

## Paritair comité voor de socioculturele sector

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 04-12-2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging

#### ARTIKEL 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die tewerkgesteld zijn in de organisaties van de socioculturele sector die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de socioculturele sector vallen, met uitzondering van de werknemers wier plaats van tewerkstelling buiten België gevestigd is.

Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel, ongeacht de aard van de overeenkomst waaronder zij worden tewerkgesteld.

#### ARTIKEL 2.

De tekst van artikel 1 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 wordt vervangen door volgende tekst:

«Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die tewerkgesteld zijn in de organisaties van de socioculturele sector die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de socioculturele sector vallen, met uitzondering van de werknemers wier plaats van tewerkstelling buiten België gevestigd is.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen.

Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel ongeacht de aard van de overeenkomst waaronder zij worden tewerkgesteld.»

**ARTIKEL 3.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 voor bedrijven waar geen vakbondsafvaardiging is opgericht.

§ 2. Voor bedrijven waar een vakbondsafvaardiging is opgericht treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op de einddatum van de mandaten van de vakbondsafgevaardigden vanaf 1 april 2010.

Als overgangsregeling houden artikels 8, 10, 11 en 16 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 op van kracht te zijn drie maanden voor de einddatum van de mandaten van de vakbondsafgevaardigden vanaf 1 april 2010.

#### ARTIKEL 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan opgezegd worden door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socioculturele sector.

## **Commission paritaire pour le secteur socioculturel**

### **Convention collective de travail du 04-12-2009 modifiant la convention collective de travail du 31 mars 1999 fixant le statut de la délégation syndicale.**

#### **ARTICLE 1<sup>ER</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs employés dans des organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel à l'exception des travailleurs dont le lieu de travail est situé hors de Belgique.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

#### **ARTICLE 2**

Le texte de l'article premier de la convention collective de travail précitée du 31 mars 1999 est remplacé par le texte suivant :

« La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs employés dans des organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel à l'exception des travailleurs dont le lieu de travail est situé hors de Belgique.

La présente convention collective de travail n'est pas d'application pour les employeurs et les travailleurs des organisations ressortissant au champ de compétence de la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé. »

#### **ARTICLE 3**

§ 1. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010 pour les entreprises dans lesquelles aucune délégation syndicale n'est instaurée.

§ 2. Pour les entreprises dans lesquelles une délégation syndicale a été instaurée, la présente convention entre en vigueur à la date de l'échéance des mandats des délégués syndicaux survenant à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010.

Au titre de mesures transitoires, les articles 8, 10, 11 et 16 de la convention collective du 31 mars précitée, cessent de produire leurs effets 3 mois avant la date de l'échéance des mandats des délégués syndicaux survenant à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010.

#### **ARTICLE 4**

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant une période de préavis de six mois par lettre recommandée adressée au président de commission paritaire pour le secteur socioculturel.