

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2013 tot vastlegging
van de loonvoorwaarden in milieusector**

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1 Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties behorende tot de milieusector die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die gesubsidieerd worden door de Vlaamse overheid op basis van de volgende decreten of besluiten:

1. besluit van 10 oktober 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de erkenning en de subsidiëring van de **milieu- en natuurverenigingen**
2. besluit van 27 juni 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van **natuurreservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen** en houdende toekenning van subsidies
3. besluit van 8 december 1998 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regelen voor de voorlopige en definitieve erkenning van **regionale landschappen**
4. besluit van 4 juni 2004 van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van Vlaamse **opvangcentra voor vogels en wilde dieren** en houdende toekenning van subsidies
5. besluit van 14 mei 2004 van de Vlaamse Regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, **milieu- en natuurverenigingen** die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuu

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de barema's. Bestaande gunstigere voorwaarden blijven behouden.

Artikel 3. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Bijlagen:

Baremastructuur

Baremalijst dd. 1-1-2013

BAREMASTRUCTUUR

Funcities	Barema	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <diensthoofd, afdelingshoofd, ...>	B1a	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) <educatief medewerker, beleidsmedewerker, studiemedewerker, inhoudelijk expert, stafmedewerker, ...>	B1c B1b	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 */**
Inhoudelijk medewerker (cat. 2) <(groeps)begeleider, projectmedewerker, bewegingsmedewerker, vormingsmedewerker, ...>	B2b B2a MV2	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 */** Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a */**
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3) <assistent', ...>	B3	Geen
Administratief verantwoordelijke	A1	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratief medewerker <boekhouder, informaticus, communicatiemedewerker, ...>	A2	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratief ondersteunend medewerker <onthaalmedewerker, polyvalent administratief ondersteunend medewerker, baliemedewerker, kopiist, ...>	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel (niet doelgroepwerknemers***)	L4	Geen
Begeleider technische of logistieke ploeg in functie van natuur- en landschapsbeheer <ploegbegeleider	TL1	
Technisch en logistiek medewerker in functie van natuur- en landschapsbeheer	TL2	
doelgroepwerknemers in functie van natuur- en landschapsbeheer <natuurwerker, parkwerker, landschapswerker>	g.g.m.m.i.	Geen

*de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen

**bij overgang naar een andere organisatie geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

*** doelgroepwerknemers: LDE, WEPplus

d

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTÉ
FLAMANDE (SCP 329.01)

**Convention collective de travail du 27 juin 2013 fixant les conditions de rémunération dans le secteur de
l'environnement**

Chapitre 1er. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des organisations ressortissant au secteur de l'environnement de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande et subsidiées par les autorités flamandes sur la base des décrets ou arrêtés suivants:

1. Arrêté du 10 octobre 2003 du Gouvernement flamand fixant les règles particulières relatives à l'agrément et au subventionnement des associations de défense de la nature et de l'environnement
2. Arrêté du 27 juin 2003 du Gouvernement flamand les conditions d'agrément de réserves naturelles et d'associations de défense de la nature gérant des terrains et portant l'octroi de subventions
3. Arrêté du 8 décembre 1998 du Gouvernement flamand établissant les règles de l'agrément provisoire et définitif des paysages régionaux
4. Arrêté du 4 juin 2004 du Gouvernement flamand établissant les conditions d'agrément des centres d'accueil flamands pour oiseaux et animaux sauvages et octroyant des subventions
5. Arrêté du 14 mai 2004 du Gouvernement flamand portant régularisation définitive et octroi d'une subvention à certaines initiatives au sein des polders, des wateringues, des associations de défense de l'environnement et de la nature qui emploient des membres du personnel dans un ancien statut TCT

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2. La présente convention collective de travail fixe les conditions générales en matière de barèmes dans la structure barémique ci-dessous. Les conditions existantes plus favorables restent maintenues.

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Annexes:

