

**Sous-commission paritaire pour le
secteur socioculturel de la
Communauté française et
germanophone et de la Région
wallonne- SCP 329.02
Convention collective de travail à
durée déterminée du 17 octobre
2011 octroyant des éco-chèques aux
travailleurs pour l'année 2010**

Vu l'accord non-marchand CoCoF 2010-2012 du 22 décembre 2010 conclu entre le Gouvernement francophone bruxellois (Collège de la Commission communautaire française), les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs de tous les secteurs du Non-marchand subsidiés par la CoCoF ;

Vu l'arrêté 2011/713 du Collège de la Commission Communautaire relatif à l'intervention financière nécessaire à l'octroi d'éco-chèques en faveur des travailleurs occupés dans les secteurs du non-marchand, adoption des critères de répartition et engagement du montant global;

Vu l'arrêté 2011/1119 relatif à l'intervention financière nécessaire à l'octroi d'éco-chèques en faveur des travailleurs non subventionnés affectés aux activités ISP au sein des Organismes d'insertion socioprofessionnelle agréés par la Commission communautaire française ;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2009 insérant un article 19quater dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu la Convention collective de travail n°98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du travail le 20 février 2009 et modifiée par la Convention collective de travail n°98bis du 21 décembre 2010 ;

Il est convenu ce qui suit :

**Paritair Subcomité voor de
socioculturele sector van de
Franstalige en Duitstalige
Gemeenschap en het Waals Gewest
(PSC 329.02)
Collectieve arbeidsovereenkomst van
bepaalde duur van 17 oktober 2011
betreffende de toekenning van
ecocheques aan de werknemers voor
het jaar 2010**

Gelet op het Akkoord voor de non-profitsector 2010-2012 van de FGC van 22 december 2010, dat gesloten werd tussen de Brusselse Franstalige Regering (College van de Franse Gemeenschapscommissie), de representatieve werknemersorganisaties en de werkgevers van alle sectoren van de non-profitsector die door de FGC gesubsidieerd worden;

Gelet op het besluit nr. 2011/713 van het College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie betreffende de financiële bijdrage die nodig is voor de toekenning van ecocheques ten voordele van de werknemers die tewerkgesteld zijn in de non-profitsectoren, de invoering van de verdeelsleutels en de toewijzing van het globaal bedrag;

Gelet op het besluit nr. 2011/1119 betreffende de financiële bijdrage die nodig is voor de toekenning van ecocheques ten voordele van de niet-gesubsidieerde werknemers die ingezet worden in SPI-activiteiten binnen de door de Franse Gemeenschapscommissie erkende «Organismes d'insertion socioprofessionnelle»;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2009 tot invoeging van een artikel 19quater in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers;

Gelet op de CAO nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98bis van 21 december 2010;

Wordt overeengekomen wat volgt:

Chapitre Ier. Champ d'application

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux organismes d'insertion socio-professionnelle

- tels que définis et agréés par la Commission communautaire française via le Décret du 27 avril 1995 (Décret relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnel et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle)

- qui ont une convention de partenariat avec Actiris (anciennement dénommé OrBem) telle que prévue par les Arrêtés de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 (Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail et Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle)

et, ressortissant à la Sous-Commission paritaire 329.02, qui sont visés dans l'arrêté 2011/713 du Collège de la Commission Communautaire relatif à l'intervention financière nécessaire à l'octroi d'éco-chèques en faveur des travailleurs occupés dans les secteurs du Non-marchand et à leurs travailleurs.

Les travailleurs concernés sont ceux qui sont affectés à des projets d'insertion socioprofessionnelle tels que définis par le décret de la Commission communautaire française du 27 avril 1995. Dans les Missions locales, sont également concernés, outre le personnel énoncé ci-dessus, les encadrants des programmes de transition professionnelle

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de «organismes d'insertion socio-professionnelle»:

- zoals zij worden omschreven en erkend door de Franse Gemeenschapscommissie krachtens het decreet van 27 april 1995 (decreet betreffende de erkenning van sommige organismen voor socioprofessionele inschakeling en subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten teneinde de kansen van werkloze laaggeschoolde werkzoekenden om werk te vinden of te hervinden in het raam van de gecoördineerde bepalingen voor socioprofessionele inschakeling te vergroten);

- die een partnerschaps-overeenkomst hebben met Actiris (voorheen BGDA), zoals bepaald door de besluiten van de Executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (Besluit houdende toestemming aan de Brussels Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling om partnerschaps-overeenkomsten af te sluiten teneinde voor sommige werkloze werkzoekenden de kansen om werk te vinden of te hervinden in het raam van de gecoördineerde bepalingen inzake socioprofessionele inschakeling te vergroten);

en onder de bevoegdheid vallen van het Paritair subcomité 329.02, die bedoeld worden in het besluit nr. 2011/713 van het Gemeenschappelijk Gemeenschapscollege betreffende de financiële toelage die nodig is voor de toekenning van ecocheques aan de werknemers die in de non-profitsectoren tewerkgesteld zijn, en op hun werknemers.

De betrokken werknemers zijn die welke toegewezen worden aan projecten van socio-professionele inschakeling zoals zij worden omschreven en erkend door het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 27 april 1995. Zijn eveneens betrokken in de plaatselijke afdelingen, behalve bovenvermeld personeel, het omkaderingspersoneel van

et le personnel des ateliers de recherche active d'emploi.

On entend par « travailleurs » : les employés et les ouvriers, masculins et féminins.

