande de prime, les employeurs décrits à l'article 1 qui auraient introduit une demande incomplète de subvention, visant à couvrir le montant de la prime décrite à l'article 2 et les charges y afférent, ou n'en n'auraient pas introduite ou l'auraient introduite en retard doivent verser, à tous leurs travailleurs visés à l'article 1, cette prime au plus tard le 31 mars 2003.

Article 6

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.
Elle entre en vigueur le 30 janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2003.

Paritair Comité voor de socio-culturele sector (nr. 329)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 tot invoering van het bedrag van een uitzonderlijke premie voor de werknemers tewerkgesteld in de sectoren erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die afhangen van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, waarvan de verenigingen erkend en gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap in de volgende sectoren:

- Productieateliers
- Bibliotheken
- Culturele centra
- Jongerencentra
- Permanente vorming
- Sportfederaties
- Mediatheek
- Jongerenorganisaties
- Lokale televisie

Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 12 juli 2002, tot invoering van een uitzonderlijke premie voor de werknemers tewerkgesteld in de sectoren erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, en meer bepaald artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel het bedrag van de premie vast te leggen via een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

Het bedrag van de premie is evenredig met de duur van de arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode, vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2002. Voor een werknemer die voltijds tewerkgesteld is, bedraagt deze premie:

- Prestaties 6 volledige maanden: 578,63 € bruto
- Prestaties 5 volledige maanden: 482,17 € bruto
- Prestaties 4 volledige maanden: 385,71 € bruto
- Prestaties 3 volledige maanden: 289,31 € bruto
- Prestaties 2 volledige maanden: 192,86 € bruto
- Prestatie 1 volledige maand: 96,40 € bruto.

Artikel 4

Het bedrag van de premie is evenredig met het arbeidsstelsel van de werknemer volgens de volgende formule: Forfaitaire premie vermenigvuldigd met het arbeidsstelsel uitgedrukt in delen van uren, in verhouding tot de referentie voltijds van de onderneming (bijvoorbeeld: 19/38).

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
10-03-2003	23-03-2003	N°

67 594 160/329

Artikel 5

In afwijking op de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2002 wordt de premie door de werkgever aan de werknemers gestort tijdens de maand die volgt op de afrekening van de subsidie die hierop betrekking heeft, door de administratie van de Franse Gemeenschap. In afwijking op de vorige alinéa en voor zover zij door de Franse Gemeenschap verzocht werden een premieaanvraag in te dienen, moeten de werkgevers, bedoeld in artikel 1, die een onvolledige subsidieaanvraag zou hebben ingediend, met het oog op de dekking van het bedrag van de premie bedoeld in artikel 2 en de lasten die hierop betrekking hebben, of die geen aanvraag zouden hebben ingediend of ze te laat hebben ingediend, aan alle werknemers, bedoeld in artikel 1, deze premie storten, uiterlijk op 31 maart 2003.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor ~~een~~ bepaaldetijd. Zij wordt van kracht op 30 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2003.

