

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006, gesloten in het Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties, houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de federale en bicommunautaire socio-culturele sector**

**HOOFDSTUK I. - Juridisch kader**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en in toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en zijn uitvoeringsbesluiten.

**HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied en omschrijving van de begrippen**

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties.  
Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden, onder welk statuut ook tewerkgesteld.

**Art. 3.** Onder "koninklijk besluit" wordt verstaan: koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.  
Onder "sociaal fonds" wordt begrepen : het "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector - Fonds Social Maribel Social du secteur socio-culturel".

**HOOFDSTUK III. - Vermindering werkgeversbijdrage sociale zekerheid**

**Art. 4.** Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit, komt een werknemer die, per trimester, minstens 50% is tewerkgesteld van het aantal arbeidsuren bepaald in de sector of in de organisatie voor een voltijdse betrekking, in aanmerking voor een bijdragevermindering.

**HOOFDSTUK IV. - Inning en bestemming van de bijdrageverminderingen**

**Art. 5.** De ondertekenende partijen komen overeen de inning van de bijdrageverminderingen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (R.S.Z.).  
Het bedrag van de bijdrageverminderingen toegekend door de RSZ wordt bepaald door de werkgevers die vallen onder de toepassing van het sociaal fonds voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties zoals beschreven in artikel 2.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR	81576 / Co / 329.03
12-01-2007	12-01-2007	N°	

## **HOOFDSTUK V. - Tewerkstellingsverbinten**

**Art. 6.** De werkgevers engageren zich ertoe het bedrag van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit integraal te besteden aan de financiering van bijkomende werkgelegenheid.

**Art. 7.** Een werkgever die een financiële tegemoetkoming geniet van het sociaal fonds kan, indien hij zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 50 van het koninklijk besluit, van zijn werknemers die onder de toepassing vallen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, te verminderen, verder genieten van de financiële tegemoetkomingen van het sociaal fonds, op voorwaarde dat :

1. de werkgever vooraf met aangetekende brief de vermindering van het arbeidsvolume aanmeldt bij het sociaal fonds, met opgave van de volgende informatie : de vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten gedurende een volledig kalenderjaar, de datum vanaf de welke de vermindering ingang vindt, de fases van deze vermindering alsook de reden die de vermindering van het arbeidsvolume veroorzaakt.
2. het sociaal fonds zijn instemming betuigt met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume op basis van objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing.

## **HOOFDSTUK VI. - Waarborgen van de integrale besteding van de bijdragevermindering voor de realisatie van werkgelegenheid en controle**

**Art. 8.** In toepassing van het koninklijk besluit zal iedere organisatie die genieten van een financiële tegemoetkoming, minstens jaarlijks een gedetailleerd verslag overmaken aan het sociaal fonds, uiterlijk tegen 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Het niet respecteren van deze bepalingen kan aanleiding geven tot sancties bepaald door het sociaal fonds.

**Art. 9.** Dit verslag moet minstens volgende gegevens bevatten :

- de totale tewerkstelling uitgedrukt in personen en arbeidsuren voor het referentiekwartaal en voor het desbetreffende kwartaal;
- de nominatieve lijst van werknemers aangeworven op grond van de financiële tegemoetkoming van het fonds met hun arbeidsregime, hun functie en barema, het plafond van hun loon, de eventuele cofinanciering.

Indien nodig is het sociaal fonds gemachtigd bijkomende informatie op te vragen.

Een model van dit verslag zal door het sociaal fonds worden uitgewerkt.

**Art. 10.** Bij het voormelde verslag moet het bewijs worden gevoegd dat dit verslag in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, met de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis, met minstens twee regionale of nationale verantwoordelijken van de syndicale organisaties die in het paritair subcomité zijn vertegenwoordigd, werd besproken en eventueel goedgekeurd.

Bij gebreke van **akkoord** binnen de 15 dagen die volgen op de betekening van het verslag door de werkgever aan de vertegenwoordigers van de werknemers, kan de meest gereede partij het verslag overmaken aan het sociaal fonds, dat zal beslissen.

