



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de arbeids- en beloningsvoorwaarden in de inrichtingen voor tandprothesen.

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 10 maart 2008*

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen voor tandprothesen die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2 -

§ 1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimum voorwaarden te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, rekening houdende met de bekwaamheden en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan beschikkingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

§ 2. De minimum maandlonen zijn vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van maximum 38 uren.

Hoofdstuk II : Logistiek en technisch personeel

Art. 3 - De werknemers worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen tot de hoogste categorie opklimmen.

Categorie 1 :

bode - magazijnier/magazijnierster -
schoonmaker/schoonmaakster - niet
gespecialiseerd onderhoudspersoneel

Categorie 2 :

- Arbeider/arbeidster die onder toezicht minstens één discipline uitvoert van de eerste tot de derde discipline
- Gediplomeerde dentaaltechnicus met minder dan 2 jaar praktijk in de sector
- Bestuurder van voertuig, als hoofdactiviteit

De taakinhoud omvat eveneens eenvoudig

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Convention collective de travail fixant les conditions de travail et de rémunération dans les établissements de prothèse dentaire

*Convention collective de travail du
10 mars 2008*

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements de prothèse dentaire qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Il y a lieu d'entendre par « travailleurs », le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2 -

§ 1^{er}. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les conditions minimums, laissant aux parties la liberté de convenir de conditions plus avantageuses en tenant compte des capacités et du mérite personnel des intéressés.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs. là où semblable situation existe.

§ 2. Les rémunérations mensuelles minimums sont fixées pour une durée hebdomadaire du travail de 38 heures maximum.

Chapitre II : Personnel logistique et technique

Art. 3 - Les travailleurs sont répartis en 5 catégories et peuvent progresser jusqu'à la plus haute catégorie.

Catégorie 1 :

coursier(ère) - magasinier(ère) -
nettoyeur(euse) - personnel d'entretien non
spécialisé

Catégorie 2 :

- Ouvrier(ière) qui exerce, sous surveillance, une discipline entre la première et la troisième discipline
- Technicien(ne) dentaire diplômé(e) ayant moins de 2 ans de pratique dans le secteur
- Chauffeur en activité principale

Le contenu des tâches comprend également du

administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 3 :

- Gediplomeerd dentaaltechnicus na 2 jaar praktijk in de sector
- Arbeider/arbeidster of dentaaltechnicus die ten minste één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 4 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 5 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die twee of meer disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

Art. 4 - Deze indeling in categorieën heeft tot doel aan de bedrijven een richtlijn te geven om de toepassing te vergemakkelijken van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde beloningsminima.

Daarom gelden de functies of werkzaamheden die in elke categorie zijn aangegeven, als voorbeeld. De niet genoemde functies of werkzaamheden worden naar analogie van de aangehaalde voorbeelden ingedeeld.

Art. 5 - Een werknemer behoort tot één van de categorieën 2 tot 5, bepaald in artikel 3, als hij één of meerdere disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de eerste tot de tiende discipline.

De lijst van disciplines wordt als volgt samengesteld :

Discipline 1. Alle gipswerken en vervangingsproducten van gips + cuvetten stoppen.

Discipline 2. Individuele hulpmiddelen zoals individuele lepels - beetwallen - parodontale hulpmiddelen - modelleren voor waspas - klemmen plooiën.

Discipline 3. Afwerken en polijsten kunststoffen - herstellingen - relinings - rebasings.

travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 3 :

- Technicien(ne) dentaire diplômé(e) après 2 ans de pratique dans le secteur
- Ouvrier(ière) ou technicien(ne) dentaire qui exerce ou peut exercer au minimum une discipline entre la 4^{ème} et la 10^{ème} discipline.

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 4 :

Technicien(ne) dentaire diplômé(e) qui exerce ou peut exercer une discipline entre la 4^{ème} et la 10^{ème} discipline et qui en assure la responsabilité finale.

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 5 :

Technicien(ne) dentaire diplômé(e) qui exerce ou peut exercer deux disciplines ou plus entre la 4^{ème} et la 10^{ème} discipline et qui en assure la responsabilité finale.

Art. 4 - La répartition en catégories a pour but de donner une ligne directrice aux entreprises afin de faciliter l'application des rémunérations minimales déterminées dans la présente convention collective de travail.

C'est la raison pour laquelle les fonctions ou travaux repris dans chaque catégorie valent d'exemple. Les fonctions ou travaux non repris sont répartis par analogie aux exemples cités.

