

4

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 24 novembre 2003 fixant les conditions de travail dans les organisations néerlandophones pour l'insertion socioprofessionnelle à Bruxelles

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations néerlandophones pour l'insertion socioprofessionnelle (ISP) en Région de Bruxelles-Capitale, à savoir :

- L'ASBL Overleg Opleidings- en Tewerkstellingsprojecten Brussel (OOTB),
- Les partenaires néerlandophones actifs pour l'ISP en Région de Bruxelles-Capitale,
- Les organisations néerlandophones avec encadrement ACS de l'Officerégional bruxellois de l'Emploi (ORBEM) pour des projets de transition professionnelle.

Par travailleurs, on entend, le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2. La présente convention collective de travail fixe les règles générales en matière de conditions de travail, laissant aux employeurs et travailleurs la liberté de convenir de conditions plus favorables, notamment compte tenu de l'aptitude et des mérites personnels des intéressés.

Article 3. § 1^{er}. La structure barémique, telle que fixée dans le tableau s'applique à tous les travailleurs des organisations mentionnées à l'article 1^{er}, à compter du 1^{er} janvier 2005.

NEERLEGGING-DEPOT
04 -12- 2003
16 -01- 2004

69344/10/329

Annexe 1: STRUCTURE BAREMIQUE

Fonctions <exemples comme fil conducteur>	Barème (âge minimum pour le début de l'ancienneté)	Exigences minimales requises
Responsable <chef deservice, chef de département ou collaborateur responsable du contenu de la politique d'organisation>	B1a (21 ans)	Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience
Fonction de niveau universitaire*	L1 (22 ans)	Licence, master, doctorat ou diplôme de l'enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation postscolaire, stages et/ou expérience.
Collaborateur socio-culturel responsable du contenu de la fonction (cat. 1) «collaborateur éducatif, formateur, fonctionnaire culturel, consultant, collaborateur (péd)agogique, travailleur socioculturel, assimilé, animateur de jeunes, instructeur, animateur socioculturel, agent d'intégration, animateur de quartier, rédacteur, documentaliste, collaborateur étude, ... >	B1c (21 ans) ----- B1b (21 ans)	Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience ----- Six ans d'expérience utile comme collaborateur cat. 1 **/***
Collaborateur socio-culturel exécutif et/ou d'appoint (cat. 2) <accompagnateur, assistant de projet, collaborateur participation, animateur, accompagnateur de groupe,>	B2b (20 ans) ----- B2a (20 ans) ----- MV2 (21 ans)	Enseignement secondaire inférieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience. ----- Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience ou six ans d'expérience utile comme collaborateur cat. 2 **/*** ----- Six ans d'expérience utile comme collaborateur. 2 en B2a **/***
Assistant pour exécution de tâches parcellaires socioculturelles (cat. 3) <assistant, stagiaire, ... >	B3 (18 ans)	Aucune
Responsable administratif, technique et/ou logistique (ATL)	A1 (21 ans)	Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience
Collaborateur ATL <comptable, informaticien, collaborateur administratif, collaborateur administratif polyvalent, technicien, technicien de théâtre, ... >	A2 (20 ans)	Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience
Assistent ATL <agent d'accueil, téléphoniste, agent de guichet, personnel de surveillance, personnel de garde, personnel de cuisine, copiste, ... >	A3 (18 ans)	Enseignement secondaire inférieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience.
Personnel d'entretien	L4 (18 ans)	Aucune

* Ne vaut que pour les fonctions pour lesquelles l'employeur, selon les exigences du pouvoir subsidiant ou non, exige un diplôme de licence, master, doctorat ou de l'enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation postscolaire, stages **et/ou** expérience.

** L'employeur peut imposer de suivre une formation complémentaire, organisée ou non par le sous-secteur.

*** En cas d'arrivée d'une autre organisation pour laquelle l'expérience acquise est reconnue comme pertinente, ce barème n'est d'application qu'après une période d'essai; durant la période d'essai, le barème inférieur est applicable.

§2. A compter du 1^{er} juillet 2002, ces barèmes sont appliqués à au moins 80% aux travailleurs de l'OOTB, au personnel engagé pour l'exécution de la convention **ISP** et accepté par l'**ORBEM** des partenaires actifs pour l'**ISP**, et aux ACS d'encadrement - PTP. A cet égard, il sera également tenu compte du revenu minimum moyen mensuel garanti, tel que fixé par la CCT n° 43 du Conseil national du Travail.

§3. A compter du 1^{er} janvier 2004, ces barèmes sont appliqués à au moins 90% aux travailleurs de l'OOTB, au personnel engagé avant la convention **ISP** et accepté par l'**ORBEM** des partenaires actifs pour l'**ISP**, et aux ACS d'encadrement - PTP. A cet égard, il sera également tenu compte du revenu minimum moyen mensuel garanti, tel que fixé par la CCT n° 43 du Conseil national du Travail.

§4. Les "barèmes maison", fixés par convention collective de travail au niveau de l'organisation, par le règlement de travail ou tout autre convention écrite, restent d'application pour autant que que les montants soient supérieurs aux barèmes sectoriels fixés par la présente convention collective de travail.

Article 4. §1^{er}. A partir de 2005, *une prime de fin d'année* sera versée aux travailleurs, conformément aux modalités fixées aux paragraphes ci-dessous.

§2. La partie fixe indexée de la prime de fin d'année s'élève à 270, 93 euros (base 1-11-2003). Le montant est adapté annuellement à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Le pourcentage d'indexation est calculé en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année en cours par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est calculé à quatre **décimales**.

§3. La partie fixe non-indexée de la prime de fin d'année s'élève à 55,08 euros.

§4. La partie variable, selon le salaire, de la prime de fin d'année s'élève à 2,5% du salaire annuel brut. Pour le calcul, le salaire mensuel normal du travailleur pour le mois d'octobre en cours est multiplié par douze.

§5. La totalité du montant de la prime, comme fixée aux paragraphes précédents, est liquidée au travailleur qui est lié par un contrat de travail à temps plein et qui compte des prestations de travail complètes ou des périodes d'absences assimilées, comme définies plus loin dans le présent article, et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la durée de la période de référence, à savoir la période s'étendant du 1er janvier au 30 septembre.

§6. Pour les travailleurs occupés à temps partiel le montant de la prime est réduit au pro rata de la durée de travail contractuelle.

§7. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier de la totalité du montant de la prime parce qu'il est entré en service ou qu'il est parti au cours de la période de référence, le montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées **et/ou** des périodes assimilées. Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement pour un mois entier.

§8. Chaque mois entièrement travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à 1/9e du montant de la prime, calculé conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail. Les périodes d'inactivité fixées par l'Arrêté Royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont assimilées à des jours de travail ou à des jours considérés tels quels. Les suspensions pour cause d'interruption de carrière et les suspensions conventionnelles du contrat de travail ne sont pas assimilées à des prestations effectives.

§9. La prime de fin d'année n'est pas due pour des prestations de travail ou périodes assimilées au cours d'une période d'essai durant laquelle il a été mis fin au contrat de travail. La prime de fin d'année n'est pas non plus due aux travailleurs qui se trouvent en période d'essai au moment du paiement de la prime.

§10. Dans les cas applicables, la prime de fin d'année remplace, jusqu'à concurrence du montant payé en vertu de la présente convention collective de travail, toutes les autres allocations octroyées jusqu'à présent, au niveau de l'organisation, au titre de prime de fin d'année ou de treizième mois.

