

7

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra
---

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde integratiecentra.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

**Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag**

**Artikel 2**

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005. Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

26 -06- 2006

05 -07- 2006

NR

1-5  
80.267/co | 329.01

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

### **Artikel 3**

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

### **Artikel 4**

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>vanaf 2010</b>
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

## **Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie**

### **Artikel 5**

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

### **Artikel 6**

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

**Artikel 7**

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

**Artikel 8**

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

**Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

**Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze****Artikel 10**

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

**Artikel 11**

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

**Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit****Artikel 12**

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

**Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen****Artikel 13**

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

#### **Artikel 14**

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra

*Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie*

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte					
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€55,08	€55,08	€55,08	€55,08	€55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

e

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL DE  
LA COMMUNAUTE FLAMANDE (CP 329.01)

**Convention collective de travail du 8 mars 2006 relative à l'octroi d'une prime de  
fin d'année dans les centres d'intégration agréés**

Chapitre 1 - Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande et appartenant au secteur des centres d'intégration agréés et subsidiés par le Gouvernement flamand.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre 2 - fixation du montant

**Article 2**

§1. La prime de fin d'année se compose d'une parties fixe indexée, d'une partie fixe non indexée et d'une partie exprimée en pourcentage sur le salaire annuel brut du travailleur.

§2. La partie fixe indexée s'élève à 280,81 EUR pour l'année 2005.  
Ce montant sera augmenté pour l'année 2006 d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006 par l'indice qui est en vigueur au mois d'octobre de l'année 2005. Le pourcentage est calculé jusqu'à quatre décimales.

§3. La partie fixe indexée sera augmentée à partir de 2006 conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le non marchand / social marchand du 6 juin 2005, et élevée jusqu'en 2010 inclus suivant l'échelonnement prévu dans cet Accord :

2006	2007	2008	2009	A partir de 2010
62.33 EUR	136.89 EUR	211.46 EUR	285,44 EUR	360,00 EUR

§4. Le montant pour l'année 2006, fixé en application du § 2 du présent article, ainsi que les montants repris au § 3 du présent article, sont adaptés annuellement à partir de 2007 en application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année prise en considération est obtenu en l'augmentant par un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année prise en considération par l'indice qui était en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006. Le pourcentage est calculé jusqu'à quatre décimales.

§5. Le montant de la partie fixe indexée totale de cette prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe à la présente convention.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
2 6 -06- 2006	0 5 -07- 2006

8.267 / 1001329.01

### Article 3

La partie fixe non indexée s'élève à 55,08 EUR.

### Article 4

§1. La partie exprimée en pourcentage s'élève à 2,5 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§2. La partie exprimée en pourcentage sera augmentée à partir de 2006 conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le non marchand / social marchand du 6 juin 2005, et élevée jusqu'en 2010 inclus suivant l'échelonnement prévu dans cet Accord :

2006	2007	2008	2009	A partir de 2010
0,18 %	0,39 %	0,60 %	0,81 %	1,02 %

§3. Par salaire annuel brut indexé on entend : la multiplication par douze du salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de l'année civile, inclusivement l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des suppléments.

### Chapitre 3 - Octroi de la prime de fin d'année

### Article 5

Au travailleur il est payé une prime de fin d'année conformément aux périodes travaillées et assimilées dans la période de référence du 1<sup>er</sup> janvier jusqu'au 30 septembre inclus de l'année civile concernée.

Une période de référence complète travaillée ou assimilée correspond donc à une prime de fin d'année complète, une période de référence incomplète à une prime de fin d'année incomplète, proportionnellement aux jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

Sont assimilés aux jours travaillés ou considérés comme tels, les périodes d'inactivité, fixées par l'Arrêté Royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Le congé sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et les congés thématiques ne sont pas assimilés à des périodes travaillées pour l'octroi d'une prime de fin d'année, sauf le congé palliatif et le congé pour les soins d'un membre de la famille gravement malade, qui sont assimilés à des périodes travaillées pour une période maximum de trois mois civils.

### Article 6

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année sera calculé proportionnellement au temps de travail contractuel dans la période de référence.

### Article 7

La prime de fin d'année n'est pas due à des travailleurs licenciés pour motif grave.

### **Article 8**

Lorsqu'un travailleur est entrée en service ou a quitté l'organisation pendant la période de référence, la prime de fin d'année sera calculée et payée suivant les jours travaillés et assimilés pendant la période de référence.

### **Article 9**

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs bénéficiant déjà d'une prime de fin d'année au moins équivalente.

## Chapitre 4 - Mode de calcul

### **Article 10**

Chaque mois travaillé ou assimilé, pendant la période de référence, donne droit à 1/9 du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

Chaque contrat de travail, prenant cours avant le treizième jour du mois, sera considéré comme une période d'emploi pour un mois complet à condition que le travailleur reste en service jusqu'à la fin de ce mois.

### **Article 11**

Lorsqu'un travailleur n'a pas reçu le salaire normal pour le mois d'octobre de l'année en question, on prend pour le calcul de la partie variable de la prime de fin d'année le salaire annuel brut indexé sur la base du salaire fictif de ce mois.

## Chapitre 5 - Modalité de paiement

### **Article 12**

La prime de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée.

En cas de départ, la prime de fin d'année due est payable lors du décompte final.

## Chapitre 6 - Dispositions finales

### **Article 13**

Les montants applicables de la partie fixe indexée, de la partie fixe non indexée et du pourcentage pour la partie exprimée en pourcentage sont repris pour chaque année en annexe à la présente convention.

### **Article 14**

La présente convention produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, adressé par une lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

Elle sera exécutée à condition d'une mise à disposition effective des moyens financiers prévus par l'Accord flamand pour le non marchand/social marchand du 6 juin 2005.



Annexe à la convention collective de travail du 8 mars 2006 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année dans les centres d'intégration agréés

*Montants applicables de la prime de fin d'année*

	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010 et suiv.</b>
Partie fixe indexée					
Partie fixe non indexée	€ 55,08	€55,08	€55,08	€55,08	€55,08
Partie en pourcentage	2,68 %	2,89 %	3,10%	3,31 %	3,52 %