

Collectieve arbeidsovereenkomst van 04/12/2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest of waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die bovendien op de Nederlandse taalrol ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan: mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Artikel 2. Artikel 6 wordt vervangen door wat volgt:

§1. Het Fonds heeft tot doel alle vorming- en tewerkstellingsinitiatieven in de socioculturele sector te nemen en te stimuleren. Meer in het bijzonder is zijn doel de financiering van vorming- en tewerkstellingsinitiatieven in de socioculturele sector onder meer ten behoeve van risicogroepen zoals omschreven in §2, bij toepassing van artikel 189 en 190 van de wet van 27/12/2006 houdende diverse bepalingen.

Het mag ook alle activiteiten ondernemen die dit doel kunnen bevorderen.

Het Fonds heeft daarbij ook als taak de daartoe door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde bijdragen te ontvangen, te beheren en toe te wijzen.

§2. Worden als risicogroep beschouwd:

- werknemers van wie de werkgelegenheid op een of andere manier bedreigd of onzeker is
- werknemers van wie de arbeidsmarktpositie kan verbeterd worden
- personen die naar de socioculturele sector toe geleid kunnen worden,

waaronder onder meer: laaggeschoolden, mensen met een arbeidshandicap, alleenstaande ouders, ouderen, werkzoekenden, werknemers met risico op aantasting van gezondheid door werk(omstandigheden en -voorwaarden); de concrete categorieën kunnen door het beheerscomité van het Fonds verder omschreven worden.

Artikel 3. Deze overeenkomst gaat in op 1 december 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die loopt vanaf de betekening van de opzegging. De opzegging moet betekend worden bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

0

Convention collective de travail du 04/12/2009 modifiant la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socioculturel de la Communauté flamande et la fixation de ses statuts

Article 1er. La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la commission paritaire pour le secteur socioculturel et dont le siège social est situé en Région flamande ou dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle néerlandais à l'Office national de Sécurité sociale.

Par travailleurs, on entend : les ouvriers et employés, tant masculins que féminins.

Article 2. L'article 6 est remplacé par la disposition suivante :

§1. Le fonds a pour objet de prendre et stimuler toute initiative de formation et d'emploi dans le secteur socioculturel. En particulier, il a pour objet le financement des initiatives de formation et d'emploi dans le secteur socioculturel, entre autres en faveur des groupes à risque, tels que décrits au §2, en application des articles 189 et 190 de la loi du 27/12/2006 portant des dispositions diverses.

Il peut également entreprendre toute activité destinée à promouvoir cet objet.

Le Fonds est chargé de régler et d'assurer la perception, la gestion et l'attribution des cotisations perçues à cet effet par l'Office national de Sécurité sociale.

§2. Sont considérés comme groupes à risque :

- les travailleurs dont l'emploi est, d'une manière ou d'une autre, menacé ou incertain
- les travailleurs dont la position sur le marché de l'emploi peut être améliorée

les personnes qui peuvent être aboutir dans le secteur socioculturel, et notamment : les personnes peu qualifiées, les personnes présentant un handicap au travail, les parents isolés, les travailleurs âgés, les demandeurs d'emploi, les travailleurs dont l'occupation peut engendrer un risque pour leur santé (circonstances et conditions); les catégories concrètes peuvent être décrites plus précisément par le comité de gestion du fonds.

Article 3. La présente convention prend cours le 1er décembre 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois qui prend cours à compter de la notification du préavis. Ce préavis doit être notifié par courrier recommandé, adressé au président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.