Article 5. Pour *la formation permanente* du personnel de l'OOTB et des ACS d'encadrement - PTP, les organisations concernées peuvent soumettre un plan de formation au « Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap ». Le fonds répartira, entre les initiatives approuvées, les fonds reçus à cet effet de la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 6. Pour / *'emploie remplacement dans le cadre de la fin de carrière*, tel que défini par la CCT du 20 novembre 2000 concernant la dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés dans le secteur socioculturel, les organisations concernées peuvent recevoir, pour le personnel de l'OOTB et les ACS d'encadrement - PTP, une intervention du « Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap ». Le Fonds est chargé de la répartition des fonds reçus à cet effet de la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 7. En ce qui concerne *la prime syndicale*, référence est faite à la CCT de la CP 329 du 16 octobre 2002 portant l'octroi d'une prime syndicale. Le fonds intersyndical se charge de l'exécution du point 4.2. du protocole d'accord du 4 décembre 2002, en collaboration avec l'ORBEM.

Article 8. Au premier semestre 2004, les partenaires sociaux flamands signataires effectueront une évaluation de l'exécution de la présente convention collective de travail. Ils examineront si les moyens nécessaires sont disponibles et si toutes les conditions nécessaires à l'exécution sont réunies, notamment pour ce qui concerne les articles 3 et 4.

Article 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle sera exécutée à condition que les moyens financiers pour l'exécution du protocole d'accord fixant les modalités d'application de l'accord non-marchand du 23 juin 2000 au secteur de l'insertion socioprofessionnelle - Partie régionale du 4 décembre 2002 soient effectivement mis à disposition.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de chaque partie signataire moyennant un préavis de trois mois à signifier par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel.

L'organisation qui prend l'initiative de révision ou de dénonciation doit en indiquer les motifs et introduire des propositions d'amendement. Les autres organisations s'engagent à en discuter dans le mois qui suit la réception.

Annexe : montants des salaires : salaire annuel (indice 126,83) et montants mensuels (salaires au 1-7-02), avec les pourcentages applicables.

4

B1c Collaborateur cat. 1

	1/07/2001	1/04/2002	80% 1/7/02	90% 1/1/04
0	20.228,90	1.719,46	1.375,57	1.547,51
1	20.614,20	1.752,21	1.401,77	1.576,99
2	21.206,19	1.802,53	1.442,02	1.622,27
3	22.005,19	1.870,44	1.496,35	1.683,40
4	22.799,46	1.937,95	1.550,36	1.744,16
5	22.807,51	1.938,64	1.550,91	1.744,77
6	23.939,58	2.034,86	1.627,89	1.831,38
7	23.947,66	2.035,55	1.628,44	1.832,00
8	25.079,74	2.131,78	1.705,42	1.918,60
9	25.090,27	2.132,67	1.706,14	1.919,41
10	26.222,34	2.228,90	1.783,12	2.006,01
11	26.234,63	2.229,94	1.783,95	2.006,95
12	27.366,71	2.326,17	1.860,94	2.093,55
13	27.379,00	2.327,22	1.861,77	2.094,49
14	28.511,07	2.423,44	1.938,75	2.181,10
15	28.523,40	2.424,49	1.939,59	2.182,04
16	29.655,47	2.520,71	2.016,57	2.268,64
17	29.667,76	2.521,76	2.017,41	2.269,58
18	30.799,83	2.617,99	2.094,39	2.356,19
19	30.812,13	2.619,03	2.095,22	2.357,13
20	31.944,20	2.715,26	2.172,21	2.443,73
21	31.956,49	2.716,30	2.173,04	2.444,67
22	33.088,56	2.812,53	2.250,02	2.531,27
23	34.232,96	2.909,80	2.327,84	2.618,82
24	35.365,03	3.006,03	2.404,82	2.705,42
25	35.377,33	3.007,07	2.405,66	2.706,37
26	35.377,33	3.007,07	2.405,66	2.706,37
27	35.389,62	3.008,12	2.406,49	2.707,31

1,02 B1b Collaborateur cat. 1 (après 6 ans B1c)

	1/07/2001	1/04/2002	80% 1/7/02	90% 1/1/04
0	22.760,45	1.934,64	1.547,71	1.741,17
1	23.145,78	1.967,39	1.573,91	1.770,65
2	23.531,08	2.000,14	1.600,11	1.800,13
3	23.915,97	2.032,86	1.626,29	1.829,57
4	24.408,04	2.074,68	1.659,75	1.867,22
5	24.576,34	2.088,99	1.671,19	1.880,09
6	25.627,46	2.178,33	1.742,67	1.960,50
7	25.635,51	2.179,02	1.743,21	1.961,12
8	26.846,84	2.281,98	1.825,59	2.053,78
9	26.854,92	2.282,67	1.826,13	2.054,40
10	28.066,22	2.385,63	1.908,50	2.147,07
11	28.074,30	2.386,32	1.909,05	2.147,68
12	29.285,60	2.489,28	1.991,42	2.240,35
13	29.294,91	2.490,07	1.992,05	2.241,06
14	30.506,21	2.593,03	2.074,42	2.333,73
15	30.519,39	2.594,15	2.075,32	2.334,73
16	31.730,69	2.697,11	2.157,69	2.427,40
17	31.743,86	2.698,23	2.158,58	2.428,41
18	32.955,16	2.801,19	2.240,95	2.521,07
19	32.968,34	2.802,31	2.241,85	2.522,08
20	34.179,64	2.905,27	2.324,22	2.614,74
21	34.192,81	2.906,39	2.325,11	2.615,75
22	35.404,14	3.009,35	2.407,48	2.708,42
23	36.628,62	3.113,43	2.490,75	2.802,09
24	37.839,92	3.216,39	2.573,11	2.894,75
25	37.853,10	3.217,51	2.574,01	2.895,76
26	37.853,10	3.217,51	2.574,01	2.895,76
27	37.866,24	3.218,63	2.574,90	2.896,77

B1a Responsable

	1/07/2001	1/04/2002	80% 1/7/02	90% 1/1/04
0	25.035,28	2.128,00	1.702,40	1.915,20
1	25.420,58	2.160,75	1.728,60	1.944,67
2	25.805,50	2.193,47	1.754,77	1.974,12
3	26.190,81	2.226,22	1.780,98	2.003,60
4	26.190,81	2.226,22	1.780,98	2.003,60
5	26.851,15	2.282,35	1.825,88	2.054,11
6	26.851,15	2.282,35	1.825,88	2.054,11
7	27.511,52	2.338,48	1.870,78	2.104,63
8	28.114,73	2.389,75	1.911,80	2.150,78
9	28.171,86	2.394,61	1.915,69	2.155,15
10	29.390,74	2.498,21	1.998,57	2.248,39
11	29.398,79	2.498,90	1.999,12	2.249,01
12	30.666,71	2.606,67	2.085,34	2.346,00
13	30.674,80	2.607,36	2.085,89	2.346,62
14	31.942,72	2.715,13	2.172,10	2.443,62
15	31.950,77	2.715,82	2.172,65	2.444,23
16	33.218,70	2.823,59	2.258,87	2.541,23
17	33.226,78	2.824,28	2.259,42	2.541,85
18	34.506,24	2.933,03	2.346,42	2.639,73
19	34.514,32	2.933,72	2.346,97	2.640,35
20	35.782,25	3.041,49	2.433,19	2.737,34
21	35.790,29	3.042,17	2.433,74	2.737,96
22	37.058,22	3.149,95	2.519,96	2.834,95
23	38.339,79	3.258,88	2.607,11	2.932,99
24	39.607,72	3.366,66	2.693,32	3.029,99
25	39.621,49	3.367,83	2.694,26	3.031,04
26	39.621,49	3.367,83	2.694,26	3.031,04
27	39.635,26	3.369,00	2.695,20	3.032,10

