

a

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009
met betrekking tot woon-werkverkeer**

Neerlegging-Dépôt: 16/12/2009
Regist.-Enregistr.: 17/02/2010
N°: 97544/CO/329.01

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere verplaatsingsmiddelen dan gemotoriseerd privévervoer te stimuleren, gezamenlijke verplaatsingen na te streven of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van onder meer onregelmatige uurregelingen en/of vestigingsplaats alternatieven soms eerder in beperkte mate mogelijk zijn.

Artikel 3

In de ondernemingsraad of bij ontstentenis in het comité preventie en bescherming of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging wordt minstens jaarlijks het mobiliteitsplan besproken. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elke organisatie worden er in het mobiliteitsplan initiatieven en maatregelen voor een betere mobiliteit uitgewerkt, gestimuleerd en opgevolgd.

HOOFDSTUK III: FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE KOSTEN WOON-WERKVERKEER VAN DE WERKNEMER

Artikel 4

§1

Bij gebruik van openbaar vervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad.

§2

Met ingang van 1 januari 2010 zijn de werkgevers ertoe gehouden voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling kosteloos is voor de werknemer.

Zodra de tussenkomst van de overheid in de derdebetalersregeling vermindert of wegvalt, wordt over deze paragraaf op initiatief van de meest gereede partij overlegd.

§3

Bij gecombineerd gebruik van openbaarvervoer- en privéverplaatsingsmiddelen wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens dit artikel voor wat betreft de afstand door de werknemer afgelegd met een openbaarvervoermiddel, en volgens artikel 5, 8 en 9 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privéverplaatsingsmiddel.

Artikel 5

§1

Voor woon-werkverplaatsingen waarbij de werknemer gebruik maakt van een gemotoriseerd privéverplaatsingsmiddel, betaalt de werkgever een bijdrage van zestig procent van de prijs van een maandtreinkaart 2^{de} klas voor de overeenstemmende enkele afstand als die minstens drie kilometer bedraagt.

Indien de werkgever voorziet in kosteloos vervoer voor de werknemer, met een vervoermiddel dat eigendom is van de werkgever of dat hij volledig ten laste neemt, wordt met de "werkplaats" gelijkgesteld, de plaats vanwaar de werknemer van dat vervoermiddel gebruik kan maken.

§2

Bij gebruik van verschillende gemotoriseerde privéverplaatsingsmiddelen worden de afstanden samengeteld om het totaal aantal kilometers te bepalen met het oog op de verschuldigde bijdrage.

§3

Indien de werknemer voor de uitvoering van zijn werk op vraag van de werkgever, zich op een zelfde arbeidsdag meer dan één keer van de verblijfplaats naar de werkplaats moet begeven, dan draagt de werkgever voor deze bijkomende verplaatsing(en) bij in de verplaatsingskosten van de werknemer, op dezelfde wijze zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De maandelijkse bijdrage wordt per extra woon-werkverplaatsing vermeerderd met 1/25 als de werknemer in een zesdagenweek werkt en met 1/21 als de werknemer in een vijfdagenweek werkt.

Artikel 6

De financiële bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt. De maandelijkse bijdrage wordt verminderd met 1/25 per niet gewerkte dag als de werknemer in een zesdagenweek werkt en met 1/21 als de werknemer in een vijfdagenweek werkt.

Artikel 7

De werknemer bezorgt de werkgever in tweevoud een verklaring op een volgens het model als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werkgever geeft, na ondertekening voor ontvangst, een exemplaar terug aan de werknemer. De werkgever kan de afstand controleren.

Artikel 8

§1

Voor het traject waarbij de werknemer gebruik maakt van een fiets, betaalt de werkgever een bijdrage van 0,15 euro per afgelegde kilometer.

Dit bedrag zal met ingang van 1 januari 2011 telkens worden aangepast overeenkomstig de evolutie van het maximaal vrijgesteld bedrag in het kader van de inkomensbelastingen en van de sociale zekerheid.

§2

De bijdrage, bepaald in §1, vervalt wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer voorziet in het gebruik van een gebruiksklare en reglementair conforme fiets.

