

PARITAIR COMITE VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2013 TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN DE VORMING VAN PERSONEN BEHOREND TOT DE RISICOGROEPEN

ARTIKEL 1 - DOEL

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel initiatieven te ontwikkelen voor de bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen, ter uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, Afdeling 1 (art. 188-191) van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), en van het kb van 19 februari 2013 ter uitvoering van artikel 189, vierde lid, van die wet (B.S. 8 april 2013).

ARTIKEL 2 - TOEPASSINGSGBIED

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en hun maatschappelijke zetel hebben in het Vlaams Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor zover ingeschreven op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§2. In afwijking van de vorige paragraaf is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die gebonden zijn door een buiten paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdrage.

ARTIKEL 3 - BIJDRAGE

De werkgevers zijn bijdragen verschuldigd van 0,10% op de brutolonen aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken.

De volledige inning van de bijdragen gebeurt in 2014, met een bijdrage van 0,20% in de vier kwartalen van dat jaar. Ze moet volgens dezelfde modaliteiten als de socialezekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort worden.

ARTIKEL 4 - STORTINGEN

De werkgevers doen de stortingen - via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid - aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", met zetel: Handelskaai 48, 1000 Brussel.

ARTIKEL 5 - BEHEER EN AANWENDING VAN HET FONDS

Het in artikel 4 genoemde fonds voor bestaanszekerheid ontwikkelt binnen de perken van zijn financiële middelen initiatieven ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen, volgens de modaliteiten, de bestedingsverplichtingen en de mogelijkheden, bepaald in de in artikel 1 vermelde regelgeving.

ARTIKEL 6 - INWERKINGTREDDING EN DUUR

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2014.

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUIN 2013 POUR LA PROMOTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES PERSONNES APPARTENANT AUX GROUPES A RISQUE

ARTICLE 1ER - OBJET

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir la formation et l'emploi des personnes appartenant aux groupes à risque, en exécution du Titre XIII, Chapitre VIII, Section 1^{ère} de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'AR du 19 février 2013, d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de cette loi (M.B. du 8 avril 2013).

ARTICLE 2 – CHAMP D'APPLICATION

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la commission paritaire pour le secteur socio-culturel et ayant leur siège social en Région flamande ou en Région de Bruxelles-capitale, pour autant qu'elles soient inscrites sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de Sécurité sociale.

§2. Par dérogation au paragraphe précédent, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

ARTICLE 3 - COTISATIONS

L'employeur doit verser une cotisation de 0,10 % des salaires bruts, au fonds de sécurité d'existence, visé à l'article 4, dont les moyens financiers constituent un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1^{er}.

La perception complète des cotisations s'effectue en 2014, par le biais d'une cotisation de 0,20% aux quatre trimestres de cette année. Elle doit être versée à l'Office national de Sécurité sociale selon les mêmes modalités que les cotisations de sécurité sociale.

ARTICLE 4 - VERSEMENTS

Les employeurs effectuent les versements – par l'intermédiaire de l'Office national de Sécurité sociale - au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", dont le siège est situé: Quai du Commerce, 48, 1000 Bruxelles.

ARTICLE 5 – GESTION ET AFFECTATION DU FONDS

Le fonds de sécurité d'existence visé à l'article 4 développe, dans la limite de ses moyens financiers, des initiatives visant à promouvoir l'emploi et la formation des personnes appartenant aux groupes à risque, selon les modalités, les obligations d'utilisation et les possibilités, définies à l'article 1^{er} de ladite réglementation.

ARTICLE 6 – ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE DE VALIDITÉ

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014.