

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR VAN DE VLAAMSE  
GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2012 inzake de sectorale  
pensioentoezegging voor de periode 2006 - 2010**

**Hoofdstuk 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten

- in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, afgesloten in het paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01)
- in toepassing van punt 4.1 van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

**Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van:

- de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- de in het buitenland gevestigde werkgevers en hun in België gedetacheerde werknemers in de zin van de toepasselijke EEG-verordening inzake de sociale zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- werknemers met een contract van interimarbeid
- werknemers met een vakantie-, studenten- of ibo-contract (individuele beroepsopleiding)
- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet op de inrichting van de OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten, geregeld door het koninklijk besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971)
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid.

**Hoofdstuk 3. Pensioentoezegging**

**Artikel 4**

**§ 1.** Op 31 december 2011 wordt een eenmalige toelage op de individuele pensioenrekening gestort voor de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010.

**§ 2.** De valutadatum vanaf wanneer het rendement toegekend wordt is 1 januari 2012.

## Artikel 5

§ 1. De eenmalige toelage is gelijk aan tien euro per rechtgevend trimester voor de periode tussen 1 januari 2006 en 31 december 2010 voor zover:

- de aangeslotene op 1 januari 2010 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én gedurende minstens 2 opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is, in de periode tussen 1 januari 2006 en 31 december 2010.

§ 2. Voor de werknemers die in dienst komen na 1 januari 2010 is de eenmalige toelage gelijk aan tien euro per rechtgevend trimester voor de periode tussen 1 januari 2010 en 31 december 2010 voor zover de aangeslotene na 1 januari 2010 gedurende minstens 2 opeenvolgende trimesters verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is.

## Artikel 6

§ 1. Het aantal rechtgevend trimesters wordt als volgt bepaald :

- Wanneer de aangeslotene tijdens een kalendertrimester verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is, door een arbeidsovereenkomst en voltijdse prestaties verrichtte, telt dat trimester als 1 rechtgevend trimester.
- Wanneer een aangeslotene tijdens een kalendertrimester verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is, door een arbeidsovereenkomst en minder dan voltijdse prestaties verrichtte, telt dat trimester mee als rechtgevend trimester voor een gedeelte van 1 in verhouding tot de effectieve tewerkstellingsbreuk en met een minimum van 0,50.
- De som van de aldus bepaalde rechtgevend trimesters en trimesterdelen tijdens de betrokken periode wordt opgeteld, en het resultaat wordt afgerond tot de dichtstbijzijnde eenheid.

§ 2. Het aantal rechtgevend trimesters wordt vastgesteld op basis van de gegevens die meegedeeld werden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid.

§ 3. De effectieve tewerkstellingsbreuk is het door de RSZ berekende veld aanwezig in de kwartaalaangifte (DMFA) dat per werknemer weergeeft wat zijn tewerkstellingsbreuk is per werkgever in verhouding tot een voltijdse werknemer voor een volledig kalenderkwartaal. De effectieve tewerkstellingsbreuk wordt gedefinieerd als de som van het aantal werkdagen in een kalenderkwartaal in verhouding tot 13 keer het normaal aantal werkdagen per week van het voltijdse arbeidsstelsel. Het aantal weerhouden werkdagen zijn niet enkel de effectief gepresteerde en betaalde dagen, maar zijn alle dagen waar de werkgever - al dan niet direct - in tussenkomt en meer in het bijzonder: de prestatiecodes 01, 02, 03, 04, 05, 12, 20 en 72 <sup>1</sup>.

## Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

### Artikel 7

---

<sup>1</sup> 01: alle arbeidstijdsgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders | 02: wettelijke vakantie voor arbeiders | 03: bijkomende vakantie voor arbeiders | 04: afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (hier niet van toepassing) | 05: betaald educatief verlof | 12: vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde cao of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen (hier niet van toepassing) | 20: onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon | 72: tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer.

**§ 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

**§ 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de vlaamse gemeenschap (pcc329.01) , die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

# **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE**

## **Convention collective de travail du 21 février 2012 relative à l'engagement de pension sectoriel pour la période 2006-2010**

### **Chapitre 1<sup>er</sup>. Objet de la convention**

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail est conclue :

- en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 1 mars 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande ;
- en application du point 4.1 du règlement de pension annexé à la convention collective de travail précitée.

