

**Commission paritaire pour le secteur  
socioculturel**

**Paritair comité voor de socioculturele  
sector**

**Convention collective de travail du 24  
mars 2014 modifiant la Convention  
collective de travail du 25 octobre  
1999 relative aux modalités  
d'application de la durée du travail, du  
travail de nuit, du dimanche et des  
jours fériés (n° d'enregistrement  
55991/CO/329)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
24 maart 2014 tot wijziging van de  
collectieve arbeidsovereenkomst van  
25 oktober 1999 betreffende de  
bepaling van de modaliteiten van de  
arbeidsduur en de tewerkstelling 's  
nachts en op zon- en feestdagen  
(registratie nr. 55991/CO/329)**

**Article 1er.**

Cette convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux  
travailleurs occupés dans les organisations  
qui ressortissent à la compétence de la  
Commission paritaire pour le secteur  
socioculturel à l'exception des travailleurs  
dont le lieu de travail est situé hors de  
Belgique et des travailleurs désignés par le  
Roi comme investis d'un poste de direction  
ou de confiance.

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en de  
werknemers die tewerkgesteld zijn in  
organisaties die vallen onder de  
bevoegdheid van het Paritair Comité voor  
de socio-culturele sector, met uitzondering  
van de werknemers waarvan de plaats van  
tewerkstelling buiten België is gelegen, en  
van de door de Koning aangewezen  
werknemers die een leidende functie of  
een vertrouwenspost bekleden.

**Art. 2.**

Par "travailleurs", on entend : les  
employés et les ouvriers, masculins et  
féminins.

**Artikel 2.**

Onder werknemers verstaat men het  
mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en  
bediendepersoneel.

**Art. 3.**

Le texte des articles 4 et 5 de la  
convention collective de travail du 25  
octobre 1999 précitée est remplacé par le  
texte suivant :

**Artikel 3.**

De tekst van artikels 4 en 5 van  
voornoemde collectieve  
arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999  
wordt vervangen door volgende tekst:

**« Section 1 : période de référence  
équivalente à un semestre**

» Art. 4. Pour l'application de la présente  
section, la durée hebdomadaire normale de  
travail, fixée à 38 heures en moyenne par  
la convention collective de travail du 31  
mars 1999 relative à la fixation de la durée  
du travail et de ses modalités dans le  
secteur socioculturel, est calculée sur base  
de la période de référence prévue à  
l'article 3, § 1<sup>er</sup> alinéa 1 et 2 de l'arrêté  
royal du 16 juin 1999 précité.

**«Afdeling 1 – Met een semester  
overeenkomende referteperiode**

«Artikel 4. Voor de toepassing van deze  
collectieve arbeidsovereenkomst wordt de  
normale gemiddelde arbeidsduur van 38  
uur, zoals vastgelegd bij collectieve  
arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999  
betreffende de vaststelling van de  
arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de  
socioculturele sector, berekend op basis  
van de in artikel 3, § 1, 1e en 2e lid van  
het voornoemde koninklijk besluit van 16  
juni 1999 bepaalde referteperiode.

» Art. 5. Les dispositions des § 1er alinéa 1 et 2, et § 2 de l'article 3 de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité s'appliquent aux travailleurs décrits à l'article 2 de cet arrêté royal et notamment aux travailleurs affectés aux activités suivantes, pour autant que leur employeur ressorte à la compétence de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel :

- activités des centres culturels;
- activités des radios et télévisions;
- production audiovisuelle liée à l'éducation permanente;
- encadrement de et prestations dans le cadre de championnats, tournois, journées sportives et de promotion sportive;
- 
- organisation de spectacles et d'événements et régie de ces manifestations;
- 
- encadrement de et prestations dans le cadre de stages et camps résidentiels ou non, pour enfants, jeunes et adultes dans les maisons de jeunes et les centres de jeunes;
- 
- encadrement et prestations dans le cadre d'accompagnements, d'animations et de formations pour enfants, jeunes et adultes, réunions, festivals, expositions, manifestations publiques, opérations de récolte, campagnes, colloques et séminaires résidentiels ou non;
- 
- animation, accueil et encadrement des personnes dans le sous-secteur du tourisme non commercial, dans les centres d'hébergement de jeunes, dans les musées et les services éducatifs qui en dépendent, dans les institutions muséales et les services éducatifs qui en dépendent;
- 
- tâches liées au prêt mobile et à l'informatique des médiathèques,