L1 Fonction de niveau universitaire

	1/07/2001	1/04/2002	80% 1/7/02	90% 1/1/04
0	26.129,09	2.220,97	1.776,78	1.998,88
1	26.911,80	2.287,50	1.830,00	2.058,75
2	27.694,88	2.354,06	1.883,25	2.118,66
3	28.477,96	2.420,63	1.936,50	2.178,56
4	29.427,34	2.501,32	2.001,06	2.251,19
5	30.630,09	2.603,56	2.082,85	2.343,20
6	30.630,09	2.603,56	2.082,85	2.343,20
7	31.832,43	2.705,76	2.164,61	2.435,18
8	31.832,43	2.705,76	2.164,61	2.435,18
9	33.034,80	2.807,96	2.246,37	2.527,16
10	33.116,01	2.814,86	2.251,89	2.533,37
11	34.237,14	2.910,16	2.328,13	2.619,14
12	34.587,39	2.939,93	2.351,94	2.645,94
13	35.439,48	3.012,36	2.409,88	2.711,12
14	36.058,73	3.064,99	2.451,99	2.758,49
15	36.641,86	3.114,56	2.491,65	2.803,10
16	37.530,08	3.190,06	2.552,05	2.871,05
17	37.844,61	3.216,79	2.573,43	2.895,11
18	39.001,45	3.315,12	2.652,10	2.983,61
19	39.046,95	3.318,99	2.655,19	2.987,09
20	40.472,80	3.440,19	2.752,15	3.096,17
21	40.506,44	3.443,05	2.754,44	3.098,74
22	41.944,17	3.565,25	2.852,20	3.208,73
23	43.415,52	3.690,32	2.952,26	3.321,29
24	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27
25	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27
26	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27
27	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27

B3 Assistant (cat. 3)

1,02 B2b Collaborateur cat. 2 (niveau ESI)

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	15.985,49	1.358,77	1.087,01	1.222,89
1	16.523,25	1.404,48	1.123,58	1.264,03
2	17.168,75	1.459,34	1.167,48	1.313,41
3	17.817,65	1.514,50	1.211,60	1.363,05
4	18.461,01	1.569,19	1.255,35	1.412,27
5	18.470,98	1.570,03	1.256,03	1.413,03
6	19.387,97	1.647,98	1.318,38	1.483,18
7	19.397,93	1.648,82	1.319,06	1.483,94
8	20.314,89	1.726,77	1.381,41	1.554,09
9	20.324,86	1.727,61	1.382,09	1.554,85
10	21.241,85	1.805,56	1.444,45	1.625,00
11	21.251,81	1.806,40	1.445,12	1.625,76
12	22.168,80	1.884,35	1.507,48	1.695,91
13	22.178,77	1.885,20	1.508,16	1.696,68
14	23.095,72	1.963,14	1.570,51	1.766,82
15	23.105,69	1.963,98	1.571,19	1.767,59
16	24.022,68	2.041,93	1.633,54	1.837,74
17	24.032,65	2.042,78	1.634,22	1.838,50
18	24.949,60	2.120,72	1.696,57	1.908,64
19	24.959,57	2.121,56	1.697,25	1.909,41
20	25.876,56	2.199,51	1.759,61	1.979,56
21	25.886,53	2.200,36	1.760,28	1.980,32
22	26.803,48	2.278,30	1.822,64	2.050,47
23	27.730,44	2.357,09	1.885,67	2.121,38
24	28.647,43	2.435,03	1.948,03	2.191,53
25	28.657,36	2.435,88	1.948,70	2.192,29
26	28.657,36	2.435,88	1.948,70	2.192,29
27	28.667,36	2.436,73	1.949,38	2.193,05

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	17.110,62	1.454,40	1.163,52	1.308,96
1	17.440,61	1.482,45	1.185,96	1.334,21
2	17.814,82	1.514,26	1.211,41	1.362,83
3	18.486,04	1.571,31	1.257,05	1.414,18
4	19.153,23	1.628,02	1.302,42	1.465,22
5	19.157,26	1.628,37	1.302,69	1.465,53
6	20.108,48	1.709,22	1.367,38	1.538,30
7	20.116,03	1.709,86	1.367,89	1.538,88
8	21.066,97	1.790,69	1.432,55	1.611,62
9	21.077,29	1.791,57	1.433,26	1.612,41
10	22.028,23	1.872,40	1.497,92	1.685,16
11	22.038,57	1.873,28	1.498,62	1.685,95
12	22.989,52	1.954,11	1.563,29	1.758,70
13	22.999,83	1.954,99	1.563,99	1.759,49
14	23.950,78	2.035,82	1.628,65	1.832,23
15	23.961,12	2.036,70	1.629,36	1.833,03
16	24.912,06	2.117,53	1.694,02	1.905,77
17	24.922,38	2.118,40	1.694,72	1.906,56
18	25.873,32	2.199,23	1.759,39	1.979,31
19	25.883,67	2.200,11	1.760,09	1.980,10
20	26.834,61	2.280,94	1.824,75	2.052,85
21	26.844,92	2.281,82	1.825,45	2.053,64
22	27.795,87	2.362,65	1.890,12	2.126,38
23	28.757,15	2.444,36	1.955,49	2.199,92
24	29.708,10	2.525,19	2.020,15	2.272,67
25	29.718,41	2.526,06	2.020,85	2.273,46
26	29.718,41	2.526,06	2.020,85	2.273,46
27	29.728,76	2.526,94	2.021,56	2.274,25

B2a Collaborateur cat. 2 (niveau ESS)

MV2 Collaborateur cat. 2 (niveau ESS + 6 ans B2a)

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	17.770,99	1.510,53	1.208,43	1.359,48
1	18.046,03	1.533,91	1.227,13	1.380,52
2	18.659,52	1.586,06	1.268,85	1.427,45
3	19.361,84	1.645,76	1.316,61	1.481,18
4	20.060,82	1.705,17	1.364,14	1.534,65
5	20.066,45	1.705,65	1.364,52	1.535,08
6	21.062,67	1.790,33	1.432,26	1.611,29
7	21.073,48	1.791,25	1.433,00	1.612,12
8	22.069,70	1.875,92	1.500,74	1.688,33
9	22.080,55	1.876,85	1.501,48	1.689,16
10	23.076,77	1.961,53	1.569,22	1.765,37
11	23.087,58	1.962,44	1.569,96	1.766,20
12	24.083,71	2.047,12	1.637,69	1.842,40
13	24.094,65	2.048,05	1.638,44	1.843,24
14	25.090,87	2.132,72	1.706,18	1.919,45
15	25.101,68	2.133,64	1.706,91	1.920,28
16	26.097,90	2.218,32	1.774,66	1.996,49
17	26.108,75	2.219,24	1.775,40	1.997,32
18	27.104,96	2.303,92	1.843,14	2.073,53
19	27.115,78	2.304,84	1.843,87	2.074,36
20	28.112,00	2.389,52	1.911,62	2.150,57
21	28.122,85	2.390,44	1.912,35	2.151,40
22	29.119,06	2.475,12	1.980,10	2.227,61
23	30.126,10	2.560,72	2.048,57	2.304,65
24	31.122,32	2.645,40	2.116,32	2.380,86
25	31.133,13	2.646,32	2.117,05	2.381,68
26	31.133,13	2.646,32	2.117,05	2.381,68
27	31.143,98	2.647,24	2.117,79	2.382,51