### **Chapitre 2. Champ d'application**

#### **Article 2**

La présente convention collective de travail est applicable à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et des services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, à l'exception :

- des catégories de travailleurs prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail ;
- des employeurs établis à l'étranger et de leurs travailleurs détachés en Belgique au sens du règlement CEE applicable en matière de sécurité sociale.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

#### **Article 3**

La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

- aux travailleurs engagés sous contrat d'intérimaire ;
- aux travailleurs engagés sous contrat d'étudiant, de vacances ou de FPI (formation professionnelle individuelle) ;
- aux collaborateurs à l'assistance par le travail et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60§7 de la loi organique des CPAS et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 sauf si un contrat de travail a été conclu ;
- aux travailleurs exerçant une activité alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension légale de retraite ;
- aux journalistes professionnels agréés pendant la période entrant en considération pour la pension légale complémentaire pour les journalistes professionnels agréés, régie par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (*Moniteur belge* du 20 août 1971) ;
- aux coopérants d'organisations non gouvernementales belges travaillant à l'étranger et affiliés à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer.

### **Chapitre 3. Engagement de pension**

#### **Article 4**

**§1<sup>er</sup>.** Le 31 décembre 2011, un supplément unique sera versé sur le compte individuel de pension pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2010 inclus.

**§2.** La date valeur à partir de laquelle le supplément est accordé est le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

## Article 5

**§1<sup>er</sup>.** Le supplément unique s'élève à 10 EUR par trimestre qui y donne droit pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2010 pour autant :

- qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2010, l'affilié soit lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension ;
- ET qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2010.

**§2.** En ce qui concerne les travailleurs entrés en service après le 1<sup>er</sup> janvier 2010, le supplément unique s'élève à 10 EUR par trimestre qui y donne droit pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2010 au 31 décembre 2010, pour autant qu'après le 1<sup>er</sup> janvier 2010, l'affilié ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension.

## Article 6

**§1<sup>er</sup>.** Le nombre de trimestres donnant droit à ce supplément est déterminé comme suit :

- Lorsque, pendant un trimestre civil, l'affilié était lié par un contrat de travail à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension et a effectué des prestations à temps plein, ce trimestre compte comme un trimestre complet donnant droit au supplément ;
- Lorsque, pendant un trimestre civil, l'affilié était lié par un contrat de travail à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension et a effectué des prestations de moins d'un temps plein, ce trimestre compte comme un trimestre donnant droit au supplément pour une fraction de 1 proportionnelle à la fraction d'occupation effective, avec un minimum de 0,50 ;
- On additionne les trimestres et les fractions de trimestres donnant droit au supplément ainsi déterminés pendant la période concernée et le résultat est arrondi à l'unité la plus proche.

**§2.** Le nombre de trimestres donnant droit au supplément est établi sur la base des données communiquées par l'Office national de sécurité sociale par le biais de la Banque-Carrefour de la Sécurité sociale.

**§3.** La fraction d'occupation effective est calculée par l'ONSS. Dans la déclaration trimestrielle (DMFA), il s'agit du champ indiquant, pour chaque travailleur, la fraction d'occupation par employeur par rapport à celle d'un travailleur à temps plein pendant un trimestre civil complet. La fraction d'occupation effective se définit comme la somme du nombre de jours ouvrés dans un trimestre civil par rapport à 13 fois le nombre normal de jours ouvrables par semaine dans le régime de travail à temps plein. Le nombre de jours de travail comptabilisés ne comprend pas uniquement les jours effectivement prestés et rémunérés, mais également toutes les journées pour lesquelles l'employeur intervient, directement ou non et, plus particulièrement, les codes prestations 01, 02, 03, 04, 05, 12, 20 et 72<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> 01: toutes les données relatives au temps de travail couvertes par une rémunération avec cotisations ONSS, à l'exception des vacances légales et complémentaires des ouvriers / 02: vacances légales pour ouvriers / 03 : vacances complémentaires pour ouvriers / 04 : absence premier jour par suite d'intempéries secteur de la construction (ne s'applique pas ici) / 05 : congé-éducation payé / 12 : vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire ou repos compensatoire secteur de la construction ou repos compensatoire secteur du commerce de combustibles (ne s'applique pas ici) / 20 : jours de repos compensatoire non rémunérés dans le cadre d'une diminution du temps de travail avec rémunération horaire majorée / 72 : chômage temporaire pour cause d'intempérie.

#### **Chapitre 4. Entrée en vigueur, durée et dénonciation de la présente convention collective de travail**

##### **Article 7**

**§1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

**§2.** Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande, qui en enverra une copie à chacune des parties signataires.