

PARITAIR COMITÉ 329.01 VOOR DE
SOCIOCULTURELE SECTOR VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 MEI 2009 OVER VORMING

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tót invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bâte van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tót sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (zoals gewijzigd)

Artikel 3 De sociale partners engageren zich ertoe om de participatiegraad inzake vorming met 5 procent te verhogen.

Artikel 4 De sociale partners engageren zich ertoe om elke werknemer de mogelijkheid te geven gedurende de arbeidstijd vorming te genieten in het kader van de uitvoering van het werk of van de doelstellingen van de organisatie.

De vorming wordt hetzij door de werkgever georganiseerd hetzij op zijn vraag of met zijn goedkeuring verstrekt door opleidingsderden.

Artikel 5 Ter uitvoering van artikel 3 en 4 van deze overeenkomst wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd op het niveau van de organisatie toegekend, berekend als volgt:

- voor het jaar 2009: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2009 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met de helft van een normale arbeidsdag of 3,8 uur
- voor het jaar 2010: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2010 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met twee derden van een normale arbeidsdag of 5 uur

Teneinde uitvoering te geven aan artikel 4, §2 van het kb van 11 oktober 2007 wordt als bijkomende inspanning het aantal uren per voltijds equivalent per jaar verhoogd met één uur.

Dat betekent concreet dat voor het jaar 2009 het aantal voltijds equivalenten vermenigvuldigd wordt met 4,8 uur en voor het jaar 2010 met 6 uur.

Artikel 6 Ingeval een overlegorgaan bestaat op organisatieniveau (ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging), treedt de werkgever in overleg met de werknemersafvaardiging over de besteding van de vormingstijd en wordt in overleg een vormingsbeleid ontwikkeld voor zover dat er nog niet is. Dat beleid bevat de garantie dat jaarlijks minstens 1,9 procent

van de brutolonen aan vorming wordt besteed. De werkgever bezorgt daarover jaarlijks relevante cijfergegevens aan de werknemersafvaardiging.

Artikel 7 Voor organisaties waar in het kader van een vormingsbeleid al een vormingstijd/ -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de vormingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de organisatie.

Artikel 8 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE 329.01 POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

CONVENTION COLLECTIVE DU 18 MAI 2009 RELATIVE A LA FORMATION

Article premier. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2. La présente convention est conclue en exécution de:

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (comme modifié).

Article 3. Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter de 5 % le degré de participation en matière de formation.

Article 4. Les partenaires sociaux s'engagent à cet effet à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formation pendant le temps de travail, dans le cadre de l'exécution du travail ou des objectifs de l'organisation.

La formation est organisée, soit par l'employeur, soit, à la demande de celui-ci, par des tiers formateurs.

Article 5. En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention, un temps de formation collectif est accordé aux travailleurs au niveau de l'organisation; ce temps sera calculé comme suit:

- pour l'année 2009: le nombre de travailleurs occupés dans l'organisation au 1^{er} janvier 2009, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par la moitié d'une journée de travail normale ou 3,8 heures;
- pour l'année 2010: le nombre de travailleurs occupés dans l'organisation au 1^{er} janvier 2010, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par les deux tiers d'une journée de travail normale ou 5 heures.

En vue de donner effet à l'article 4, § 2 de l'AR du 11 octobre 2007, sera considéré comme effort supplémentaire, le nombre annuel d'heures par équivalent temps plein, majoré d'une heure.

Cela signifie concrètement que, pour l'année 2009, le nombre d'équivalents temps plein sera multiplié par 4,8 heures et pour l'année 2010 par 6 heures.

Article 6. S'il existe un organe de concertation au niveau de l'organisation (conseil d'entreprise ou, à défaut, comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, délégation syndicale), l'employeur se consulte avec la représentation des travailleurs concernant l'affectation du temps de formation; une stratégie de formation sera développée en concertation pour autant qu'elle n'existerait pas encore. Cette stratégie comprendra la garantie qu'au moins 1,9 % de la masse salariale brute sera annuellement affecté à la formation. L'employeur fournira annuellement les données chiffrées significatives en la matière à la représentation des travailleurs.

Article 7. Pour les organisations où un temps, droit ou crédit de formation est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la stratégie de formation, il est entendu que le temps de formation, tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de

travail, fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation au niveau de l'organisation.

Article 8. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2009; elle cesse d'avoir effet au 31 décembre 2010.