

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 22 février 2011 pour la promotion de la formation et de la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs

ARTICLE 1ER : BUT

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir la formation et la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs, en exécution de la section 1^{ère} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

ARTICLE 2 : CHAMP D'APPLICATION

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

§2. En dérogation aux dispositions du §1^{er} du présent article, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

ARTICLE 3 : COTISATIONS

L'employeur doit verser pour chaque trimestre de 2011 et de 2012 une cotisation de 0,10 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au fonds de sécurité d'existence, tel que prévu à l'article 4, dont les moyens financiers forment un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1er. A titre exceptionnel, les employeurs ne doivent pas payer la cotisation du premier trimestre 2011 et du deuxième trimestre 2011 et la cotisation est portée à 0,20 % pour le troisième et le quatrième trimestre 2011.

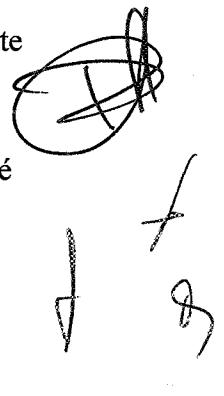
Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

ARTICLE 4 : VERSEMENTS

§1. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions suivantes :

- le siège social est situé en Région flamande;
- le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et l'organisation est inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle néerlandophone.

§2. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions



suivantes :

- le siège social est situé en Région wallonne;
- le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et l'organisation est inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle francophone.

ARTICLE 5 : GESTION ET UTILISATION

Le fonds cité à l'article 4 §1^{er} est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" dont le siège social est situé Quai du Commerce 48, à 1000 – Bruxelles.

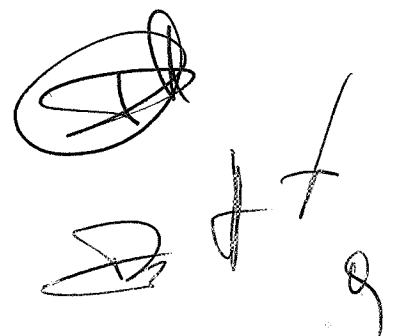
Le fonds cité à l'article 4 §2 est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Quai du Commerce 48 à 1000 – Bruxelles.

Le deux fonds peuvent, dans les limites de leurs moyens financiers, développer des initiatives en faveur de la formation et de la mise au travail suivant les modalités et les possibilités déterminées au chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997.

ARTICLE 6 : DUREE DE VALIDITE

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct marks: a large, circular scribble on the left, and two smaller, more linear scribbles to its right, one above the other.

PARITAIR COMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 FEBRUARI 2011 TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN ONDER DE WERKNEMERS

ARTIKEL 1 - DOEL

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers, ter uitvoering van sectie 1, hoofdstuk VIII, titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

ARTIKEL 2 - TOEPASSINGSGEBIED

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die gebonden zijn door een buiten paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdrage.

ARTIKEL 3 - BIJDRAGE

De werkgever moet voor elk kwartaal in 2011 en 2012 een bijdrage storten van 0,10%, berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers, aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken. Als uitzondering hierop moeten de werkgevers de bijdrage voor het eerste kwartaal en het tweede kwartaal 2011 niet betalen en wordt de bijdrage voor het derde en het vierde kwartaal van 2011 vastgesteld op 0,20%.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort als de socialezekerheidsbijdragen.

ARTIKEL 4 - STORTINGEN

§1. De werkgevers doen de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", als zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het Vlaamse Gewest;

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the document, including a large circular signature and several smaller initials.

9

- de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gevestigd en de organisatie is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven op de Nederlandse taalrol.

§2. De werkgevers doen de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", als zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

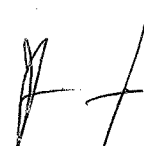
- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het Waals Gewest;
- de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gevestigd en de organisatie is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven op de Franse taalrol.

ARTIKEL 5 - BEHEER EN AANWENDING VAN HET FONDS

Het in artikel 4 § 1 genoemde fonds voor bestaanszekerheid, "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", met zetel Handelskaai 48, 1000 Brussel, en het in artikel 4 § 2 genoemde fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", met zetel Handels-kaai 48, 1000 Brussel kunnen binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risico-groepen volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997.

ARTIKEL 6 - INWERKINGTREDING EN DUUR

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2012.



9