



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour le secteur socio-  
culturel**

**CCT n° 146843/CO/329  
du 26/06/2018**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 4, la référence à l'« article 2 » doit être remplacée par « article 3 » et la référence à l'« article 1<sup>er</sup> » doit être remplacée par « article 2 ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 6 doit être corrigé comme suit : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op + 30 september 2020. ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de socio-culturele sector**

**CAO nr. 146843/CO/329  
van 26/06/2018**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 4, moet de verwijzing naar « artikel 2 » vervangen worden door « artikel 3 » en de verwijzing naar « artikel 1 » vervangen worden door « artikel 2 ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op + 30 september 2020. ».

**Beslissing van**

16 -11- 2018

## **Paritair Comité voor de socio-culturele sector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018*

### **Bevordering van de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen: goedmaking van de door de RSZ niet-geïnde bijdragen in 2017 en 2018**

#### **Artikel 1. Doel**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doelt op het goedmaken van de inning van de bijdragen bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2016 (Overeenkomst geregistreerd op 29 november 136164/CO/329) die door de RSZ niet werden geïnd voor de 4 trimesters van 2017 en de 2 eerste trimesters van 2018 bij de werkgevers wier RSZ-code begint met 362.

#### **Art. 2. Toepassingsgebied**

§1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector voor zover zij aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het Waalse Gewest;

§2. In afwijking van §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die bewijzen dat ze gebonden zijn door een buiten paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdrage.

#### **Art. 3. Goedmaking van de bijdragen**

De werkgevers bedoeld in artikel 2 wier RSZ-code begint met 362 moeten een goedmakingsbijdrage storten berekend op basis van de aan hun werknemers uitbetaalde bruto lonen aan het Fonds bedoeld in artikel 4 volgens de volgende modaliteiten:

## **Commission paritaire pour le secteur socio-culturel**

*Convention collective de travail du 26 juin 2018*

### **Promotion de la formation et de la mise au travail des groupes à risque : rattrapage des cotisations non perçues par l'ONSS en 2017 et 2018**

#### **Article 1er. But**

La présente convention collective de travail vise à opérer le rattrapage de la perception des cotisations prévues par la convention collective de travail du 17 octobre 2016 (Convention enregistrée le 29 novembre 2016 sous le n° 136164/CO/329) qui n'ont pas été perçues par l'ONSS auprès des employeurs dont le code ONSS commence par 362.

#### **Art. 2. Champ d'application**

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel pour autant qu'elles satisfassent à une des conditions suivantes :

- le siège social est situé en Région wallonne;

§ 2. En dérogation aux dispositions du § 1er du présent article, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur la base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

#### **Art. 3. Rattrapage des cotisations**

Les employeurs visés à l'article 2 dont le code ONSS commence par 362 doivent verser une cotisation de rattrapage calculée sur la base des salaires bruts payés à leurs travailleurs au profit du Fonds visé à l'article 4 selon les modalités suivantes :

- 1<sup>ste</sup> trimester van 2019: 0,1%
- 2<sup>de</sup> trimester van 2019: 0,1%
- 3<sup>de</sup> trimester van 2019: 0,1%
- 1<sup>ste</sup> trimester van 2020: 0,1%
- 2<sup>de</sup> trimester van 2020: 0,1%
- 3<sup>de</sup> trimester van 2020: 0,1%

Deze bepalingen zijn niet van toepassing op de werkgevers wier RSZ-code begint met 762.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik als de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid worden gestort.

#### Art. 4. Stortingen

De Rijksdienst voor sociale zekerheid staat in voor het uitvoeren van de heffing van de bijdrage bedoeld in artikel 3 bij de werkgevers bedoeld in artikel 2 en voor het uitvoeren van een terugstorting aan het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds van de socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (Collectieve arbeidsovereenkomst geregistreerd op 1 juli 1997, onder nummer 44409/CO/329), waarvan de maatschappelijke zetel is gevestigd Saincteletteplein, 13-15 te 1000 Brussel.

#### Art.5. Beheer en gebruik

Het Fonds mag, binnen de grenzen van zijn financiële middelen, initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling volgens de voorwaarden en de mogelijkheden, bepaald in hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997.

#### Art. 6. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2020.

- 1<sup>er</sup> trimestre de 2019 : 0,1%
- 2<sup>ème</sup> trimestre de 2019 : 0,1%
- 3<sup>ème</sup> trimestre de 2019 : 0,1%
- 1<sup>er</sup> trimestre de 2020 : 0,1%
- 2<sup>ème</sup> trimestre de 2020 : 0,1%
- 3<sup>ème</sup> trimestre de 2020 : 0,1%

Ces dispositions ne s'appliquent pas aux employeurs dont le code ONSS commence par 762.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité.

#### Art. 4. Versements

L'Office national de sécurité sociale est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 3 auprès des employeurs visés à l'article 2 et d'en effectuer le versement au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone" institué par la convention collective de travail du 20 mars 1997 (Convention collective enregistrée le 1<sup>er</sup> juillet 1997, sous le numéro 44409/CO/329), dont le siège social est fixé Square Sainctelette 13-15 à 1000 Bruxelles.

#### Art. 5. Gestion et utilisation

Le Fonds peut, dans les limites de ses moyens financiers, développer des initiatives en faveur de la formation et de la mise au travail suivant les modalités et les possibilités déterminées au chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997.

#### Art. 6. Durée de validité

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 septembre 2020.