

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 SEPTEMBER 2003
BETREFFENDE DE BAREMAHARMONISERING
- SECTOR INTEGRATIECENTRA EN MAATSCHAPPELIJK OPBOUWWERK**

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de socio-culturele sector - sector door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde integratiecentra en door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde instituten en instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk.

Onder werknemers worden zowel de vrouwelijke als mannelijke arbeiders en bedienden verstaan.

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de laatste fase van de baremaharmonisering van de lonen voor de werkgevers en werknemers zoals bepaald in art. 1 van onderhavige overeenkomst en dit ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

Art. 3 De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers, en beogen slechts minimumlonen te bepalen. Aan de werkgevers en de werknemers wordt de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Art. 4 De baremaharmonisering - laatste fase vindt plaats volgens onderstaand schéma.

Functie < voorbeelden als leidraad >	Barema vanaf 1-7-03 (met de minimumleeftijd voor de aanvang van de anciënniteit)	Barema vanaf 1-1-05 (met de minimumleeftijd voor de aanvang van de anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Uitvoerend en/of ondersteunend socio-cultureel medewerker (cat. 2)	B2a (20 jaar) (1) ----- MV2 (21 jaar)		Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Socio-cultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1)	B1c (21 jaar) (1) ----- B1b (21 jaar)		Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**
Verantwoordelijke < diensthoofd, afdelingshoofdmedewerker met verantwoordelijkheid voor de inhoudelijke organisatiebeleidsvoering >		B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau* < staffunctie van universitair niveau, educatieve functie van universitair niveau, informaticafunctie van universitair niveau, IKZ-functie van universitair niveau, juridische functie van universitair niveau, ... >		L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring

(1) geldt in deze CAO slechts voor het opbouwwerk; voor de integratiecentra is dit barema al opgenomen in de CAO van 1 juli 2002.

* geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

** de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de sector georganiseerd, opleggen

*** bij overkomst vanuit een andere organisatie waarbij de opgedane ervaring als relevant wordt erkend, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 69287/10/329
04-12-2003 | 13-01-2004 | N°

Art. 5 De classificatie en de weddeschalen zoals vermeld in art. 4 worden op de vermelde data van toepassing voor het personeel dat op 1 juli 2003 onder de decretale regeling viel voor de sector, en voor het personeel dat onder het geregulariseerde DAC-statuut valt.

Art. 6 De classificatie en de weddeschalen zoals vermeld in art. 4 worden uiterlijk op 1 januari 2005 van toepassing voor alle werknemers. De volledige baremastructuur zoals die vanaf dat tijdstip geldt voor alle werknemers, is opgenomen als bijlage 1 bij deze overeenkomst.

In het opbouwwerk wordt voor het barema B1b de verruiming naar alle werknemers met de betreffende functie op hetzelfde tijdstip, dus op 1 juli 2003, van toepassing.

Art. 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de loonharmonisering en de DAC-regularisering waarin krachtens het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005 is voorzien, en dit zowel op sectoraal als op organisatieniveau.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, met een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

BIJLAGEN:

1. volledige baremastructuur
2. barema's (1-7-03; spilindex 111.65, basis '96)

Bijlage 1; BAREMASTRUCTUUR

Functies <voorbeelden als leidraad>	Barema (met de minimumleeftijd voor de aanvang van de anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <diensthoofd, afdelingshoofd medewerker met verantwoordelijkheid voor de inhoudelijke organisatiebeleidsvoering>	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau* <staffunctie van universitair niveau, educatieve functie van universitair niveau, informaticafunctie van universitair niveau, IKZ-functie van universitair niveau, juridische functie van universitair niveau, ... >	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Socio-cultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) <educatiefmedewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consulent, (ped)agogischmedewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, rédacteur, documentalist, studiemedewerker, ... >	B1c (21 jaar) ----- B1b (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**
Uitvoerend en/of ondersteunend socio-cultureel medewerker (cat. 2) <begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ... >	B2b (20 jaar) ----- B2a (20 jaar) ----- MV2 (21 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/** ----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Assistent voor uitvoering van socio-culturele deeltaken (cat. 3) <'assistent', stagiair, ... >	B3 (18 jaar)	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek (ATL) verantwoordelijke	A1 (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker <boekhouder, informaticus, administratiefmedewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ... >	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent <onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ... >	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

* geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

** de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken de sector georganiseerd, opleggen

*** bij overkomst vanuit een andere organisatie waarbij de opgedane ervaring als relevant wordt erkend, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

