

Aan de heer Peter VANSINTJAN
 Voorzitter van het Paritair Comité nr. 329
 voor de socioculturele sector
Federale Overheidsdienst Arbeid en Sociaal
Overleg
 Belliardstraat 51
 1040 BRUSSEL

AANGETEKEND

Brussel, 26 juni '03

1000/1000
 10-07-2003
 1000/1000

Jo/329

Geachte heer Vansintjan,

Hierbij delen wij u mee dat de FWSCW de CAO van 20 november 2000 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector opzegt, met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, ingaand op 1 juli '03.

Wij zijn hiertoe genoodzaakt door de totale ontoereikendheid van de middelen die bij het sluiten van het VIA van 29 maart 2000 werden voorzien voor de vervangende tewerkstelling ter zake. Uit berekeningen, aangebracht door de VCSPO bij de evaluatie in het voorjaar van de akkoorden over de arbeidsvrij stelling en niet betwist door de vakbonden, blijkt dat het tekort aan middelen voor vervangende tewerkstelling in de socioculturele sector in 2003 meer dan 6,7 miljoen euro bedraagt, in 2004 meer dan 9 miljoen euro en vanaf 2005 jaarlijks meer dan 10,5 miljoen euro.

Vorig jaar kwamen we met de sectorale vakbondsvertegenwoordigers al tot de vaststelling dat de vervangende tewerkstelling voor de arbeidsvrij stelling voor oudere werknemers niet verzekerd is. Daarom sloten we op 1 juli 2002 een protocol waarin het engagement stond om samen naar oplossingen te zoeken, waarbij we "het er principieel over eens (waren) dat een eerste deel van de oplossing - wat de arbeidsvrij stelling 55+ betreft - de alternatieve formule van de 4/5-landingsbaan is". Onderbrekingsuitkering en aanmoedigingspremie maken immers dat het loonverlies voor de werknemer in zo'n 'landingsbaan' erg gering is, en door de CAO van 19 februari 2002 in verband met het tijdskrediet worden de 50+ers die overschakelen naar een 4/5 baan in het kader van het tijdskrediet, buiten de berekening van het - op 10% gebrachte - plafond gehouden. De FWSCW heeft in die zin aan de vakbonden een voorstel tot wijziging van de CAO van 20 november 2000 voorgelegd, dat echter door hen niet werd aanvaard.

Hierbij doen we het voorstel om zo snel mogelijk terug tot een overleg te komen met het doel een nieuwe overeenkomst te sluiten, met behoud van de arbeidsvrij stelling 45+ en 50+.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. EN REGISTR.
 09-07-2003 | 10-07-2003

NR.
N°

66769/00/329