**Art. 11.** Het sociaal fonds stuurt op elektronische drager of langs elektronische weg uiterlijk tegen 30 juni van elk kalenderjaar naar de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, in een vorm bepaald door de leidend ambtenaar van de federale overheidsdienst, de lijst van de werkgevers die gedurende het volledig vorig kalenderjaar genoten hebben van een financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds.

**Art. 12.** De werkgever is verplicht zonder verwijl alle nuttige inlichtingen aan het sociaal fonds door te geven en meer bepaald de arbeidsovereenkomsten, de verbreking van de overeenkomst, de vervangingen, de ten lasteneming door de ziekteverzekering en alle elementen die een wijziging van de financiële tegemoetkoming tot gevolg kunnen hebben. Het niet respecteren van deze bepalingen kan aanleiding geven tot sancties bepaald door het sociaal fonds.

## **HOOFDSTUK VII. - Tijdsschema met betrekking tot de realisatie van de bijkomende nettoaanwervingen**

**Art. 13.** De nieuwe aanwervingen en de toename van het arbeidsvolume worden gerealiseerd binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de beslissing tot toekenning van de financiële tegemoetkoming.

Op basis van een gemotiveerde aanvraag kan het sociaal fonds uitzonderlijk een afwijking op deze termijn toestaan.

De vervanging van de werknemers waarvan het contract geschorst of afgelopen is en waarvan de werkpost wordt gesubsidieerd door het sociaal fonds moet gebeuren binnen de zes maanden die volgen op het einde van het contract of het begin van de schorsing ervan, behalve voor een afwijking die schriftelijk werd aangevraagd aan het sociaal fonds.

In geval van niet-vervanging binnen de voorgeschreven termijn kan de raad van beheer van het fonds van rechtswege beslissen over de intrekking van de subsidie voor deze post.

## **HOOFDSTUK VIII. - Functies en categorieën van werknemers die in aanmerking komen voor de bijkomende nettoaanwervingen**

**Art. 14.** De financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds is ten hoogste gelijk aan de loonkost van de tengevolge de toekenning van de bijkomende arbeidspost aangeworven werknemer.

Deze tegemoetkoming mag jaarlijks niet hoger liggen dan € 31.532,06 per bijkomend voltijds arbeidsvolume of de toepasselijke pro rata daarvan.

Dit plafond van tegemoetkoming kan echter het bedrag van € 64.937,84 (op 1 januari 2003) per jaar en per bijkomend voltijds arbeidsvolume niet overschrijden.

De bedragen vermeld in lid 2 en 3 van dit artikel worden, na beslissing van het beheerscomité van het sociaal fonds, geïndexeerd volgens de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 houdende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

## **HOOFDSTUK IX. - Procedure van kandidatuurstelling**

Art. 15. De werkgevers die een bijkomende inspanning op het vlak van tewerkstelling wensen te realiseren in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moeten een akte van kandidatuurstelling per aangetekend schrijven overmaken aan het sociaal fonds.

Dit schrijven wordt **opgemaakt** en ondertekend door de werkgever en **omvat** minstens een uitvoerige omschrijving van de tewerkstellingsverbintenis die de werkgever aangaat.

Het **model** hiervoor zal door het sociaal fonds worden opgesteld.

Art. 16. Een **afschrift** van de akte van kandidatuurstelling vermeld in artikel 15, wordt voorafgaandelijk ter informatie en ter raadpleging medegegeeld aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis, aan de syndicale delegatie, of, bij ontstentenis, aan de werknemers.

De vertegenwoordigers van de werknemers of de werknemers hebben een termijn van **15 dagen**, vanaf het overhandigen van het afschrift, **om** schriftelijk opmerkingen ter kennis te brengen van de werkgever. De eventuele opmerkingen worden bij de akte gevoegd.