4

B1c Medewerker cat. 1

1,0404

B1b Medewerker cat. 1

	1/07/2001	1/07/2003
0	20.228,90	1.753,85
1	20.614,20	1.787,25
2	21.206,19	1.838,58
3	22.005,19	1.907,85
4	22.799,46	1.976,71
5	22.807,51	1.977,41
6	23.939,58	2.075,56
7	23.947,66	2.076,26
8	25.079,74	2.174,41
9	25.090,27	2.175,33
10	26.222,34	2.273,48
11	26.234,63	2.274,54
12	27.366,71	2.372,69
13	27.379,00	2.373,76
14	28.511,07	2.471,91
15	28.523,40	2.472,98
16	29.655,47	2.571,13
17	29.667,76	2.572,19
18	30.799,83	2.670,35
19	30.812,13	2.671,41
20	31.944,20	2.769,56
21	31.956,49	2.770,63
22	33.088,56	2.868,78
23	34.232,96	2.968,00
24	35.365,03	3.066,15
25	35.377,33	3.067,21
26	35.377,33	3.067,21
27	35.389,62	3.068,28

	1/07/2001	1/07/2003
0	22.760,45	1.973,33
1	23.145,78	2.006,74
2	23.531,08	2.040,14
3	23.915,97	2.073,51
4	24.408,04	2.116,18
5	24.576,34	2.130,77
6	25.627,46	2.221,90
7	25.635,51	2.222,60
8	26.846,84	2.327,62
9	26.854,92	2.328,32
10	28.066,22	2.433,34
11	28.074,30	2.434,04
12	29.285,60	2.539,06
13	29.294,91	2.539,87
14	30.506,21	2.644,89
15	30.519,39	2.646,03
16	31.730,69	2.751,05
17	31.743,86	2.752,19
18	32.955,16	2.857,21
19	32.968,34	2.858,36
20	34.179,64	2.963,37
21	34.192,81	2.964,52
22	35.404,14	3.069,54
23	36.628,62	3.175,70
24	37.839,92	3.280,72
25	37.853,10	3.281,86
26	37.853,10	3.281,86
27	37.866,24	3.283,00

B1a Verantwoordelijke

L1 Functie van universitair niveau

	1/07/2001	1/07/2003
0	25.035,28	2.170,56
1	25.420,58	2.203,96
2	25.805,50	2.237,34
3	26.190,81	2.270,74
4	26.190,81	2.270,74
5	26.851,15	2.327,99
6	26.851,15	2.327,99
7	27.511,52	2.385,25
8	28.114,73	2.437,55
9	28.171,86	2.442,50
10	29.390,74	2.548,18
11	29.398,79	2.548,88
12	30.666,71	2.658,80
13	30.674,80	2.659,51
14	31.942,72	2.769,43
15	31.950,77	2.770,13
16	33.218,70	2.880,06
17	33.226,78	2.880,76
18	34.506,24	2.991,69
19	34.514,32	2.992,39
20	35.782,25	3.102,32
21	35.790,29	3.103,02
22	37.058,22	3.212,95
23	38.339,79	3.324,06
24	39.607,72	3.433,99
25	39.621,49	3.435,18
26	39.621,49	3.435,18
27	39.635,26	3.436,38

	1/07/2001	1/07/2003
0	26.129,09	2.265,39
1	26.911,80	2.333,25
2	27.694,88	2.401,15
3	28.477,96	2.469,04
4	29.427,34	2.551,35
5	30.630,09	2.655,63
6	30.630,09	2.655,63
7	31.832,43	2.759,87
8	31.832,43	2.759,87
9	33.034,80	2.864,12
10	33.116,01	2.871,16
11	34.237,14	2.968,36
12	34.587,39	2.998,73
13	35.439,48	3.072,60
14	36.058,73	3.126,29
15	36.641,86	3.176,85
16	37.530,08	3.253,86
17	37.844,61	3.281,13
18	39.001,45	3.381,43
19	39.046,95	3.385,37
20	40.472,80	3.508,99
21	40.506,44	3.511,91
22	41.944,17	3.636,56
23	43.415,52	3.764,13
24	44.853,25	3.888,78
25	44.853,25	3.888,78
26	44.853,25	3.888,78
27	44.853,25	3.888,78

4

B3 Assistent (cat. 3)

1,0404

B2b Medewerker (cat. 2)

	1/07/2001	1/07/2003
0	15.985,49	1.385,94
1	16.523,25	1.432,57
2	17.168,75	1.488,53
3	17.817,65	1.544,79
4	18.461,01	1.600,57
5	18.470,98	1.601,43
6	19.387,97	1.680,94
7	19.397,93	1.681,80
8	20.314,89	1.761,30
9	20.324,86	1.762,17
10	21.241,85	1.841,67
11	21.251,81	1.842,53
12	22.168,80	1.922,03
13	22.178,77	1.922,90
14	23.095,72	2.002,40
15	23.105,69	2.003,26
16	24.022,68	2.082,77
17	24.032,65	2.083,63
18	24.949,60	2.163,13
19	24.959,57	2.163,99
20	25.876,56	2.243,50
21	25.886,53	2.244,36
22	26.803,48	2.323,86
23	27.730,44	2.404,23
24	28.647,43	2.483,73
25	28.657,36	2.484,59
26	28.657,36	2.484,59
27	28.657,36	2.485,46

