

C

PARITAIR COMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR (PC 329)

Collectieve arbeidsovereenkomst van ~~3 februari~~ 2015 tot wijziging van de maatschappelijke zetel van het Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk

Art. 1. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten (KB van 14.09.1997, BS van 22.10.1997) wordt vervangen door wat volgt:

(44408/CO/329)

Ⓟ

"Met ingang van 1 januari 1997 wordt er een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd 'Sociaal Fonds Sociaal-Cultureel Werk', waarvan de zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De maatschappelijke zetel van het Fonds bevindt zich vanaf 18 december 2014 op volgend adres: Sainctelettesquare 13-15 te 1000 Brussel."

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 18 december 2014 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, met een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

**Convention collective de travail du 3<sup>e</sup> mars 2015 concernant une modification relative au siège social du « Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk »**

(44408/CO/329)

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 4 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socioculturel de la Communauté flamande et fixant ses statuts (AR du 14.09.1997, MB du 22.10.1997) est remplacé par ce qui suit : « À partir du 1<sup>er</sup> janvier 1997, un fonds de sécurité d'existence dénommé « Sociaal Fonds Sociaal-Cultureel Werk » est institué, dont le siège est établi dans la Région de Bruxelles-Capitale. À dater du 18 décembre 2014, le siège social du Fonds est établi à l'adresse suivante : Place Saintelette 13-15 à 1000 Bruxelles. »

**Article 2.** La présente convention collective de travail produit ses effets au 18 décembre 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.