## **HOOFDSTUK X. - Geldigheidsduur**

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen bij aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de **federale** en **bicommunautaire** socio-culturele organisaties met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

a

**Convention collective de travail du 28 novembre 2006, conclue au sein de la  
Sous-commission paritaire pour les organisations socio-culturelles fédérales et  
bicommunautaires, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le  
secteur socio-culturel fédéral et bicommunautaire**

## CHAPITRE Ier - CADRE JURIDIQUE

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand et ses arrêtés d'exécution.

## CHAPITRE II. CHAMP D'APPLICATION

**Art. 2.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les organisations socio-culturelles fédérales et bicommunautaires.

Par « travailleurs », on entend les travailleurs ouvriers et employés, masculins et féminins, quel que soit leur statut.

**Art. 3.** Par « arrêté royal », on entend l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

Par « fonds social », on entend le « Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector - Fonds social Maribel social du secteur socio-culturel ».

## CHAPITRE III. REDUCTION DE COTISATION PATRONALE DE SECURITE SOCIALE

**Art. 4.** Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal, un travailleur qui, par trimestre, est occupé à au moins 50% du nombre total d'heures de travail fixé dans le secteur ou l'organisation pour un emploi à temps plein, entre en ligne de compte pour une réduction de cotisation.

## CHAPITRE IV. PERCEPTION ET AFFECTATION DES REDUCTIONS DE COTISATIONS

**Art. 5.** Les parties signataires conviennent de confier la perception des réductions de cotisations à l'Office national de Sécurité social (ONSS).

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NF.	81576	co/329.03
01-12-2006	12-01-2007	N°		

5

Le montant des réductions de cotisations octroyées par l'ONSS est fixé par les employeurs qui relèvent de l'application du fonds social pour les organisations socioculturelles fédérales et bicommunautaires tel que décrit à l'article 2.

## **CHAPITRE V. ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'EMPLOI**

Art. 6. Les employeurs s'engagent à affecter intégralement les réductions de cotisations visées à l'article 4 au financement d'emplois supplémentaires.

Art. 7. Un employeur qui bénéficie d'une intervention financière du fonds social, s'il se voit contraint de réduire volume de l'emploi de ses travailleurs relevant de l'application de la présente convention collective de travail, comme visé à l'article 50 de l'arrêté royal, ne peut être exclu du bénéfice de l'intervention financière du fonds social, à condition :

- qu'il déclare au préalable, par lettre la réduction du volume de l'emploi au fonds social, en mentionnant les informations suivantes : la réduction du volume de l'emploi, exprimée en équivalents temps plein durant une année civile complète, la date à laquelle la réduction prend cours, les phases de cette réduction ainsi que ses motifs ;
- que le fonds social approuve la proposition de réduction du volume de l'emploi sur base de critères objectifs préalablement établis et sur décision motivée.

## **CHAPITRE VI. GARANTIES CONCERNANT L'AFFECTION INTEGRALE DE LA REDUCTION DES COTISATIONS EN FAVEUR DE LA REALISATION DE L'EMPLOI ET DU CONTROLE.**

Art. 8. En application de l'arrêté royal, chaque organisation, qui bénéficie d'une intervention financière, transmettra au moins annuellement un rapport au Fonds social, au plus tard pour le 31 janvier de l'année suivante.

Le non-respect de ces dispositions peut donner lieu à des sanctions fixées par le fonds sociales.

Art. 9. Ce rapport comprendra au moins les données suivantes :

- L'emploi total d'emplois exprimé en travailleurs et en heures de travail pour le trimestre de référence et le trimestre concerné ;
- La liste nominative des travailleurs embauchés grâce à l'intervention financière du fonds, avec mention de leurs régime de travail, fonction, barème, du plafond de leur salaire et d'un éventuel cofinancement.

Le Fonds social peut, le cas échéant, demander un supplément d'information.

Un modèle de ce rapport sera élaboré par le fonds social.