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	18.761,30	1.594,71	1.275,77	1.435,24
1	19.380,83	1.647,37	1.317,90	1.482,63
2	20.139,45	1.711,85	1.369,48	1.540,67
3	20.898,05	1.776,33	1.421,07	1.598,70
4	21.652,61	1.840,47	1.472,38	1.656,42
5	21.661,92	1.841,26	1.473,01	1.657,14
6	22.737,37	1.932,68	1.546,14	1.739,41
7	22.749,06	1.933,67	1.546,94	1.740,30
8	23.824,51	2.025,08	1.620,07	1.822,58
9	23.847,68	2.027,05	1.621,64	1.824,35
10	24.923,16	2.118,47	1.694,77	1.906,62
11	24.931,24	2.119,16	1.695,32	1.907,24
12	26.006,69	2.210,57	1.768,45	1.989,51
13	26.014,77	2.211,26	1.769,00	1.990,13
14	27.090,25	2.302,67	1.842,14	2.072,40
15	27.098,30	2.303,36	1.842,68	2.073,02
16	28.173,78	2.394,77	1.915,82	2.155,29
17	28.184,81	2.395,71	1.916,57	2.156,14
18	29.260,29	2.487,12	1.989,70	2.238,41
19	29.271,99	2.488,12	1.990,50	2.239,31
20	30.347,44	2.579,53	2.063,63	2.321,58
21	30.359,13	2.580,53	2.064,42	2.322,47
22	31.434,61	2.671,94	2.137,55	2.404,75
23	32.521,76	2.764,35	2.211,48	2.487,91
24	33.597,24	2.855,77	2.284,61	2.570,19
25	33.608,90	2.856,76	2.285,41	2.571,08
26	33.608,90	2.856,76	2.285,41	2.571,08
27	33.620,60	2.857,75	2.286,20	2.571,98

4

I4 Personnel d'entretien

Anc	Sal. ann.	Salaire mensuel		90%
	1/07/2001	1/04/2002	80%	
	126,83%		1/07/200	1/01/200
			2	4
0	14.951,23	1.270,85	1.016,68	1.143,77
1	15.149,02	1.287,67	1.030,13	1.158,90
2	15.346,47	1.304,45	1.043,56	1.174,00
3	15.544,26	1.321,26	1.057,01	1.189,14
4	15.776,73	1.341,02	1.072,82	1.206,92
5	15.948,33	1.355,61	1.084,49	1.220,05
6	16.569,15	1.408,38	1.126,70	1.267,54
7	16.684,13	1.418,15	1.134,52	1.276,34
8	17.361,60	1.475,74	1.180,59	1.328,16
9	17.419,93	1.480,69	1.184,56	1.332,62
10	18.154,06	1.543,10	1.234,48	1.388,79
11	18.156,10	1.543,27	1.234,61	1.388,94
12	18.946,51	1.610,45	1.288,36	1.449,41
13	18.946,51	1.610,45	1.288,36	1.449,41
14	19.738,97	1.677,81	1.342,25	1.510,03
15	19.738,97	1.677,81	1.342,25	1.510,03
16	20.531,42	1.745,17	1.396,14	1.570,65
17	20.531,42	1.745,17	1.396,14	1.570,65
18	21.323,87	1.812,53	1.450,02	1.631,28
19	21.323,87	1.812,53	1.450,02	1.631,28
20	22.116,33	1.879,89	1.503,91	1.691,90
21	22.116,33	1.879,89	1.503,91	1.691,90
22	22.908,78	1.947,25	1.557,80	1.752,52
23	23.701,23	2.014,60	1.611,68	1.813,14
24	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76
25	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76
26	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76
27	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76

1,02 A3 Assistant admin., techn. et/ou log.

Anc	Sal. ann.	Salaire mensuel		90%
	1/07/2001	1/04/2002	80%	
	126,83%		1/07/200	1/01/200
			2	4
0	15.682,44	1.333,01	1.066,41	1.199,71
1	16.325,80	1.387,69	1.110,15	1.248,92
2	16.969,17	1.442,38	1.153,90	1.298,14
3	17.612,56	1.497,07	1.197,65	1.347,36
4	18.255,93	1.551,75	1.241,40	1.396,58
5	18.255,93	1.551,75	1.241,40	1.396,58
6	19.172,88	1.629,69	1.303,76	1.466,73
7	19.172,88	1.629,69	1.303,76	1.466,73
8	20.089,87	1.707,64	1.366,11	1.536,88
9	20.089,87	1.707,64	1.366,11	1.536,88
10	21.006,86	1.785,58	1.428,47	1.607,02
11	21.006,86	1.785,58	1.428,47	1.607,02
12	21.923,82	1.863,52	1.490,82	1.677,17
13	21.923,82	1.863,52	1.490,82	1.677,17
14	22.840,81	1.941,47	1.553,18	1.747,32
15	22.840,81	1.941,47	1.553,18	1.747,32
16	23.757,80	2.019,41	1.615,53	1.817,47
17	23.757,80	2.019,41	1.615,53	1.817,47
18	24.674,75	2.097,35	1.677,88	1.887,62
19	24.674,75	2.097,35	1.677,88	1.887,62
20	25.591,74	2.175,30	1.740,24	1.957,77
21	25.591,74	2.175,30	1.740,24	1.957,77
22	26.508,73	2.253,24	1.802,59	2.027,92
23	27.425,69	2.331,18	1.864,95	2.098,07
24	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22
25	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22
26	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22
27	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22

A2 Collaborateur admin., techn. et/ou log.

Anc	Sal. ann.	Salaire mensuel		90%
	1/07/2001	1/04/2002	80%	
	126,83%		1/07/200	1/01/200
			2	4
0	17.037,73	1.448,21	1.158,57	1.303,39
1	17.736,69	1.507,62	1.206,09	1.356,86
2	18.435,65	1.567,03	1.253,62	1.410,33
3	19.134,62	1.626,44	1.301,15	1.463,80
4	19.833,58	1.685,85	1.348,68	1.517,27
5	19.833,58	1.685,85	1.348,68	1.517,27
6	20.829,81	1.770,53	1.416,43	1.593,48
7	20.829,81	1.770,53	1.416,43	1.593,48
8	21.826,03	1.855,21	1.484,17	1.669,69
9	21.826,03	1.855,21	1.484,17	1.669,69
10	22.822,25	1.939,89	1.551,91	1.745,90
11	22.822,25	1.939,89	1.551,91	1.745,90
12	23.818,48	2.024,57	1.619,66	1.822,11
13	23.818,48	2.024,57	1.619,66	1.822,11
14	24.814,70	2.109,25	1.687,40	1.898,32
15	24.814,70	2.109,25	1.687,40	1.898,32
16	25.810,92	2.193,93	1.755,14	1.974,54
17	25.810,92	2.193,93	1.755,14	1.974,54
18	26.807,15	2.278,61	1.822,89	2.050,75
19	26.807,15	2.278,61	1.822,89	2.050,75
20	27.803,37	2.363,29	1.890,63	2.126,96
21	27.803,37	2.363,29	1.890,63	2.126,96
22	28.799,59	2.447,97	1.958,37	2.203,17
23	29.795,82	2.532,64	2.026,12	2.279,38
24	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59

A1 Responsable admin., techn. et/ou log.

