

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2008 betreffende de middelen
voor het wegwerken van anomalieën inzake tewerkstelling in de socioculturele sector
ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2008.**

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2.

Deze overeenkomst heeft tot doel de besteding te bepalen van het budget dat, op grond van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-profitsector van 3 april 1998, door de Vlaamse regering voor de jaren 2008 en 2009 wordt toegekend aan de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 3.

De middelen voor de jaren 2008 en 2009 worden aan de organisaties, bedoeld in artikel 1, toegekend voor de omkadering van hun werknemers van 50 jaar of ouder.

Onder omkadering wordt onder meer verstaan: verbetering van de werkomstandigheden; aanpassing van de functie, bijvoorbeeld met het oog op een coaching van nieuw aangeworven werknemers; aanpassing van de werkmiddelen en werkmethodes; aangepaste begeleiding; investeringen in permanente vorming, bij- en omscholing, bijvoorbeeld op het vlak van informatie- en communicatietechnologie; voorbereiding op volledige of gedeeltelijke pensionering.

Het toezicht op de inzet van de middelen gebeurt door de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers.

Artikel 4.

De middelen, bedoeld in artikel 3, worden overgemaakt aan de organisaties via het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij cao van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij kb van 14 september 1997.

De middelen worden verdeeld op basis van het aantal werknemers van 50 jaar of ouder, uitgedrukt in voltijdse eenheden (vte), in het 3^{de} kwartaal 2006. Voor het recht op een tussenkomst is minstens 0,5 vte vereist, waarbij 0,45 tot 0,49 vte afgerond wordt op 0,5 vte.

Het Sociaal Fonds bezorgt een overzichtslijst met de nodige gegevens per organisatie, opgemaakt op basis van de RSZ-bestanden, aan het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 5.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2008. Ze is gesloten voor een bepaalde duur van twee jaar en loopt af op 31 december 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2008 (geregistreerd onder het nummer: 88088/CO/329.01).

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL DE LA COMMUNAUTE
FLAMANDE (CP 329.01)

Convention collective de travail du 17 juin 2008 relative aux moyens affectés à l'élimination des anomalies en matière d'emploi dans le secteur socioculturel en remplaçant la convention collective de travail du 15 avril 2008.

Article premier

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Cette convention collective de travail vise à déterminer le budget alloué, dans le cadre de l'Accord intersectoriel flamand pour le non marchand (*Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-profitsector*) du 3 avril 1998, par le Gouvernement flamand au secteur socioculturel de la Communauté flamande pour les années 2008 et 2009.

Article 3

Les moyens pour les années 2008 et 2009 sont alloués aux organisations visées à l'article premier pour l'encadrement de leurs travailleurs de 50 ans ou plus.

Par encadrement, on entend notamment l'amélioration des conditions de travail, l'adaptation de la fonction, p.ex. en vue du *coaching* de collaborateurs nouvellement embauchés, l'adaptation des moyens et méthodes de travail, l'accompagnement adapté, les investissements en formation permanente, formation continue et recyclage, p.ex. au niveau de la technologie informatique et de communication, la préparation à la retraite complète ou partielle.

Le contrôle de l'affectation des moyens se fait par le conseil d'entreprise ou, à défaut, le Comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut de la délégation syndicale ou, à défaut par les travailleurs.

Article 4

Les moyens visés à l'article 3 sont remis aux organisations du *Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap*, créé sur la base de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, par la CCT du 20 mars 1997, qui a reçu la force obligatoire par l'AR du 14 septembre 1997.

Les moyens sont répartis sur la base du nombre de travailleurs de 50 ans ou plus, exprimé en unités plein temps (UTP) au cours du troisième trimestre 2006. Pour le droit à l'intervention, une proportion d'au moins 0,5 UTP est exigée, 0,45 à 0,49 UTP étant arrondi à 0,5 UTP.

Le Fonds social transmet au Département de la Culture, de la Jeunesse, du Sport et des Médias du Ministère de la Communauté flamande un relevé reprenant les données nécessaires par organisation, dressé sur la base des banques de données de l'ONSS.

Article 5

La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} janvier 2008. Elle est conclue pour la durée déterminée de deux ans et expire au 31 décembre 2009. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 avril 2008 (enregistrée sous le numéro : 88088/CO/329.01).