De bijdrage, bepaald in §1, vervalt eveneens wanneer de werkgever in de plaats daarvan voor de betrokken werknemers een formule van fietsleasing of fietsverhuur ten laste neemt.

Artikel 9

Voor het traject dat de werknemer te voet aflegt, betaalt de werkgever een bijdrage gelijk aan het maximaal vrijgestelde bedrag in het kader van de inkomensbelastingen en van de sociale zekerheid, met een maximum van 0,15 euro per afgelegde kilometer.

Dit bedrag zal met ingang van 1 januari 2011 telkens worden aangepast overeenkomstig de evolutie van het maximaal vrijgesteld bedrag in het kader van de inkomensbelastingen en van de sociale zekerheid.

Artikel 10

De financiële bijdrage van de werkgever aan de werknemer voor gebruik van een privéverplaatsingsmiddel wordt maandelijks betaald.

HOOFDSTUK IV: SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Op het niveau van de organisatie kunnen bij collectieve arbeidsovereenkomst afwijkende regelingen overeengekomen worden, onder meer rekening houdende met de bepalingen van artikel 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 12

Wanneer in een organisatie, bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing tenzij om ze aan te passen in toepassing van artikel 2, eerste lid. Deze aanpassing kan enkel via een collectieve arbeidsovereenkomst op organisatieniveau of via de procedure van wijziging arbeidsreglement.

Artikel 13

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2010. Ze kan opgezegd worden door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

BIJLAGE
VERKLARING¹ OP EER VAN DE WERKNEMER
BETREFFENDE DE WOON-WERKVERPLAATSING

Ik, ondergetekende (naam)

Verblijfplaats: (adres normale verblijfplaats)

verklaar op eer dat ik voor de woon-werkverplaatsing gebruik maak van volgend(e) verplaatsingsmiddel(en)²
(aantal kilometer = enkele afstand):

openbaarvervoermiddel(en):

trein

Ik gebruik als deeltijder of tijdelijke werknemer een Railflex / Railpas / andere:
.....³. Ik bezorg er telkens kopies van aan de werkgever.

bus: km

metro: km

tram: km

Ik bezorg telkens een **kopie van abonnement, losse tickets, ... voor bus, metro en/of tram** aan de werkgever. (Niet van toepassing in geval van derdebetalersregeling.)

privéverplaatsingsmiddel(en):

auto: km

moto of bromfiets: km

fiets: km

te voet: km

andere: : km

Eventuele bijkomende informatie (bv. afwisseling van verplaatsingsmiddelen):

Ik verbind mij ertoe de werkgever

- elke wijziging van verplaatsingsmiddel, verblijfplaats en/of trajectafstand onmiddellijk schriftelijk mee te delen
- onmiddellijk schriftelijk te verwittigen als ik mijn keuze zou wijzigen
- op de hoogte te brengen van tussenkomsten voor de kosten woon-werkverkeer die ik krijg van een andere werkgever voor hetzelfde traject, volledig of gedeeltelijk.

(facultatief)

Hierbij verklaar ik dat ik bij mijn **eerstvolgende belastingaangifte:**

gebruik zal maken van het **kostenforfait** (art. 51 WIB). (In dat geval wordt voor de bedrijfsvoorheffing rekening gehouden met de fiscale vrijstelling voor het woon-werkverkeer.)

mijn **werkelijke beroepskosten** zal aangeven. (In dat geval wordt op de volledige woon-werkvergoeding bedrijfsvoorheffing ingehouden.)

Gedaan te _____ op ... / ... /

De werknemer (handtekening):

¹ De werkgever geeft, na ondertekening voor ontvangst, een exemplaar terug aan de werknemer. De werkgever kan de afstand controleren.

² Aankruisen wat van toepassing is.

³ Schrappen wat niet past; zo nodig aanvullen.

2

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL
DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (329.01)

Convention collective de travail du 4 décembre 2009
relative aux déplacements entre le domicile et le lieu de travail

CHAPITRE I^{er} : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

CHAPITRE II: CADRE GÉNÉRAL

Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce cadre, elles veilleront à encourager l'utilisation des moyens de transport autres que la voiture personnelle, les déplacements en commun ou développeront d'autres mesures répondant à la problématique de la mobilité.

