

**Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel  
de la Communauté française et germanophone et de la  
Région wallonne**

**Convention collective de travail du  
27 août 2009 relative aux efforts  
supplémentaires en matière de formation  
pour les années 2009 et 2010**

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne .

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005);
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéficiaire du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (M.B. du 5/12/2007).

Art. 3

§1. Les employeurs augmenteront, pour l'année 2009, les efforts de formation de 0,1 pour cent de la masse salariale totale annuelle des entreprises du secteur (correspondant aux efforts réalisés en 2008) ainsi que de 5 pour cent le taux de participation.

§2. Pour l'année 2010, en plus des efforts visés au paragraphe précédent, les employeurs augmenteront de 5 pour cent le taux de participation.

Art. 4

En vue de réaliser l'objectif visé à l'article 3 de la présente, les employeurs verseront pour chaque trimestre de l'année 2009 et 2010 une cotisation de 0,10 pour cent, calculée sur la base des salaires bruts payés à leurs travailleurs, au Fonds de sécurité d'existence, tel que prévu à l'article 6.

À titre exceptionnel, pour l'année 2009, afin de permettre à l'ONSS d'organiser le prélèvement de la cotisation, les employeurs ne doivent pas payer la cotisation de 0,10 pour cent du premier trimestre au quatrième trimestre et une cotisation à hauteur de 0,40 pour cent est prélevée au 2ème trimestre 2010.

À titre exceptionnel, pour l'année 2010, afin de permettre à l'ONSS d'organiser le prélèvement de la cotisation, les employeurs ne doivent pas payer la cotisation de 0,10 pour cent pour le premier trimestre et le second trimestre, et une cotisation à hauteur de 0,20 pour cent est prélevée au 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> trimestre 2010.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

## Art. 5

§ 1. En vue de réaliser l'objectif visé à l'article 3 de la présente, l'augmentation de 5 pour cent du taux de participation se concrétise au travers un temps collectif de formation au niveau de l'entreprise, calculé comme suit :

- pour l'année 2009 : le nombre de travailleurs employés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2009, calculés en équivalents temps plein, multiplié par 4 heures
- pour l'année 2010 : le nombre de travailleurs employés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2010, calculés en équivalents temps plein, multiplié par 4 heures 12 minutes

§ 2. Le temps collectif de formation sera utilisé en veillant à une répartition équitable entre les travailleurs et à l'équilibre entre les besoins de formation liés aux besoins de l'institution et les besoins de formation liés au développement individuel des travailleurs.

Le temps collectif de formation doit permettre à chaque travailleur d'avoir une possibilité de formation de minimum 1/2 jour pendant la durée d'exécution de la présente convention.

À cet effet, une concertation sera mise en place avec les représentants des travailleurs au sein de l'entreprise, ou avec les travailleurs en l'absence d'organes de représentation des travailleurs.

§ 3. Les formations existantes, tant internes qu'externes à l'entreprise, la formation informelle, telle que décrite à l'annexe 1, ainsi que les dispositifs de formation spécifiques mis en place au sein d'une entreprise, sont pris en compte dans le temps collectif de formation tel que visé au §1.

## Art. 6

L'ONSS est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 4 auprès des employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et d'effectuer un reversement au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Quai du Commerce 48 à 1000- Bruxelles.

## Art. 7

Dans les limites des moyens financiers provenant de la cotisation visée à l'article 4, le comité de gestion du Fonds visé à l'article 6 définit les modalités de prise en charge des coûts directs et indirects des formations de tous les travailleurs visés à l'article 1 ainsi que les modalités de remboursement de ces coûts aux employeurs.

## Art. 8

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009. Elle cessera de produire ses effets le 31 décembre 2010.

■



**ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 AOÛT 2009 RELATIVE AUX EFFORTS SUPPLEMENTAIRES EN MATIERE DE FORMATION POUR LES ANNEES 2009 ET 2010.**

On entend par formation professionnelle moins formelle ou informelle les activités d'apprentissage qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par :

- un haut degré d'auto-organisation (horaire, lieu, contenu) par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants
- un contenu déterminé en fonction des besoins individuels, sur le lieu de travail, de l'apprenant
- une relation directe avec le travail ou avec le lieu de travail, mais comprenant également le fait d'assister à des conférences ou de participer à des foires commerciales, dans un but d'apprentissage.

En font partie, les formations suivantes pour autant qu'elles répondent aux critères énoncés ci-dessus :

- formation sur le tas
- tutorat, coaching, acquisition de savoir-faire
- formation axée sur la rotation du personnel, sur des échanges, des visites d'études et des détachements
- formation par la participation à des cercles de qualité ou d'apprentissage
- autoformation (ou formation ouverte) et formation à distance (lectures, cassettes, cd-rom, cours par correspondance)
- formation par la participation à des conférences, des ateliers, des foires et des exposés.

N'en font pas partie, des activités telles que :

- le brainstorming
- les séances d'information sur la stratégie de l'entreprise
- le simple accueil de nouveaux travailleurs (sans contenu formatif).

# **Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest**

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2009 betreffende de aanvullende opleidingsinspanningen voor de jaren 2009 en 2010**

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verstaan.

### Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van :

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. van 30 december 2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 töt invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bâte van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren töt sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. van 5/12/2007).