Art. 5 - Un travailleur appartient à une des catégories 2 à 5, fixées à l'article 3, quand il exerce ou peut exercer une ou plusieurs disciplines de la première à la dixième discipline.

La liste des disciplines est définie comme suit :

Discipline 1. Tous travaux de plâtre et substitut de plâtre + mise en moufle.

Discipline 2. Accessoires individuels comme des porte-empreintes individuels - bourrelets en cire - accessoires parodontaux - finition en cire d'un montage - plier des crochets.

Discipline 3. Finition et polissage de la résine - réparations - relinings - rebasages.

Discipline 4. Gebalanceerde opstellingen boven en onder op volwaardige articulator + in articulator brengen met aangezichtsboog.

Discipline 5. Orthodontische apparaten.

Discipline 6. Metaalstructuren voor uitneembare prothesen (skeletten), solderen en galvanische bewerkingen.

Discipline 7. Metaalstructuren voor vaste prothesen (kronen en bruggen)

Discipline 8. Opbrengen keramiek of kunststof op metaalstructuren voor vaste prothese.

Discipline 9. Precisie verankeringen + suprastructuren op implantaten.

Discipline 10. Het bedienen en uitvoeren van CAD-CAM technologieën binnen de dentaaltechnieken.

Art. 6 - De minimumurlonen van het logistiek en technisch personeel geldig op 1 april 2008, staande tegenover de indexspil 106,22 (100 p.c.) zijn gelijk aan de bedragen in euro vermeld in de onderstaande tabel.

Discipline 4. Montages balancés supérieurs + inférieurs sur articulateur complet + mise en articulateur avec arc facial.

Discipline 5. Appareils orthodontiques.

Discipline 6. Structure métallique pour squelettique + soudures et traitement galvanique et attachements de précision.

Discipline 7. Armature métallique pour prothèse fixe (couronnes et bridges).

Discipline 8. Habillage de céramique ou matière synthétique sur armature pour prothèse fixe.

Discipline 9. Attachements de précision + supra-structures sur implants.

Discipline 10. Utiliser des technologies CAD-CAM reliées à la technique dentaire.

Art. 6 - Les rémunérations horaires minimums du personnel logistique et technique applicables à partir du 1^{er} avril 2008, correspondant à l'indice pivot 106,22 (100 pct), sont égales aux montants en euro figurant dans le tableau ci-dessous.

Toepassing / Application 01-04-08

ARBEIDERS - OUVRIERS

38 URENWEEK - 38 HEURES SEMAINE					
CAT.	1	2	3	4	5
ANC.					
0	8,1741	8,5008	9,4519	11,3544	12,8731
1	8,2114	8,8846	10,0221	11,5408	13,0620
2	8,2459	9,2599	10,5894	11,7324	13,1050
3	8,2917	9,6440	10,6293	11,7726	13,1394
4	8,2917	10,0221	10,6293	11,7726	13,1394
5	8,3260	10,5894	10,6696	11,8071	13,1766
7	8,3632	10,6293	10,7069	11,8443	13,2168
9	8,4033	10,6669	10,7470	11,8815	13,2541
11	8,4407	10,7069	10,7814	11,9244	13,2913
13	8,4779	10,7470	10,8214	11,9617	13,3256
15	8,5122	10,7814	10,8586	11,9991	13,3657
17	8,5523	10,8214	10,8960	12,0363	13,4087
19	8,5952	10,8586	10,9334	12,0765	13,4431
21	8,6297	10,8960	10,9704	12,1109	13,4804
23	8,6705	10,9368	11,0112	12,1517	13,5212
25	8,7113	10,9776	11,0520	12,1925	13,5620

Vanaf 1 juli 2008, verhogen de minimumlonen met 2 %. en stemmen dan overeen met de bedragen vermeld in onderstaande tabel.

A partir du 1^{er} juillet 2008, les rémunérations minimums augmentent de 2 % et correspondent aux montants figurant dans le tableau ci-dessous.