Art. 10. Le rapport visé devra fournir la preuve de sa discussion et éventuellement de son approbation au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale ou, à défaut, par au moins deux responsables régionaux ou nationaux des organisations syndicales représentées au sein de la sous-commission paritaire.

20

Faute d'accord intervenu dans les 15 jours qui suivent la notification du rapport par l'employeur aux représentants des travailleurs, la partie la plus diligente peut transmettre le rapport au Fonds social qui tranchera.

Art. 11. Pour le 30 juin de chaque année civile, le fonds envoie, sur support électronique ou par courrier électronique, au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, et sous la forme définie par l'agent dirigeant du Service public fédéral, la liste des employeurs qui, durant la totalité de l'année civile précédente, a bénéficié d'une intervention financière du fonds social.

Art. 12. L'employeur est tenu de communiquer sans délai toutes les informations utiles au fonds social et plus particulièrement les contrats de travail, la rupture du contrat, les remplacements, la prise en charge par l'assurance maladie et tous les éléments susceptibles d'affecter l'intervention financière.

Le non-respect de ces dispositions peut donner lieu à des sanctions fixées par le fonds sociales.

## **CHAPITRE VII. CALENDRIER DE REALISATION DE L'AUGMENTATION NETTE DU NOMBRE D'EMPLOIS**

Art. 13. Les nouveaux engagements et l'augmentation du volume global de l'emploi sont réalisés un délai de six mois à compter du jour de la notification de la décision d'octroi de l'intervention financière.

Sur la base d'une demande motivée, le fonds social peut octroyer, à titre exceptionnel, une dérogation à ce délai.

Le remplacement des travailleurs dont le contrat est suspendu ou arrivé à terme et dont le poste de travail est subventionné par le fonds social doit s'effectuer dans les six mois qui suivent la fin du contrat ou le début de sa suspension, sauf dans le cas d'une dérogation qui avait été demandée par écrit au fonds social.

En cas de non-remplacement dans le délai prescrit, le conseil d'administration du fonds peut décider de plein droit de retirer la subvention pour ce poste de travail.

## **CHAPITRE VIII. FONCTIONS ET CATEGORIES DE TRAVAILLEURS QUI ENTRENT EN LIGNE DE COMPTE POUR DES EMBAUCHES NETTES SUPPLEMENTAIRES**

Art. 14. L'intervention financière du fonds est, au maximum, égale au coût salarial du travailleur engagé grâce à l'octroi d'un poste de travail supplémentaire.

Sur base annuelle, cette intervention ne peut excéder 31.532,06 € par volume de travail temps plein supplémentaire ou le pro rata applicable.

Ce plafond d'intervention peut toutefois ne peut toutefois excéder le montant de 64.937,84 € (au 1<sup>er</sup> janvier 2003) par an et par volume de travail temps plein supplémentaire.

Les montants visés aux alinéas 2 et 3 du présent article sont indexés, après décision du comité de gestion du fonds social, selon les modalités de la convention collective de travail du 20 mars

1997 relative à la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

## **CHAPITRE IX. PROCEDURE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES**

Art. 15. Les employeurs qui ont l'intention de réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi en exécution de la présente convention collective de travail doivent introduire un acte de candidature adressé au Fonds social par courrier recommandé.

Ce courrier est rédigé et signé par l'employeur et comporte au moins une description approfondie de l'engagement en matière d'emploi que prend l'employeur.

Un modèle sera établi par le fonds social.

Art. 16. Une copie de l'acte de candidature mentionné à l'article 15 est communiqué préalablement pour information et consultation au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux travailleurs.

Les représentants des travailleurs ou les travailleurs eux-mêmes disposent d'un délai de 15 jours à compter de la remise de la copie, pour porter leurs remarques écrites à la connaissance de l'employeur. Les remarques éventuelles sont jointes à l'acte.

## **CHAPITRE X. DUREE DE VALIDITE**

Art. 17. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les organisations socio-culturelles fédérales et bicommunautaires.