	1/07/2001	1/07/2003
0	17.110,62	1.483,49
1	17.440,61	1.512,10
2	17.814,82	1.544,54
3	18.486,04	1.602,74
4	19.153,23	1.660,59
5	19.157,26	1.660,93
6	20.108,48	1.743,41
7	20.116,03	1.744,06
8	21.066,97	1.826,51
9	21.077,29	1.827,40
10	22.028,23	1.909,85
11	22.038,57	1.910,74
12	22.989,52	1.993,19
13	22.999,83	1.994,09
14	23.950,78	2.076,53
15	23.961,12	2.077,43
16	24.912,06	2.159,88
17	24.922,38	2.160,77
18	25.873,32	2.243,22
19	25.883,67	2.244,11
20	26.834,61	2.326,56
21	26.844,92	2.327,45
22	27.795,87	2.409,90
23	28.757,15	2.493,24
24	29.708,10	2.575,69
25	29.718,41	2.576,59
26	29.718,41	2.576,59
27	29.728,76	2.577,48

B2a Medewerker (cat. 2)

MV2 Medewerker (cat. 2)

	1/07/2001	1/07/2003
0	17.770,99	1.540,74
1	18.046,03	1.564,59
2	18.659,52	1.617,78
3	19.361,84	1.678,67
4	20.060,82	1.739,27
5	20.066,45	1.739,76
6	21.062,67	1.826,13
7	21.073,48	1.827,07
8	22.069,70	1.913,44
9	22.080,55	1.914,38
10	23.076,77	2.000,76
11	23.087,58	2.001,69
12	24.083,71	2.088,06
13	24.094,65	2.089,01
14	25.090,87	2.175,38
15	25.101,68	2.176,32
16	26.097,90	2.262,69
17	26.108,75	2.263,63
18	27.104,96	2.350,00
19	27.115,78	2.350,94
20	28.112,00	2.437,31
21	28.122,85	2.438,25
22	29.119,06	2.524,62
23	30.126,10	2.611,93
24	31.122,32	2.698,31
25	31.133,13	2.699,24
26	31.133,13	2.699,24
27	31.143,98	2.700,18

	1/07/2001	1/07/2003
0	18.761,30	1.626,60
1	19.380,83	1.680,32
2	20.139,45	1.746,09
3	20.898,05	1.811,86
4	21.652,61	1.877,28
5	21.661,92	1.878,09
6	22.737,37	1.971,33
7	22.749,06	1.972,34
8	23.824,51	2.065,59
9	23.847,68	2.067,59
10	24.923,16	2.160,84
11	24.931,24	2.161,54
12	26.006,69	2.254,78
13	26.014,77	2.255,48
14	27.090,25	2.348,72
15	27.098,30	2.349,42
16	28.173,78	2.442,67
17	28.184,81	2.443,62
18	29.260,29	2.536,87
19	29.271,99	2.537,88
20	30.347,44	2.631,12
21	30.359,13	2.632,14
22	31.434,61	2.725,38
23	32.521,76	2.819,64
24	33.597,24	2.912,88
25	33.608,90	2.913,89
26	33.608,90	2.913,89
27	33.620,60	2.914,91

M

L4 Onderhoudspersoneel

1,04

A3 Admin., techn. en/of log. assistent

Anc.	Jaarloon 1/07/2001 126,83%	Maandloon 1/07/2003
0	14.951,23	1.296,27
1	15.149,02	1.313,42
2	15.346,47	1.330,54
3	15.544,26	1.347,69
4	15.776,73	1.367,84
5	15.948,33	1.382,72
6	16.569,15	1.436,55
7	16.684,13	1.446,51
8	17.361,60	1.505,25
9	17.419,93	1.510,31
10	18.154,06	1.573,96
11	18.156,10	1.574,13
12	18.946,51	1.642,66
13	18.946,51	1.642,66
14	19.738,97	1.711,37
15	19.738,97	1.711,37
16	20.531,42	1.780,07
17	20.531,42	1.780,07
18	21.323,87	1.848,78
19	21.323,87	1.848,78
20	22.116,33	1.917,49
21	22.116,33	1.917,49
22	22.908,78	1.986,19
23	23.701,23	2.054,90
24	24.493,66	2.123,60
25	24.493,66	2.123,60
26	24.493,66	2.123,60
27	24.493,66	2.123,60