ARBEIDERS - OUVRIERS

38 URENWEEK - 38 HEURES SEMAINE					
CAT.	1	2	3	4	5
ANC.					
0	8,3376	8,6708	9,6409	11,5815	13,1306
1	8,3756	9,0623	10,2225	11,7716	13,3232
2	8,4108	9,4451	10,8012	11,9670	13,3671
3	8,4575	9,8369	10,8419	12,0081	13,4022
4	8,4575	10,2225	10,8419	12,0081	13,4022
5	8,4925	10,8012	10,8830	12,0432	13,4401
7	8,5305	10,8419	10,9210	12,0812	13,4811
9	8,5714	10,8802	10,9619	12,1191	13,5192
11	8,6095	10,9210	10,9970	12,1629	13,5571
13	8,6475	10,9619	11,0378	12,2009	13,5921
15	8,6824	10,9970	11,0758	12,2391	13,6330
17	8,7233	11,0378	11,1139	12,2770	13,6769
19	8,7671	11,0758	11,1521	12,3180	13,7120
21	8,8023	11,1139	11,1898	12,3531	13,7500
23	8,8439	11,1555	11,2314	12,3947	13,7916
25	8,8855	11,1972	11,2730	12,4364	13,8332

Art.7 Bij overstap van een functiecategorie naar een hogere functiecategorie moet de werkgever minimaal het hogere minimumloon van de nieuwe categorie betalen, rekening houdend met 0 jaren anciënniteit.

Alleen de anciënniteitjaren binnen dezelfde categorie worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van het minimumloon.

Indien dit nieuwe minimumloon lager ligt dan het werkelijk uitbetaalde loon bij de overgang naar de hogere categorie, dan blijft het werkelijk uitbetaalde loon gewaarborgd tot het nieuwe minimumloon dit werkelijke loon bereikt of overschrijdt. Tijdens die periode heeft de werknemer wel recht op de normale loonindexeringen.

Hoofdstuk III : Administratieve, technische en leidinggevende bedienden

Art. 8 - De bedienden worden in 4 categorieën ingedeeld, bepaald volgens de hierna vermelde algemene maatstaven:

Categorie 1 :

Uitvoerend administratief werk en/of eenvoudig kantoorwerk.
Niet in het bezit van een diploma secundair onderwijs.

Categorie 2 :

Administratief personeel in het bezit van een diploma secundair onderwijs of gelijkwaardige opleiding of gelijkwaardige kenniservaring.
Kan zelfstandig de administratieve taken

Art.7 Lors du passage d'une catégorie de fonction à une catégorie de fonction supérieure, l'employeur est tenu de payer au minimum le salaire minimum de la nouvelle catégorie, tenant compte de 0 année d'ancienneté.

Seules les années d'ancienneté dans une même catégorie sont prises en considération pour la détermination du salaire minimum.

Dans le cas où ce nouveau salaire minimum est inférieur au salaire effectivement payé à la date du passage à la catégorie supérieure, le salaire effectivement payé reste dû jusqu'au moment où le nouveau salaire minimum atteint ou dépasse le salaire effectif.

Pendant cette période le travailleur a tout de même droit aux indexations normales.

Chapitre III : Employés administratifs, techniques et dirigeants

Art. 8 - Les employés sont répartis en 4 catégories, définies par les critères généraux ci-après :

Catégorie 1 :

Travail exécutif administratif et/ou travail de bureau simple.
N'est pas porteur d'un diplôme d'enseignement secondaire.

Catégorie 2 :

Personnel administratif porteur d'un diplôme d'enseignement secondaire ou formation équivalente ou équivalent par l'expérience professionnelle.
Peut exécuter les tâches administratives de

uitvoeren.

Categorie 3 :

- Afdelingshoofd : Neemt de leiding waar van kleine technische eenheden. Beschikt over de nodige technische en sociale vaardigheden om een groep te leiden.
- Personeel met een diploma van hoger niet-universitair onderwijs.

Categorie 4:

- Technisch bedrijfsleider: neemt de leiding waar van het globale productieapparaat.
- Universitair geschoold personeel.

Art. 9 - Deze indeling in categorieën heeft tot doel aan de bedrijven een richtlijn te geven om de toepassing te vergemakkelijken van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde beloningsminima.

Daarom gelden de functies of werkzaamheden die in elke categorie zijn aangegeven, als voorbeeld. De niet genoemde functies of werkzaamheden worden naar analogie van de aangehaalde voorbeelden ingedeeld.

Art. 10 - De minimum maandlonen van het administratief en leidinggevend personeel, geldig op 1 april 2008, staande tegenover de indexspil 106,22 (100 pct.), worden als volgt vastgesteld:

manière autonome.

Catégorie 3 :

- Chef de service : Assume la direction de petites unités techniques. Dispose des aptitudes techniques et sociales nécessaires pour diriger un groupe.
- Personnel qui est détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire.

