

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006
betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties voor werknemers van 55 jaar en ouder
in het kader van het loopbaaneinde**

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de sector van de ontwikkelingssamenwerking en -educatie.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2. Redit op vrijstelling van arbeidsprestaties

Artikel 2. Voltijdse werknemers van 55 jaar of ouder hebben, in voorkomend geval vanaf de maand waarin zij 55 jaar worden, recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties tot een gemiddelde arbeidsduur van 33 uur per week, met behoud van loon.

Hoofdstuk 3. Specificaties en modaliteiten

Artikel 3. De conventionele arbeidsduur in de socioculturele sector blijft behouden op 38 uur gemiddeld per week.

Artikel 4. §1. De vrijstelling van arbeidsprestaties, bepaald in hoofdstuk 2, wordt gerealiseerd door middel van compensatiedagen. In een volledig, voltijds gewerkt jaar staat één uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week voor zes compensatiedagen.

Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

§2. Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.

§3. Van het principe van de realisatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties door middel van compensatiedagen kan worden afgeweken, hetzij met een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten op het niveau van de organisatie, hetzij - op vraag van de werknemer - in schriftelijk akkoord tussen werkgever en werknemer.

Hoofdstuk 4. Duur

Artikel 5. Deze overeenkomst is gesloten voor een duur van 12 maanden. Ze treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2006. Ze heeft geen doorwerking na deze datum.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
26 -06- 2006	05 -07- 2006

Do. 265 1001329.01

0

Convention collective de travail du 8 mars 2006 relative à la dispense de prestations de travail pour les travailleurs de 55 ans et plus dans le cadre de la fin de carrière

Chapitre 1^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande, à l'exception du secteur de coopération et d'éducation au développement.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2. Droit à une dispense de prestations de travail

Article 2. Les travailleurs à temps plein de 55 ans ou plus ont, le cas échéant à partir du mois dans lequel ils atteignent l'âge de 55 ans, droit à une dispense de prestations de travail au prorata d'une durée de travail moyenne de 33 heures par semaine, avec maintien de salaire.

Chapitre 3. Spécifications et modalités

Article 3. La durée de travail conventionnelle dans le secteur socioculturel est maintenue à 38 heures en moyenne par semaine.

Article 4. §1. La dispense de prestations de travail, fixée au chapitre 2, est réalisée au moyen de jours de compensation. Dans une année complète, travaillée à temps plein, une heure de dispense de prestations de travail par semaine équivaut à six jours compensatoires.

Les périodes d'absence pour lesquelles une garantie salariale légale est valable, sont considérées comme des périodes travaillées.

§2. Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre proportionnel de jours compensatoires suivant leur durée de travail contractuelle.

§3. Il peut être dérogé au principe de la réalisation de la dispense de prestations de travail au moyen de jours compensatoires, soit par une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, soit - à la demande du travailleur - par un accord écrit entre l'employeur et le travailleur.

Chapitre 4. Durée

Article 5. La présente convention est conclue pour une durée de 12 mois. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2006 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2006. Elle n'a pas d'effet prolongé après cette date.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

26-06-2006

05-07-2006

NR.
N°

So. 268 / 001329 01