Structure barémique

Tableau barémique au 1-1-2013

STRUCTURE BAREMIQUE

Fonctions	Barème	Conditions minimales d'accès
Responsable <chef de service, chef de département, ...>	B1a	Enseignement supérieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience;
Collaborateur avec responsabilité de contenu pour la fonction (cat. 1) <collaborateur éducatif, collaborateur stratégique, Collaborateur d'étude, expert de fond, collaborateur staff, ...>	B1c B1b	Enseignement supérieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience; Six ans d'expérience pertinente comme collaborateur cat. 1 */**
Collaborateur de contenu (cat. 2) <accompagnateur (de groupe), collaborateur de projet, collaborateur projets locaux, collaborateur formation, ...>	B2b B2a MV2	Enseignement secondaire inférieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience, ou six ans d'expérience pertinente comme collaborateur cat. 2 */** Six ans d'expérience pertinente comme collaborateur cat. 2 en B2a */**
Assistant à l'exécution de tâches socio-culturelles (cat. 3) <'assistant', ...>	B3	Aucune
Responsable administratif	A1	Enseignement supérieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience
Collaborateur administratif <comptable, informaticien, collaborateur communication, ...>	A2	Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience
Personnel d'appui administratif <collaborateur d'accueil, collaborateur d'appui administratif polyvalent, collaborateur guichet, copiste, ...>	A3	Enseignement secondaire inférieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience
Personnel d'entretien (hors groupes cibles***)	L4	Aucune
Accompagnateur équipe technique ou logistique en fonction de la gestion de la nature et du paysage <accompagnateur d'équipe	TL1	
Collaborateur technique et logistique en fonction de la gestion de la nature et du paysage	TL2	
Travailleurs groupes cibles en fonction de la gestion de la nature et du paysage <travailleur nature, parc, paysage>	mmmg	Aucune

*l'employeur peut imposer le suivi d'un cours de recyclage, organisé ou non par le sous-secteur concerné

**en cas de passage à une autre organisation, ce barème n'est applicable qu'à l'issue d'une période d'essai; pendant la période d'essai, le barème inférieur est d'application

*** travailleurs groupes cibles: LDE, WEPplus

Tableau barémique au 1-1-2013

Baremalijst d.d. 1-1-2013

B1a		B1c		B1b	
Anc.	Maandloon <i>per 1ste maand</i> 01/01/2013	Anc.	Maandloon <i>per 1ste maand</i> 01/01/2013	Anc.	Maandloon <i>per 1ste maand</i> 01/01/2013
0	2.645,81	0	2.137,86	0	2.405,40
1	2.686,53	1	2.178,58	1	2.446,12
2	2.727,21	2	2.241,14	2	2.486,84
3	2.767,93	3	2.325,58	3	2.527,52
4	2.767,93	4	2.409,52	4	2.579,52
5	2.837,72	5	2.410,37	5	2.597,31
6	2.837,72	6	2.530,01	6	2.708,40
7	2.907,51	7	2.530,87	7	2.709,25
8	2.971,26	8	2.650,51	8	2.837,26
9	2.977,30	9	2.651,62	9	2.838,12
10	3.106,11	10	2.771,26	10	2.966,13
11	3.106,96	11	2.772,56	11	2.966,99
12	3.240,96	12	2.892,21	12	3.095,00
13	3.241,82	13	2.893,50	13	3.095,98
14	3.375,81	14	3.013,14	14	3.224,00
15	3.376,66	15	3.014,45	15	3.225,39
16	3.510,66	16	3.134,09	16	3.353,41
17	3.511,52	17	3.135,39	17	3.354,80
18	3.646,73	18	3.255,03	18	3.482,81
19	3.647,59	19	3.256,33	19	3.484,20
20	3.781,59	20	3.375,97	20	3.612,22
21	3.782,44	21	3.377,27	21	3.613,61
22	3.916,44	22	3.496,91	22	3.741,63
23	4.051,88	23	3.617,85	23	3.871,03
24	4.185,88	24	3.737,49	24	3.999,05
25	4.187,33	25	3.738,79	25	4.000,44
26	4.187,33	26	3.738,79	26	4.000,44
27	4.188,79	27	3.740,09	27	4.001,83

B2b	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.808,31
1	1.843,18
2	1.882,73
3	1.953,67
4	2.024,18
5	2.024,60
6	2.125,13
7	2.125,93
8	2.226,43
9	2.227,52
10	2.328,02
11	2.329,11
12	2.429,61
13	2.430,70
14	2.531,20
15	2.532,29
16	2.632,79
17	2.633,88
18	2.734,38
19	2.735,47
20	2.835,97
21	2.837,06
22	2.937,56
23	3.039,15
24	3.139,65
25	3.140,74
26	3.140,74
27	3.141,83

B2a	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.878,10
1	1.907,16
2	1.972,00
3	2.046,22
4	2.120,09
5	2.120,69
6	2.225,97
7	2.227,12
8	2.332,40
9	2.333,55
10	2.438,83
11	2.439,97
12	2.545,25
13	2.546,40
14	2.651,69
15	2.652,83
16	2.758,11
17	2.759,26
18	2.864,54
19	2.865,69
20	2.970,97
21	2.972,12
22	3.077,40
23	3.183,83
24	3.289,11
25	3.290,25
26	3.290,25
27	3.291,40