### Artikel 3.

§ 1. Voor het jaar 2009 verhogen de werkgevers de opleidingsinspanningen met 0,1 % van de totale jaarlijkse loonmassa van de ondernemingen van de sector (wat overeenkomt met de in 2008 geleverde inspanningen) alsook de participatiegraad met 5 %.

§ 2. Voor het jaar 2010 verhogen de werkgevers, bovenop de in vorige paragraaf bedoelde inspanningen, de participatiegraad met 5 %.

### Artikel 4.

Met het oog op het bereiken van het in artikel 3 van deze overeenkomst bepaalde doel, storten de werkgevers voor ieder kwartaal van de jaren 2009 en 2010 aan het fonds voor bestaanszekerheid een bijdrage van 0,10 %, berekend op basis van de aan hun werknemers betaalde brutolonen, zoals bepaald in artikel 6.

Teneinde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de mogelijkheid te bieden de inning te organiseren, moeten de werkgevers bij uitzondering de bijdrage van 0,10 % voor het eerste töt en met het vierde kwartaal voor 2009 niet betalen en wordt in het tweede kwartaal van het jaar 2010 een bijdrage van 0,40 % geïnd.

Teneinde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de mogelijkheid te bieden de inning te organiseren, moeten de werkgevers bij uitzondering de bijdrage van 0,10 % voor het eerste en tweede kwartaal voor 2010 niet betalen en wordt in het derde en vierde kwartaal van het jaar 2010 een bijdrage van 0,20 % geïnd.

Deze bijdragen moeten worden gestort op hetzelfde ogenblik als de socialezekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

### Artikel 5.

Met het oog op het bereiken van het in artikel 3 van deze overeenkomst bepaalde doel krijgt de verhoging van de participatiegraad met 5 % de vorm van een collectieve opleidingstijd op ondernemingsvlak en wordt zij berekend als volgt:

- voor het jaar 2009 : het aantal op 1 januari 2009 in het bedrijf tewerkgestelde werknemers, omgerekend in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 4 uren;

-voor het jaar 2010 : het aantal op 1 januari 2010 in het bedrijf tewerkgestelde werknemers, omgerekend in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 4 uren 12 minuten;

§ 2. Bij het verdelen van de collectieve opleidingstijd zal gewaakt worden over een billijke verdeling tussen de werknemers en over het evenwicht tussen opleidingsbehoeften in het raam van de behoeften van de instelling en de opleidingsbehoeften in het raam van de persoonlijke ontwikkeling van de werknemers.

De collectieve opleidingstijd moet elke werknemer de mogelijkheid bieden tót minstens 1/2 dag opleiding in de loop van de uitvoeringsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Daartoe zal overleg plaatshebben met de werknemersvertegenwoordigers binnen de onderneming of, bij ontbreken van werknemersvertegenwoordigingsorganen, met de werknemers.

§ 3. Bestaande opleidingen, zowel binnen als buiten het bedrijf, informele opleiding zoals beschreven in bijlage 1, alsook specifieke opleidingsinstrumenten die in het bedrijf opgezet worden, komen in aanmerking voor de in § 1 bedoelde collectieve opleidingstijd.

#### Artikel 6.

De RSZ wordt belast met de inning van de in artikel 4 bepaalde bijdragen bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen en de doorstorting ervan naar het fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" genoemd, met maatschappelijke zetel Handelskaai 48 te 1000 Brussel.

#### Artikel 7.

Binnen de grenzen van de uit de in artikel 4 bedoelde bijdrage voortkomende geldmiddelen bepaalt het in artikel 6 bedoeld beheerscomité van het fonds de wijze waarop de rechtstreekse en onrechtstreekse kosten van de opleidingen van aile in artikel 1 bedoelde werknemers zullen ten laste genomen worden alsook de wijze waarop die kosten aan de werkgevers worden terugbetaald.

#### Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking vanaf 1 januari 2009. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



**BIJLAGE BU DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 AUGUSTUS 2009  
BETREFFENDE DE AANVULLENDE OPLEIDINGSINSPANNINGEN VOOR DE JAREN 2009 EN 2010**

Onder minder formele of informele beroepsopleiding wordt verstaan de opleidingsactiviteiten die in direct verband staan met het werk. Die opleidingen worden gekenmerkt door:

- een hoge mate van zelforganisatie (tijd, plaats, inhoud) door de individuele leerling of een groep leerlingen
- een inhoud die bepaald wordt door de individuele behoeften van de leerling op de werkplek
- een direct verband met het werk of de werkplek, maar ook het bijwonen van conferenties of het deelnemen aan beurzen met het oog op de opleiding.

Volgende opleidingen maken daarvan deel uit voor zover zij beantwoorden aan de hierboven vermelde criteria:

- opleiding op de werkplek
- tutoring, coaching, het verwerven van know-how
- een opleiding die gericht is op personeelsrotatie, uitwisseling, studiebezoeken en detacheringen
- opleiding door deelname aan kwaliteits- of opleidingskringen
- zelfopleiding (of „open school”) en afstandsonderwijs (lectuur, cassettes, cd-rom, briefcursussen)
- opleiding door deelname aan conferenties, workshops, beurzen en voordrachten.

Uitgesloten zijn activiteiten als:

- brainstorming
- briefings (informatievergaderingen) over de bedrijfsstrategie
- het eenvoudig onthaal van nieuwe medewerkers (zonder opleidingsinhoud).