

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR  
SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE ET GERMANOPHONE ET DE  
LA REGION WALLONNE

**Convention collective de travail du 15 décembre 2008 concernant le défraiement pour  
l'utilisation de véhicules à moteur personnels pour raisons de service**

CHAPITRE 1<sup>ER</sup> : CHAMP D'APPLICATION

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région Wallonne.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE 2 : DEFRAIEMENT OCTROYE AU TRAVAILLEUR

**Art. 2.**

Il est octroyé au travailleur utilisant son véhicule à moteur personnel sur le territoire de l'Union Européenne, pour raisons de service et pour autant que ce déplacement avec son véhicule soit autorisé par l'employeur, un défraiement pour les kilomètres parcourus.

**Art. 3.**

Dans le respect des conditions visées à l'article 2, le défraiement par kilomètre parcouru est fixé à minimum 0,28 EUR.

En dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le défraiement par kilomètre parcouru est fixé à 0,15 EUR pour le travailleur utilisant un cyclomoteur.

Le défraiement est liquidé moyennant la production d'une déclaration sur l'honneur datée et signée par le travailleur, appuyée d'un relevé détaillé établissant le nombre de kilomètres parcourus pour le service. La déclaration précise au minimum par mission : la distance parcourue, la date, l'objet de la mission, le lieu de départ et de destination.

Le défraiement pour les kilomètres parcourus est payé au travailleur au plus tard dans la semaine qui suit le mois durant lequel ils ont été effectués. L'employeur peut convenir avec le travailleur d'un autre moment pour le paiement du défraiement.

**Art. 4.**

Le montant visé à l'article 3 est lié à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le SPF Economie, PME, Classes moyennes et Energie, et publié au Moniteur belge. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010, il est adapté annuellement chaque 1<sup>er</sup> janvier suivant la formule suivante :

(Montant du défraiement par kilomètre visé à l'article 3)

X

(Indice des prix à la consommation du mois de novembre de l'année qui précède  
l'adaptation au 1<sup>er</sup> janvier)

---

Indice des prix à la consommation du mois de novembre 2008

Le montant obtenu en application de la formule visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est limité à quatre décimales après la virgule, sans qu'il n'y ait d'arrondi.

#### Art. 5.

Sans préjudice du prescrit de l'article 7, dans les entreprises où, au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention, le défraiement par kilomètre parcouru est supérieur au montant fixé à l'article 3, en raison d'une référence à la puissance fiscale du véhicule utilisé, le montant du défraiement peut être diminué sans que celui-ci ne puisse être inférieur au montant déterminé par la Circulaire n°588 du 1<sup>er</sup> décembre 2008 relative à l'adaptation du montant de l'indemnité kilométrique (Moniteur belge du 5 décembre 2008) prise en exécution de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours.

#### Art. 6.

§ 1<sup>er</sup>. Dans les entreprises où le défraiement des kilomètres parcourus s'opère sur base de l'octroi d'une indemnité kilométrique inférieure au montant fixé à l'article 3 et sur base de l'octroi d'autres éléments, un réaménagement du dispositif de défraiement doit, dans les 6 mois à compter de l'entrée en vigueur de la présente, être discuté avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec les travailleurs.

Sans préjudice du prescrit de l'article 7, le réaménagement doit conduire :

- soit à appliquer, au titre d'indemnisation des frais de mission, uniquement le montant visé à l'article 3 ;
- soit à maintenir un montant inférieur à celui visé à l'article 3 combiné à l'octroi d'autres éléments, le tout procurant un avantage au moins équivalent au montant défini à l'article 3.

Ce réaménagement est fixé dans un accord conclu au sein du Conseil d'entreprise ou avec la délégation syndicale ou, à défaut de tels organes, par convention collective de travail ou par l'intermédiaire d'une disposition insérée dans le règlement de travail.

Sans préjudice du prescrit de l'article 7, à défaut d'un accord sur le réaménagement du dispositif dans les 6 mois à compter de l'entrée en vigueur de la présente convention, l'employeur maintient le système antérieur tel que décrit à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

§ 2. Des systèmes procurant un avantage au moins équivalent peuvent être négociés au sein de l'entreprise sous la forme d'un accord au sein du Conseil d'entreprise ou avec la délégation syndicale ou, à défaut de tels organes, par convention collective de travail ou par l'intermédiaire d'une disposition insérée dans le règlement de travail.

**Art. 7.**

Les entreprises peuvent, par un accord conclu au sein du Conseil d'entreprise ou avec la délégation syndicale ou, à défaut de tels organes, par convention collective de travail ou par l'intermédiaire d'une disposition insérée dans le règlement de travail, fixer un défraiement supérieur au montant visé à l'article 3.

