

Elles ne peuvent pas porter préjudice aux dispositions qui sont plus favorables pour les travailleurs, là où il existe une telle situation.

Art. 3. § 1er. La rémunération du travailleur est fixée dans l'échelle de rémunérations de son grade.

§ 2. Pour l'application du paragraphe 1er du présent article et des échelles de rémunérations, une structure, comme reprise aux annexes 1 à 4 incluse, est établie pour chacune des échelles :

- une rémunération annuelle minimum;
- des rémunérations dites "échelons", résultant des augmentations périodiques annuelles ou bisannuelles;
- une rémunération annuelle maximum.

CHAPITRE II.

Travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel

Art. 4. Les grades suivants sont reconnus aux travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel :

- ouvrier non qualifié - ouvrier d'entretien;
- ouvrier semi-qualifié B;
- ouvrier qualifié A;
- ouvrier qualifié B;
- premier ouvrier A;
- premier ouvrier B;
- chef d'équipe B;
- chef des ouvriers;
- chef d'atelier.

Art. 5. Conditions d'accès aux grades.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Art. 3. § 1. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld in de loonschaal verbonden aan zijn graad.

§ 2. Voor de toepassing van paragraaf 1 van dit artikel en van de loonschalen, wordt voor elk van de loonschalen een structuur vastgelegd, zoals vermeld in de bijlagen 1 tót 4 :

- een jaarlijks minimumloon;
- zogenaamde "trappen"-lonen, welke het resultaat zijn van de periodieke jaarlijkse of tweejaarlijkse verhogingen;
- een jaarlijks maximumloon.

HOOFDSTUK II.

Werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten

Art. 4. Aan de werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten worden volgende graden toegekend :

- ongeschoold werkman - onderhoudswerkman;
- halfgeschoolde werkman B;
- geschoold werkman A;
- geschoold werkman B;
- eerste werkman A;
- eerste werkman B;
- ploegbaas B;
- werkleider;
- werkmeester.

Art. 5. Toekenningsvoorwaarden tót de graden.

Le grade d'ouvrier non qualifié et d'ouvrier d'entretien est attribué au travailleur non porteur d'un diplôme, brevet ou certificat.

Le grade d'ouvrier semi-qualifié B est attribué au travailleur ayant reçu une formation ou acquis une qualification professionnelle équivalentes à l'enseignement professionnel secondaire inférieur ou l'enseignement technique secondaire inférieur incomplet.

Le grade d'ouvrier qualifié A est attribué au travailleur ayant reçu une formation ou acquis une qualification professionnelle équivalentes à l'enseignement professionnel secondaire supérieur ou l'enseignement technique secondaire inférieur.

Le grade d'ouvrier qualifié B est attribué au travailleur ayant reçu une formation ou acquis une qualification professionnelle équivalentes à l'enseignement professionnel secondaire supérieur ou l'enseignement technique secondaire inférieur et ayant bénéficié en outre d'une formation complémentaire dans sa fonction.

Le grade de premier ouvrier A est attribué au travailleur ayant reçu une formation ou acquis une qualification professionnelle équivalentes à l'enseignement technique secondaire supérieur.

Le grade de premier ouvrier B est attribué au travailleur ayant reçu une formation ou acquis une qualification professionnelle équivalentes à l'enseignement technique secondaire supérieur et ayant bénéficié en outre d'une formation complémentaire dans sa fonction.

Le grade de chef d'équipe B est attribué au travailleur responsable d'un groupe d'ouvriers et chargé d'une mission de coordination des activités de cette équipe.

Le grade de chef des ouvriers est attribué au travailleur qui a la responsabilité de l'ensemble des ouvriers et qui est chargé de la coordination de leurs activités.

Le grade de chef d'atelier est attribué au travailleur porteur d'un diplôme d'études supérieures et/ou de spécialisation.

De graad van ongeschoold werkmán en onderhoudswerkmán wordt toegekend aan de werknemer die niet in het bezit is van een diploma, brevet of getuigschrift.

De graad van halfgeschoold werkmán B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit gelijk aan het lager secundair beroepsonderwijs of onvolledig lager secundair technische onderwijs.

De graad van geschoold werkmán A wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair beroepsonderwijs of het lager secundair technisch onderwijs.

De graad van geschoold werkmán B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair beroepsonderwijs of het lager secundair technisch onderwijs en die bovendien een bijkomende vorming heeft genoten voor zijn functie.

