

**Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de middelen
voor het wegwerken van anomalieën inzake tewerkstelling in de socioculturele sector**

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2.

Deze overeenkomst heeft tot doel de besteding te bepalen van het budget dat, op grond van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-profitsector van 3 april 1998, door de Vlaamse regering voor het jaar 2006 wordt toegekend aan de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 3.

De middelen voor het jaar 2006 worden aan de organisaties, bedoeld in artikel 1, toegekend voor de omkadering van hun werknemers van 50 jaar of ouder.

Onder omkadering wordt onder meer verstaan: verbetering van de werkomstandigheden; aanpassing van de functie, bijvoorbeeld met het oog op een coaching van nieuw aangeworven werknemers; aanpassing van de werkmiddelen en werkmethodes; aangepaste begeleiding; investeringen in permanente vorming, bij- en omscholing, bijvoorbeeld op het vlak van informatie- en communicatietechnologie; voorbereiding op volledige of gedeeltelijke pensionering.

Het toezicht op de inzet van de middelen gebeurt door de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers.

Artikel 4.

De middelen, bedoeld in artikel 3, worden overgemaakt aan de organisaties via het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij cao van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij kb van 14 september 1997.

De middelen worden verdeeld op basis van het aantal werknemers van 50 jaar of ouder, uitgedrukt in voltijdse eenheden (vte), in het 3^{de} kwartaal 2005. Voor het recht op een tussenkomst is minstens 0,5 vte vereist, waarbij 0,45 tot 0,49 vte afgerond wordt op 0,5 vte.

Het Sociaal Fonds bezorgt een overzichtslijst met de nodige gegevens per organisatie, opgemaakt op basis van de RSZ-bestanden, aan het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 5.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2006. Ze is gesloten voor een bepaalde duur van één jaar en loopt af op 31 december 2006.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR -ENREGISTR.

05 -12- 2006

12 -01- 2007

81544

1613901

NF.
N°

Convention collective de travail relative aux moyens en vue gommer les anomalies en matière d'emploi dans le secteur socioculturel

Article 1er.

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations qui ressortissent à la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2.

La présente convention a pour objet de déterminer l'affectation du budget octroyé, pour l'année 2006, au secteur socioculturel de la Communauté flamande par le Gouvernement flamand, sur la base du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-profitsector » du 3 avril 1998.

Article 3.

Les moyens pour l'année 2006 sont octroyés aux organisations visées à l'article 1er pour l'encadrement de leurs travailleurs âgés de 50 ans ou plus.

Par encadrement, on entend notamment : l'amélioration des conditions de travail ; l'adaptation de la fonction, notamment en vue de la formation des travailleurs nouvellement embauchés ; l'adaptation des moyens et méthodes de travail ; l'adaptation de l'accompagnement ; des investissements en formation permanente, perfectionnement et recyclage, notamment au niveau des technologies de l'information et de la communication ; préparation à une retraite partielle ou complète.

Le contrôle de la mise en oeuvre des moyens est assuré par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par le comité de prévention ou, à défaut, par la délégation syndicale ou, à défaut, par les travailleurs.

Article 4.

Les moyens visés à l'article 3 sont transmis aux organisations par l'intermédiaire du « Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap », institué sur la base de la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, par la cct du 20 mars 1997, rendue obligatoire par AR du 14 septembre 1997.

Les moyens sont répartis sur la base du nombre de travailleurs de 50 ans ou plus, exprimé en équivalents temps plein (ETP), au 3^{ème} trimestre 2005. Le droit à une intervention requiert au moins 0,5 ETP, les valeurs de 0,45 à 0,49 ETP étant arrondies à 0,5 ETP.

Le Fonds social communique une liste reprenant les informations nécessaires par organisation et établie sur la base des données de l'ONSS, au Département Culture, Jeunesse, Sport et Média du Ministère de la Communauté flamande.

Article 5.

La présente convention entre en vigueur au 1er janvier 2006. Elle est conclue pour une durée déterminée d'un an et cesse d'être en vigueur au 31 décembre van 2006.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

05 -12- 2006

12 -01- 2007

81544 (60 / 32901

NR.
N°