«Artikel 5. De bepalingen van § 1, 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> lid, en § 2 van artikel 3 van voornoemd koninklijk besluit van 16 juni 1999 zijn van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 2 van dat koninklijk besluit en meer bepaald op de werknemers die volgende activiteiten uitoefenen, voor- zover hun werkgever onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de socioculturele sector valt:

- activiteiten van culturele centra;
- activiteiten van radio- en televisieverenigingen;
- audiovisuele productie in de sector van permanente educatie;
- omkadering van en prestaties inzake kampioenschappen, tornooien, sportdagen en sportpromotiedagen;
- 
- organisatie van spektakels en evenementen en de regie ervan;
- 
- omkadering van en prestaties inzake stages en kampen, al dan niet residentieel, voor kinderen, jongeren en volwassenen en in jeugthuizen en jeugdcentra;
- 
- omkadering van en prestaties inzake begeleiding, animatie en vorming voor kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, publieke manifestaties, inzamelacties, campagnes, colloquia, seminaries, al dan niet residentieel;
- 
- animatie, onthaal en omkadering van de personen in de subsector van het niet-commerciele toerisme, in de overnachtingcentra voor jongeren, in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten;
- 
- taken in verband met de mobiele uitlending en informatica van

bibliothèques et ludothèques;

- accueil, surveillance, encadrement, nettoyage, entretien et contrôle de la sécurité dans les établissements et centres sportifs.

» **Section 2 : période référence équivalente à une année**

» Art. 5 bis. Pour l'application de la présente section, la durée hebdomadaire normale de travail, fixée à 38 heures en moyenne par la convention collective de travail du 31 mars 1999 relative à la fixation de la durée du travail et de ses modalités dans le secteur socioculturel, est calculée sur base de la période de référence prévue à l'article 3, § 1<sup>er</sup> alinéa 3 de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité.

» Art. 5 ter. §1. Par dérogation à la section 1 ci-dessus (« période de référence équivalente à un semestre »), les dispositions des § 1<sup>er</sup> alinéa 3, et § 2 de l'article 3 de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité s'appliquent aux travailleurs décrits à l'article 2 de cet arrêté royal qui sont affectés aux activités suivantes, pour autant que leur employeur ressorte au champ de compétence de la Sous-Commission paritaire 329.02 (secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne : A.R. 21/09/2004 – M.B. 30/09/2004) et de la Sous-Commission paritaire 329.03 (organisations socio-culturelles fédérales et bicommunautaires : A.R. 21/09/2004 – M.B. 30/09/2004) :

- l'ensemble du personnel du sous-secteur du tourisme non commercial, des musées et des services éducatifs qui en dépendent, des institutions muséales et des services éducatifs qui en dépendent à l'exception des personnes affectées exclusivement à des fonctions administratives ou logistiques dont le temps de travail n'est pas soumis à une variabilité saisonnière.

mediatheken, bibliotheken en ludotheken;

- onthaal, bewaking, omkadering, onderhoud en reiniging en toezicht op de veiligheid in de sportinstellingen en sportcentra.

«**Afdeling 2 – Met een jaar overeenkomende referteperiode**

«Artikel 5 bis. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, zoals vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 betreffende de vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socioculturele sector, berekend op basis van de in artikel 3, § 1, 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> lid, van het voornoemd koninklijk besluit van 16 juni 1999 bepaalde referteperiode.

«Artikel 5 ter. § 1. In afwijking van afdeling 1 hierboven («met een semester overeenkomende referteperiode»), zijn de bepalingen van artikel 3, § 1, 3<sup>e</sup> lid en § 2 van voornoemd koninklijk besluit van 16 juni 1999 van toepassing op de in artikel 2 van dat koninklijk besluit bedoelde werknemers die werkzaam zijn in volgende activiteiten, voorzover hun werkgever onder de bevoegdheid van het paritair subcomité 329.02 (socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest: KB 21/09/2004 – BS 30/09/2004) en van het paritair subcomité 329.03 (federale en bicommunautaire organisaties: KB 21/09/2004 – BS 30/09/2004) valt:

- het hele personeel in de subsector van het niet-commercieel toerisme, in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten, met uitzondering van de personen die uitsluitend met administratieve of logistieke taken belast zijn waarvan de arbeidsduur niet onderhevig is aan seizoensbepaalde schommelingen.