Anc.	Jaarloon 1/07/2001 126,83%	Maandloon 1/07/2003
0	15.682,44	1.359,67
1	16.325,80	1.415,45
2	16.969,17	1.471,23
3	17.612,56	1.527,01
4	18.255,93	1.582,79
5	18.255,93	1.582,79
6	19.172,88	1.662,29
7	19.172,88	1.662,29
8	20.089,87	1.741,79
9	20.089,87	1.741,79
10	21.006,86	1.821,29
11	21.006,86	1.821,29
12	21.923,82	1.900,80
13	21.923,82	1.900,80
14	22.840,81	1.980,30
15	22.840,81	1.980,30
16	23.757,80	2.059,80
17	23.757,80	2.059,80
18	24.674,75	2.139,30
19	24.674,75	2.139,30
20	25.591,74	2.218,80
21	25.591,74	2.218,80
22	26.508,73	2.298,31
23	27.425,69	2.377,81
24	28.342,68	2.457,31
25	28.342,68	2.457,31
26	28.342,68	2.457,31
27	28.342,68	2.457,31

A2 Adm., techn. en/of log. medewerker

A1 Adm., techn. en/of log. verantwoordelijke

Anc.	Jaarloon 1/07/2001 126,83%	Maandloon 1/07/2003
0	17.037,73	1.477,17
1	17.736,69	1.537,77
2	18.435,65	1.598,37
3	19.134,62	1.658,97
4	19.833,58	1.719,57
5	19.833,58	1.719,57
6	20.829,81	1.805,94
7	20.829,81	1.805,94
8	21.826,03	1.892,32
9	21.826,03	1.892,32
10	22.822,25	1.978,69
11	22.822,25	1.978,69
12	23.818,48	2.065,06
13	23.818,48	2.065,06
14	24.814,70	2.151,43
15	24.814,70	2.151,43
16	25.810,92	2.237,81
17	25.810,92	2.237,81
18	26.807,15	2.324,18
19	26.807,15	2.324,18
20	27.803,37	2.410,55
21	27.803,37	2.410,55
22	28.799,59	2.496,92
23	29.795,82	2.583,30
24	30.792,04	2.669,67
25	30.792,04	2.669,67

Anc.	Jaarloon 1/07/2001 126,83%	Maandloon 1/07/2003
0	19.981,72	1.732,42
1	20.362,33	1.765,41
2	20.949,61	1.816,33
3	21.743,88	1.885,19
4	22.538,16	1.954,06
5	22.538,16	1.954,06
6	23.670,23	2.052,21
7	24.928,32	2.161,29
8	24.928,32	2.161,29
9	25.580,99	2.217,87
10	25.934,38	2.248,51
11	26.233,28	2.274,43
12	27.066,45	2.346,66
13	27.066,45	2.346,66
14	28.198,52	2.444,81
15	28.198,52	2.444,81
16	29.784,88	2.582,35
17	30.437,17	2.638,90
18	31.371,14	2.719,88
19	32.023,43	2.776,43
20	32.023,43	2.776,43
21	32.675,72	2.832,98
22	32.726,81	2.837,41
23	33.858,88	2.935,56
24	34.990,96	3.033,72
25	34.990,96	3.033,72

4

26	30.792,04	2.669,67
27	30.792,04	2.669,67

26	34.990,96	3.033,72
27	34.990,96	3.033,72

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 SEPTEMBRE 2003 RELATIVE À
L'HARMONISATION DES BARÈMES - SECTEUR DES CENTRES D'INTÉGRATION ET
DE L'ANIMATION SOCIALE**

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs du secteur socioculturel -secteur des centres d'intégration agréés et subsidiés par les autorités flamandes et des établissements et instituts de l'animation sociale agréés et subsidiés par les autorités flamandes. Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art 2. La présente convention collective de travail vise la dernière phase de l'harmonisation des barèmes pour les employeurs et travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention, en exécution de l'Accord Intersectoriel Flamand pour le secteur non-marchand (*Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social-profitsector*) du 29 mars 2000.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales qui s'appliquent à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer des salaires minimum, laissant aux parties la liberté de convenir de conditions plus favorables.