Anc	Sal. ann.	Salaire mensuel		90%
	1/07/2001	1/04/2002	80%	
	126,83%		1/07/200	1/01/200
			2	4
0	19.981,72	1.698,45	1.358,76	1.528,60
1	20.362,33	1.730,80	1.384,64	1.557,72
2	20.949,61	1.780,72	1.424,57	1.602,65
3	21.743,88	1.848,23	1.478,58	1.663,41
4	22.538,16	1.915,74	1.532,59	1.724,17
5	22.538,16	1.915,74	1.532,59	1.724,17
6	23.670,23	2.011,97	1.609,58	1.810,77
7	24.928,32	2.118,91	1.695,13	1.907,02
8	24.928,32	2.118,91	1.695,13	1.907,02
9	25.580,99	2.174,38	1.739,51	1.956,95
10	25.934,38	2.204,42	1.763,54	1.983,98
11	26.233,28	2.229,83	1.783,86	2.006,85
12	27.066,45	2.300,65	1.840,52	2.070,58
13	27.066,45	2.300,65	1.840,52	2.070,58
14	28.198,52	2.396,87	1.917,50	2.157,19
15	28.198,52	2.396,87	1.917,50	2.157,19
16	29.784,88	2.531,71	2.025,37	2.278,54
17	30.437,17	2.587,16	2.069,73	2.328,44
18	31.371,14	2.666,55	2.133,24	2.399,89
19	32.023,43	2.721,99	2.177,59	2.449,79
20	32.023,43	2.721,99	2.177,59	2.449,79
21	32.675,72	2.777,44	2.221,95	2.499,69
22	32.726,81	2.781,78	2.225,42	2.503,60
23	33.858,88	2.878,00	2.302,40	2.590,20
24	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81

4

25	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59
26	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59
27	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59

25	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81
26	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81
27	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2003
inzake vastlegging van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige
organisaties voor socioprofessionele inschakeling in Brussel**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling (SPI) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijnde:

- Overleg Opleidings- en Tewerkstellingsprojecten Brussel (OOTB) vzw,
- de Nederlandstalige werkende partners voor SPI in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
- de Nederlandstalige organisaties met gesco-omkadering vanwege de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (BGDA) voor doorstromingsprojecten.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de arbeidsvoorwaarden. Aan de werkgevers en werknemers wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Artikel 3. § 1. De *baremastructuur* zoals vastgelegd in de tabel is van toepassing op alle werknemers in de organisaties, vermeld in artikel 1, vanaf 1 januari 2005.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.

04 -12- 2003 | i6-01-2004 | NR. N°

69344/10/329

BAREMASTRUCTUUR

Functies	Barema (aanvang anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <diensthooft, afdelingshooft, ... >	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Socio-cultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) <educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consulent, (ped)agogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, rédacteur, documentalist, , studiemedewerker, ... >	B1c (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- B1b (21 jaar)	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**
Uitvoerend en/of ondersteunend socio-cultureel medewerker (cat. 2) <begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ... >	B2b (20 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- B2a (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/**
	----- MV2 (21 jaar)	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Assistent voor uitvoering van socio-culturele deeltaken (cat. 3) <'assistent', stagiair, ... >	B3 (18 jaar)	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek verantwoordelijke	A1 (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker <boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ... >	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent <onthaalmedewerker, telefonist, balie-medewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ... >	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

*geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de **betrokkende sector georganiseerd, opleggen

***bij overgang naar een andere organisatie waarbij de ervaring erkend wordt **als** relevant, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

5

§ 2. Met ingang van 1 juli 2002 worden deze barema's voor minimum 80% toegepast voor de werknemers bij OOTB, voor het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door de BGDA aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en voor de DSP-omkaderingsgesco's. Daarbij wordt ook rekening gehouden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr.43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Met ingang van 1 januari 2004 worden deze barema's voor minimum 90% toegepast, voor de werknemers bij OOTB, voor het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door de BGDA aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en voor de DSP-omkaderingsgesco's. Daarbij wordt ook rekening gehouden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 4. Zogenaamde huisbarema's, vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst op organisatieniveau, in het arbeidsreglement of in een andere schriftelijke overeenkomst, blijven van toepassing voor zover het loonbedragen betreft die hoger liggen dan de bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde sectorbarema's.

Artikel 4. § 1. Een *eindejaarspremie* wordt, volgens de modaliteiten bepaald in de volgende paragrafen, vanaf 2005 aan de werknemers betaald.

§ 2. Het vaste geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 270,93 euro (basis 1-11-2003). Het bedrag wordt elk jaar aan de index aangepast. Het indexpercentage wordt berekend door het indexcijfer van oktober van het lopende jaar te delen door het indexcijfer van oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 55,08 euro.

§ 4. Het loonafhankelijke, variabele gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5% van het brutojaarloon. Voor de berekening ervan wordt het normale brutomaandloon van de betrokken werknemer van oktober van het lopende jaar vermenigvuldigd met twaalf.

§ 5. Het totale bedrag van de premie, zoals vastgelegd in de vorige paragrafen, wordt uitgekeerd aan de werknemer die verbonden is door een voltijdse arbeidsovereenkomst en volledig gewerkt heeft of daarmee gelijkgestelde afwezigheidsperiodes, zoals verder bepaald in dit artikel, kan inroepen en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. De referentieperiode loopt van 1 januari tot 30 september.

§ 6. Voor deeltijds tewerkgestelde werknemer worden de vaste bedragen van de premie herleid naar rata van de contractuele arbeidsduur.

§ 7. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag ervan aangepast, evenredig met de verrichte arbeid en/of daarmee gelijkgestelde periodes. Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan vóór de dertiende dag van de maand, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§ 8. Iedere volledig gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de premie, berekend overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders. Schorsingen wegens loopbaanonderbreking en conventionele schorsingen van de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties.

§ 9. De eindejaarspremie is niet verschuldigd voor arbeidsprestaties of gelijkgestelde periodes tijdens een proefperiode waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd. De eindejaarspremie is evenmin verschuldigd aan de werknemers die zich in de proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling ervan.

§ 10. Deze premie vervangt in de toepasselijke gevallen de in de organisatie al toegekende eindejaarspremie of dertiende maand ten belope van het bij deze overeenkomst vastgelegde bedrag.

Artikel 5. Voor de *permanente vorming* van het personeel van OOTB en de DSP-omkaderingsgeco's kunnen de betrokken organisaties een uitgewerkt opleidingsplan voorleggen aan het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap. Het Fonds zal het geld dat het daartoe ontvangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, verdelen over de goedgekeurde initiatieven.

Artikel 6. Voor de *vervangende tewerkstelling in het kader van de 'eindeloopbaanregeling'*, zoals vastgelegd in de CAO van 20 november 2000 inzake arbeidsvrijstelling voor oudere werknemers in de socioculturele sector, kunnen de betrokken organisaties voor het personeel van OOTB en de DSP-omkaderingsgeco's een tussenkomst krijgen van het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap. Het Fonds wordt belast met de verdeling van het geld dat het daartoe ontvangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 7. Wat de *syndicale premie* betreft, wordt verwezen naar de CAO van PC 329 van 16 oktober 2002 tot toekenning van een syndicale premie. Het intersyndicaal fonds staat in voor de uitvoering, in samenwerking met de BGDA, van punt 4.2 van het protocolakkoord van 4 december 2002.

Artikel 8. De ondertekenende Vlaamse sociale partners zullen in het eerste semester van 2004 een gezamenlijke evaluatie maken van de uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Zij zullen daarbij nagaan of de nodige middelen voorhanden zijn en of aan alle noodzakelijke voorwaarden voldaan is voor de uitvoering ervan, onder meer wat de artikelen 3 en 4 betreft.