MV2	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.982,76
1	2.048,23
2	2.128,40
3	2.208,58
4	2.288,32
5	2.289,30
6	2.402,96
7	2.404,20
8	2.517,85
9	2.520,30
10	2.633,96
11	2.634,82
12	2.748,47
13	2.749,33
14	2.862,99
15	2.863,84
16	2.977,50
17	2.978,66
18	3.092,32
19	3.093,56
20	3.207,22
21	3.208,45
22	3.322,11
23	3.437,01
24	3.550,67
25	3.551,90
26	3.551,90
27	3.553,14

B3	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.689,40
1	1.746,23
2	1.814,45
3	1.883,03
4	1.951,02
5	1.952,07
6	2.048,99
7	2.050,04
8	2.146,95
9	2.148,00
10	2.244,91
11	2.245,96
12	2.342,87
13	2.343,93
14	2.440,83
15	2.441,89
16	2.538,80
17	2.539,85
18	2.636,76
19	2.637,81
20	2.734,72
21	2.735,77
22	2.832,68
23	2.930,65
24	3.027,56
25	3.028,61
26	3.028,61
27	3.029,66

A1	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	2.111,73
1	2.151,96
2	2.214,02
3	2.297,97
4	2.381,91
5	2.381,91
6	2.501,55
7	2.634,51
8	2.634,51
9	2.703,48
10	2.740,83
11	2.772,42
12	2.860,47
13	2.860,47
14	2.980,11
15	2.980,11
16	3.147,77
17	3.216,70
18	3.315,41
19	3.384,34
20	3.384,34
21	3.453,28
22	3.458,68
23	3.578,32
24	3.697,96
25	3.697,96
26	3.697,96
27	3.697,96

A2	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.800,60
1	1.874,47
2	1.948,34
3	2.022,21
4	2.096,08
5	2.096,08
6	2.201,36
7	2.201,36
8	2.306,65
9	2.306,65
10	2.411,93
11	2.411,93
12	2.517,22
13	2.517,22
14	2.622,50
15	2.622,50
16	2.727,78
17	2.727,78
18	2.833,07
19	2.833,07
20	2.938,35
21	2.938,35
22	3.043,64
23	3.148,92
24	3.254,21
25	3.254,21
26	3.254,21
27	3.254,21

A3	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.657,37
1	1.725,36
2	1.793,36
3	1.861,35
4	1.929,35
5	1.929,35
6	2.026,25
7	2.026,25
8	2.123,16
9	2.123,16
10	2.220,07
11	2.220,07
12	2.316,98
13	2.316,98
14	2.413,89
15	2.413,89
16	2.510,80
17	2.510,80
18	2.607,71
19	2.607,71
20	2.704,62
21	2.704,62
22	2.801,53
23	2.898,44
24	2.995,35
25	2.995,35
26	2.995,35
27	2.995,35

L4	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.580,10
1	1.601,00
2	1.621,87
3	1.642,77
4	1.667,34
5	1.685,47
6	1.751,08
7	1.763,23
8	1.834,83
9	1.841,00
10	1.918,58
11	1.918,80
12	2.002,33
13	2.002,33
14	2.086,08
15	2.086,08
16	2.169,83
17	2.169,83
18	2.253,58
19	2.253,58
20	2.337,33
21	2.337,33
22	2.421,08
23	2.504,82
24	2.588,57
25	2.588,57
26	2.588,57
27	2.588,57

TL1	
Anc.	Maandloon <i>Salaries maandel</i> 01/01/2013
0	1.878,10
1	1.907,17
2	1.972,00
3	2.046,23
4	2.120,10
5	2.120,68
6	2.225,97
7	2.227,11
8	2.332,40
9	2.333,55
10	2.438,82
11	2.439,98
12	2.545,25
13	2.546,41
14	2.651,69
15	2.652,83
16	2.758,11
17	2.759,26
18	2.864,55
19	2.865,69
20	2.970,97

TL2	
Anc.	Maandloon <i>Salaries maandel</i> 01/01/2013
0	1.580,10
1	1.601,00
2	1.621,86
3	1.642,76
4	1.667,34
5	1.685,48
6	1.751,08
7	1.763,23
8	1.834,83
9	1.841,00
10	1.918,58
11	1.918,58
12	1.918,58
13	1.918,58
14	1.918,58
15	1.918,58
16	1.918,58
17	1.918,58
18	1.918,58
19	1.918,58
20	1.918,58