

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL

Convention collective de travail du 19 mars 2009 modifiant la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un Fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, modifiée par la convention collective de travail du 15 décembre 2000 et par la convention collective de travail du 4 septembre 2007

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la Commission paritaire du secteur socio-culturel pour autant qu'elles satisfassent à une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège social est situé en Région wallonne;
- être une association dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de Sécurité sociale dans le rôle linguistique francophone.

Art. 2. L'article 5 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un Fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, modifiée par la convention collective de travail du 15 décembre 2000 et par la convention collective de travail du 4 septembre 2007 est complété par les alinéas suivants :

« Le Fonds a également comme tâche la gestion administrative et la prise en charge à hauteur de 75 p.c, les 25 p.c. restants étant à charge de l'employeur, des coûts de la procédure de reclassement professionnel pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés, comme prévu par la convention collective de travail n°82 du 10 juillet 2002, conclue au sein du Conseil national du travail, modifiée par la convention collective de travail n°82bis du 17 juillet 2007, pour les entreprises relevant de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.

Le Fonds tiendra une comptabilité séparée pour la branche "initiatives de formation, d'emploi et d'éducation au profit des groupes à risque" et pour la branche "reclassement professionnel". »

Art. 3. L'article 7 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 précitée est complété par le paragraphe suivant :

« §3. En ce qui concerne le financement de la branche "reclassement professionnel", il ne sera perçu aucune cotisation supplémentaire du 1^{er} juillet 2009 au 30 juin 2010 ; ensuite, une cotisation annuelle sera déterminée sur base d'une étude à réaliser par le Fonds social pour la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel. Cette cotisation devra permettre de couvrir, d'une part, les frais de gestion occasionnés annuellement au Fonds pour la gestion de la branche « reclassement professionnel », et, d'autre part, le financement annuel des procédures de reclassement professionnel mises en place au bénéfice des travailleurs concernés dans la limite de 75 p.c. des coûts ; elle sera fixée par convention collective de travail conclue au sein de cette commission paritaire et visera uniquement les entreprises relevant de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne. »

e

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2009.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 12 mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

PARITAIR COMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 tt wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen en de vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2000 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2007

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de verenigingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waalse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven is bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid op de Franse taalrol.


Art. 2. Het artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen en de vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2000 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2007, wordt aangevuld met de volgende alinéa's:

"Het Fonds heeft eveneens als taak het administratief beheer en de tenlasteneming ten bedrage van 75 % van de overblijvende 25 % ten laste van de werkgever, van de kosten van de outplacementbegeleiding voor de werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 82 van 10 juli 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 82bis van 17 juli 2007, voor de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

Het Fonds zal afzonderlijke boekhoudingen voeren voor de tak "vormings-, tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten bête van de risicogroepen" en voor de tak "outplacement."

Art. 3. Het artikel 7 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 wordt aangevuld met de volgende paragraaf:

"§3 Voor wat betreft de financiering van de tak "outplacement" zal er van 1 juli 2009 tt 30 juni 2010 geen enkele bijkomende bijdrage geïnd worden; daarna zal er een jaarlijkse bijdrage bepaald worden op basis van een studie die zal worden uitgevoerd door het Sociaal Fonds voor het Paritair Comité voor de sociaal culturele sector. Deze bijdrage zal, enerzijds, de jaarlijkse beheerskosten moeten dekken die het Fonds moet maken voor het beheer van de tak "outplacement" en, anderzijds, zal zij moeten dienen voor de jaarlijkse financiering van 75 % van de kosten van de outplacementbegeleiding ten bête van de betrokken werknemers; zij zal worden vastgesteld in een collectieve arbeidsovereenkomst die in dit paritair comité zal



gesloten worden en die enkel zal gelden voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de sociaal culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest."

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2009.

Zij kan worden opgezegd door elke partij mits een opzeggingstermijn van 12 maanden, betekend per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.