

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers

CAO van 28 november 2006

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werkgevers** en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder 'net Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het **mannelijk** en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II - Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers

Artikel 2

Met ingang van 1 januari 2007 hebben de voltijdse werknemers, vanaf de **maand** waarin zij de leeftijd van 55 jaar bereiken, **recht** op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een **gemiddelde** arbeidsduur van 33 uur per week, met **behoud** van loon.

Artikel 3

Met ingang van 1 oktober 2007 hebben de voltijdse werknemers, vanaf de maand waarin zij de leeftijd **van** 55 jaar bereiken, recht op een vrijstelling **van** arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 32 uur per week, met behoud van loon.

Artikel 4

§1. De conventionele arbeidsduur in de socioculturele sector blijft behouden op 38 uur **gemiddeld** per week.

§2. De vrijstelling **van** arbeidsprestaties, bepaald in de artikelen 2 en 3, onder de grens van 38 uur per week, wordt gerealiseerd door **middel** van **compensatiedagen**. In een volledig, voltijds gewerkt jaar staat één uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week voor zes compensatiedagen. **Periodes** van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg **geldt**, worden als gewerkte **periodes** beschouwd.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRA-ENREGISTR.

05 -12- 2006

1 2 -01- 2007

NR

81531 160/32901

§3. **Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.**

§4. Van het principe van de realisatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties door middel van compensatiedagen kan **worden afgeweken door omzetting** van deze compensatiedagen in dagdelen of opname in uren, hetzij met een collectieve arbeidsovereenkomst op **ondernemingsvlak**, hetzij - op vraag van de **werknemer** - in schriftelijk akkoord tussen **werkgever** en werknemer.

§5. Elke andere modaliteit van realisatie van vrijstelling van arbeidsprestaties kan enkel mits het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de **onderneming** en/of de technische bedrijfseenheid. Een origineel ondertekend **exemplaar van deze overeenkomst** dient **overgemaakt** te worden aan de voorzitter van het Paritair Subcomité 329.01.

Hoofdstuk III - Inwerkingtreding

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door **elk van de** partijen met betekening van een **opzeggingstermijn** van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de **Vlaamse Gemeenschap**.

2

Convention collective de travail relative à une dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés.

CCT du 28 novembre 2006.

Chapitre Ier – Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations qui ressortissent à la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre II - Dispense de prestations de travailleurs pour les travailleurs âgés.

Article 2

A compter du 1^{er} janvier 2007, les travailleurs à temps plein ont droit, à partir du mois au cours duquel ils atteignent l'âge de 55 ans, à une dispense de prestations de travail au pro rata d'une durée de travail moyenne de 33 heures par semaine, avec maintien de la rémunération.

Article 3

A compter du 1^{er} octobre 2007, les travailleurs à temps plein ont droit, à partir du mois au cours duquel ils atteignent l'âge de 55 ans, à une dispense de prestations de travail au pro rata d'une durée de travail moyenne de 32 heures par semaine, avec maintien de la rémunération.

Article 4

§1^{er}. La durée de travail conventionnelle dans le secteur socioculturel reste fixée à 38 heures en moyenne par semaine.

§2. La dispense de prestations de travail, visée aux articles 2 et 3, sous le seuil des 38 heures par semaine, est réalisée sous la forme de jours de compensation. Sur une année complète, entièrement travaillée, une heure de dispense de prestations de travail par semaine équivaut à six jours de compensation. Les périodes d'absences régies par une garantie salariale légale sont considérées comme périodes travaillées.

§3. Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre de jours de compensation proportionnel à leur durée contractuelle de travail.

§4. Il peut être dérogé au principe de réalisation de la dispense de prestations de travail sous la forme de jours de compensation en convertissant ces jours de compensation en parties de journée ou prise en heures, soit par le biais d'une convention collective de travail d'entreprise, soit sur la base d'un accord écrit entre l'employeur et le travailleur.

NLERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

0 5 -12- 2006

1 2 -01- 2007

81531 10/32901

NR.

§5. Toute autre modalité de réalisation de la dispense de prestations de travail n'est possible que moyennant la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise et/ou de l'unité technique d'exploitation. Un exemplaire original signé de cette convention doit être transmis au président de la Sous-commission paritaire 329.01.

Chapitre III - Entrée en vigueur

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.