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd; zij treedt in werking op 1 juli 2002.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de uitvoering van het 'Protocolakkoord tot bepaling van de modaliteiten inzake de toepassing van het non-profitakkoord van 23 juni 2000 op de sector van de socioprofessionele inschakeling. Gewestelijk gedeelte' van 4 december 2002.

Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van drie maanden, aangetekend te betekenen aan de voorzitter van het paritair comité.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen één maand na ontvangst te bespreken.

Bijlage: loonbedragen: jaarloon (index 126,83) en maandbedragen (lonen op 1-7-02), met de toepassingspercentages.

B1c Medewerker cat. 1

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	20.228,90	1.719,46	1.375,57	1.547,51
1	20.614,20	1.752,21	1.401,77	1.576,99
2	21.206,19	1.802,53	1.442,02	1.622,27
3	22.005,19	1.870,44	1.496,35	1.683,40
4	22.799,46	1.937,95	1.550,36	1.744,16
5	22.807,51	1.938,64	1.550,91	1.744,77
6	23.939,58	2.034,86	1.627,89	1.831,38
7	23.947,66	2.035,55	1.628,44	1.832,00
8	25.079,74	2.131,78	1.705,42	1.918,60
9	25.090,27	2.132,67	1.706,14	1.919,41
10	26.222,34	2.228,90	1.783,12	2.006,01
11	26.234,63	2.229,94	1.783,95	2.006,95
12	27.366,71	2.326,17	1.860,94	2.093,55
13	27.379,00	2.327,22	1.861,77	2.094,49
14	28.511,07	2.423,44	1.938,75	2.181,10
15	28.523,40	2.424,49	1.939,59	2.182,04
16	29.655,47	2.520,71	2.016,57	2.268,64
17	29.667,76	2.521,76	2.017,41	2.269,58
18	30.799,83	2.617,99	2.094,39	2.356,19
19	30.812,13	2.619,03	2.095,22	2.357,13
20	31.944,20	2.715,26	2.172,21	2.443,73
21	31.956,49	2.716,30	2.173,04	2.444,67
22	33.088,56	2.812,53	2.250,02	2.531,27
23	34.232,96	2.909,80	2.327,84	2.618,82
24	35.365,03	3.006,03	2.404,82	2.705,42
25	35.377,33	3.007,07	2.405,66	2.706,37
26	35.377,33	3.007,07	2.405,66	2.706,37
27	35.389,62	3.008,12	2.406,49	2.707,31

1,02 B1b Medewerker cat. 1 (na 6 jaar B1c)

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	22.760,45	1.934,64	1.547,71	1.741,17
1	23.145,78	1.967,39	1.573,91	1.770,65
2	23.531,08	2.000,14	1.600,11	1.800,13
3	23.915,97	2.032,86	1.626,29	1.829,57
4	24.408,04	2.074,68	1.659,75	1.867,22
5	24.576,34	2.088,99	1.671,19	1.880,09
6	25.627,46	2.178,33	1.742,67	1.960,50
7	25.635,51	2.179,02	1.743,21	1.961,12
8	26.846,84	2.281,98	1.825,59	2.053,78
9	26.854,92	2.282,67	1.826,13	2.054,40
10	28.066,22	2.385,63	1.908,50	2.147,07
11	28.074,30	2.386,32	1.909,05	2.147,68
12	29.285,60	2.489,28	1.991,42	2.240,35
13	29.294,91	2.490,07	1.992,05	2.241,06
14	30.506,21	2.593,03	2.074,42	2.333,73
15	30.519,39	2.594,15	2.075,32	2.334,73
16	31.730,69	2.697,11	2.157,69	2.427,40
17	31.743,86	2.698,23	2.158,58	2.428,41
18	32.955,16	2.801,19	2.240,95	2.521,07
19	32.968,34	2.802,31	2.241,85	2.522,08
20	34.179,64	2.905,27	2.324,22	2.614,74
21	34.192,81	2.906,39	2.325,11	2.615,75
22	35.404,14	3.009,35	2.407,48	2.708,42
23	36.628,62	3.113,43	2.490,75	2.802,09
24	37.839,92	3.216,39	2.573,11	2.894,75
25	37.853,10	3.217,51	2.574,01	2.895,76
26	37.853,10	3.217,51	2.574,01	2.895,76
27	37.866,24	3.218,63	2.574,90	2.896,77

B1a Verantwoordelijke

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	25.035,28	2.128,00	1.702,40	1.915,20
1	25.420,58	2.160,75	1.728,60	1.944,67
2	25.805,50	2.193,47	1.754,77	1.974,12
3	26.190,81	2.226,22	1.780,98	2.003,60
4	26.190,81	2.226,22	1.780,98	2.003,60
5	26.851,15	2.282,35	1.825,88	2.054,11
6	26.851,15	2.282,35	1.825,88	2.054,11
7	27.511,52	2.338,48	1.870,78	2.104,63
8	28.114,73	2.389,75	1.911,80	2.150,78
9	28.171,86	2.394,61	1.915,69	2.155,15
10	29.390,74	2.498,21	1.998,57	2.248,39
11	29.398,79	2.498,90	1.999,12	2.249,01
12	30.666,71	2.606,67	2.085,34	2.346,00
13	30.674,80	2.607,36	2.085,89	2.346,62
14	31.942,72	2.715,13	2.172,10	2.443,62
15	31.950,77	2.715,82	2.172,65	2.444,23
16	33.218,70	2.823,59	2.258,87	2.541,23
17	33.226,78	2.824,28	2.259,42	2.541,85
18	34.506,24	2.933,03	2.346,42	2.639,73
19	34.514,32	2.933,72	2.346,97	2.640,35
20	35.782,25	3.041,49	2.433,19	2.737,34
21	35.790,29	3.042,17	2.433,74	2.737,96
22	37.058,22	3.149,95	2.519,96	2.834,95
23	38.339,79	3.258,88	2.607,11	2.932,99
24	39.607,72	3.366,66	2.693,32	3.029,99
25	39.621,49	3.367,83	2.694,26	3.031,04
26	39.621,49	3.367,83	2.694,26	3.031,04
27	39.635,26	3.369,00	2.695,20	3.032,10

L1 Functie van universitair niveau

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	26.129,09	2.220,97	1.776,78	1.998,88
1	26.911,80	2.287,50	1.830,00	2.058,75
2	27.694,88	2.354,06	1.883,25	2.118,66
3	28.477,96	2.420,63	1.936,50	2.178,56
4	29.427,34	2.501,32	2.001,06	2.251,19
5	30.630,09	2.603,56	2.082,85	2.343,20
6	30.630,09	2.603,56	2.082,85	2.343,20
7	31.832,43	2.705,76	2.164,61	2.435,18
8	31.832,43	2.705,76	2.164,61	2.435,18
9	33.034,80	2.807,96	2.246,37	2.527,16
10	33.116,01	2.814,86	2.251,89	2.533,37
11	34.237,14	2.910,16	2.328,13	2.619,14
12	34.587,39	2.939,93	2.351,94	2.645,94
13	35.439,48	3.012,36	2.409,88	2.711,12
14	36.058,73	3.064,99	2.451,99	2.758,49
15	36.641,86	3.114,56	2.491,65	2.803,10
16	37.530,08	3.190,06	2.552,05	2.871,05
17	37.844,61	3.216,79	2.573,43	2.895,11
18	39.001,45	3.315,12	2.652,10	2.983,61
19	39.046,95	3.318,99	2.655,19	2.987,09
20	40.472,80	3.440,19	2.752,15	3.096,17
21	40.506,44	3.443,05	2.754,44	3.098,74
22	41.944,17	3.565,25	2.852,20	3.208,73
23	43.415,52	3.690,32	2.952,26	3.321,29
24	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27
25	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27
26	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27
27	44.853,25	3.812,53	3.050,02	3.431,27

