

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2004 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socio-culturele sector

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de **organisaties** die ressorteren onder het paritair comité voor de socio-culturele sector en die

- hetzij hun maatschappelijke zetel hebben in het **Vlaams Gewest**,
- hetzij hun maatschappelijke zetel hebben in het Brussels **Hoofdstedelijk Gewest** en die erkend zijn **en/of** gesubsidieerd worden door de **Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie** of die, al naar gelang van het **geval**, wegens hun activiteiten of hun organisatie moeten worden beschouwd uitsluitend te behoren tot de Vlaamse Gemeenschap;
- hetzij opgericht zijn **als** een organisatie (vereniging zonder **winstoogmerk**, stichting of internationale vereniging) van buitenlands recht, en die hun **centrum van werkzaamheden** hebben in het Vlaams Gewest.

Onder werknemers wordt verstaan het **mannelijk** en vrouwelijk arbeiders en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2. Vrijstelling van arbeidsprestaties

Artikel 2. Vanaf de **maand** waarin zij de leeftijd van 55 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties tot een gemiddelde arbeidsduur van 33 uur per week, met behoud van **loon**.

Artikel 3. De conventionele arbeidsduur in de socio-culturele sector blijft behouden op gemiddeld 38 uur per week.

Artikel 4. §1. De vrijstelling van arbeidsprestaties, bepaald in artikel 2, wordt gerealiseerd door middel van compensatiedagen. In een volledig, voltijds gewerkt jaar staat één uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week voor zes compensatiedagen. **Periodes** van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg **geldt**, worden als gewerkte **periodes** beschouwd.

§2. Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.

§3. Van het principe van de realisatie van vrijstelling van arbeidsprestaties door middel van compensatiedagen kan worden **afgeweken**, hetzij middels een collectieve arbeidsovereenkomst op organisatieniveau, hetzij - op vraag van de **werknemer** - in schriftelijk akkoord tussen werkgever en werknemer.

Hoofdstuk 3. Inwerkingtreding en duur

Artikel 5. §1. **Deze overeenkomst** treedt in werking op 1 oktober 2004.

Voor de werkgevers en werknemers van de organisaties voor ontwikkelingssamenwerking **en/of -educatie** treedt ze in werking op 1 januari 2005, op voorwaarde van effectieve terbeschikkingstelling van de middelen voor de vervanging.

§2. Deze overeenkomst is gesloten voor een duur van **15 maanden** en **loopt af** op 31 december 2005. Zij voorziet **niet** in een doorwerking in de individuele arbeidsovereenkomst na deze **datum**.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

205 XI d

17 XII d

NR.

7 324 I 161 329

§3. **Elke** ondertekenende partij verbindt er zich toe **om** op vraag van een andere partij onmiddellijk te overleggen, in het bijzonder als er problemen rijzen over de uitvoering van deze overeenkomst wat §1, **2^{de} lid** betreft.

Deze overeenkomst kan op vraag van een ondertekenende partij herzien worden. Deze partij deelt dit, met de reden(en) en met amendementsvoorstellen, mee aan de voorzitter van het Paritair Comité. De andere partijen gaan de verbintenis aan deze voorstellen binnen één **maand** na ontvangst te bespreken.

Brussel, 19 november '04

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 19 novembre 2004 relative à la dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés dans le secteur socioculturel

Chapitre 1^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel qui :

- soit ont leur siège social dans la Région flamande;
- soit ont leur siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui sont reconnues **et/ou** subsidiées par la Communauté flamande **et/ou** par la Commission communautaire flamande ou qui, selon les cas, doivent être considérées comme étant du ressort exclusif de la Communauté flamande en raison de leur activité ou de leur organisation;
- soit sont fondées comme une organisation (association sans but lucratif, fondation **ou** association internationale) de droit étranger et qui ont leur centre de fonctionnement **dans** la Région flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre 2. Dispense de prestations de travail

Article 2. A partir du mois où ils atteignent l'âge de 55 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à une dispense de prestations de service jusqu'à concurrence d'une durée de travail moyenne de 33 heures par semaine, avec maintien du salaire.

Article 3. La durée de travail conventionnelle dans le secteur socioculturel est maintenue à 38 heures par semaine en moyenne.

Article 4. §1^{er}. La dispense de prestations de travail, fixée à l'article 2, est réalisée au moyen de jours de compensation. Dans une année complète, travaillée à temps plein, une heure de dispense de prestations de travail par semaine équivaut à six jours compensatoires. Les périodes d'absence pour lesquelles une garantie salariale légale est valable sont considérées comme des périodes travaillées.

§2. Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre proportionnel de jours compensatoires suivant leur durée de travail contractuelle.

§3. Il peut être dérogé au principe de la réalisation de la dispense de prestations de travail au moyen de jours compensatoires, soit par une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, soit - à la demande du travailleur - par un accord écrit entre l'employeur et le travailleur.

Chapitre 3. Entrée en vigueur et durée

Article 5. §1^{er}. La présente convention entre en vigueur au 1^{er} octobre 2004.

4

Pour les employeurs et les travailleurs des organisations de coopération et/ou d'éducation au développement, elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2005, moyennant la mise à disposition effective des moyens pour le remplacement.

§2. La présente convention est conclue pour une durée de 15 mois et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2005. Elle ne prolonge pas ses effets dans le contrat individuel de travail au-delà de cette date.

§3. Chaque partie signataire s'engage à procéder immédiatement à une concertation, à la demande d'une autre partie, en particulier si des problèmes se posent concernant l'exécution du § 1^{er}, alinéa 2 de la présente convention.

La présente convention peut être revue à la demande d'une des parties signataires. Cette partie communique ce souhait, ainsi que le(s) motif(s) de la proposition d'amendement, au président de la commission paritaire. Les autres parties s'engagent à discuter ces propositions dans le mois qui suit leur réception.

Bruxelles, le 19 novembre '04.