

PARITAIR COMITÉ 329.03 VOOR DE
FEDERALE EN BICOMMUNAUTAIRE SOCIOCULTURELE ORGANISATIES

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2011 OVER VORMING

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (zoals gewijzigd)

Artikel 3 De sociale partners engageren zich ertoe om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 procent te verhogen.

Artikel 4 De sociale partners engageren zich ertoe om elke werknemer de mogelijkheid te geven gedurende de arbeidstijd vorming te genieten in het kader van de uitvoering van het werk of van de doelstellingen van de organisatie.

De vorming wordt hetzij door de werkgever georganiseerd hetzij op zijn vraag of met zijn goedkeuring verstrekt door opleidingsderden.

Artikel 5 Ter uitvoering van artikel 3 en 4 van deze overeenkomst wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd op het niveau van de organisatie toegekend, berekend als volgt:

- voor het jaar 2011: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2011 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 4,94 uur
- voor het jaar 2012: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2012 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 5,19 uur.

Artikel 6 Ingeval een overlegorgaan bestaat op organisatieniveau (ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging) wordt in overleg een vormingsbeleid ontwikkeld voor zover dat er nog niet is en licht de werkgever de gegevens rond vormingsinspanningen uit de sociale balans toe ter evaluatie van de vormingsomvang.

Artikel 7 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

{

**COMMISSION PARITAIRE 329.03 POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL FEDERAL ET
BICOMMUNAUTAIRE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 JUIN 2011 SUR LA FORMATION

Article 1 Cette convention collective de travail est d'application pour les travailleurs et les employeurs qui ressortissent à la commission paritaire 329.03 pour les organisations socioculturelles fédérales et bicommunautaires.

Par travailleur on entend hommes et femmes et ouvriers et employés.

Article 2 Cette convention est conclue en application de

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 concernant le pacte des générations
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 qui introduit une cotisation patronale supplémentaire au profit du financement du congé éducation payé pour les employeurs qui ressortissent d'un secteur qui réalise des efforts de formation insuffisants.

Article 3 Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5 % le taux de participation en matière de formation.

Article 4 Les partenaires sociaux s'engagent pour cela à donner la possibilité à chaque travailleur de suivre une formation pendant le temps de travail dans le cadre du travail ou de l'objet social de l'organisation. La formation est organisée soit par l'employeur, soit, à sa demande ou suivant son approbation, par un tiers.

Article 5 En exécution des articles 3 et 4 de cette convention, il est reconnu aux travailleurs un temps collectif de formation au niveau de l'organisation, calculé comme suit :

- pour 2011 : le nombre de travailleurs employés dans l'organisation au 1er janvier 2011, calculé en équivalents temps plein, multiplié par 4,94 heures
- pour 2012 : le nombre de travailleurs employés dans l'organisation au 1er janvier 2012, calculé en équivalents temps plein, multiplié par 5,19 heures.

Article 6 Si un organe de concertation existe dans l'organisation (le conseil d'entreprise, ou à défaut le comité pour la prévention et la protection au travail, ou à défaut la délégation syndicale), l'employeur négociera avec les représentants des travailleurs un plan de formation, pour autant qu'il n'y en ait pas encore, et il présentera les données relatives aux efforts de formation reprises dans le bilan social pour évaluation de l'approche en matière de formation.

Article 7 Cette convention prend effet le 1er janvier 2011 et cesse ses effets le 31 décembre 2012.