

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 28 novembre 2006 remplaçant la convention collective de travail du 13 décembre 2002 modifiant la convention collective de travail du 24 juin 1998 créant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds social Maribel social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone » et en fixant les statuts, et modifiant la convention collective de travail du 24 juin 1998 précitée

Article 1^{er}. Objet

La présente convention collective de travail modifie les articles 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 20, 21 et 25 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 précitée et remplace la convention collective de travail du 13 décembre 2002 précitée.

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est remplacé par :
« *Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne. Par "travailleurs", on entend les travailleurs ouvriers et employés, masculins et féminins, quel que soit leur statut.* »

Art. 3. L'article 5 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est remplacé par :
« *Art. 5. Le Fonds régi par la présente convention a pour seul objet la gestion du produit mutualisé de la réduction des cotisations visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002. Le Fonds est chargé, conformément aux dispositions de l'article S § 2 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, de :*
- recevoir le produit de la réduction de cotisations mentionnée à l'alinéa 1^{er} ;
- attribuer le produit de la réduction de cotisations aux employeurs qui s'engagent à faire un effort supplémentaire en matière d'emploi selon les modalités prévues dans de la convention collective de travail du 28 novembre 2006 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, et organisation du Fonds Social Maribel social du secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et organisation du Fonds social Maribel social du secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 ».

Art. 4. L'article 6 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est remplacé par :
« *Art. 6. Dans le cadre de la mission décrite à l'article 5, le Fonds peut utiliser une partie du produit de la réduction de cotisations mentionnée à l'article 5, alinéa 1^{er} de la présente convention pour couvrir les frais de personnel et les frais d'administration.* »

Art. 5. Aux articles 7 et 16 de la convention collective de travail du 24 juin 1998, les mots « Arrêté Royal du 5 février 1997 » sont remplacés par les mots « arrêté royal du 18 juillet 2002 ».

Art. 6. L'article 8 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est supprimé.

Art. 7. À l'article 9 de la convention collective de travail du 24 juin 1998, les mots « pour couvrir les frais d'administration visés à l'article 10 » sont supprimés.

Art. 8. Le troisième alinéa de l'article 10 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est supprimé.

Art. 9. L'article 11 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est remplacé par :

« Art. 11. Les employeurs bénéficient des interventions du Fonds selon les modalités déterminées par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand ainsi que par et/ou en vertu de la convention collective de travail du 28 novembre 2006 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et organisation du Fonds Social Maribel social du secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne. »

Art. 10. Au deuxième alinéa de l'article 12 de la convention collective de travail du 24 juin 1998, les mots «commission paritaire» sont remplacés par «sous-commission paritaire».

Art. 11. Les premier et deuxième alinéas de l'article 13 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 sont remplacés par :

« Art. 13. Les membres du conseil d'Administration sont désignés pour la même période que celle du mandat de membre de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.

Le mandat comme membre du conseil d'Administration prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat de membre de la Sous-commission paritaire arrive à échéance ou lorsque la durée du mandat est expirée ou lorsque l'organisation qui a présenté le membre demande son remplacement ou lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation qui l'a présenté »

Art. 12. L'article 20 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est supprimé.

Art. 13. Aux premier et deuxième alinéas de l'article 21 de la convention collective de travail du 24 juin 1998, les mots «commission paritaire» sont remplacés par «sous-commission paritaire».

Art. 14. L'article 25 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est remplacé par :

« Art. 25. Après paiement du passif les biens et valeurs du fonds sont transférés en priorité aux autres fonds sociaux Maribel Social du secteur socio-culturel.

La sous-commission paritaire désigne les liquidateurs parmi les membres du conseil d'administration du fonds. »

Art. 15. Le Fonds reste, par mesure transitoire, bénéficiaire des créances et redevables des dettes générées avant le 1^{er} janvier 2007, y compris pour les employeurs relevant du champ d'application du Fonds avant le 1^{er} janvier 2007.

Art. 16. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2002 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd « Fonds social Maribel social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone » en tot vaststelling van de statuten ervan, en tot wijziging van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998

Artikel 1. Onderwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de artikelen 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 20, 21 en 25 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 en vervangt de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2002.

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt vervangen door :

"Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de verenigingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest. Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verstaan, ongeacht hun statuut. "

Art. 3. Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt vervangen door :

"Art. 5. Het Fonds dat geregeld wordt door deze overeenkomst heeft enkel tot doel het beheer van de gemutualiseerde opbrengst van de bijdragevermindering beoogd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Het Fonds heeft als opdracht, overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 §2 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, :

- *de opbrengst van de bijdragevermindering vermeld in het 1^{ste} lid te ontvangen ;*
- *de opbrengst van de bijdragevermindering toe te kennen aan de werkgevers die zich ertoe verbinden om een bijkomende inspanning te leveren inzake werkgelegenheid volgens de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waals Gewest en organisatie van het Sociaal Fonds Sociale Maribel van de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest, krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002 "*

Art. 4. Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt vervangen door :

"Art. 6. In het kader van de opdracht omschreven in artikel 5, kan het Fonds een gedeelte van de opbrengst van de bijdragevermindering vermeld in artikel 5, 1^{ste} lid van deze overeenkomst gebruiken om de personeels- en administratiekosten te dekken. "

Art. 5. In de artikelen 7 en 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 worden de woorden "Koninklijk Besluit van 5 februari 1997" vervangen door de woorden "koninklijk besluit van 18 juli 2002".

Art. 6. Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt geschrapt.

Art. 7. In artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 worden de woorden "om de administratiekosten beoogd in artikel 10 te dekken" geschrapt.

Art. 8. Het derde lid van artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt geschrapt.

Art. 9. Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt geschrapt door :

"Art. 11. De werkgevers genieten de tegemoetkomingen van het Fonds volgens de modaliteiten bepaald door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de non-profit sector alsook door en/of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest en organisatie van het Sociaal Fonds Sociale Maribel van de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest. "

Art. 10. In het tweede lid van artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 worden de woorden "paritair comité" vervangen door "paritair subcomité".

Art. 11. Het eerste en tweede lid van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 worden vervangen door :

"Art. 13. De leden van de Raad van Bestuur worden aangesteld voor dezelfde periode als die van het mandaat van lid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest.

Het mandaat als lid van de raad van Bestuur loopt ten einde in geval van ontslag of van overlijden of wanneer het mandaat van lid van het paritair subcomité ten einde loopt of wanneer de duur van het mandaat verstreken is of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen om diens vervanging vraagt of wanneer de betrokkene niet meer behoort tot de organisatie die hem heeft voorgedragen ".

Art. 12. Artikel 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt geschrapt.

Art. 13. In het eerste en tweede lid van artikel 21 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 worden de woorden "paritair comité" vervangen door "paritair subcomité".

Art. 14. Artikel 25 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt vervangen door :

"Art. 25. Na betaling van het passief worden de goederen en waarden van het fonds bij voorrang overgedragen aan de andere sociale fondsen Sociale Maribel van de socio-culturele sector.

Het paritair subcomité stelt de vereffenaars aan onder de leden van de raad van bestuur van het fonds. "

Art. 15. Het Fonds blijft, bij overgangsmaatregel, gerechtigde van de schuldvorderingen en aansprakelijk voor de schulden van voor 1 januari 2007, inclusief voor de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van het Fonds voor 1 januari 2007.

Art 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elke partij met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.