

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR VAN DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 JUNI 2013 INZAKE DE
SECTORALE PENSIOENTOEZEGGING VOOR HET JAAR 2012**

Hoofdstuk 1. Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten

- in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103968/CO/32901), afgesloten in het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01)
- in toepassing van punt 4 van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst en zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01) (registratienummer 113862/CO/32901)

Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01), met uitzondering van:

- de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- de in het buitenland gevestigde werkgevers en hun in België gedetacheerde werknemers in de zin van de toepasselijke EEG-verordening inzake de sociale zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- werknemers met een contract van interimarbeid
- werknemers met een vakantie-, studenten- of ibo-contract (individuele beroepsopleiding)
- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet op de inrichting van de OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten, geregeld door het koninklijk besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971)
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk 3. Pensioentoezegging

Artikel 4

§ 1. Op 31 december 2012 wordt een eenmalige toelage op de individuele pensioenrekening gestort voor het jaar 2012.

§ 2. De valutadatum vanaf wanneer het rendement toegekend wordt is 1 januari 2013.

Artikel 5

§ 1. De toelage voor het jaar 2012 bedraagt maximaal dertig euro per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012 voor zover

- de aangeslotene in het jaar 2012 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én in de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én deze organisatie voor het jaar 2012 bijdragen betaalde in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103969/CO/3290100, algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 september 2011, B.S. 13 oktober 2011) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2012 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2012 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2012 (registratienummer 109448/CO/329.01).

§ 2. De toelage voor het jaar 2012 bedraagt maximaal vijf euro per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012 voor zover

- de aangeslotene in het jaar 2012 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én in de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én deze organisatie voor het jaar 2012 een vrijstelling van bijdragen had in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103969/CO/3290100, algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 september 2011, B.S. 13 oktober 2011) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2012 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2012 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2012 (registratienummer 109448/CO/329.01).

Artikel 6

§ 1. De toelage wordt toegekend in verhouding tot de 'contractuele arbeidstijd', zijnde [het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer] gedeeld door [het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon].

Als de werknemer geen volledig trimester gewerkt heeft of in de loop van een trimester van contractuele arbeidstijd is veranderd, wordt de contractuele arbeidstijd geproratiseerd in functie van het aantal kalenderdagen van de arbeidsduur ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 2. Als de werknemer in de loop van het trimester met wettelijk pensioen is gegaan wordt de contractuele arbeidstijd geproratiseerd in functie van het aantal kalenderdagen tot de pensioendatum ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 3. In geval van opzeggingsvergoeding wordt de toelage, bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekend voor de volledige periode waarmee deze opzeggingsvergoeding overeenkomt, voor zover deze periode een aanvang neemt in het jaar 2012 en de betrokken werknemer voorafgaand aan deze periode aan de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voldaan.

§ 4. De berekening van de toelage wordt vastgesteld op basis van de gegevens die meegedeeld werden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 7

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01), die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

✓

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL DE LA
COMMUNAUTÉ FLAMANDE (S-CP 329.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 JUIN 2013 RELATIVE À
L'ENGAGEMENT DE PENSION SECTORIEL POUR L'ANNÉE 2012**

Chapitre premier. Objet de la convention

Article premier.

La présente convention collective de travail est conclue

- en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 1^{er} mars 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (n° d'enregistrement 103968/CO/32901), conclue au sein de la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande (S-CP329.01);
- en application du point 4 du règlement de pension, joint comme annexe à la convention collective de travail susmentionnée, tel que modifié par la convention collective de travail du 23 octobre 2012 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire du secteur socioculturel de la Communauté flamande (S-CP 319.01) (n° d'enregistrement 113862/CO/32901).

Chapitre 2. Champ d'application

Article 2.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande (S-CP 319.01), à l'exception des:

- catégories visées à l'article 3 de la présente convention collective de travail;
- employeurs établis à l'étranger et leurs travailleurs détachés en Belgique au sens du règlement CEE applicable relatif à la sécurité sociale.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 3.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux:

- travailleurs sous contrat de travail intérimaire;
- travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise);
- collaborateurs dans le cadre du travail assisté et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7, de la loi organique des centres publics d'aide sociale du 8 juillet 1976 et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'arrêté royal du 25/11/1991, à moins qu'il soit question d'un contrat de travail;
- travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale;

- journalistes professionnels agréés au cours de la période prise en compte pour une pension légale complémentaire pour journalistes professionnels agréés, réglée par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (MB du 20 août 1971);
- coopérants des organisations non gouvernementales belges qui opèrent à l'étranger et pour qui il existe une affiliation à l'Office de sécurité sociale d'outre-Mer.

Chapitre 3. Engagement de pension

Article 4.

§ 1^{er}. Le 31 décembre 2012, un supplément unique est versé sur le compte de pension individuel pour l'année 2012.

§ 2. La date de valeur à partir de laquelle le rendement est octroyé est le 1^{er} janvier 2013.

Article 5.

§ 1^{er}. Le supplément pour l'année 2012 s'élève à trente euros maximum par trimestre qui y donne droit pour la période du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012 pour autant:

- qu'au cours de l'année 2012, l'affilié soit lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension;
- ET qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012.
- ET que cette organisation ait payé pour l'année 2012 les cotisations en exécution de la convention collective de travail du 1^{er} mars 2011, modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 329.01 de financement du deuxième pilier de pension» (n° d'enregistrement 103969/CO/32901, force obligatoire par AR du 12 septembre 2011, MB 13 octobre 2011) et la convention collective de travail du 21 février 2012 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2012 au fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 329.01 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2012 (n° d'enregistrement 109448/CO/329.01).

§ 2. Le supplément pour l'année 2012 s'élève à cinq euros maximum par trimestre qui y donne droit pour la période du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012 pour autant:

- qu'au cours de l'année 2012, l'affilié soit lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension;
- ET qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012;
- ET que cette organisation ait obtenu, pour l'année 2012, une exonération de contributions en exécution de la convention collective de travail du 1^{er} mars 2011, modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 329.01 de financement du deuxième pilier de pension» (n° d'enregistrement 103969/CO/32901, force obligatoire par AR du 12 septembre 2011, MB 13 octobre 2011) et la convention collective de

travail du 21 février 2011 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2011 au fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 329.01 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2011 (n° d'enregistrement 109448/C0/329.01).

Article 6.

§ 1^{er}. Le supplément est octroyé au prorata de la «durée de travail contractuelle», à savoir [le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur] divisé par [le nombre moyen d'heures par semaine de la personne-étalon].

Si le travailleur n'a pas travaillé un trimestre entier ou a changé de durée de travail contractuelle au courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est convertie au prorata en fonction du nombre de jours civils de la durée de travail vis-à-vis du nombre de jours civils du trimestre concerné.

§ 2. Si le travailleur a pris sa pension légale au courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est converti au prorata en fonction du nombre de jours civils jusqu'à la date de la retraite vis-à-vis du nombre de jours civils durant le trimestre concerné.

§ 3. En cas d'indemnité de préavis, le supplément prévu par la présente convention collective de travail est octroyée pour toute la période correspondant à ladite indemnité de préavis pour autant que cette période ait débuté au cours de l'année 2012 et que le travailleur concerné ait satisfait aux conditions de la présente convention collective de travail pendant ladite période.

§ 4. Le calcul du supplément est établi sur la base des données communiquées par l'Office national de sécurité sociale par le biais de la Banque Carrefour de la sécurité sociale.

Chapitre 4. Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail

Article 7.

§ 1^{er}. La présente convention prend effet le 1^{er} janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande (S-CP 319.01), qui en enverra une copie à chacune des parties signataires.