De graad van eerste werkmán A wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair technisch onderwijs.

De graad van eerste werkmán B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair onderwijs en die bovendien een bijkomende vorming heeft genoten voor zijn functie.

De graad van ploegbaas B wordt toegekend aan de werknemer die verantwoordelijk is voor een groep werklíeden en met een coördinatieopdracht voor de activiteiten van deze ploeg is belast.

De graad van werkleider wordt toegekend aan de werknemer die de leiding heeft van het geheel van de werklíeden en is belast met een coördinatieopdracht voor de activiteiten van het geheel van de werklíeden.

De graad van werkmeester wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van hogere scholing en/of specialisatie.

Art. 6. Echelles de rémunérations

- Les échelles 1.12 sont accordées aux titulaires du grade d'ouvrier non qualifié, d'ouvrier d'entretien et d'ouvrier semi-qualifié B.
- Les échelles 1.14 sont accordées aux titulaires du grade d'ouvrier qualifié A.
- Les échelles 1.22 sont accordées aux titulaires du grade d'ouvrier qualifié B.
- Les échelles 1.26 sont accordées aux titulaires du grade de premier ouvrier A.
- Les échelles 1.30 sont accordées aux titulaires du grade de premier ouvrier B.
- Les échelles 1.40 sont accordées aux titulaires du grade de chef d'équipe B.
- Les échelles 1.54 sont accordées aux titulaires du grade de chef des ouvriers.
- Les échelles 1.59 sont accordées aux titulaires du grade de chef d'atelier.

CHAPITRE III.

Travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement intellectuel

A. Personnel administratif

Art. 7. Les grades suivants sont reconnus au personnel administratif :

- commis;
- commis en chef;
- rédacteur;
- sous-chef de bureau;
- comptable;
- informaticien.

Art. 8. Conditions d'accès aux grades.

a) *Les grades de commis et de commis en chef sont attribués au travailleur porteur d'un des diplômes ou certificats suivants :*

Art. 6. Loonschalen

- De loonschaal 1.12 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van ongeschoold werkmán, onderhoudswerkmán en halfgeschoold werkmán B.
- De loonschaal 1.14 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van geschoold werkmán A.
- De loonschaal 1.22 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van geschoold werkmán B.
- De loonschaal 1.26 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van eerste werkmán A.
- De loonschaal 1.30 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van eerste werkmán B.
- De loonschaal 1.40 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van ploegbaas B.
- De loonschaal 1.54 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van werkleider.
- De loonschaal 1.59 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van werkmeester.

HOOFDSTUK III.

Werknemers die in hoofdzaak hoofdarbeid verrichten

A. Administratief personeel

Art. 7. Aan het administratief personeel worden volgende graden toegekend :

- klerk;
- hoofdklerk;
- opsteller;
- onderbureauchef;
- boekhouder;
- informaticus.

Art. 8. Toekenningsvoorwaarden tót de graden.

a) *De graden van klerk en hoofdklerk worden toegekend aan de werknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's of getuigschriften :*

