

**SOUS-COMMISSION PARITATRE POUR LE SECTEUR  
SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE ET GERMANOPHONE ET  
DE LA REGION WALLONNE**

---

**Convention collective de travail du 15 décembre 2008 modifiant la  
convention collective de travail du 25 juin 2007 concernant l'octroi de jours de congé  
supplémentaires au personnel du secteur socio-culturel dépendant de la Région wallonne  
(CRI, CFP de l'AWEPH, MIRE)**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et dont le siège social des associations est établi en Région wallonne et relevant d'un des secteurs suivants :

- Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère (CRI), agréés et subventionnés en vertu Hu Décret He la Région wallonne Hn 4 juillet 1 QQ6,
- Centres de formation professionnelle de l'AWIPH (CFP), agréés et subventionnés en vertu de l'Arrêté Royal du 5 juillet 1963, modifié par l'Arrêté Royal du 7 février 1964 et en vertu du Décret de la Région wallonne du 6 avril 1995,
- Missions Régionales pour l'Emploi (MIRE) agréées et subventionnées en vertu du décret de la Région wallonne du 11 mars 2004 exécuté par l'arrêté du Gouvernement wallon du 23 décembre 2004.

**Art. 2.**

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et employés, masculins et féminins.

**Art. 3.**

L'article 9 de la convention collective de travail du 25 juin 2007 concernant l'octroi de jours de congé supplémentaires au personnel du secteur socio-culturel dépendant de la Région wallonne (CRI, CFP de l'AWIPH, MIRE) est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 9. Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente convention collective de travail seront compensés sur base des modalités définies par les arrêtés et/ou circulaires émanant de la Région wallonne, par de l'embauche complémentaire ou un ou des compléments d'horaires.

Les subventions afférentes auxdits jours pourront faire l'objet d'une globalisation de manière à disposer d'un temps de travail suffisant pour recruter par contrat et assurer une fonction commune à l'ensemble des employeurs ayant accepté la globalisation; nonobstant le point 4.3. de la circulaire adoptée par le Gouvernement wallon le 27 novembre 2008 et visant l'année 2008 la mise en place de cette fonction commune fera l'objet d'une concertation entre les partenaires sociaux.

2

Art. 4

La présente convention produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2008. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, qui en informe les autres parties.

2

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige  
Gemeenschap en het Waalse Gewest**

---

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2008 tót wijziging van de  
collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2007 tót toekenning van bijkomende  
verlofdagen aan het personeel van de socio-culturele sector die afhangt van het Waalse  
Gewest (CRI, CFP de VAWIPH, MIRE)**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest en waarvan de maatschappelijke zetel van de verenigingen zich in het Waalse Gewest bevindt en die afhangen van een van de volgende sectoren:

- « Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère (CRI) », erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 4 juli 1996;
- « Centres de formation professionnelle de l'AWIPH (CFP) », erkend en gesubsidieerd krachtens het koninklijk besluit van 5 juli 1963, gewijzigd door het koninklijk besluit van 7 februari 1964 krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 6 april 1995;
- « Missions Régionales pour l'Emploi (MIRE) », erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 11 maart 2004 uitgevoerd door het besluit van de Waalse Regering van 23 december 2004.

**Art. 2.**

Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**Art. 3.**

Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2007 tót toekenning van bijkomende verlofdagen aan het personeel van de socio-culturele sector die afhangt van het Waalse Gewest (CRI, CFP de l'AWIPH, MERE) wordt vervangen door volgende bepaling :

« Art. 9. De bijkomende verlofdagen die toegekend worden krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen op basis van de door de besluiten en/of rondzendbrieven van het Waals Gewest vastgelegde werkwijze, gecompenseerd worden door bijkomende aanwervingen of door een of meerdere aanvullende uurroosters.

De bijbehorende toelagen voor genoemde dagen kunnen het voorwerp uitmaken van een globalisering zodat voldoende arbeidstijd ter beschikking staat om iemand met arbeidscontract aan te werven en een arbeidsplaats te verzekeren die gemeenschappelijk is aan het geheel van de werkgevers die de globalisering hebben onderschreven; niettegenstaande punt 4.3. van de op 27 november 2008 door de Waalse Regering aangenomen en op het jaar 2008 betrekking hebbende rondzendbrief, zal de invulling van die gemeenschappelijke arbeidsplaats het voorwerp uitmaken van overleg tussen de sociale partners. »

Art. 4.

Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2008. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van het Franstalige en Duitstalige Gewest en van het Waals Gewest, die de andere partijen erover inlicht.