

**Paritair Comité
voor de socio-culturele sector (329.00)**

**Commission paritaire
pour le secteur socioculturel (329.00)**

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 juni 2017

Convention collective de travail du 26 juin 2017

Toepassing van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 mars 2017
van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor
2017-2018, van het interprofessioneel kader voor
de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar,
voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen
voor een landingsbaan betreft, voor werknemers
met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een
onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Application de la convention collective de travail n°
127 du 21 mars 2017 du Conseil National du Travail,
fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel
de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce
qui concerne l'accès au droit aux allocations pour
un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs
qui ont une carrière longue, qui exercent un métier
lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en
difficultés ou en restructuration

Artikel 1

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de werknemers
van de organisaties of de instellingen die
ressorteren onder het Paritair Comité voor de
socio-culturele sector als zij aan één van de
volgende voorwaarden voldoen :

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
organisations ou des institutions ressortissant à la
Commission paritaire pour le secteur socio-culturel
pour autant qu'elles satisfassent à une des
conditions suivantes :

- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het
Waalse Gewest;
- de maatschappelijke zetel in het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest is gevestigd en de
organisatie is bij de Rijksdienst voor Sociale
Zekerheid (RSZ) ingeschreven op de Franse taalrol.

- le siège social est situé en Région wallonne;
- le siège social est situé en Région de Bruxelles-
Capitale et l'organisation est inscrite auprès de
l'Office national de sécurité sociale (ONSS) au rôle
linguistique francophone.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het
mannelijk en vrouwelijk werklieden- en
bediendepersoneel.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier
et employé, masculin et féminin.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 4

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Article 2.

La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3.

Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 4.

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.