Art. 4. Harmonisation des barèmes - dernière phase selon le schéma ci-dessous:

Fonction < exemples comme <i>fil conducteur</i> >	Barème dès le 1-7-03 (âge minimum pour le début de l'ancienneté)	Barème dès le 1-1-05 (âge minimum pour le début de l'ancienneté)	Exigences minimales requises
Collaborateur socioculturel exécutif et/ou d'appoint (cat. 2)	B2a (20 ans) (1) ----- MV2 (21 ans)		Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience ----- Six ans d'expérience utile comme collaborateur cat. 2 en B2a **/**
Collaborateur socioculturel responsable du contenu de la fonction (cat. 1)	B1c (21 ans) (1) ----- B1b (21 ans)		Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience ----- Six ans d'expérience utile comme collaborateur cat. 1 **/**
Responsable < <i>chef de service, chef de département ou collaborateur responsable du contenu de la politique d'organisation</i> >		B1a (21 ans)	Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience
Fonction de niveau universitaire* < <i>fonction d'encadrement de niveau universitaire, fonction éducative de niveau universitaire, fonction informatique de niveau universitaire, fonction CIQ de niveau universitaire, fonction juridique de niveau universitaire, ...</i> >		L1 (22 ans)	Licence, master, doctorat ou diplôme de l' enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation postscolaire, stages et/ou expérience.

(1) Dans le présent barème, ne vaut que pour l'animation sociale; pour les centres d'intégration, ce barème est déjà mentionné dans la CCT du 1^{er} juillet 2002.

* Ne vaut que pour les fonctions pour lesquelles l'employeur, selon les exigences du pouvoir subsidiant ou non, exige un diplôme de licence, master, doctorat ou de l'enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation postscolaire, stages **et/ou** expérience.

** L'employeur peut imposer de suivre une formation complémentaire, organisée ou non par le secteur.

*** En cas d'arrivée d'une autre organisation pour laquelle l'expérience acquise est reconnue comme pertinente, ce barème n'est d'application qu'après une période d'essai; durant la période d'essai, le barème inférieur est applicable.

Art. 5. La classification et les barèmes repris à l'article 4 s'appliquent à la date prévue au personnel ressortissant le 1^{er} juillet 2003 à la réglementation **décrétale** pour le secteur, et au personnel ressortissant au statut TCT **régularisé**.

Art. 6. La classification et les barèmes repris à l'article 4 seront d'application pour tous les travailleurs le 1^{er} janvier 2005 au plus tard. La structure barémique complète, applicable à ce moment pour tous les travailleurs, est jointe en annexe 1.

Dans le secteur de l'animation, l'extension du barème **B1b** à tous les travailleurs de cette fonction sera applicable au même moment, donc au 1^{er} juillet 2003.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2003. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle sera exécutée à condition que les moyens financiers pour l'harmonisation des salaires et la régularisation TCT prévus par l'Accord Intersectoriel Flamand pour le secteur non-marchand 2000-2005 soient effectivement mis à disposition, et ce, tant au niveau du secteur que de l'organisation. Elle peut être dénoncée par chaque partie par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel moyennant un préavis de six mois.

ANNEXES :

1. Structure barémique complète
2. Barèmes (1-7-03 ; indice pivot 111.65, base '96)

Annexe 1: STRUCTURE BAREMIQUE

Fonctions <exemples comme fil conducteur>	Barème (âge minimum pour le début de l'ancienneté)	Exigences minimales requises
Responsable <chef de service, chef de département ou collaborateur responsable du contenu de la politique d'organisation>	B1a (21 ans)	Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience
Fonction de niveau universitaire* <fonction d'encadrement de niveau universitaire, fonction éducative de niveau universitaire, fonction informatique de niveau universitaire, fonction CIQ de niveau universitaire, fonction juridique de niveau universitaire, ... >	L1 (22 ans)	Licence, master, doctorat ou diplôme de l'enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation postscolaire, stages et/ou expérience.
Collaborateur socioculturel responsable du contenu de la fonction (cat. 1) «collaborateur éducatif, formateur, fonctionnaire culturel, consultant, collaborateur (péd)agogique, travailleur socioculturel, assimilé, animateur de jeunes, instructeur, animateur socioculturel, agent d'intégration, animateur de quartier, rédacteur, documentaliste, collaborateur étude, ... >	B1c (21 ans) ----- B1b (21 ans)	Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience ----- Six ans d'expérience utile comme collaborateur cat. 1 **/**
Collaborateur socioculturel exécutif et/ou d'appoint (cat. 2) <accompagnateur, assistant de projet, collaborateur participation, animateur, accompagnateur de groupe, >	B2b (20 ans) ----- B2a (20 ans) ----- MV2(21 ans)	Enseignement secondaire inférieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience. ----- Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience ou six ans d'expérience utile comme collaborateur cat. 2 **/** ----- Six ans d'expérience utile comme collaborateur. 2 en B2a **/**
Assistant pour exécution de tâches parcellaires socioculturelles (cat. 3) <assistant, stagiaire, ... >	B3 (18 ans)	Aucune
Responsable administratif, technique et/ou logistique (ATL)	A1 (21 ans)	Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience
Collaborateur ATL <comptable, informaticien, collaborateur administratif, collaborateur administratif polyvalent, technicien, technicien de théâtre, ... >	A2 (20 ans)	Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience
Assistent ATL <agent d'accueil, téléphoniste, agent de guichet, personnel de surveillance, personnel de garde, personnel de cuisine, copiste, ... >	A3 (18 ans)	Enseignement secondaire inférieur ou équivalent par formation postscolaire, supplémentaire et/ou expérience.
Personnel d'entretien	L4 (18 ans)	Aucune

