

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL

Convention collective de travail du 13 septembre 2010 déterminant le montant de la cotisation à payer par les employeurs pour financer le reclassement professionnel pour certains travailleurs âgés

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

ARTICLE 1ER.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel et qui :

1. soit ont leur siège social dans la Région wallonne;
2. soit ont leur siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui sont reconnues et/ou subsidiées par la Communauté française et/ou par la Commission communautaire française ou qui, selon les cas, doivent être considérées comme étant du ressort exclusif de la Communauté française, en ce compris l'exercice des compétences transféré à la Région wallonne ou à la Commission communautaire française, en raison de leur activité ou de leur organisation;
3. soit sont fondées comme une organisation (association sans but lucratif, fondation ou association internationale) de droit étranger et qui ont leur centre de fonctionnement dans la Région wallonne.

ART. 2.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II. COTISATION

ART. 3.

L'employeur doit verser pour chaque trimestre à partir du 1^{er} juillet 2010 une cotisation de 0,015 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au fonds de sécurité d'existence visé ci-dessous. Cette cotisation est destinée à financer le reclassement professionnel de certains travailleurs âgés, comme prévu par la Convention collective de travail du 7 octobre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire 329.00 pour le secteur socioculturel.

A titre exceptionnel, les employeurs ne doivent pas payer la cotisation du troisième et du quatrième trimestre 2010, et la cotisation est portée à 0,03 % pour le premier et le deuxième trimestre 2011.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

ART. 4.

L'ONSS est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 3 auprès des employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et d'effectuer un reversement au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Quai du Commerce 48 à 1000 - Bruxelles.

CHAPITRE III. DUREE

ART. 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur à la date de sa conclusion et cessera ses effets le 31 décembre 2011.

Paritair Comité voor de socioculturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2010 tot vaststelling van de door de werkgevers te betalen bijdrage ter financiering van het outplacement voor sommige oudere werknemers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

ARTIKEL 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de socioculturele sector en:

1. ofwel hun maatschappelijke zetel in het Waals Gewest hebben;
2. ofwel hun maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben en erkend zijn door de Franse Gemeenschap en/of door de Franse Gemeenschapscommissie of die desgevallend beschouwd dienen te worden als exclusief onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap vallend, met inbegrip van de uitoefening van de bevoegdheden die aan het Waals Gewest of de Franse Gemeenschapscommissie werden overgedragen wegens hun werking of hun organisatie;
3. ofwel opgericht zijn als een organisatie (internationale vereniging zonder winstoogmerk, stichting of vennootschap) naar buitenlands recht en hun werkingscentrum in het Waalse Gewest hebben.

ARTIKEL 2.

Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. - Bijdrage

ARTIKEL 3.

De werkgever moet, vanaf 1 juli 2010, elk kwartaal een bijdrage betalen van 0,015 %, berekend op basis van de aan hun werknemers betaalde brutolonen, aan het hierna genoemd fonds voor bestaanszekerheid. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van het outplacement voor sommige oudere werknemers zoals wordt bepaald in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2009, gesloten in het Paritair Comité nr. 329.00 voor de socioculturele sector.

Bij uitzondering moeten de werkgevers de bijdragen voor het derde en vierde kwartaal van 2010 niet betalen en wordt de bijdrage voor het eerste en tweede kwartaal van 2011 op 0,03 % gebracht.

Deze bijdragen moeten worden gestort op het zelfde ogenblik als de socialezekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

ARTIKEL 4.

De RSZ wordt belast met de inning van de in artikel 3 bepaalde bijdragen bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen en de doorstorting ervan naar het fonds voor bestaanszekerheid, «Fonds social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone» genoemd, met maatschappelijke zetel Handelskaai 48 te 1000 Brussel.

9

HOOFDSTUK III Geldigheidsduur

ARTIKEL 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op de datum van ondertekening en houdt op van kracht zijn op 31 december 2011.