

**Paritair subcomite voor de socio-culturele sector van de franstalige en duitstalige gemeenschap - 329.02**

**Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel des communautés française et germanophone – 329.02**

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot bepaling van de arbeidsvoorwaarden voor de instellingen die worden gesubsidieerd door de ONE en die deel uitmaken van het Paritair Subcomité 329.02 voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest**

**Convention Collective de Travail du 26 juin 2018 déterminant les conditions de travail pour les institutions subventionnées par l'ONE et ressortissant à la sous-Commission Paritaire 329.02 pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région Wallonne.**

**HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE 1: CHAMP D'APPLICATION**

**ARTIKEL 1: WERKGEVERS**

**ARTICLE 1: EMPLOYEURS**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die cumulatief voldoen aan de volgende voorwaarden:

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs qui remplissent cumulativement les conditions suivantes :

- deel uitmaken van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest
- gesubsidieerd worden door de ONE voor de tenuitvoerlegging van één of meerdere opvangprojecten op basis van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 20 december 2017 tot wijziging van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 3 december 2003 tot vastlegging van de toepassingsmodaliteiten van het Decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang (besluit hieronder)
- ressortir à la sous-Commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région Wallonne ;
- être subventionnés par l'ONE pour la mise en œuvre de projet(s) d'accueil sur la base de l'arrêté du gouvernement de la Communauté Française du 20 décembre 2017 modifiant l'arrêté du gouvernement de la Communauté Française du 3 décembre 2003 fixant les modalités d'application du Décret de la Communauté Française du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire (ci-dessous l'arrêté)

## ARTIKEL 2 WERKNEMERS

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden die door een arbeidsovereenkomst gebonden zijn aan de werkgever en voor hun volledige of gedeeltelijke arbeidstijd toegewezen worden aan het project voor buitenschoolse opvang dat wordt gesubsidieerd door de ONE met toepassing van het besluit.

### HOOFDSTUK 2: BEROEPSCLASSIFICATIE EN BAREMA'S

## ARTIKEL 3 TOEPASSINGSVELD VAN DE BEPALINGEN BETREFFENDE DE BEROEPSCLASSIFICATIE EN DE BAREMA'S

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn uitsluitend van toepassing op de werkgevers die nog niet gebonden zijn door een andere, gunstigere collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de functieclassificaties en de barema's die van toepassing is in het Paritair Comité 329 of de paritaire subcomités ervan.

*Commentaar: de evaluatie van het hierboven bedoelde gunstigere karakter gebeurt op basis van een vergelijking tussen de samengevoegde barema's van alle niveaus van anciënniteit die erkend zijn door de betreffende collectieve overeenkomsten.*

## ARTIKEL 4

De partijen komen overeen dat de werknemers die voor hun volledige arbeidstijd of een deel ervan worden toegewezen aan het buitenschoolse opvangproject dat wordt gesubsidieerd door de ONE krachtens het besluit, als volgt betaald worden:

- wanneer ze volledig of ten dele worden

## ARTICLE 2 : TRAVAILLEURS

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et employés, masculins et féminins liés par un contrat de travail à l'employeur et affectés pour tout ou partie de leur temps de travail au projet d'accueil extra-scolaire subventionné par l'ONE en application de l'arrêté.

### CHAPITRE 2: CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE ET BARÈMES

## ARTICLE 3: CHAMP D'APPLICATION DES DISPOSITIONS RELATIVES À LA CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE ET AUX BARÈMES

Les dispositions reprises au présent chapitre s'appliquent exclusivement aux employeurs qui ne sont pas déjà liés par une autre convention collective de travail plus favorable relative aux classifications de fonction et aux barèmes, applicable en Commission Paritaire 329 ou ses sous-commissions paritaires.

*Commentaire : L'évaluation du caractère plus favorable visé ci-dessus se fait sur base d'une comparaison entre les barèmes cumulés de tous les niveaux d'anciennetés reconnus par les conventions collectives concernées.*

## ARTICLE 4

Les parties conviennent que les travailleurs affectés pour tout ou partie de leur temps de travail au projet d'accueil extrascolaire subventionné par l'ONE en vertu de l'arrêté sont rémunérés comme suit :

- lorsqu'ils sont affectés en tout ou partie

toegewezen aan het project voor buitenschoolse opvang als opvangouder in de zin van artikel 16 §1 van het Decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang, moet het loon ten minste overeenstemmen met niveau 3 van de barema's die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot bepaling van de arbeidsvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap.

- Wanneer ze volledig of ten dele worden toegewezen aan het project voor buitenschoolse opvang als verantwoordelijke in de zin van artikel 16 §2 van voornoemd Decreet, moet het loon ten minste overeenstemmen met het niveau 4.2 of 5 in functie van het aantal gecoördineerde werknemers van de barema's die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot bepaling van de arbeidsvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap.

au projet d'accueil extrascolaire en qualité d'accueillant(e) au sens de l'article 16 § 1<sup>er</sup> du Décret de la Communauté Française du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extra-scolaire, la rémunération doit correspondre au moins au niveau 3 des barèmes déterminés dans la convention collective de travail du 26 juin 2018 fixant les conditions de rémunération pour certains secteurs de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel dépendant de la Communauté Française.

- Lorsqu'ils sont affectés en tout ou partie au projet d'accueil extrascolaire en qualité de responsable au sens de l'article 16 § 2 du Décret précité, la rémunération doit correspondre au moins au niveau 4.2 ou 5 en fonction du nombre de travailleurs coordonnés des barèmes déterminés dans la convention collective de travail du 26 juin 2018 fixant les conditions de rémunération pour certains secteurs de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel dépendant de la Communauté Française.