Catégorie 4:

- Chef technique d'entreprise : assume la direction de l'appareil de production en sa totalité.
- Personnel avec une formation universitaire.

Art. 9 - La répartition en catégories a pour but de donner une ligne directrice aux entreprises afin de faciliter l'application des rémunérations minimales déterminées dans la présente convention collective de travail.

C'est la raison pour laquelle les fonctions ou travaux repris dans chaque catégorie valent d'exemple. Les fonctions ou travaux non repris sont répartis par analogie aux exemples cités.

Art. 10 - Les rémunérations mensuelles minimums du personnel administratif et dirigeant, applicables à partir du 1^{er} avril 2008, correspondant à l'indice pivot 106,22 (100 p.c.), sont fixées comme suit :

BEDIENDEN-EMPLOYES

CAT.		1	2	3	4
	ANC.				
	0	1.354,79	1.380,75	1.406,72	1.989,79
	1	1.368,24	1.404,69	1.441,18	2.054,83
	2	1.381,81	1.433,62	1.485,45	2.119,57
	3	1.395,45	1.462,62	1.529,80	2.184,48
	4	1.409,32	1.491,57	1.573,87	2.249,16
	5	1.423,26	1.520,79	1.618,31	2.314,21
	7	1.437,38	1.549,90	1.662,48	2.379,05
	9	1.451,59	1.579,20	1.706,79	2.443,93
	11	1.466,01	1.608,46	1.751,00	2.508,83
	13	1.502,34	1.648,86	1.795,32	2.573,62
	15	1.539,57	1.689,50	1.839,52	2.638,57
	17	1.570,15	1.723,81	1.877,40	2.703,34
	19	1.601,34	1.758,32	1.915,39	2.768,11
	21	1.633,19	1.793,23	1.953,28	2.832,88
	23	1.665,57	1.828,38	1.991,27	2.897,65
	25	1.698,68	1.863,85	2.029,00	2.962,42

Vanaf 1 juli 2008, verhogen de minimumlonen met 2 % en stemmen dan overeen met de bedragen vermeld in onderstaande tabellen.

A partir du 1^{er} juillet 2008, les rémunérations minimums augmentent de 2 % et correspondent aux montants figurant dans les tableaux ci-dessous.

BEDIENDEN-EMPLOYES

CAT.		1	2	3	4
	ANC.				
	0	1.381,89	1.408,37	1.434,85	2.029,59
	1	1.395,60	1.432,78	1.470,00	2.095,93
	2	1.409,45	1.462,29	1.515,16	2.161,96
	3	1.423,36	1.491,87	1.560,40	2.228,17
	4	1.437,51	1.521,40	1.605,35	2.294,14
	5	1.451,73	1.551,21	1.650,68	2.360,49
	7	1.466,13	1.580,90	1.695,73	2.426,63
	9	1.480,62	1.610,78	1.740,93	2.492,81
	11	1.495,33	1.640,63	1.786,02	2.559,01
	13	1.532,39	1.681,84	1.831,23	2.625,09
	15	1.570,36	1.723,29	1.876,31	2.691,34
	17	1.601,55	1.758,29	1.914,95	2.757,41
	19	1.633,37	1.793,49	1.953,70	2.823,47
	21	1.665,85	1.829,09	1.992,35	2.889,54
	23	1.698,88	1.864,95	2.031,10	2.955,60
	25	1.732,65	1.901,13	2.069,58	3.021,67

Hoofdstuk IV: Werkelijk uitbetaalde lonen

Art. 11 De werkelijk uitbetaalde lonen van alle personeelsleden verhogen met 1% vanaf 1 oktober 2008.

Hoofdstuk V: Jongerenbarema's

Art. 12

Vanaf 1 april 2008 wordt elke discriminatie inzake leeftijd weggewerkt. Dit betekent dat de minimumlonen vermeld in artikelen 6 en 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden welke ook de leeftijd van de werknemer weze.

Hoofdstuk VI : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 13 –

§ 1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde lonen en wedden, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 106,22 (vereffeningscoëfficiënt 100%).

Chapitre IV: Salaires effectivement payés

Art. 11. Les salaires effectivement payés à tout les membres du personnel sont augmentés de 1% à partir du 1^{er} octobre 2008.