Les parties signataires reconnaissent que la spécificité du secteur, notamment les horaires et/ou sites irréguliers, rend les alternatives parfois difficiles.

Article 3

Le plan de mobilité est discuté au moins une fois par an en conseil d'entreprise ou, à défaut, au sein du comité de prévention et de protection ou, à défaut, au sein de la délégation syndicale. Compte tenu de la spécificité de chaque organisation, le plan de mobilité assure la mise sur pied, l'encouragement et le suivi des mesures et initiatives en vue d'une meilleure mobilité.

CHAPITRE III: INTERVENTION FINANCIÈRE DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE DÉPLACEMENT DU TRAVAILLEUR ENTRE SON DOMICILE ET SON LIEU DE TRAVAIL

Article 4

§1^{er}

En cas d'utilisation des transports publics, on renvoie à l'application de la convention collective de travail n°19octies, conclue le 20 février 2009 au sein du Conseil national du Travail.

§2

À compter du 1^{er} janvier 2010, les employeurs sont tenus, pour ce qui concerne le transport en train ou le transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, de conclure avec la SNCB une convention dénommée « régime du tiers payant », impliquant la gratuité du transport par train pour le travailleur, sous ce régime du tiers payant.

En cas de réduction ou de fin de l'intervention des autorités dans le régime du tiers payant, le présent paragraphe fera l'objet d'une concertation, sur l'initiative de la partie la plus diligente.

§3

En cas de combinaison de moyens de transport en commun et d'un moyen de transport privé, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur est fixée selon le présent article pour ce qui concerne la distance que le travailleur parcourt en transports en commun et selon les articles 5, 8 et 9 pour ce qui concerne la distance que le travailleur parcourt en moyen de transport privé.

Article 5

§1^{er}

En cas d'utilisation d'un moyen de transport privé, l'employeur intervient dans les frais de déplacement du travailleur du domicile au lieu de travail à concurrence de soixante pour cent du prix d'un abonnement mensuel de train de 2^e classe pour la distance simple correspondante à partir du troisième kilomètre.

Si l'employeur pourvoit à un transport gratuit pour le travailleur grâce à un moyen de transport dont il est propriétaire ou a la charge complète, le lieu à partir duquel le travailleur peut faire usage de ce transport est assimilé au « lieu de travail ».

§2

En cas d'utilisation de plusieurs moyens de transport privés, les distances sont additionnées afin de déterminer le nombre total de kilomètres en vue de calculer l'intervention due.

§3

Si, pour l'exécution de sa tâche, le travailleur doit, à la demande de l'employeur, se rendre plusieurs fois au cours de la même journée de travail de son domicile à son lieu de travail, l'employeur intervient dans les frais de transport du travailleur pour ce(s) déplacement(s) supplémentaire(s) de la même manière que celle prévue dans la présente convention collective de travail.

L'intervention mensuelle est majorée d'1/25^e par déplacement supplémentaire du domicile au lieu de travail pour les travailleurs effectuant des prestations six jours par semaine et d'1/21^e pour les travailleurs effectuant des prestations cinq jours par semaine.

Article 6

Aucune intervention financière de l'employeur n'est prévue pour les jours où le travailleur n'a effectué aucune prestation. L'intervention mensuelle est réduite d'1/25^e par jour non presté si le travailleur effectue des prestations six jours par semaine et d'1/21^e pour les travailleurs effectuant des prestations cinq jours par semaine.

Article 7

Le travailleur fournit à l'employeur une déclaration sur l'honneur en double exemplaire. Le modèle de cette déclaration sur l'honneur est joint en annexe à la présente convention collective de travail. Après avoir signé pour réception, l'employeur remet un exemplaire au travailleur. L'employeur peut contrôler la distance.

Article 8

§1^{er}

Si le travailleur effectue le trajet en vélo, l'employeur intervient à raison de 0,15 EUR par kilomètre parcouru.

À partir du 1^{er} janvier 2011, ce montant sera adapté chaque fois, conformément à l'évolution du montant maximal exonéré dans le cadre de l'impôt sur le revenu et de la sécurité sociale.