9

B3 Assistent (cat. 3)

1,02 B2b Medewerker cat. 2 (niveau LSO)

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	15.985,49	1.358,77	1.087,01	1.222,89
1	16.523,25	1.404,48	1.123,58	1.264,03
2	17.168,75	1.459,34	1.167,48	1.313,41
3	17.817,65	1.514,50	1.211,60	1.363,05
4	18.461,01	1.569,19	1.255,35	1.412,27
5	18.470,98	1.570,03	1.256,03	1.413,03
6	19.387,97	1.647,98	1.318,38	1.483,18
7	19.397,93	1.648,82	1.319,06	1.483,94
8	20.314,89	1.726,77	1.381,41	1.554,09
9	20.324,86	1.727,61	1.382,09	1.554,85
10	21.241,85	1.805,56	1.444,45	1.625,00
11	21.251,81	1.806,40	1.445,12	1.625,76
12	22.168,80	1.884,35	1.507,48	1.695,91
13	22.178,77	1.885,20	1.508,16	1.696,68
14	23.095,72	1.963,14	1.570,51	1.766,82
15	23.105,69	1.963,98	1.571,19	1.767,59
16	24.022,68	2.041,93	1.633,54	1.837,74
17	24.032,65	2.042,78	1.634,22	1.838,50
18	24.949,60	2.120,72	1.696,57	1.908,64
19	24.959,57	2.121,56	1.697,25	1.909,41
20	25.876,56	2.199,51	1.759,61	1.979,56
21	25.886,53	2.200,36	1.760,28	1.980,32
22	26.803,48	2.278,30	1.822,64	2.050,47
23	27.730,44	2.357,09	1.885,67	2.121,38
24	28.647,43	2.435,03	1.948,03	2.191,53
25	28.657,36	2.435,88	1.948,70	2.192,29
26	28.657,36	2.435,88	1.948,70	2.192,29
27	28.667,36	2.436,73	1.949,38	2.193,05

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	17.110,62	1.454,40	1.163,52	1.308,96
1	17.440,61	1.482,45	1.185,96	1.334,21
2	17.814,82	1.514,26	1.211,41	1.362,83
3	18.486,04	1.571,31	1.257,05	1.414,18
4	19.153,23	1.628,02	1.302,42	1.465,22
5	19.157,26	1.628,37	1.302,69	1.465,53
6	20.108,48	1.709,22	1.367,38	1.538,30
7	20.116,03	1.709,86	1.367,89	1.538,88
8	21.066,97	1.790,69	1.432,55	1.611,62
9	21.077,29	1.791,57	1.433,26	1.612,41
10	22.028,23	1.872,40	1.497,92	1.685,16
11	22.038,57	1.873,28	1.498,62	1.685,95
12	22.989,52	1.954,11	1.563,29	1.758,70
13	22.999,83	1.954,99	1.563,99	1.759,49
14	23.950,78	2.035,82	1.628,65	1.832,23
15	23.961,12	2.036,70	1.629,36	1.833,03
16	24.912,06	2.117,53	1.694,02	1.905,77
17	24.922,38	2.118,40	1.694,72	1.906,56
18	25.873,32	2.199,23	1.759,39	1.979,31
19	25.883,67	2.200,11	1.760,09	1.980,10
20	26.834,61	2.280,94	1.824,75	2.052,85
21	26.844,92	2.281,82	1.825,45	2.053,64
22	27.795,87	2.362,65	1.890,12	2.126,38
23	28.757,15	2.444,36	1.955,49	2.199,92
24	29.708,10	2.525,19	2.020,15	2.272,67
25	29.718,41	2.526,06	2.020,85	2.273,46
26	29.718,41	2.526,06	2.020,85	2.273,46
27	29.728,76	2.526,94	2.021,56	2.274,25

B2a Medewerker cat. 2 (niveau HSO)

MV2 Medewerker cat. 2 (niveau HSO + 6 jaar B2a)

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	17.770,99	1.510,53	1.208,43	1.359,48
1	18.046,03	1.533,91	1.227,13	1.380,52
2	18.659,52	1.586,06	1.268,85	1.427,45
3	19.361,84	1.645,76	1.316,61	1.481,18
4	20.060,82	1.705,17	1.364,14	1.534,65
5	20.066,45	1.705,65	1.364,52	1.535,08
6	21.062,67	1.790,33	1.432,26	1.611,29
7	21.073,48	1.791,25	1.433,00	1.612,12
8	22.069,70	1.875,92	1.500,74	1.688,33
9	22.080,55	1.876,85	1.501,48	1.689,16
10	23.076,77	1.961,53	1.569,22	1.765,37
11	23.087,58	1.962,44	1.569,96	1.766,20
12	24.083,71	2.047,12	1.637,69	1.842,40
13	24.094,65	2.048,05	1.638,44	1.843,24
14	25.090,87	2.132,72	1.706,18	1.919,45
15	25.101,68	2.133,64	1.706,91	1.920,28
16	26.097,90	2.218,32	1.774,66	1.996,49
17	26.108,75	2.219,24	1.775,40	1.997,32
18	27.104,96	2.303,92	1.843,14	2.073,53
19	27.115,78	2.304,84	1.843,87	2.074,36
20	28.112,00	2.389,52	1.911,62	2.150,57
21	28.122,85	2.390,44	1.912,35	2.151,40
22	29.119,06	2.475,12	1.980,10	2.227,61
23	30.126,10	2.560,72	2.048,57	2.304,65
24	31.122,32	2.645,40	2.116,32	2.380,86
25	31.133,13	2.646,32	2.117,05	2.381,68
26	31.133,13	2.646,32	2.117,05	2.381,68
27	31.143,98	2.647,24	2.117,79	2.382,51

	1/07/2001	1/04/2002	80%-1/7/02	90%-1/1/04
0	18.761,30	1.594,71	1.275,77	1.435,24
1	19.380,83	1.647,37	1.317,90	1.482,63
2	20.139,45	1.711,85	1.369,48	1.540,67
3	20.898,05	1.776,33	1.421,07	1.598,70
4	21.652,61	1.840,47	1.472,38	1.656,42
5	21.661,92	1.841,26	1.473,01	1.657,14
6	22.737,37	1.932,68	1.546,14	1.739,41
7	22.749,06	1.933,67	1.546,94	1.740,30
8	23.824,51	2.025,08	1.620,07	1.822,58
9	23.847,68	2.027,05	1.621,64	1.824,35
10	24.923,16	2.118,47	1.694,77	1.906,62
11	24.931,24	2.119,16	1.695,32	1.907,24
12	26.006,69	2.210,57	1.768,45	1.989,51
13	26.014,77	2.211,26	1.769,00	1.990,13
14	27.090,25	2.302,67	1.842,14	2.072,40
15	27.098,30	2.303,36	1.842,68	2.073,02
16	28.173,78	2.394,77	1.915,82	2.155,29
17	28.184,81	2.395,71	1.916,57	2.156,14
18	29.260,29	2.487,12	1.989,70	2.238,41
19	29.271,99	2.488,12	1.990,50	2.239,31
20	30.347,44	2.579,53	2.063,63	2.321,58
21	30.359,13	2.580,53	2.064,42	2.322,47
22	31.434,61	2.671,94	2.137,55	2.404,75
23	32.521,76	2.764,35	2.211,48	2.487,91
24	33.597,24	2.855,77	2.284,61	2.570,19
25	33.608,90	2.856,76	2.285,41	2.571,08
26	33.608,90	2.856,76	2.285,41	2.571,08
27	33.620,60	2.857,75	2.286,20	2.571,98