Chapitre V: Barème des jeunes

Art. 12

A partir du 1^{er} avril 2008 toute discrimination en matière d'âge est supprimée. Ceci signifie que les rémunérations minimums déterminés aux articles 6 et 10 de la présente convention collective de travail sont d'application quel que soit l'âge du travailleur.

Chapitre VI: Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Art. 13-

§ 1^{er}. Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires et rémunérations effectivement payées, sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume.

Elles sont considérées comme étant en corrélation avec l'indice pivot 106,22 (coefficient de liquidation 100%).

§ 2. Iedere maal dat het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden een van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden alle lonen en wedden opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02 op toe te passen.

Onder spilindexcijfers moet worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 106,22 is en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naast hogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

§ 3. De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand welke voigt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het gemiddelde indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt volgens de hiernavolgende tabel, welke als voorbeeld wordt gegeven, maar niet limitatief is.

§ 4. Bij toepassing van deze bepalingen wordt de volgende niet beperkende tabel opgemaakt:

SPII - PIVOT
106,22
108,34
110,51
112,72
114,98
117,28
119,62
122,01
124,45

§ 5. De indexberekeningen van de uurlonen voor het logistiek en technisch personeel worden telkens berekend tot op 5 cijfers na de decimaal en afgerond tot op het hogere tienduizendste voor zover het vijfde decimale cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5. Zo niet wordt het vijfde decimale cijfer verwaarloosd.

De indexberekeningen van de maandlonen voor het administratief en leidinggevend personeel worden telkens berekend tot op 3 cijfers na de decimaal en afgerond tot op de hogere deciem voor zover het derde decimale cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5. Zo niet wordt het derde decimale cijfer verwaarloosd.

§2. Chaque fois que la moyenne des indices des prix à la consommation de deux mois consécutifs atteint l'un des indices pivots ou est ramenée à l'un d'eux, les rémunérations sont calculées à nouveau en les affectant du coefficient 1,02.

Par indices pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 106,22 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

§ 3. L'augmentation ou la diminution des rémunérations est appliquée à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois pendant laquelle l'indice moyen atteint le chiffre qui justifie une modification selon le tableau suivant donné à titre exemplatif mais non limitatif

§ 4. Par application de ces dispositions, le tableau, non limitatif, suivant est établi :

§ 5. Les calculs des indexations des rémunérations horaires pour le personnel logistique et technique sont réalisés à 5 chiffres après la décimale et arrondis jusqu'au dix millièmè supérieur pour autant que la cinquièmè décimale soit égale à ou supérieure à 5. Autrement, la cinquièmè décimale est négligée.

Les calculs des indexations des rémunérations mensuelles pour le personnel administratif et dirigeant sont réalisés à 3 chiffres après la décimale et arrondis jusqu'au décime supérieur pour autant que la troisième décimale soit égale à ou supérieure à 5. Autrement, la troisième décimale est négligée.

Hoofdstuk VII - Arbeidstijdstelsel

Art. 14 - Voor de omrekening van de uurlonen vastgesteld in het raam van de 38-urenweek naar de 39-urenweek, wordt de coëfficiënt 0,974359 toegepast (38/39).

De afronding is identiek aan deze vermeld in art 13 § 5, eerste alinea van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk VIII: Slotbepalingen

Art. 15 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 april 2008 de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2004, gesloten in het Paritair Subcomité voor de tandprothese, tot vaststelling van de arbeids- en beloningsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10/10/2005 (BS 15/12/2005) en overgenomen door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (nr330) op 10/09/2007, met registratienummer 85666, waarvan de neerlegging is gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 20/11/2007.

Art. 16 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2008 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van drie maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten .

Chapitre VII : Régime du temps de travail

Art. 14 - La conversion des salaires horaires fixés dans le cadre la semaine de 38 heures vers la semaine des 39 heures, se réalise en appliquant le coefficient 0,974359 (38/39).

L'arrondissement est identique à celui mentionné à l'art. 13 § 5, premier alinéa, de la présente convention collective de travail.

Chapitre VIII : Dispositions finales

Art. 15 - La présente convention collective de travail remplace à partir du 1^{er} avril 2008 la convention collective de travail du 23 novembre 2004, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la prothèse dentaire, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 10/10/2005 (MB 15/12/2005) et reprise par la convention collective de travail conclue en commission paritaire des établissements et des services de santé (n° 330) le 10/09/2007, portant le numéro d'enregistrement 85666, dont le dépôt est publié au Moniteur Belge du 20/11/2007.

Art. 16 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.