

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sector Basiseducatie en het Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in **aanmerking** genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in **aanmerking** genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

05 -12- 2006

11 -01- 2007

NR
N°

1-5

81514 16/32901

Artikel 3

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden..

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

9

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€348,48				
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€55,08	€55,08	€55,08	€55,08	€55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

2

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA
COMMUNAUTÉ FLAMANDE (CP 329.01)

**Convention collective de travail du 28 novembre 2006 relative à l'octroi d'une prime de
fin d'année dans l'éducation de base.**

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs du secteur de l'éducation de base et du « Vlaams ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie » ressortissant à la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre 2 - Fixation du montant

Article 2

§1^{er}. Le montant de l'allocation de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire indexée, d'une partie forfaitaire non indexée et d'une partie proportionnelle à la rémunération annuelle brute du travailleur.

§2. La partie forfaitaire indexée se chiffre à 280,81 euros pour l'année 2005. Ce montant est majoré, pour l'année 2006, d'un pourcentage obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006 par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année 2005. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale.

§3. Le montant de la partie forfaitaire indexée est majoré, à partir de 2006, conformément au point 2.2 du « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005, jusque 2010 inclus, selon l'évolution prévue dans cet accord :

2006	2007	2008	2009	A partir de 2010
62,33 euros	136,89 euros	211,46 euros	285,44 euros	360,00 euros

§4. Le montant pour l'année 2006, fixé en application du §2 du présent article, ainsi que les montants mentionnés au §3 du présent article, sont adaptés annuellement, à compter de 2007, en application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie forfaitaire indexée de l'année considérée est obtenu en le majorant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année considérée par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale.

§5. Le montant de la partie forfaitaire indexée totale de cette allocation de fin d'année est fixé annuellement et joint à la présente convention collective de travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 5 -12- 2006

1 1 -01- 2007

81514 | 16/32901

NR.
N°

Article 3

La partie forfaitaire non indexée se chiffre à 55,08 EUR.

Article 4

§1^{er}. La partie proportionnelle est égale à 2,5% de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur.

§2. La partie proportionnelle est majorée, à partir de 2006, conformément au point 2.2 du « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005, jusque 2010 inclus, selon l'évolution prévue dans cet accord :

2006	2007	2008	2009	A partir de 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§3. Par rémunération annuelle brute indexée, on entend la multiplication par douze du salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de l'année civile, y compris l'éventuelle allocation de foyer ou résidence mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 3 - Octroi de la prime de fin d'année**Article 5**

Les travailleurs bénéficient d'une prime de fin d'année en fonction des périodes travaillées et assimilées dans la période de référence du 1^{er} janvier au 30 septembre de l'année civile prise en considération.

Une période de référence totalement travaillée ou assimilée correspond donc à une prime de fin d'année complète, une période de référence incomplète, à une prime de fin d'année incomplète, au pro rata des jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

Sont considérées comme prestations effectives ou assimilées, les heures d'inactivité définies par l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Les congés sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et de congés thématiques ne sont pas assimilés à des prestations effectives pour l'octroi de l'allocation de fin d'année.

Le congé palliatif et le congé pour assistance médicale sont assimilés à des prestations effectives à concurrence d'une période maximale de trois mois civils.

Article 6

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année est calculé au pro rata de la durée de travail contractuelle durant la période de référence.

Article 7

La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Article 8

Lorsqu'un travailleur entre en service dans une organisation ou la quitte durant la période de référence, la prime de fin d'année est calculée et payée au pro rata des jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

Article 9

La présente convention ne s'applique pas aux travailleurs qui perçoivent déjà une prime de fin d'année au moins équivalente.

Chapitre 4 - Mode de calcul

Article 10

Tout mois de prestations ou mois y assimilé durant la période de référence donne droit à 1/9 du montant de la prime, calculé suivant les dispositions de la présente convention collective de travail.

Tout engagement pris avant le treizième jour du mois est considéré comme étant un engagement pour un mois entier pour autant que le travailleur reste en service jusqu'à la fin du mois.

Article 11

Si le travailleur n'a pas bénéficié de son salaire normal pour le mois d'octobre de l'année considérée, le calcul de la partie variable de l'allocation s'effectue alors sur la rémunération annuelle brute indexée sur la base du salaire fictif de ce mois.

Chapitre 5 - Modalité de paiement

Article 12

La prime de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée.

En cas de sortie de service, la prime de fin d'année due est payable lors de la liquidation.

Chapitre 6 - Dispositions finales

Article 13

L'annexe à la présente convention reprend, pour chaque année, les montants applicables de la partie forfaitaire indexée, de la partie forfaitaire non indexée ainsi que le pourcentage de la partie proportionnelle de la prime de fin d'année.

Article 14

La présente convention prend cours le 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Elle est exécutée à condition d'une mise à disposition effective des moyens financiers prévus en vertu du « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005.

2

Annexe à la convention collective de travail du 28 novembre 2006 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année dans l'éducation de base

Montants de la prime de fin d'année applicables

	2006	2007	2008	2009	2010 et suivantes
Partie forfaitaire indexée	€348,48				
Partie forfaitaire non indexée	€5,08	€5,08	€5,08	€5,08	€5,08
Partie proportionnelle	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%