

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
17 oktober 2016*

Bevordering van de vorming en de tewerkstelling
van de risicogroepen

Artikel 1. Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe
initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de
vorming en de tewerkstelling
van risicogroepen onder de werk-
nemers, ter uitvoering van sectie 1, hoofdstuk VIII,
titel XIII van de wet van 27 december 2006 hou-
dende diverse bepalingen (I).

Art. 2. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de werknemers
van de organisaties of instellingen die ressorteren
onder het Paritair Comité voor de socio-culturele
sector als zij aan één van de volgende voorwaarden
voldoen :

- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het
Waalse Gewest;
- de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofd-
stedelijk Gewest is gevestigd en de organisatie is
bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)
ingeschreven op de Franse taalrol.

Commission paritaire pour le secteur socio- culturel

*Convention collective de travail du 17 octobre
2016*

Promotion de la formation et de la mise au travail
des groupes à risque

Article 1er. But

La présente convention collective de travail vise à
développer des initiatives en vue de promouvoir la
formation et la mise au travail des groupes à risque
parmi les travailleurs, en exécution de la section
1ère du chapitre VIII du titre XIII de la loi du
27 décembre 2006 portant des dispositions diverses
(I).

Art. 2. Champ d'application

§ 1er. La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
organisations ou des institutions ressortissant à la
Commission paritaire pour le secteur socio-culturel
pour autant qu'elles satisfassent à une des condi-
tions suivantes :

- le siège social est situé en Région wallonne;
- le siège social est situé en Région de Bruxelles-
Capitale et l'organisation est inscrite auprès de
l'Office national de sécurité sociale (ONSS) au
rôle linguistique francophone.

§ 2. In afwijking van het bepaalde onder § 1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die gebonden zijn door een buiten paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdrage.

Art. 3. Bijdragen

In uitvoering van artikel 7 §1 van de CAO nr. 44409 van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds van bestaanszekerheid van de sociaal culturele sector van de Franse en de Duitstalige Gemeenschappen en de vaststelling van zijn statuten, moet de werkgever voor elk kwartaal in 2017 en 2018 een bijdrage storten van 0,10 pct., berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers, aan het in artikel 4 vermelde Fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort als de sociale zekerheidsbijdragen.

Art. 4. Stortingen

De werkgevers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector doen de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", als zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

§ 2. En dérogation aux dispositions du § 1er du présent article, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur la base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

Art. 3. Cotisations

En exécution de l'article 7 §1 de la CCT n° 44409 du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et fixant ses statuts, l'employeur doit verser pour chaque trimestre de 2017 et de 2018 une cotisation de 0,10 p.c., calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au Fonds de sécurité d'existence, tel que prévu à l'article 4, dont les moyens financiers forment un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1er.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 4. Versements

Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions suivantes :

- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het Waalse Gewest;

- de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gevestigd en de organisatie is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven op de Franse taalrol.

Art. 5. Beheer en aanwending

Het in artikel 3 genoemde fonds wordt door het bestaanszekerheid "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", met zetel Saintelettesquare 13-15 te 1000 – Brussel beheerd. Het Fonds kunt binnen de perken van zijn financiële middelen initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997.

Art. 6. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2018.

- le siège social est située en Région wallonne;

- le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et l'organisation est inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale (ONSS) au rôle linguistique francophone.

Art. 5. Gestion et utilisation

Le fonds cité à l'article 3 est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Square Saintelette 13-15 à 1000 – Bruxelles. Le Fonds peut, dans les limites de ses moyens financiers, développer des initiatives en faveur de la formation et de la mise au travail suivant les modalités et les possibilités déterminées au chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997.

Art. 6. Durée de validité

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.