

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL

Convention collective de travail du 2 juillet 2012 modifiant la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un Fonds de sécurité d'existence du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, modifiée par les conventions collectives de travail du 15 décembre 2000, du 4 septembre 2007 et du 19 mars 2009.

ARTICLE 1^{ER}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la Commission paritaire du secteur socioculturel pour autant qu'elles satisfassent à une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège social est situé en Région wallonne;
- être une association dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de Sécurité sociale dans le rôle linguistique francophone.

ART.2.

L'article 11 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 (numéro d'enregistrement 44409/CO/329) instituant un Fonds de sécurité d'existence du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, modifiée par les conventions collectives de travail du 15 décembre 2000, du 4 septembre 2007 et du 19 mars 2009 est abrogé et remplacé par la disposition suivante :

« Art. 11. Le fonds est géré par un comité de gestion paritaire, tel que prévu à l'article 3 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, composé de 10 membres gestionnaires effectifs et de 10 membres gestionnaires suppléants.

Ces membres sont désignés par les membres effectifs de la commission paritaire et doivent compter au moins un membre effectif ou suppléant issu des représentants des organisations représentatives d'employeurs et un membre effectif ou suppléant issu des représentants des organisations représentatives des travailleurs siégeant à la commission paritaire. Ces membres sont désignés pour moitié sur présentation des organisations représentatives d'employeurs et pour moitié sur présentation des organisations représentatives des travailleurs.

Au cas où les organisations syndicales nommeraient comme membre du comité de gestion un délégué syndical ou un représentant du personnel au conseil d'entreprise ou au comité pour la prévention et la protection au travail, celui-ci a le droit de s'absenter, avec maintien de sa rémunération, le temps nécessaire pour assister aux réunions du comité de gestion, y compris le temps de transport. Ces absences sont soumises aux mêmes règles que celles prévues par les articles 24 et 25 de la convention collective de travail du 31 mars 1999 concernant les délégations syndicales (numéro d'enregistrement 51079/CO/329) ou 23 et 24 de la convention collective de travail du 4 décembre 2009 fixant le statut de la délégation syndicale (numéro d'enregistrement 97001/CO/329.02) selon que le membre du comité de gestion est lié par un contrat de travail avec un employeur relevant du champ d'application de l'une ou l'autre de ces conventions collectives de travail.

Les membres du comité de gestion sont mandatés pour la même période que celle du mandat des membres de la Commission paritaire du secteur socio-culturel.

Le mandat comme membre du comité de gestion expire lors d'une démission, décès ou lorsque les mandats des membres de la Commission paritaire du secteur socio-culturel arrivent à échéance ou par démission donnée par l'organisation qui l'a présenté.

Le nouveau membre achève dans ce cas le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité de gestion sont renouvelables.

ART.3.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 2 juillet 2012.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 12 mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel.

PARITAIR COMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2012 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en tot vaststelling van de statuten ervan, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 december 2000, 4 september 2007 en 19 maart 2009.

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de verenigingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waalse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven is bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid op de Franse taalrol.

ART. 2.

Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (registratienummer 44409/CO/329) tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en tot vaststelling van de statuten ervan, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 december 2000, 4 september 2007 en 19 maart 2009 wordt opgeheven en vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 11. Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité, zoals bepaald in het artikel 3 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, samengesteld uit 10 effectieve beheerders en 10 plaatsvervangende beheerders.

Deze leden worden aangewezen door de effectieve leden van het paritair comité en moeten tenminste een effectief of plaatsvervangend lid tellen uit de vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties en een effectief of plaatsvervangend lid tellen uit de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisatie van het paritair comité. Deze leden worden voor de helft aangewezen op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

In geval de vakbondsorganisaties een vakbondsafgevaardigde of een vertegenwoordiger van het personeel in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk zouden aanwijzen als lid van het beheerscomité, heeft deze het recht afwezig te zijn, met behoud van zijn loon, gedurende de tijd die nodig is om de vergaderingen van de raad van bestuur bij te wonen, met inbegrip van de reistijd. Voor deze afwezigheden gelden dezelfde regels als die bepaald in de artikels 24 en 25 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging (registratienummer 51079/CO/329) of 23 en 24 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009 tot vaststelling van het statuut van de vakbondsafvaardiging (registratienummer 97001/CO/329.02) volgens welke het lid van het beheerscomité met een arbeidsovereenkomst aan een werkgever verbonden is die valt onder het toepassingsgebied van één van deze beide collectieve arbeidsovereenkomsten.

De leden van het beheerscomité worden gemandateerd voor dezelfde periode als deze welke geldt voor het mandaat van de leden van het paritair comité voor de socio-culturele sector.

Het mandaat als lid van het beheerscomité vervalt door ontslagneming, door overlijden of wanneer de mandaten van de leden van het paritair comité voor de socio-culturele sector een einde nemen, of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen een einde maakt aan zijn mandaat.

Het nieuw lid voltooit in dat geval het mandaat van zijn voorganger.
De mandaten van de leden van het beheerscomité zijn hernieuwbaar.

ART.3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 2 juli 2012.

Zij kan door alle partijen worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn 12 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter het paritair comité voor de socio-culturele sector.