

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL- CP 329

Convention collective de travail du 19 mai 2014

abrogeant et remplaçant la convention collective de travail du 28 juin 2011 (fixant l'octroi d'une allocation de fin d'année au personnel des centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle agréés par l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées (AWIPH)– n° d'enregistrement 104963/CO/329)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de formation et/ou de réadaptation professionnelles agréés par l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées et qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

§ 2. Pour la présente convention collective de travail, il faut entendre par travailleur, le personnel employé et ouvrier tant féminin que masculin quel que soit le type de contrat qui le lie à l'employeur.

§ 3. La présente convention s'applique également aux travailleurs mis à disposition des centres dans les limites de la compétence de ceux-ci à leur égard.

Art. 2. Une allocation de fin d'année est due aux travailleurs visés à l'article 1^{er} ci-dessus selon les modalités définies ci-après.

CHAPITRE II. — *Dispositions communes*

Art. 3. § 1^{er}. L'allocation de fin d'année est composée d'une partie forfaitaire et d'une partie variable.

§ 2. Le montant de l'allocation de fin d'année est calculé comme suit :

1. pour la partie forfaitaire :

a) 368,78 € (montant calculé sur base de l'indice d'octobre 2013)

b) En application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2010-2011 du 24 février 2011, à partir du 1er janvier 2010, les

PARITAIR COMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR – PC 329

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2014

die de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2011 (tot toekenning van een eindejaarstoelage aan het personeel van de centra voor beroepsopleiding en/of beroepsheroriëntering erkend door het "Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées" - en geregistreerd onder het nummer 104963/CO/329) opheft en vervangt.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de centra voor beroepsopleiding en/of beroepsheroriëntering erkend door het "Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées" en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

§ 2. Voor deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "werknemer" : het mannelijk en vrouwelijke bediende- en arbeiderspersoneel worden verstaan ongeacht het type overeenkomst dat hen bindt met de werkgever.

§ 3. Deze overeenkomst is eveneens van toepassing op de werknemers ter beschikking gesteld van de centra binnen de grenzen van hun bevoegdheid ten opzichte van hen.

Art. 2. Een eindejaarstoelage is verschuldigd aan de werknemers beoogd in artikel 1 hierboven volgens de hierna bepaalde modaliteiten.

HOOFDSTUK II. *Gemeenschappelijke bepalingen*

Art. 3. § 1. Een eindejaarstoelage is samengesteld uit een forfaitair en een variabel gedeelte.

§ 2. Het bedrag van de eindejaarstoelage wordt als volgt berekend :

1. voor het forfaitaire gedeelte :

a) 368,78 EUR (bedrag berekend op basis van de index van oktober 2013)

b) Met toepassing van het driedelig kaderakkoord voor het Waalse privé non-profitsector 2010-2011 van 24 februari 2011, ontvangen vanaf

travailleurs visés à l'article 1er reçoivent, conformément aux modalités fixées dans la présente convention collective de travail, à charge de leur employeur, pour les années 2010 et suivantes, un complément d'allocation de fin d'année d'un montant brut indexé de 101,14 € (montant calculé sur base de l'indice d'octobre 2013).

2. pour la partie variable :

la partie variable s'élève à 2,5 p.c. de la rémunération annuelle brute qui a servi de base au calcul de la rémunération due au bénéficiaire pour le mois d'octobre de l'année considérée.

§ 3. Les montants de la partie forfaitaire de la prime de fin d'année visés au §2 point 1 du présent article sont indexés de la façon suivante :

- a) Il est déterminé un coefficient d'indexation en divisant l'indice des prix à la consommation du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice des prix à la consommation du mois d'octobre de l'année précédente. Le résultat de cette division est limité à deux chiffres après la virgule en arrondissant la 2^{ème} décime à l'unité supérieure si la 3^{ème} décime est supérieure ou égale à 5. Si la 3^{ème} décime est inférieure à 5, le résultat est limité à deux chiffres après la virgule sans arrondi.
- b) Les deux montants sont multipliés par le coefficient d'indexation.
- c) Le résultat de l'application du coefficient d'indexation aux deux montants est limité à deux chiffres après la virgule en arrondissant la 2^{ème} décime à l'unité supérieure si la 3^{ème} décime est supérieure ou égale à 5. Si la 3^{ème} décime est inférieure à 5, le résultat est limité à deux chiffres après la virgule sans arrondi.
- d) Le mécanisme d'indexation et d'arrondi est appliqué à chacun des deux montants avant de les additionner.
- e) Les deux montants, indexés et éventuellement arrondis, servent de point de départ pour le calcul de la prime de l'année suivante.