- 1° certificat homologué d'études secondaires inférieures ou certificat équivalent délivré par un jury d'examens constitué par le gouvernement;
- 2° diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire inférieur d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes;
- 3° brevet de la section "travaux de bureaux" délivré par une école professionnelle secondaire supérieure créée, subsidiée ou reconnue par l'Etat;
- 4° diplôme ou certificat d'études constatant la fréquentation avec fruit des trois premières années de l'enseignement moyen terminées avant l'année scolaire 1965-1966 dans un établissement d'enseignement moyen ou technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat;
- 5° certificat d'études constatant la fréquentation avec fruit des deux premières années d'études normales primaires entreprises sous le régime en vigueur le 31 août 1957;
- 6° diplôme ou certificat attestant la fréquentation avec fruit des trois premières années d'études dans une école technique ou dans une section technique annexée à une école moyenne créée, subventionnée ou reconnue par l'Etat et classée dans l'une des catégories suivantes : A3, A6/A3, A6/C1/A3, A3A, A7/A3, C1, C5/C1, C2/Aa;
- 7° diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B2, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et qui, lors de l'admission, exige un diplôme d'études secondaires inférieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé.
- h) Les grades de rédacteur et de sous-chef de bureau sont attribués au travailleur porteur d'un des diplômes ou certificats suivants :*
- 1° gehomologeerd getuigschrift van lagere secundaire studies of gelijkwaardig getuigschrift uitgereikt door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- 2° diploma van een tót de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een lagere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienhonderd vijftig lestijden;
- 3° brevet van de afdeling "bureauwerk" of "kantoorwerk" uitgereikt door een hogere secundaire beroepsschool opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- 4° diploma of studiegetuigschrift waaruit blijkt dat de eerste drie jaren middelbaar onderwijs met vrucht werden gevolgd en beëindigd voor het schooljaar 1965-1966 in een door de Staat opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting van middelbaar of technisch onderwijs;
- 5° studiegetuigschrift waaruit blijkt dat de eerste twee jaar lagere normaalstudies, aangevat worden onder de regeling van kracht op 31 augustus 1957, met vrucht werden gevolgd;
- 6° diploma of getuigschrift waaruit blijkt dat de eerste drie jaar studies in een technische school of in een technische afdeling toegevoegd aan een middelbare school opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van volgende categorieën : A3, A6/A3; A6/C1/A3, A3A, A7/A3, C1, C5/C1/C2/Aa, met vrucht werden gevolgd;
- 7° eindexamen of getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienhonderd vijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en welke bij de toelating een diploma eist van volledige lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.
- b) De graden van opsteller en onderbureaucheef worden toegekend aan de xverknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's of getuigschriften :*

- 1^{c)} certificat homologué ou diplôme agréé de fin d'études moyennes du degré supérieur, ou certificat de fin d'études moyennes du degré supérieur et réussite - ou dispense - de l'examen préparatoire organisé par l'université en vue de l'admission aux études conduisant à un grade scientifique;
- 2° certificat d'enseignement moyen supérieur délivré par le jury d'examens de l'Etat pour l'enseignement moyen supérieur;
- 3° diplôme de fin d'études supérieures du type court et de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'examens constitué par le gouvernement;
- 4° diplôme homologué d'études techniques secondaires supérieures ou certificat de fin d'études d'une école technique secondaire supérieur, délivré après un cycle de six années d'études secondaires avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'examens constitué par le gouvernement;
- 5° diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes;
- 6° diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours supérieur économique du type court de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat;
- 7° diplôme ou certificat de candidature, délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par une école supérieure d'enseignement technique du troisième degré, catégorie A5, créée, subventionnée ou reconnue par l'Etat;
- 1° gehomologeerd eindgetuigschrift of erkend diploma van middelbare studies van de hogere graad ofwel eindgetuigschrift van middelbare studies van de hogere graad en welslagen in - of vrijstelling van - het voorbereidend examen georganiseerd door de universiteit met het oog op de toelating tot de studies welke tot een wetenschappelijke graad leiden;
- 2° getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs uitgereikt door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs;
- 3° einddiploma van hoger onderwijs van het korte type volgens volledig leerplan uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de regeringswege samengestelde examencommissie;
- 4° gehomologeerd diploma van hogere secundaire technische studies of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school na een cyclus van zes jaar met vrucht volbrachte secundaire studies, uitgereikt door een inrichting van het technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- 5° diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat, uitgereikt na een cyclus van tenminste zevenhonderd vijftig lestijden;
- 6° diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van het economisch hoger onderwijs van het korte type sektor "sociale promotie", uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- 7° kandidaatsdiploma of-getuigschrift uitgereikt na een cyclus van tenminste twee jaar studie door een door de Staat opgerichte, gesubsidieerde of erkende hogere technische school van de derde graad, categorie A5;

8° certificat délivré à la suite d'une des épreuves préparatoires prévues aux articles 10, 10bis et 12 des lois coordonnées sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires;

9° diplôme ou certificat de fin d'études délivré par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et classé dans l'une des catégories suivantes : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/a C5/C1/DetC1/An;

10° diplôme ou certificat de fin d'études délivré après trois années d'études du cycle secondaire supérieur par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat, et classé dans l'une des catégories suivantes : A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2/A, C1, C1/A, C5/C1, C1/A2, pour autant toutefois que les titulaires de ces diplômes ou certificats aient accompli avec fruit un cycle complet de six années d'études faisant suite aux études primaires;

11° diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B1 créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et qui, lors de l'admission exige un diplôme d'études secondaires supérieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé.

c) Le grade de comptable est attribué au travailleur porteur d'un diplôme de gradué en comptabilité ou une autre finalité administrative.

d) Le grade d'informaticien est attribué au travailleur porteur d'un diplôme de gradué en informatique.