### **HOOFDSTUK 3: BOVENWETTELIJKE VERLOFDAGEN**

#### **ARTIKEL 5 ALGEMENE PRINCIPES**

De partijen worden het eens over de toekenning van 4 bijkomende, bovenwettelijke verlofdagen bovenop de 20 jaarlijkse wettelijke vakantiedagen, in een arbeidsstelsel van 5 dagen per week..

In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt het recht op 4 bijkomende verlofdagen proportioneel berekend op basis van de

### **CHAPITRE 3: JOURS DE CONGÉ EXTRA-LÉGAUX**

#### **ARTICLE 5 : PRINCIPES GÉNÉRAUX**

Les parties conviennent de l'octroi de 4 jours de congé supplémentaires, extralégaux, en sus des 20 jours légaux de vacances annuelles, en régime de travail de 5 jours par semaine.

En cas d'occupation à temps partiel, le bénéfice du volume horaire correspondant à 4 jours de congé s'en trouve proratisé sur base

arbeidsregeling.

du régime de travail.

#### **ARTIKEL 6 HUIDIGE TOESTAND**

#### **ARTICLE 6 : SITUATION EXISTANTE**

De bepaling in de overeenkomst is niet cumulatief met dagen die reeds toegekend worden in de instelling door het arbeidsreglement of een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst of ondernemings-cao:

La disposition conventionnelle n'est pas cumulative de jours déjà octroyés dans l'institution par règlement de travail ou convention collective de travail sectorielle ou d'entreprise :

- Indien de instelling reeds ten minste 4 bijkomende dagen toekent, blijft het bij dit aantal dagen op basis van de bepalingen die reeds van toepassing zijn in de instelling.
- Als ze minder dan 4 bijkomende dagen toekent, verhoogt ze het aantal bijkomende verlofdagen tot 4 dagen in totaal.
- Si l'institution octroie déjà au moins 4 jours supplémentaires, elle en reste à ce nombre de jours sur base des dispositions déjà d'application dans l'institution.
- Si elle octroie moins de 4 jours supplémentaires, elle augmente les jours de congés supplémentaire jusqu'à concurrence de 4 jours au total.

De verlofdagen gekoppeld aan de anciënniteit of aan de functie en de verlofdagen die gekoppeld zijn aan een Gemeenschap, worden niet in rekening genomen in het totale aantal van 4 dagen.

Les jours de congé liés à l'ancienneté ou à la fonction ainsi que le jour de congé communautaire ne sont pas pris en compte dans le total des 4 jours.

#### **ARTIKEL 7 NADERE BEPALINGEN**

#### **ARTICLE 7 : MODALITÉS**

De toekenning van de bovenwettelijke verlofdagen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst is gebaseerd op dezelfde regels als de wettelijke jaarlijkse vakantie, met dezelfde gelijkstellingen, behalve de volgende bepalingen:

L'octroi des jours de congé extralégaux visés à la présente convention collective de travail est basé sur les mêmes règles que les vacances annuelles légales, avec les mêmes assimilations, sauf les dispositions suivantes :

- Tijdens het jaar van de indiensttreding wordt het recht op deze verlofdagen dat wordt berekend op basis van het aantal uren voor de deeltijdse werknemers, berekend in verhouding tot het aantal gepresteerde trimesters (er wordt van uit gegaan dat één trimester gepresteerd wordt, indien de werknemer ten minste 7 weken heeft gewerkt).
- L'année d'entrée en service, le droit à ces jours de congé, calculé sur base d'un volume horaire pour les travailleurs à temps partiel est proratisé au nombre de trimestres prestés (un trimestre est réputé presté si le travailleur a travaillé au moins 7 semaines).

- Behalve bij uitdrukkelijk verzoek van de werknemer, worden de eerste genomen verlofdagen geacht de bovenwettelijke verlofdagen te zijn die worden bedoeld door deze overeenkomst.
- De bepalingen voor het nemen van verlof zijn diegene die reeds worden toegepast binnen de onderneming.
- De bovenwettelijke verloven die bedoeld worden in deze overeenkomst en die om welke reden dan ook niet tijdens het jaar genomen worden, zijn verloren.
- Sauf demande expresse du travailleur, les premiers congés pris sont réputés être les congés extralégaux visés par la présente convention.
- Les modalités de prise de congés sont celles qui sont déjà en place au sein de l'entreprise.
- Les congés extralégaux visés par la présente convention qui ne sont pas pris durant l'année, quelle qu'en soit la raison, sont perdus.

#### **ARTIKEL 8 OVERGANGSBEPALINGEN**

Voor het vakantiejaar 2018 worden voor het personeel in functie op de datum van ondertekening van deze overeenkomst de 4 dagen toegekend, rekening houdend met de bepalingen waarin voorzien is in de bovenstaande artikelen 5 en 7. Voor de werknemers die de instelling hebben verlaten voor 1 juli 2018, is geen enkele valorisatie verschuldigd.

#### **HOOFDSTUK 4: EINDBEPALINGEN**

#### **ARTIKEL 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden die via een bij de post aangetekend schrijven wordt betekend en gericht wordt aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

#### **ARTICLE 8 : DISPOSITIONS TRANSITOIRES**

Pour l'exercice de vacances 2018, pour le personnel en fonction à la date de signature de la présente convention, les 4 jours sont attribués, en tenant compte des dispositions prévues aux articles 5 à 7. Pour les travailleurs qui ont quitté l'institution avant le 1<sup>er</sup> juillet 2018, aucune valorisation n'est due.

#### **CHAPITRE 4 DISPOSITIONS FINALES**

#### **ARTICLE 9**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-Commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté Française et Germanophone et de la Région Wallonne.