L4 Onderhoudspersoneel

Anc	Jaarloon	Maandloon		
	1/07/2001 126,83%	1/04/2002	80% 1/07/200 2	90% 1/01/200 4
0	14.951,23	1.270,85	1.016,68	1.143,77
1	15.149,02	1.287,67	1.030,13	1.158,90
2	15.346,47	1.304,45	1.043,56	1.174,00
3	15.544,26	1.321,26	1.057,01	1.189,14
4	15.776,73	1.341,02	1.072,82	1.206,92
5	15.948,33	1.355,61	1.084,49	1.220,05
6	16.569,15	1.408,38	1.126,70	1.267,54
7	16.684,13	1.418,15	1.134,52	1.276,34
8	17.361,60	1.475,74	1.180,59	1.328,16
9	17.419,93	1.480,69	1.184,56	1.332,62
10	18.154,06	1.543,10	1.234,48	1.388,79
11	18.156,10	1.543,27	1.234,61	1.388,94
12	18.946,51	1.610,45	1.288,36	1.449,41
13	18.946,51	1.610,45	1.288,36	1.449,41
14	19.738,97	1.677,81	1.342,25	1.510,03
15	19.738,97	1.677,81	1.342,25	1.510,03
16	20.531,42	1.745,17	1.396,14	1.570,65
17	20.531,42	1.745,17	1.396,14	1.570,65
18	21.323,87	1.812,53	1.450,02	1.631,28
19	21.323,87	1.812,53	1.450,02	1.631,28
20	22.116,33	1.879,89	1.503,91	1.691,90
21	22.116,33	1.879,89	1.503,91	1.691,90
22	22.908,78	1.947,25	1.557,80	1.752,52
23	23.701,23	2.014,60	1.611,68	1.813,14
24	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76
25	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76
26	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76
27	24.493,66	2.081,96	1.665,57	1.873,76

1,02 A3 Admin., techn. en/of log. assistent

Anc	Jaarloon	Maandloon		
	1/07/2001 126,83%	1/04/2002	80% 1/07/200 2	90% 1/01/200 4
0	15.682,44	1.333,01	1.066,41	1.199,71
1	16.325,80	1.387,69	1.110,15	1.248,92
2	16.969,17	1.442,38	1.153,90	1.298,14
3	17.612,56	1.497,07	1.197,65	1.347,36
4	18.255,93	1.551,75	1.241,40	1.396,58
5	18.255,93	1.551,75	1.241,40	1.396,58
6	19.172,88	1.629,69	1.303,76	1.466,73
7	19.172,88	1.629,69	1.303,76	1.466,73
8	20.089,87	1.707,64	1.366,11	1.536,88
9	20.089,87	1.707,64	1.366,11	1.536,88
10	21.006,86	1.785,58	1.428,47	1.607,02
11	21.006,86	1.785,58	1.428,47	1.607,02
12	21.923,82	1.863,52	1.490,82	1.677,17
13	21.923,82	1.863,52	1.490,82	1.677,17
14	22.840,81	1.941,47	1.553,18	1.747,32
15	22.840,81	1.941,47	1.553,18	1.747,32
16	23.757,80	2.019,41	1.615,53	1.817,47
17	23.757,80	2.019,41	1.615,53	1.817,47
18	24.674,75	2.097,35	1.677,88	1.887,62
19	24.674,75	2.097,35	1.677,88	1.887,62
20	25.591,74	2.175,30	1.740,24	1.957,77
21	25.591,74	2.175,30	1.740,24	1.957,77
22	26.508,73	2.253,24	1.802,59	2.027,92
23	27.425,69	2.331,18	1.864,95	2.098,07
24	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22
25	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22
26	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22
27	28.342,68	2.409,13	1.927,30	2.168,22

A2 Adm., techn. en/of log. medewerker

Anc	Jaarloon	Maandloon		
	1/07/2001 126,83%	1/04/2002	80% 1/07/200 2	90% 1/01/200 4
0	17.037,73	1.448,21	1.158,57	1.303,39
1	17.736,69	1.507,62	1.206,09	1.356,86
2	18.435,65	1.567,03	1.253,62	1.410,33
3	19.134,62	1.626,44	1.301,15	1.463,80
4	19.833,58	1.685,85	1.348,68	1.517,27
5	19.833,58	1.685,85	1.348,68	1.517,27
6	20.829,81	1.770,53	1.416,43	1.593,48
7	20.829,81	1.770,53	1.416,43	1.593,48
8	21.826,03	1.855,21	1.484,17	1.669,69
9	21.826,03	1.855,21	1.484,17	1.669,69
10	22.822,25	1.939,89	1.551,91	1.745,90
11	22.822,25	1.939,89	1.551,91	1.745,90
12	23.818,48	2.024,57	1.619,66	1.822,11
13	23.818,48	2.024,57	1.619,66	1.822,11
14	24.814,70	2.109,25	1.687,40	1.898,32
15	24.814,70	2.109,25	1.687,40	1.898,32
16	25.810,92	2.193,93	1.755,14	1.974,54
17	25.810,92	2.193,93	1.755,14	1.974,54
18	26.807,15	2.278,61	1.822,89	2.050,75
19	26.807,15	2.278,61	1.822,89	2.050,75
20	27.803,37	2.363,29	1.890,63	2.126,96
21	27.803,37	2.363,29	1.890,63	2.126,96
22	28.799,59	2.447,97	1.958,37	2.203,17
23	29.795,82	2.532,64	2.026,12	2.279,38
24	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59

A1 Adm., techn. en/of log. verantwoordelijke

Anc	Jaarloon	Maandloon		
	1/07/2001 126,83%	1/04/2002	80% 1/07/200 2	90% 1/01/200 4
0	19.981,72	1.698,45	1.358,76	1.528,60
1	20.362,33	1.730,80	1.384,64	1.557,72
2	20.949,61	1.780,72	1.424,57	1.602,65
3	21.743,88	1.848,23	1.478,58	1.663,41
4	22.538,16	1.915,74	1.532,59	1.724,17
5	22.538,16	1.915,74	1.532,59	1.724,17
6	23.670,23	2.011,97	1.609,58	1.810,77
7	24.928,32	2.118,91	1.695,13	1.907,02
8	24.928,32	2.118,91	1.695,13	1.907,02
9	25.580,99	2.174,38	1.739,51	1.956,95
10	25.934,38	2.204,42	1.763,54	1.983,98
11	26.233,28	2.229,83	1.783,86	2.006,85
12	27.066,45	2.300,65	1.840,52	2.070,58
13	27.066,45	2.300,65	1.840,52	2.070,58
14	28.198,52	2.396,87	1.917,50	2.157,19
15	28.198,52	2.396,87	1.917,50	2.157,19
16	29.784,88	2.531,71	2.025,37	2.278,54
17	30.437,17	2.587,16	2.069,73	2.328,44
18	31.371,14	2.666,55	2.133,24	2.399,89
19	32.023,43	2.721,99	2.177,59	2.449,79
20	32.023,43	2.721,99	2.177,59	2.449,79
21	32.675,72	2.777,44	2.221,95	2.499,69
22	32.726,81	2.781,78	2.225,42	2.503,60
23	33.858,88	2.878,00	2.302,40	2.590,20
24	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81

4

25	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59
26	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59
27	30.792,04	2.617,32	2.093,86	2.355,59

25	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81
26	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81
27	34.990,96	2.974,23	2.379,39	2.676,81