

4

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 24 septembre 2003 relative à l'affectation des moyens pour les jours de congé supplémentaires dans le secteur socioculturel.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel n°329 pour autant qu'elles exercent une activité qui ressort de la compétence des autorités **Flamandes**, et ayant leur siège social

-soit dans la Région flamande,

-soit dans la région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2. La présente convention règle l'affectation des moyens que le gouvernement flamand met, depuis 2002, à la disposition du secteur socioculturel pour compenser les conséquences des jours de congé supplémentaires pour les 35-44 ans, octroyés par la CCT du 20 novembre 2000, en exécution du « Vlaams Intersectoraal akkoord voor de Sociaal-profitsector 2000-2005 » du 29 mars 2000.

Article 3. Les moyens, visés à l'article 2, sont affectés à la compensation des absences des travailleurs de la catégorie d'âge visée découlant de la prise de jours de congé supplémentaires.

La manière dont ces absences sont compensées est déterminée au niveau de l'organisation.

Le contrôle se fait par le conseil d'entreprise, à défaut, par le comité de prévention, à défaut, par la délégation syndicale, ou à défaut, par les travailleurs.

Article 4. Les moyens de l'autorité flamande, visés à l'article 2, sont transférés aux organisations, soit directement par le Ministère de la Communauté flamande, soit via le « Sociaal Fonds voor het sociaal cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap », institué sur la base de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, par la convention collective de travail du 20 mars 1997, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 14 septembre 1997.

Les moyens sont répartis sur la base du nombre de travailleurs, exprimés en équivalents temps plein (ETP), dans la catégorie d'âge 35-44 ans, au troisième trimestre de l'année précédente - excepté pour l'année 2002, où la référence est le premier trimestre 2001. Le minimum est de 1 ETP ; pour ce calcul, la règle d'arrondi suivante est appliquée : 0,95 à 0,99 ETP est arrondi à 1 ETP.

Le fonds social fournit une liste récapitulative au Ministère de la Communauté flamande.

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

08 -10- 2003

26 -11- 2003

68715 / 6 / 329

NR.
N°

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003 inzake de besteding van de middelen voor de aanvullende verlofdagen in de socio-culturele sector

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector nr. 329, voor zover zij een activiteit verrichten die valt onder de bevoegdheid van de Vlaamse overheid, en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest,
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Deze overeenkomst regelt de besteding van de middelen die de Vlaamse regering vanaf 2002 inzet in de socio-culturele sector voor de opvang van de gevolgen van de aanvullende verlofdagen voor de 35- tot 44-jarigen, toegekend bij CAO van 20 november 2000, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de sociaal-profitsector 2000-2005 van 29 maart 2000.

Artikel 3. De middelen, bedoeld in artikel 2, worden gebruikt om de afwezigheden van de werknemers in de betrokken leeftijdscategorie door het opnemen van de aanvullende verlofdagen op te vangen.

De wijze waarop men die afwezigheden opvangt, wordt op het niveau van de organisatie bepaald.

Het toezicht erop gebeurt door de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers.

Artikel 4. De middelen van de Vlaamse overheid, bedoeld in artikel 2, worden overgemaakt aan de organisaties, hetzij rechtstreeks door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, hetzij via het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 1997.

De middelen worden verdeeld op basis van het aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdse eenheden (VTE), in de leeftijdscategorie 35-44 jaar, in het derde kwartaal van het vorige jaar - uitgezonderd voor het jaar 2002, waarvoor het eerste kwartaal van 2001 als referentie geldt. Er is een minimum vereist van één VTE, waarbij volgende afrondingsregel wordt toegepast: 0,95 tot 0,99 VTE wordt afgerond op één VTE.

Het Sociaal Fonds bezorgt daartoe een overzichtslijst aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socio-culturele sector.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	
08 -10- 2003	26 -11- 2003	68715 / 6 / 329
		NR. N°