



Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Collectieve arbeidsovereenkomst van

24 maart 2014

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 (Overeenkomst geregistreerd op 20 april 2009 onder het nummer 91908/CO/329) die de CAO van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid van de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en vaststelling van zijn statuten wijzigde.

Convention collective de travail du 24 mars 2014 modifiant la Convention collective de travail du 19 mars 2009 (Convention enregistrée le 20 avril 2009 sous le numéro 91908/CO/329) modifiant la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de verenigingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la Commission paritaire du secteur socio-culturel pour autant qu'elles satisfassent à une des conditions suivantes :

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waalse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven is bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid op de Franse taalrol.

- être une association dont le siège social est situé en Région wallonne;
- être une association dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale dans le rôle linguistique francophone.

Art. 2.

De tekst van artikel 2 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 (geregistreerd onder nummer 91908/CO/329) wordt vervangen door de volgende tekst :

Art. 2.

Le texte de l'article 2 de la convention collective de travail du 19 mars 2009 précitée (enregistrée le 20 avril 2009 sous le numéro 91908/CO/329) est remplacé par le texte suivant :

Het artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen en de vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2000 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2007, wordt aangevuld met de volgende alinea's :

L'article 5 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, modifiée par la convention collective de travail du 15 décembre 2000 et par la convention collective de travail du 4 septembre 2007 est complété par les alinéas suivants :

"Het fonds heeft eveneens als taak het administratief beheer en de tenlasteneming ten bedrage van 75 pct. van de overblijvende 25 pct. ten laste van de werkgever, van de kosten van de outplacementbegeleiding

- voor de werknemers bedoeld in artikel 5 (diverse bepalingen) afdeling 3 (wijziging van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers) van de wet van 26 december 2013 (wet betreffende de invoering van een eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden wat betreft de opzeggingstermijnen en de carensdag alsook de begeleidingsmaatregelen) bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 december 2013, voor de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap en van het Waals Gewest;
- voor de werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis van 17 juli 2007, voor de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

Het fonds zal afzonderlijke boekhoudingen voeren voor de tak "vormings-, tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten bate van de risicogroepen" en voor de tak "outplacement".

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 24 maart 2014.

Zij kan worden opgezegd door elke partij mits een opzeggingstermijn van 12 maanden, betekend per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

"Le fonds a également comme tâche la gestion administrative et la prise en charge à hauteur de 75 p.c, les 25 p.c. restants étant à charge de l'employeur, des coûts de la procédure de reclassement professionnel :

- pour les travailleurs visés par le chapitre 5 (dispositions diverses) section 3 (modification de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs) de la loi du 26 décembre 2013 (loi concernant l'introduction d'un statut unique entre les ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement) publiée au Moniteur belge du 31 décembre 2013, pour les entreprises relevant de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne;
- pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés, comme prévu par la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002, conclue au sein du Conseil national du travail, modifiée par la convention collective de travail n° 82bis du 17 juillet 2007, pour les entreprises relevant de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.

Le fonds tiendra une comptabilité séparée pour la branche "initiatives de formation, d'emploi et d'éducation au profit des groupes à risque" et pour la branche "reclassement professionnel".

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 24 mars 2014.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 12 mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.