**CHAPITRE 3 : DISPOSITIONS FINALES****Art. 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.

f

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR VAN DE  
FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE GEMEENSCHAP EN HET WAALS GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2008 betreffende de vergoeding voor het  
gebruik van persoonlijke motorvoertuigen voor dienstredenen**

**HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen.

Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**HOOFDSTUK 2. AAN DE WERKNEMER TOEGEKENDE VERGOEDING**

**Art. 2.**

Aan de werknemer die zijn persoonlijk motorvoertuig gebruikt op het grondgebied van de Europese Unie, voor dienstredenen en voor zover de verplaatsing met zijn voertuig toegestaan wordt door zijn werkgever, wordt een vergoeding toegekend voor de afgelegde kilometers.

**Art. 3.**

In overeenstemming met de in artikel 2 bedoelde voorwaarden wordt de vergoeding per afgelegde kilometer vastgesteld op 0,28 EUR.

In afwijking van het eerste lid wordt de vergoeding per afgelegde kilometer vastgesteld op 0,15 EUR voor de werknemer die een motorfiets gebruikt.

De vergoeding wordt verrekend mits voorlegging van een door de werknemer gedateerde en ondertekende verklaring op eer, gestaafd door een gedetailleerd overzicht als bewijs van het aantal voor de dienst afgelegde kilometers. Per dienstreis moet de verklaring minstens bevatten: de afgelegde afstand, de datum, het voorwerp van de dienstreis, het vertrekpunt en de bestemming.

De vergoeding voor de afgelegde kilometers wordt aan de werknemer ten laatste in de loop van de week die volgt op de maand waarin de verplaatsing is gebeurd, betaald. De werkgever kan met de werknemer een ander tijdstip voor de betaling van de vergoeding overeenkomen.

**Art. 4.**

Het in artikel 3 bedoeld bedrag wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat maandelijks door de FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie wordt vastgesteld en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Vanaf 1 januari 2010 wordt het jaarlijks op 1 januari aangepast volgens volgende formule :

(Bedrag van de kilometervergoeding als bedoeld in artikel 3)

x

(Indexcijfer van de consumptieprijzen van de maand november van het jaar dat voorafgaat aan de aanpassing op 1 januari)

---

Indexcijfer van de consumptieprijzen van de maand november 2008

Het met de formule in het eerste lid verkregen bedrag wordt beperkt töt vier cijfers na de komma, zonder afronding.

Art. 5.

Zonder afbreuk te doen aan de vereisten van artikel 7, kan in de ondernemingen waar op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst de kilometervergoeding hoger was dan het in artikel 3 vastgesteld bedrag omwille van de verwijzing naar het fiscaal vermogen van het voertuig, het bedrag van de vergoeding verlaagd worden zonder dat het evenwel lager kan zijn dan het bedrag dat vastgesteld werd in de omzendbrief nr. 588 van 1 december 2008 betreffende de aanpassing van het bedrag van de kilometervergoeding (Belgisch Staatsblad van 5 december 2008), in uitvoering van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

Art. 6.

§ 1. In ondernemingen waar de vergoeding van de afgelegde kilometers gebeurt op basis van de toekenning van een kilometervergoeding die lager is dan het in artikel 3 vastgesteld bedrag en op basis van de toekenning van andere elementen, dient binnen zes maanden vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst de vergoedingsregeling aangepast worden. Deze aanpassing dient te gebeuren in overleg met de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke ervan, met de werknemers.

Zonder afbreuk te doen aan de vereisten van artikel 7 moet de aanpassing leiden töt :

- ofwel de toepassing, als vergoeding voor reiskosten, enkel van het in artikel 3 bedoeld bedrag;
- ofwel het behoud van een bedrag dat lager is dan het in artikel 3 bedoelde, gekoppeld aan de toekenning van andere elementen zodat het totaal minstens gelijk is aan het in artikel 3 vastgesteld bedrag.

De aanpassing wordt vastgelegd in een akkoord dat gesloten wordt in de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging of, bij ontbreken van dergelijke organen, via collectieve arbeidsovereenkomst of via een bepaling die in het arbeidsreglement wordt ingeschreven.

Zonder afbreuk te doen aan de vereisten van artikel 7 behoudt de werkgever, bij ontbreken van een akkoord over de aanpassing van het stelsel binnen zes maanden te rekenen vanaf het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, het vroeger stelsel zoals beschreven in het eerste lid.

§ 2. Er mag op bedrijfsvlak onderhandeld worden over stelsels die een minstens evenwaardig voordeel opleveren, onder de vorm van een akkoord in de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging of, bij ontbreken van die organen, bij middel van een collectieve arbeidsovereenkomst of van een bepaling die in het arbeidsreglement ingeschreven wordt.

**Art. 7.**

De ondernemingen mogen, door middel van een akkoord dat gesloten wordt in de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging of, bij ontbreken van dergelijke organen, via collectieve arbeidsovereenkomst of via een bepaling die in het arbeidsreglement wordt ingeschreven, een hogere vergoeding vaststellen dan de in artikel 3 bedoelde.

**HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN**

**Art. 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.