Art. 9. Echelles de rémunérations

- Les échelles 1.22 sont accordées aux titulaires du grade de commis.
- Les échelles 1.40 sont accordées aux titulaires du grade de commis en chef.

8° getuigschrift uitgereikt na één van de voorbereidende proeven voorgeschreven door de artikelen 10, 10bis en 12 van de gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens;

9° einddiploma of studiegetuigschrift uitgereikt door een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in volgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/DenC1/An;

10° einddiploma of getuigschrift na drie jaar studies van de hogere secundaire cyclus uitgereikt door een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in volgende categorieën : A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2/A, C1, C1/A, C5/C1, C1/A2, voor zover evenwel de houders van deze diploma's of getuigschriften met vrucht een volledige cyclus van zes jaar studies, volgend op de lagere studies, hebben gevolgd;

11° einddiploma of-getuigschrift uitgereikt na een cyclus van tenminste zeventienhonderd vijftig lestijden door een inrichting van technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en welke, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.

c) De graad van boekhouder wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van gegradueerde in de boekhouding of in een andere administratieve finaliteit.

d) De graad van informaticus wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van gegradueerde in de informatica.

Art. 9. Loonschalen

- De loonschaal 1.22 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van klerk.
- De loonschaal 1.40 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van hoofdklerk.

- Les échelles 1.50 sont accordées aux titulaires du grade de rédacteur.
- Les échelles 1.47 sont accordées aux titulaires du grade de sous-chef de bureau.
- L'échelle 1.55 -1.61 - 1.77 est accordée au titulaire du grade de comptable et d'informaticien.

B. Personnel soignant et hospitalier

Art. 10. Les grades suivants sont reconnus au personnel soignant et hospitalier :

- infirmier gradué;
- infirmier breveté;
- hospitalier nouvelle dénomination assistant en soins hospitaliers;
- "puéricultrice";
- aide sanitaire.

Art. 11. Conditions d'accès aux grades

- a) Le grade d'infirmier gradué est accordé au porteur du diplôme d'infirmier gradué ou à celui qui est autorisé à user du titre d'infirmier gradué, conformément à l'arrêté royal du 17 août 1957 portant fixation des conditions de collation des diplômes d'accoucheuse, d'infirmier ou d'infirmière.
- b) le grade d'infirmier breveté est accordé au détenteur du brevet d'infirmier ou du diplôme d'infirmier d'un niveau supérieur.
- c) Le grade d'hospitalier est accordé au détenteur du brevet d'hospitalier institué par l'arrêté royal du 17 août 1957 ou d'un brevet ou diplôme d'un niveau supérieur. Le grade d'hospitalier est également accordé au détenteur d'un certificat de garde-malade ou de soigneur.
- d) Le grade de "puéricultrice" est accordé au détenteur d'un brevet de puéricultrice, établi par l'arrêté royal du 17 août 1957.

- De loonschaal 1.50 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opsteller.
- De loonschaal 1.47 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van onderbureaucheef.
- De schaal 1.55 -1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularis van de graad van boekhouder en informaticus.

B. Verzorgend en verplegend personeel

Art. 10. Aan het verzorgend en verplegend personeel worden volgende graden toegekend :

- gegradueerde verpleger;
- gebrevetteerde verpleger;
- verpleegassistent; nieuwe benaming ziekenhuisassistent ;
- kinderverzorger;
- sanitaire helper.

Art. 11. Toekenningsvoorwaarden van de graden

- a) De graad van gegradueerde verpleger wordt toegekend aan de houder van het diploma van gegradueerde verpleger of degene die is gerechtigd de titel gegradueerde verpleger te voeren, overeenkomstig het koninklijk besluit van 17 augustus 1957 houdende vaststelling van de voorwaarden waaronder het diploma van vroedvrouw, verpleger of verpleegster wordt toegekend.
- b) De graad van gebrevetteerde verpleger wordt toegekend aan de houder van het brevet van ziekenverpleger of van een diploma van verpleger van een hoger niveau.
- c) De graad van verpleegassistent wordt toegekend aan de houder van het brevet van verpleegassistent ingesteld bij het koninklijk besluit van 17 augustus 1957 of van een brevet of diploma van een hoger niveau. De graad van verpleegassistent wordt eveneens toegekend aan de houder van het getuigschrift van ziekenoppasser of ziekenverzorger.
- d) De graad van kinderverzorger wordt toegekend aan de houder van een brevet van kinderverzorger, ingesteld bij het koninklijk besluit van 17 augustus 1957.

e) Le grade d'aide sanitaire est accordé au détenteur d'un brevet d'aide sanitaire.