» Art. 5 Quater. Le début et la fin de la période de référence d'une année sont fixées au règlement de travail. A défaut, par année, on entend la période allant du 1er février au 31 janvier. En application de l'article 3, 2° de la loi du 17 août 2013 relative à la modernisation du droit du travail et portant des dispositions diverses (M.B 29 août 2013), la limite interne visée à l'article 26 bis § 1er bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est de 91 heures. Dans le respect du cadre réglementaire, cette limite est portée à 143 heures; on entend par cadre réglementaire, les deux hypothèses prévues aux articles 25 (surcroît extraordinaire de travail) et 26 §1er 3° (travaux commandés par une nécessité imprévue) de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. »

«Artikel 5 quater. Het begin en het einde van een referentieperiode van een jaar worden in het arbeidsreglement vastgelegd, Indien niet, dan wordt de periode jaarlijks geacht te lopen van 1 februari tot 31 januari. In toepassing van artikel 3, 2° van de wet van 17 augustus 2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen (BS 29 augustus 2013) ligt de bij artikel 26bis, § 1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 vastgestelde interne grens op 91 uren. Met inachtneming van het reglementair kader wordt die grens opgetrokken tot 143 uren; onder reglementair kader wordt verstaan, de twee afwijkingen die in artikel 25 (buitengewone vermeerdering van werk) of in artikel 26, § 1, 3° (werken vereist door een onvoorziene noodzakelijkheid) van de arbeidswet van 16 maart 1971 voorzien worden.»

Art. 4. Entrée en vigueur - Condition suspensive

Cette convention collective de travail entre en vigueur à la date de la publication au Moniteur belge de la modification de l'Arrêté royal du 16 juin 1999 relatif à la durée du travail et à l'occupation des travailleurs la nuit, le dimanche et les jours fériés dans le secteur socioculturel. La modification précitée doit ressortir d'un avis unanime des membres de la Commission Paritaire 329 et doit viser à intégrer dans le texte de l'arrêté royal une disposition de nature à permettre l'annualisation de la période de référence.

Artikel 4. Inwerkingtreding – Opschortende voorwaarde

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van de publicatie in het Belgisch Staatsblad van de wijziging van het koninklijk besluit van 16 juni 1999 betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socioculturele sector. Genoemde wijziging dient voort te vloeien uit een eenparig advies van de leden van paritair comité 329 en de bedoeling hebben in de tekst van het koninklijk besluit een bepaling op te nemen die een annualisering van de referentieperiode mogelijk maakt.

Art. 5.

Les employeurs des travailleurs visés à la section 2 de la convention collective de travail du 25 octobre 1999 précitée, s'engagent à ce que le recours au cadre prévu à la section 2 permette en priorité d'allonger la durée des contrats des travailleurs saisonniers, de façon à favoriser, dans la mesure du possible, des engagements à durée indéterminée.

Artikel 5.

De werkgevers van de in artikel 2 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999 bedoelde werknemers verbinden zich ertoe ervoor te zorgen dat het beroep doen op het in afdeling 2 vastgelegd kader bij voorkeur toelaat de contractduur van seizoenwerknemers te verlengen om op die manier, zoveel als mogelijk, aanwervingen voor onbepaalde duur te bevorderen.

À partir de la deuxième année complète d'exécution de la présente convention collective de travail, dans les entreprises

Vanaf het tweede volledig jaar van uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal jaarlijks, in de

recourant aux mesures prévues à la section 2 de la convention collective de travail du 25 octobre 1999 précitée, il est fait rapport chaque année au CE, ou à défaut au CPPT, ou à défaut à la DS de l'impact du recours à l'annualisation, en ce qui concerne le principe prévu à l'alinéa 1<sup>er</sup> du présent article.

Sur base de ces rapports, les parties conviennent d'évaluer l'impact de la convention collective de travail au cours de la 3<sup>ème</sup> année complète d'exécution de la présente convention collective de travail.

Art. 6.

La présente convention collective est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire par lettre recommandée adressée à la présidence de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel avec un préavis de 6 mois.

ondernemingen die beroep doen op de maatregelen die in afdeling 2 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999, verslag worden gedaan aan de OR of, bij ontstentenis, aan het CPBW of, bij ontstentenis aan de VA over de gevolgen van het beroep doen op de annualisering voor wat betreft het in het eerste lid van dit artikel gesteld principe.

Op basis van die verslagen zullen de partijen overeenkomen om de impact van de collectieve arbeidsovereenkomst tijdens het 3<sup>e</sup> volledig jaar van uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst te evalueren.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd, per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, met een opzeggingstermijn van 6 maanden.