



PARITAIR SUBCOMITÉ 329.01 VOOR DE
SOCIOCULTURELE SECTOR VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2011 BETREFFENDE DE
VORMING

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005)
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van art 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (Belgisch Staatsblad van 5 december 2007), zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 december 2008 (B.S. 29/12/2008).

Artikel 3 De sociale partners engageren zich ertoe om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 procentpunten te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Artikel 4 De sociale partners engageren zich ertoe om elke werknemer de mogelijkheid te geven gedurende de arbeidstijd vorming te genieten in het kader van de uitvoering van het werk of van de doelstellingen van de organisatie.

De vorming wordt hetzij door de werkgever georganiseerd hetzij op zijn vraag of met zijn goedkeuring verstrekt door opleidingsderden.

Artikel 5 Ter uitvoering van artikel 3 en 4 van deze overeenkomst wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd op het niveau van de organisatie toegekend, berekend als volgt:

- voor het jaar 2011: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2011 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 6,3 uur.
- voor het jaar 2012: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2012 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 6,62 uur.

Artikel 6 Ingeval een overlegorgaan bestaat op organisatieniveau (ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging), treedt de werkgever in overleg met de werknemersafvaardiging over de besteding van de vormingstijd en wordt in overleg een vormingsbeleid ontwikkeld voor zover dat er nog niet is. Dat beleid bevat de garantie dat jaarlijks minstens 1,9 procent van de brutolonen aan vorming wordt besteed. De werkgever bezorgt daarover jaarlijks relevante cijfergegevens aan de werknemersafvaardiging.

Artikel 7 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

d

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL DE LA COMMUNAUTE
FLAMANDE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 JUIN 2011 RELATIVE A LA FORMATION

Article 1^{er}. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2. La présente convention est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (Moniteur belge du 30 décembre 2005)
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (Moniteur belge du 5 décembre 2007), tel que modifié par l'arrêté royal du 23 décembre 2008 (MB du 29/12/2008).

Article 3. Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5 ~~points de pourcentage~~ ^{points de pourcentage le taux} de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Article 4. Les partenaires sociaux s'engagent à cet effet à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formation pendant le temps de travail, dans le cadre de l'exécution du travail ou des objectifs de l'organisation.

La formation est organisée, soit par l'employeur, soit, à la demande de celui-ci ou avec son approbation, par des tiers formateurs.

Article 5. En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention, un temps de formation collectif est accordé aux travailleurs au niveau de l'organisation; ce temps sera calculé comme suit:

- pour l'année 2011 : le nombre de travailleurs occupés dans l'organisation au 1^{er} janvier 2011, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 6,3 heures;
- pour l'année 2012 : le nombre de travailleurs occupés dans l'organisation au 1^{er} janvier 2012, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 6,62 heures.

Article 6. S'il existe un organe de concertation au niveau de l'organisation (conseil d'entreprise ou, à défaut, comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, délégation syndicale), l'employeur se concerta avec la représentation des travailleurs concernant l'affectation du temps de formation; une stratégie de formation sera développée en concertation pour autant qu'elle n'existerait pas encore. Cette stratégie comprendra la garantie qu'au moins 1,9 % de la masse salariale brute sera annuellement affecté à la formation. L'employeur fournira annuellement les données chiffrées significatives en la matière à la représentation des travailleurs.

Article 7. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2011; elle cesse d'avoir effet au 31 décembre 2012.