Chapitre II. Définition - Liste des produits et services pouvant être acquis avec des éco-chèques

Article 2. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

Article 3. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Chapitre III. Information des travailleurs

Article 4. Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de cette liste, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

Chapitre IV. Période de validité

Article 5. La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

Chapitre V. Mode de calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer aux travailleurs

Article 6. Les présentes dispositions concernent les éco-chèques dus pour l'année 2010 et distribués entre le 1er décembre 2011 et le 31 décembre 2011.

§ 1er. La période de référence pour le calcul de l'avantage à octroyer aux travailleurs est l'année civile 2010.

de doorstromingsprogramma's en het personeel van de actieve werkzoekateliers.

Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II. Definitie – Lijst van ecologische producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden

Artikel 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel met het oog op de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeids-overeenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Artikel 3. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die uitdrukkelijk opgenomen zijn in genoemde lijst.

Hoofdstuk III Voorlichting van de werknemers

Artikel 4. Wanneer de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, stelt de werkgever hen op de hoogte van de inhoud van genoemde lijst, alsook telkens die gewijzigd wordt door de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur

Artikel 5. De geldigheid van de ecocheques wordt beperkt tot 24 maanden, te rekenen vanaf de datum van aflevering aan de werknemer.

Hoofdstuk V. Wijze van berekening van het aantal aan de werknemers toe te kennen ecocheques

Artikel 6. Volgende bepalingen slaan op de ecocheques die verschuldigd zijn voor het jaar 2010 en tussen 1 december 2011 en 31 december 2011 verdeeld worden.

§ 1. De referteperiode voor de berekening van het aan de werknemers toe te kennen voordeel is het kalenderjaar 2010.

§ 2. Les éco-chèques sont octroyés à chaque travailleur pour une valeur totale calculée comme suit : un éco-chèques d'une valeur faciale de 10 € (10 euros) par trimestre entamé, quelle que soit sa durée hebdomadaire de travail.

Chaque travailleur a droit à un maximum de quatre éco-chèques émis à son nom.

§ 3. En cas de suspension du contrat de travail pendant l'année civile concernée, sont assimilés à des prestations :

- les jours pour lesquels les travailleurs ont perçu une rémunération ou [les jours pour lesquels le contrat de travail est suspendu en vertu de l'article 28, 1^o de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail] ;

- Les jours de congé de maternité visés à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 ;

- Les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la convention collective de travail n° 12 bis du 26 février 1979 adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la convention collective de travail n° 12 du 28 juin 1973 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle ;

- Les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la convention collective de travail n° 13 bis du 26 février 1979 adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la convention collective de travail n° 13 du 28 juin 1973 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti à certains employés en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

§ 2. De ecocheques worden aan elke werknemer toegekend voor een totale waarde die als volgt berekend wordt: per begonnen kwartaal één ecocheque met een nominale waarde van € 10 (tien euro), welke ook de wekelijkse arbeidsduur zij.

Elke werknemer heeft recht op ten hoogste vier op zijn naam uitgeschreven ecocheques.

§ 3. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst gedurende het kalenderjaar, worden met arbeidsprestaties gelijkgesteld:

- de dagen waarvoor de werknemers een loon hebben ontvangen of [de dagen waarvoor het arbeidscontract werd opgeschort krachtens artikel 28, 1^o van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978;

- de dagen moederschapsverlof als bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

- de dagen arbeidsongeschiktheid die worden gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- de dagen arbeidsongeschiktheid die worden gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 4. Lorsqu'un travailleur a occupé en 2010 des fonctions simultanément dans plusieurs associations du secteur non-marchand qui relèvent de l'accord non-marchand CoCoF 2010-2012 du 22 décembre 2010, les éco-chèques lui seront octroyés par l'employeur auprès duquel il possède la plus grande ancienneté.

Chapitre VI. Commande des éco-chèques

Article 7. L'employeur est responsable de la commande des éco-chèques auprès d'une société émettrice de son choix ainsi que de leur distribution auprès des travailleurs.

Chapitre VII. Dispositions finales

Article 8. Les éco-chèques visés par la présente convention sont attribués aux travailleurs à la condition que le Gouvernement de la CoCoF ou une de ses composantes finance l'octroi des éco-chèques pour les travailleurs occupés dans les associations visées à l'article 1^{er}, y compris les travailleurs non subventionnés affectés aux actions ISP au sein des Oisp agréés par la Cocof.

Article 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse ses effets le 31 décembre 2011.

§ 4. Wanneer een werknemer in 2010 tezelfdertijd functies heeft bekleed in verscheidene verenigingen uit de non-profitsector die onder het non-profitakkoord 2010-2012 van de FGC van 22 december 2010 vallen, worden hem de ecocheques toegekend door de werkgever bij wie hij de langste loopbaan heeft.

Hoofdstuk VI. Bestelling van de ecocheques

Artikel 7. De werkgever is verantwoordelijk voor het bestellen van de ecocheques bij een uitgifte-maatschappij van zijn keuze, alsook voor de verdeling ervan onder de werknemers.

Hoofdstuk VII. Slotbepalingen

Artikel 8. De door deze overeenkomst bedoelde ecocheques worden aan de werknemers toegekend op voorwaarde dat de Regering van de FGC of een van haar onderdelen de toekenning van de ecocheques aan de in de in artikel 1 bedoelde verenigingen tewerkgestelde werknemers, met inbegrip van de niet-gesubsidieerde werknemers die in SPI-activiteiten binnen door de FGC erkende Oisp's ingezet worden, financiert.

Artikel 9. Deze collectieve arbeids-overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2011.

