

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 28 MAI 2003 pour la promotion de la formation et de la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs

ARTICLE 1ER : BUT

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir la formation et la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs en application du chapitre II de la loi du 1 avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004..

ARTICLE 2 : CHAMP D'APPLICATION

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel n°329.

§2. En dérogation aux dispositions du §1^{er} du présent article, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

ARTICLE 3 : COTISATIONS

L'employeur doit verser pour chaque trimestre de 2003 et de 2004 une cotisation de 0,10 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au fonds de sécurité d'existence, tel que prévu à l'article 4, dont les moyens financiers forment un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1er. A titre exceptionnel, les employeurs ne doivent pas payer la cotisation du premier trimestre 2003 et du deuxième trimestre 2003 et la cotisation est portée à 0,20 % pour le troisième et le quatrième trimestre 2003.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

ARTICLE 4 : VERSEMENTS

§1. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions suivantes :
- être une association dont le siège social est situé en Région flamande;
- être une association dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle néerlandophone.

§2. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions

suivantes :

- être une association dont le siège social est situé en Région wallonne;
- être une association dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle francophone.

ARTICLE 5 : GESTION ET UTILISATION

Le fonds cité à l'article 4 §1^{er} est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles Capitale au 19 de la rue Pletinckx à 1000 – Bruxelles.

Le fonds cité à l'article 4 §2 est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé à AFoSoc, quai du Commerce 48 à 1000 - Bruxelles.

Le deux fonds peuvent, dans les limites de leurs moyens financiers, développer des initiatives en faveur de la formation et de la mise au travail suivant les modalités et les possibilités déterminées au chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997.

ARTICLE 6 : DUREE DE VALIDITE

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1er janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

4

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 MET 2003 TER
BEVORDERING VAN DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN
RISICOGROEPEN ONDER DE WERKNEMERS**

ARTIKEL 1 - DOEL

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers in uitvoering van hoofdstuk II van de wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004

ARTIKEL 2 - TOEPASSINGSGEBIED

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die er blijk van geven gebonden te zijn door een buiten Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde patronale bijdragen.

ARTIKEL 3 - BIJDRAGE

De werkgever moet voor elk kwartaal in 2003 en 2004 een bijdrage storten van 0,10%, berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers, aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken. Als uitzondering hierop moeten de werkgevers de bijdrage voor het eerste kwartaal en het tweede kwartaal 2003 niet betalen en wordt de bijdrage voor het derde kwartaal en het vierde kwartaal van 2003 vastgesteld op 0,20%.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort als de sociale zekerheidsbijdragen.

ARTIKEL 4 - STORTINGEN

§1. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
03 -06- 2003	10 -07- 2003	66738 16/329

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Nederlandse taalrol.

§2. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Franse taalrol.

ARTIKEL 5 - BEHEER EN AANWENDING VAN HET FONDS

Het in artikel 4 §1 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" en waarvan de zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Pletinckxstraat 19, 1000 Brussel.

Het in artikel 4 §2 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" en waarvan de zetel gevestigd is in de Brusselse agglomeratie.

De beide Sociale Fondsen kunnen binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997.

ARTIKEL 6 - INWERKINGTREDING EN DUUR

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2004.