Art. 12. Echelles de rémunérations

- Les échelles intégrées 1.55 - 1.61 - 1.77 sont accordées aux titulaires du grade d'infirmier gradué.
- Les échelles intégrées 1.43 - 1.55 sont accordées aux titulaires du grade d'infirmier breveté. Les infirmiers titulaires du diplôme A2 (ancien système) qui sont entrés en service après le 1er août 1964 bénéficient du même système de rémunération que les infirmiers brevetés.
- Les échelles intégrées 1.40 - 1.57 sont accordées aux titulaires du grade d'hospitalier.
- Les échelles 1.35 sont accordées aux titulaires du grade de "puéricultrice" et d'aide sanitaire.

C. Personnel paramédical

Art. 13. Les grades suivants sont reconnus au personnel paramédical :

- kinésithérapeute, ergothérapeute, logopède, orthoptiste, audiologue et audioprothésiste.

Art. 14. Conditions d'accès aux grades.

Les grades de kinésithérapeute, ergothérapeute, logopède, orthoptiste, audiologue et audioprothésiste sont accordés respectivement aux travailleurs porteurs d'un diplôme de gradué ou licencié en kinésithérapie, ergothérapie, logopédie, orthoptique, audiologie et audioprothésie.

Art. 15. Echelles de rémunérations

- Les échelles intégrées 1.55-1.61-1.77 sont attribuées aux titulaires du grade de kinésithérapeute, ergothérapeute, logopède, orthoptiste, audiologue et audioprothésiste.

e) De graad van sanitaire helper wordt toegekend aan de houder van een brevet van sanitaire helper.

Art. 12. Loonschalen

- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van gegradueerde verpleger.
- De geïntegreerde schaal 1.43 - 1.55 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van gebrevetteerde verpleger. De verplegers-titularissen van het diploma A2 (oud stelsel) in dienst na 1 augustus 1964 genieten dezelfde bezoldigingsregeling als de gebrevetteerde verplegers.
- De geïntegreerde schaal 1.40 - 1.57 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van verpleegassistent.
- De loonschaal 1.35 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van kinderverzorger en sanitaire helper.

C. Paramedisch personeel

Art. 13. Aan het paramedisch personeel worden volgende graden toegekend :

- kinesitherapeut, ergotherapeut, logopedist, orthoptist, audioloog en gehoorprotesist.

Art. 14. Toekenningsvoorwaarden tót de graden.

De graden van kinesitherapeut, ergotherapeut, logopedist, orthoptist audioloog en gehoorprotesist worden toegekend respectievelijk aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van gegradueerde of licentiaat in de kinésithérapie, ergothérapie, logopedie, orthopsie, audiologie en gehoorprotesie.

Art. 15. Loonschalen

- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van kinesitherapeut, ergotherapeut, logopedist, orthoptist, audioloog en gehoorprotesist.

D. Personnel social, psychologique et pédagogique

Art. 16. Les grades suivants sont reconnus au personnel social, psychologique et pédagogique :

- éducateur;
- assistant social;
- infirmier social;
- psychologue et (ortho)pédagogue;
- assistant en psychologie et assistant en (ortho)pédagogie.

Art. 17. Conditions d'accès aux grades

Le grade d'éducateur est attribué au travailleur porteur d'un des diplômes suivants :

- a) diplôme de l'enseignement secondaire inférieur général ou technique et diplôme de l'enseignement secondaire professionnel;
- b) diplôme de l'enseignement secondaire supérieur général ou technique;
- c) diplôme de l'enseignement secondaire supérieur général ou technique à orientation sociale, pédagogique, psychologique, paramédicale ou artistique et/ou diplôme spécifique dans l'"aide à la jeunesse";
- d) diplôme de l'enseignement supérieur à orientation sociale, pédagogique, psychologique, paramédicale ou artistique.

Le grade d'assistant social est attribué au travailleur porteur du diplôme d'assistant social.