* Ne vaut que pour les fonctions pour lesquelles l'employeur, selon les exigences du pouvoir subsidiant ou non, exige un diplôme de licence, master, doctorat ou de l'enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation postscolaire, stages et/ou expérience.

** L'employeur peut imposer de suivre une formation complémentaire, organisée ou non par le sous-secteur.

*** En cas d'arrivée d'une autre organisation pour laquelle l'expérience acquise est reconnue comme pertinente, ce barème n'est d'application qu'après une période d'essai; durant la période d'essai, le barème inférieur est applicable.

1,0404

B1c Collaborateur cat. 1

	1/07/2001	1/07/2003
0	20.228,90	1.753,85
1	20.614,20	1.787,25
2	21.206,19	1.838,58
3	22.005,19	1.907,85
4	22.799,46	1.976,71
5	22.807,51	1.977,41
6	23.939,58	2.075,56
7	23.947,66	2.076,26
8	25.079,74	2.174,41
9	25.090,27	2.175,33
10	26.222,34	2.273,48
11	26.234,63	2.274,54
12	27.366,71	2.372,69
13	27.379,00	2.373,76
14	28.511,07	2.471,91
15	28.523,40	2.472,98
16	29.655,47	2.571,13
17	29.667,76	2.572,1g
18	30.799,83	2.670,35
19	30.812,13	2.671,41
20	31.944,20	2.76g,56
21	31.956,49	2.770,63
22	33.088,56	2.868,78
23	34.232,96	2.968,00
24	35.365,03	3.066,15
25	35.377,33	3.067,21
26	35.377,33	3.067,21
27	35.389,62	3.068,28

B1b Collaborateur cat. 1

	1/07/2001	1/07/2003
0	22.760,45	1.973,33
1	23.145,78	2.006,74
2	23.531,08	2.040,14
3	23.915,97	2.073,51
4	24.408,04	2.116,18
5	24.576,34	2.130,77
6	25.627,46	2.221,90
7	25.635,51	2.222,60
8	26.846,84	2.327,62
9	26.854,92	2.328,32
10	28.066,22	2.433,34
11	28.074,30	2.434,04
12	29.285,60	2.539,06
13	29.294,91	2.539,87
14	30.506,21	2.644,89
15	30.519,39	2.646,03
16	31.730,69	2.751,05
17	31.743,86	2.752,19
18	32.955,16	2.857,21
19	32.968,34	2.858,36
20	34.179,64	2.963,37
21	34.192,81	2.964,52
22	35.404,14	3.069,54
23	36.628,62	3.175,70
24	37.839,92	3.280,72
25	37.853,10	3.281,86
26	37.853,10	3.281,86
27	37.866,24	3.283,00

B1a Responsable

	1/07/2001	1/07/2003
0	25.035,28	2.170,56
1	25.420,58	2.203,96
2	25.805,50	2.237,34
3	26.190,81	2.270,74
4	26.190,81	2.270,74
5	26.851,15	2.327,99
6	26.851,15	2.327,99
7	27.511,52	2.385,25
8	28.114,73	2.437,55
9	28.171,86	2.442,50
10	29.390,74	2.548,18
11	29.398,79	2.548,88
12	30.666,71	2.658,80
13	30.674,80	2.659,51
14	31.942,72	2.769,43
15	31.950,77	2.770,13
16	33.218,70	2.880,06
17	33.226,78	2.880,76
18	34.506,24	2.991,69
19	34.514,32	2.992,39
20	35.782,25	3.102,32
21	35.790,29	3.103,02
22	37.058,22	3.212,95
23	38.339,79	3.324,06
24	39.607,72	3.433,99
25	39.621,49	3.435,18
26	39.621,49	3.435,18
27	39.635,26	3.436,38