§2

L'intervention visée au §1^{er} n'est pas d'application lorsque l'employeur, en accord avec le travailleur, pourvoit à l'utilisation d'un vélo en ordre de fonctionnement et réglementairement conforme.

L'intervention visée au §1^{er} n'est pas non plus d'application lorsque l'employeur prend en charge une formule de leasing ou de prêt de vélo pour les travailleurs concernés.

Article 9

Si le travailleur effectue le trajet à pied, l'employeur intervient à raison d'un montant égal au montant maximal exonéré dans le cadre de l'impôt sur le revenu et de la sécurité sociale, avec un maximum de 0,15 EUR par kilomètre parcouru.

À partir du 1^{er} janvier 2011, ce montant sera adapté chaque fois, conformément à l'évolution du montant maximal exonéré dans le cadre de l'impôt sur le revenu et de la sécurité sociale.

Article 10

L'intervention financière de l'employeur pour l'utilisation d'un moyen de transport privé est versée chaque mois au travailleur.

1

CHAPITRE IV: DISPOSITIONS FINALES

Article 11

Des dispositions dérogatoires peuvent être conclues au niveau de l'organisation par voie de convention collective de travail, notamment compte tenu des dispositions des articles 2 et 3 de la présente convention collective de travail.

Article 12

Lorsqu'au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, des dispositions plus avantageuses existent au sein d'une organisation, ces dispositions restent pleinement applicables à moins qu'elles ne soient adaptées en application de l'article 2, alinéa 1^{er}. Cette adaptation ne peut être effectuée que par le biais d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'organisation ou via la procédure de modification du règlement de travail.

Article 13

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et prend effet au 1^{er} janvier 2010. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de six mois, signifié par courrier recommandé à la poste adressé au président de la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

ANNEXE
DÉCLARATION SUR L'HONNEUR DU TRAVAILLEUR¹
CONCERNANT LE DÉPLACEMENT ENTRE SON DOMICILE ET SON LIEU DE TRAVAIL

Je soussigné(e) (nom)

domicilié(e) à (adresse de résidence habituelle)

déclare sur l'honneur faire usage du/des moyen(s) de transport suivant(s)² pour me déplacer de mon domicile à mon lieu de travail (nombre de kilomètres = trajet simple):

Moyen(s) de transport public(s) :

train

En tant que travailleur à temps partiel ou temporaire, j'utilise un Railflex / Railpass / autre:
.....³. Dans chaque cas, je fournis des copies à l'employeur.

bus:km

métro:km

tram:km

Je fournis chaque fois à l'employeur une **copie de l'abonnement, des billets occasionnels, etc. de bus, métro et/ou tram**. (Non applicable si régime du tiers payant).

Moyen(s) de transport privé(s) :

voiture personnelle: km

moto ou vélomoteur: km

vélo: km

à pied: km

autre: :km

Informations complémentaires éventuelles (par exemple, utilisation alternée de moyens de transport différents):

.....

.....

Je m'engage :

- à communiquer immédiatement par écrit tout changement de moyen de transport, de domicile et/ou de distance de trajet à l'employeur ;
- à avertir l'employeur immédiatement par écrit si je souhaite modifier mon choix ;
- à informer l'employeur d'éventuelles interventions dans les frais de déplacement du domicile au lieu de travail reçues d'un autre employeur pour tout ou partie du même trajet.

(Facultatif)

Par la présente, je m'engage, dans ma **prochaine déclaration fiscale**,

à mentionner des **frais professionnels forfaitaires** (art. 51 CIR). (Dans ce cas, il est tenu compte de l'exonération fiscale du déplacement domicile-lieu de travail pour le précompte professionnel).

à mentionner mes **frais professionnels réels**. (Dans ce cas, le précompte professionnel est prélevé sur le montant total de l'indemnité de déplacement domicile-lieu de travail).

Fait à le ... / ... /

Le travailleur (signature):

¹ Après avoir signé pour réception, l'employeur remet un exemplaire au travailleur. L'employeur peut contrôler la distance.

² Cocher ce qui est applicable.

³ Biffer les mentions inutiles; compléter si nécessaire.