



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur socio-
culturel**

**CCT n° 140803/CO/329
du 26/06/2017**

Correction du texte français :

- L'article 1^{er} doit être modifié comme suit : « La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir l'emploi et la formation de personnes appartenant aux groupes à risque, en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère} (articles 188-191) de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 29 mai 2015 (Moniteur belge du 8 juin 2015), et des arrêtés d'exécution y liés comme défini à l'article 189. ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

**CAO nr. 140803/CO/329
van 26/06/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir l'emploi et la formation de personnes appartenant aux groupes à risque, en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère} (articles 188-191) de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 29 mai 2015 (Moniteur belge du 8 juin 2015), et des arrêtés d'exécution y liés comme défini à l'article 189. ».

Beslissing van

26-02-2018

Paritair comite voor de socioculturele sector

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017

ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen

Convention collective de travail du 6-juillet 2015 - 26 juin 2017

Promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque

Artikel 1 - Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel initiatieven te ontwikkelen voor de bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen, ter uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, Afdeling 1 (art. 188-191) van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), en de hieraan verbonden uitvoeringsbesluiten zoals bepaald in art 189.

Article 1er. Objet

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir l'emploi et la formation de personnes appartenant aux groupes à risque, en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1ère (articles 188-191) de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ~~et de l'article 1er de l'arrêté royal du 29 mai 2015 (Moniteur belge du 8 juin 2015)~~, *et des arrêtés d'exécution y liés comme défini à l'article 189.*

Artikel 2 - Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en hun maatschappelijke zetel hebben in het Vlaams Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor zover ingeschreven op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 2. Champ d'application

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel et ayant leur siège social en Région flamande ou en Région de Bruxelles-Capitale, pour autant qu'elles soient inscrites sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

§2. In afwijking van de vorige paragraaf is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die gebonden zijn door een buiten paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdrage.

§ 2. Par dérogation au paragraphe précédent, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur la base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

Artikel 3 - Bijdrage

In uitvoering van artikel 8 §1 van de CAO van 20 maart 1997 zijn de werkgevers bijdragen verschuldigd van 0,10% op de brutolonen aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken.

De volledige inning van de bijdragen gebeurt in 2018, met een bijdrage van 0,20% in de vier kwartalen van dat jaar. Ze moet volgens dezelfde modaliteiten als de socialezekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort worden.

Artikel 4 - Stortingen

De werkgevers doen de stortingen - via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid - aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk", met zetel Saintelettesquare 13-15, 1000 Brussel.

Artikel 5 - Beheer en aanwending van het Fonds

Het in artikel 4 genoemde fonds voor bestaanszekerheid ontwikkelt binnen de perken van zijn financiële middelen initiatieven ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen, volgens de modaliteiten, de bestedingsverplichtingen en de mogelijkheden, bepaald in de in artikel 1 vermelde regelgeving.

Het fonds houdt daarbij een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid van dezelfde wet van 27 december 2006, voor aan personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren, bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot

Art. 3. Cotisation

L'employeur doit verser, en exécution de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail du 20 mars 1997, une cotisation de 0,10 p.c. des salaires bruts au fonds de sécurité d'existence visé à l'article 4, dont les moyens financiers constituent un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1er.

La perception complète des cotisations s'effectue en 2018, par le biais d'une cotisation de 0,20 p.c. aux quatre trimestres de cette année. Elle doit être versée à l'Office national de sécurité sociale selon les mêmes modalités que les cotisations de sécurité sociale.

Art. 4. Versements

Les employeurs effectuent les versements - par l'intermédiaire de l'Office national de sécurité sociale - au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Sociaal Fonds voor het sociaal-cultureel werk", dont le siège est situé Square Saintelette 13-15, à 1000 Bruxelles.

Art. 5. Gestion et affectation du fonds

Le fonds de sécurité d'existence visé à l'article 4 développe, dans la limite de ses moyens financiers, des initiatives visant à promouvoir l'emploi et la formation des personnes appartenant aux groupes à risque, selon les modalités, les obligations d'utilisation et les possibilités définies à l'article 1er de ladite réglementation.

Le fonds réserve un effort d' au moins 0,05% de la masse salariale, visée à l' article 189, alinéas premier et quatrième de la même loi du 27 décembre 2006, aux personnes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risque, comme défini par l' arrêté royal d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi

uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, du 19 février 2013

Artikel 6 - Inwerkingtreding en duur

Art. 6. Entrée en vigueur et durée de validité

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2018.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018