L1 Fonction de niveau universitaire

	1/07/2001	1/07/2003
0	26.129,09	2.265,39
1	26.911,80	2.333,25
2	27.694,88	2.401,15
3	28.477,96	2.469,04
4	29.427,34	2.551,35
5	30.630,09	2.655,63
6	30.630,09	2.655,63
7	31.832,43	2.759,87
8	31.832,43	2.759,87
9	33.034,80	2.864,12
10	33.116,01	2.871,16
11	34.237,14	2.968,36
12	34.587,39	2.9g8,73
13	35.439,48	3.072,60
14	36.058,73	3.126,2g
15	36.641,86	3.176,85
16	37.530,08	3.253,86
17	37.844,61	3.281,13
18	39.001,45	3.381,43
19	39.046,95	3.385,37
20	40.472,80	3.508,9g
21	40.506,44	3.511,91
22	41.944,17	3.636,56
23	43.415,52	3.764,13
24	44.853,25	3.888,78
25	44.853,25	3.888,78
26	44.853,25	3.888,78
27	44.853,25	3.888,78

B3 Assistant (cat. 3)

1,0404

B2b Collaborateur (cat. 2)

	1/07/2001	1/07/2003
0	15.985,49	1.385,94
1	16.523,25	1.432,57
2	17.168,75	1.488,53
3	17.817,65	1.544,79
4	18.461,01	1.600,57
5	18.470,98	1.601,43
6	19.387,97	1.680,94
7	19.397,93	1.681,80
8	20.314,89	1.761,30
9	20.324,86	1.762,17
10	21.241,85	1.841,67
11	21.251,81	1.842,53
12	22.168,80	1.922,03
13	22.178,77	1.922,90
14	23.095,72	2.002,40
15	23.105,69	2.003,26
16	24.022,68	2.082,77
17	24.032,65	2.083,63
18	24.949,60	2.163,13
19	24.959,57	2.163,99
20	25.876,56	2.243,50
21	25.886,53	2.244,36
22	26.803,48	2.323,86
23	27.730,44	2.404,23
24	28.647,43	2.483,73
25	28.657,36	2.484,59
26	28.657,36	2.484,59
27	28.667,36	2.485,46

	1/07/2001	1/07/2003
0	17.110,62	1.483,49
1	17.440,61	1.512,10
2	17.814,82	1.544,54
3	18.486,04	1.602,74
4	19.153,23	1.660,59
5	19.157,26	1.660,93
6	20.108,48	1.743,41
7	20.116,03	1.744,06
8	21.066,97	1.826,51
9	21.077,29	1.827,40
10	22.028,23	1.909,85
11	22.038,57	1.910,74
12	22.989,52	1.993,19
13	22.999,83	1.994,09
14	23.950,78	2.076,53
15	23.961,12	2.077,43
16	24.912,06	2.159,88
17	24.922,38	2.160,77
18	25.873,32	2.243,22
19	25.883,67	2.244,11
20	26.834,61	2.326,56
21	26.844,92	2.327,45
22	27.795,87	2.409,90
23	28.757,15	2.493,24
24	29.708,10	2.575,69
25	29.718,41	2.576,59
26	29.718,41	2.576,59
27	29.728,76	2.577,48

B2a Collaborateur (cat. 2)

MV2 Collaborateur (cat. 2)

	1/07/2001	1/07/2003
0	17.770,99	1.540,74
1	18.046,03	1.564,59
2	18.659,52	1.617,78
3	19.361,84	1.678,67
4	20.060,82	1.739,27
5	20.066,45	1.739,76
6	21.062,67	1.826,13
7	21.073,48	1.827,07
8	22.069,70	1.913,44
9	22.080,55	1.914,38
10	23.076,77	2.000,76
11	23.087,58	2.001,69
12	24.083,71	2.088,06
13	24.094,65	2.089,01
14	25.090,87	2.175,38
15	25.101,68	2.176,32
16	26.097,90	2.262,69
17	26.108,75	2.263,63
18	27.104,96	2.350,00
19	27.115,78	2.350,94
20	28.112,00	2.437,31
21	28.122,85	2.438,25
22	29.119,06	2.524,62
23	30.126,10	2.611,93
24	31.122,32	2.698,31
25	31.133,13	2.699,24
26	31.133,13	2.699,24
27	31.143,98	2.700,18

	1/07/2001	1/07/2003
0	18.761,30	1.626,60
1	19.380,83	1.680,32
2	20.139,45	1.746,09
3	20.898,05	1.811,86
4	21.652,61	1.877,28
5	21.661,92	1.878,09
6	22.737,37	1.971,33
7	22.749,06	1.972,34
8	23.824,51	2.065,59
9	23.847,68	2.067,59
10	24.923,16	2.160,84
11	24.931,24	2.161,54
12	26.006,69	2.254,78
13	26.014,77	2.255,48
14	27.090,25	2.348,72
15	27.098,30	2.349,42
16	28.173,78	2.442,67
17	28.184,81	2.443,62
18	29.260,29	2.536,87
19	29.271,99	2.537,88
20	30.347,44	2.631,12
21	30.359,13	2.632,14
22	31.434,61	2.725,38
23	32.521,76	2.819,64
24	33.597,24	2.912,88
25	33.608,90	2.913,89
26	33.608,90	2.913,89
27	33.620,60	2.914,91

L4 Personnel d'entretien

1,04

A3 Assistant admin., tech. et/ou log.