Art. 4.

§ 1^{er}. La totalité du montant de l'allocation est liquidée en décembre au travailleur qui, étant lié par un contrat de louage de service (contrat d'emploi ou de travail), est titulaire d'une fonction comprenant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération

1 januari 2010 de werknemers bedoeld in artikel 1, overeenkomstig de modaliteiten vastgesteld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, ten laste van hun werkgever, voor de jaren 2010 en volgende, een aanvullende eindejaarstoelage voor een geïndexeerd brutobedrag van 101,14 EUR (dit bedrag wordt berekend op basis van de index van oktober 2013).

2. voor het variabel gedeelte :

Het variabel gedeelte bedraagt 2,5 pct. van het bruto jaarloon dat als basis gediend heeft voor de berekening van het loon dat verschuldigd is aan de rechthebbende voor de maand oktober van het beschouwde jaar.

§3. De bedragen van het forfaitaire deel van de eindejaarspremie bedoeld in §2 punt 1 van dit artikel worden als volgt geïndexeerd :

- a) Er wordt een indexeringscoëfficiënt bepaald door de index van de consumptieprijzen van de maand oktober van het beoogde jaar te delen door de index van de consumptieprijzen van de maand oktober van het voorgaande jaar. Het resultaat van deze deling wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding.
- b) De twee bedragen worden vermenigvuldigd met de indexeringscoëfficiënt.
- c) Het resultaat van de toepassing van de indexeringscoëfficiënt op de twee bedragen wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding.
- d) Het indexerings- en afrondingsmechanisme wordt toegepast op de twee bedragen vooraleer ze op te tellen.
- e) De twee bedragen, die geïndexeerd en eventueel afgerond zijn, dienen als basis voor de berekening van de premie van het volgende jaar.

Art. 4

§ 1. De totaliteit van het bedrag van de toelage wordt in december vereffend aan de werknemer die, verbonden door een arbeidsovereenkomst, houder is van een functie die effectieve of gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die de totaliteit van zijn loon heeft of zou

pendant toute la durée de la période de référence (du 1^{er} janvier au 30 septembre de l'année pour laquelle l'allocation est due).

§ 2. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier de la totalité de l'allocation par suite de prestations de travail incomplètes (temps partiel), ce montant est réduit au prorata de la rémunération qu'il a ou aurait perçue.

§ 3. Lorsqu'un travailleur effectuant des prestations de travail complètes ne peut bénéficier de la totalité du montant de l'allocation, vu qu'il est entré au service du centre ou l'a quitté au cours de la période de référence, ce montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 4. Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à 1/9^e du montant de l'allocation, calculé conformément à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

§ 5. Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement d'un mois entier.

Art. 5.
L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour les prestations de travail effectuées durant une période d'essai non concluant.

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 6 Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région Wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

Art. 7 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle abroge et remplace la Convention du 28 juin 2011 n° d'enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104963/CO/329 .

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel qui en donne connaissance à toutes les organisations signataires.

hebben genoten tijdens de gehele duur van de referentieperiode (van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de toelage is verschuldigd).

§ 2. Wanneer een werknemer geen recht heeft op de totaliteit van de toelage ingevolge onvolledige arbeidsprestaties (deeltijds), wordt dit bedrag verminderd naar rato van het loon dat hij heeft of zou hebben ontvangen.

§ 3. Wanneer een werknemer die volledige arbeidsprestaties verricht geen recht heeft op de totaliteit van het bedrag van de toelage, aangezien hij in dienst getreden is bij het centrum of het heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag verminderd naar rato van de verrichte of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode.

§ 4. Elke gewerkte of gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op 1/9^{de} van het bedrag van de toelage, berekend overeenkomstig artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 5. Elke indiensttreding die ingaat vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een indiensttreding van een hele maand.

Art. 5
De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de werknemers die ontslagen werden om dringende reden, noch voor arbeidsprestaties verricht gedurende een niet afdoende proefperiode.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 6. De partijen komen overeen om de Regering van het Waalse Gewest te informeren over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij heft de overeenkomst van 28 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104963/CO/329 op en vervangt deze. Zij kan worden opgezegd door elke partij met een opzeggingstermijn van drie maanden per ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector die er kennis van geeft aan alle ondertekenende organisaties.