Anc.	Sal. ann. 1/07/2001	Sal. mens. 1/07/2003
	126,83%	
0	14.951,23	1.296,27
1	15.149,02	1.313,42
2	15.346,47	1.330,54
3	15.544,26	1.347,69
4	15.776,73	1.367,84
5	15.948,33	1.382,72
6	16.569,15	1.436,55
7	16.684,13	1.446,51
8	17.361,60	1.505,25
9	17.419,93	1.510,31
10	18.154,06	1.573,96
11	18.156,10	1.574,13
12	18.946,51	1.642,66
13	18.946,51	1.642,66
14	19.738,97	1.711,37
15	19.738,97	1.711,37
16	20.531,42	1.780,07
17	20.531,42	1.780,07
18	21.323,87	1.848,78
19	21.323,87	1.848,78
20	22.116,33	1.917,49
21	22.116,33	1.917,49
22	22.908,78	1.986,19
23	23.701,23	2.054,90
24	24.493,66	2.123,60
25	24.493,66	2.123,60
26	24.493,66	2.123,60
27	24.493,66	2.123,60

		Sal. mens. 1/07/2003
	111	
0	15.682,44	1.359,67
1	16.325,80	1.415,45
2	16.969,17	1.471,23
3	17.612,56	1.527,01
4	18.255,93	1.582,79
5	18.255,93	1.582,79
6	19.172,88	1.662,29
7	19.172,88	1.662,29
8	20.089,87	1.741,79
9	20.089,87	1.741,79
10	21.006,86	1.821,29
11	21.006,86	1.821,29
12	21.923,82	1.900,80
13	21.923,82	1.900,80
14	22.840,81	1.980,30
15	22.840,81	1.980,30
16	23.757,80	2.059,80
17	23.757,80	2.059,80
18	24.674,75	2.139,30
19	24.674,75	2.139,30
20	25.591,74	2.218,80
21	25.591,74	2.218,80
22	26.508,73	2.298,31
23	27.425,69	2.377,81
24	28.342,68	2.457,31
25	28.342,68	2.457,31
26	28.342,68	2.457,31
27	28.342,68	2.457,31

A2 Collaborateur admin., tech. et/ou log.

A1 Responsable admin., tech. et/ou log.

		Sal mens 1/07/2003
	HH	
0	17.037,73	1.477,17
1	17.736,69	1.537,77
2	18.435,65	1.598,37
3	19.134,62	1.658,97
4	19.833,58	1.719,57
5	19.833,58	1.719,57
6	20.829,81	1.805,94
7	20.829,81	1.805,94
8	21.826,03	1.892,32
9	21.826,03	1.892,32
10	22.822,25	1.978,69
11	22.822,25	1.978,69
12	23.818,48	2.065,06
13	23.818,48	2.065,06
14	24.814,70	2.151,43
15	24.814,70	2.151,43
16	25.810,92	2.237,81
17	25.810,92	2.237,81
18	26.807,15	2.324,18
19	26.807,15	2.324,18
20	27.803,37	2.410,55
21	27.803,37	2.410,55
22	28.799,59	2.496,92
23	29.795,82	2.583,30
24	30.792,04	2.669,67
25	30.792,04	2.669,67

		Sal mens 1/07/2003
	HH	
0	19.981,72	1.732,42
1	20.362,33	1.765,41
2	20.949,61	1.816,33
3	21.743,88	1.885,19
4	22.538,16	1.954,06
5	22.538,16	1.954,06
6	23.670,23	2.052,21
7	24.928,32	2.161,29
8	24.928,32	2.161,29
9	25.580,99	2.217,87
10	25.934,38	2.248,51
11	26.233,28	2.274,43
12	27.066,45	2.346,66
13	27.066,45	2.346,66
14	28.198,52	2.444,81
15	28.198,52	2.444,81
16	29.784,88	2.582,35
17	30.437,17	2.638,90
18	31.371,14	2.719,88
19	32.023,43	2.776,43
20	32.023,43	2.776,43
21	32.675,72	2.832,98
22	32.726,81	2.837,41
23	33.858,88	2.935,56
24	34.990,96	3.033,72
25	34.990,96	3.033,72

26	30.792,04	2.669,67
27	30.792,04	2.669,67

26	34.990,96	3.033,72
27	34.990,96	3.033,72