Le grade d'infirmier social est attribué au travailleur porteur d'un diplôme d'infirmier social gradué.

Le grade d'assistant en psychologie et d'assistant en (ortho)pédagogie est attribué au travailleur porteur du diplôme d'assistant en psychologie ou du diplôme d'assistant en (ortho)pédagogie.

D. Sociaal, psychologisch en pedagogisch personeel

Art. 16. Aan het sociaal, psychologisch en pedagogisch personeel worden volgende graden toegekend :

- opvoeder;
- maatschappelijk assistent;
- sociaal verpleegkundige;
- psycholoog en (ortho)pedagoog;
- assistent in de psychologie en assistent in de (ortho)pedagogie.

Art. 17. Toekenningvoorwaarden tót de graden

De graad van opvoeder wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's :

- a) diploma van het lager secundair algemeen - of technisch onderwijs en diploma hoger secundair beroepsonderwijs;
- b) diploma van hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs;
- c) diploma van het hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie en/of in het bezit van een specifiek diploma van de richting "bijzondere jeugdzorg";
- d) diploma van het hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie.

De graad van maatschappelijk assistent wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van het diploma van maatschappelijk assistent.

De graad van sociaal verpleegkundige wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van het diploma van gegradueerde sociaal verpleegkundige.

De graad van assistent in de psychologie en assistent in de (ortho)pedagogie wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van assistent in de psychologie of van een diploma van assistent in de (ortho)pedagogie.

Le grade de psychologue et d'(ortho)pédagogue est attribué au travailleur porteur du diplôme de licencié en psychologie ou (ortho)pédagogie.

Art. 18. Echelles de rémunérations

- Les échelles 1.35 sont accordées aux titulaires du grade d'éducateur, porteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur général ou technique, et aux porteurs d'un diplôme de l'enseignement professionnel secondaire supérieur.
- Les échelles 1.50 sont accordées aux titulaires du grade d'éducateur, porteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur général ou technique.
- Les échelles intégrées 1.40 - 1.57 sont accordées aux titulaires du grade d'éducateur, porteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur général ou technique à orientation sociale, pédagogique, psychologique, paramédicale ou artistique et/ou d'un diplôme spécifique dans l'"aide à la jeunesse".
- Les échelles 1.55- 1.61 - 1.77 sont accordées aux titulaires :
 - * du grade d'éducateur : porteurs d'un diplôme de l'enseignement supérieur à orientation sociale, pédagogique, psychologique, paramédicale ou artistique;
 - * du grade d'assistant social;
 - * du grade d'assistant en psychologie et d'assistant en (ortho)pédagogie.
- Les échelles intégrées 1.55 - 1.61 - 1.77 - allant de pair avec l'octroi d'une augmentation bisannuelle - sont accordées aux titulaires du grade d'infirmier social.
- Les échelles 1.80 sont accordées aux titulaires du grade de psychologue et de pédagogue (orthopédagogue).

E. Personnel du service d'appui technique et personnel scientifique

De graad van psycholoog en van (ortho)pedagoog wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een licentiaatsdiploma psychologie of (ortho)pedagogie.

Art. 18. Loonschalen

- De loonschaal 1.35 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opvoeder, houder van een diploma van het lager secundair algemeen - of technisch onderwijs en aan de houder van een diploma van het hoger secundair beroepsonderwijs.
- De loonschaal 1.50 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opvoeder, houder van een diploma van het hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs.
- De geïntegreerde schaal 1.40 - 1.57 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opvoeder, houder van een diploma van het hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie en/of in het bezit van een specifiek diploma van de richting "bijzondere jeugdzorg".
- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van :
 - * de graad van opvoeder : houder van een diploma van het hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie;
 - * de graad van maatschappelijk assistent;
 - * de graad van assistent in de psychologie en van assistent in de (ortho)pedagogie.
- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 - met toekenning van één tweejaarlijkse verhoging - wordt toegekend aan de titularissen van de graad van sociaal verpleegkundige.
- De loonschaal 1.80 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van psycholoog en van (ortho)pedagoog.

E. Personeel van de technisch-ondersteunende dienst en wetenschappelijk personeel

Art. 19. Les grades suivants sont reconnus au personnel du service d'appui technique et au personnel scientifique :

- technicien en mécanique, électronique et informatique;
- licencié en physique.

Art. 20. Conditions d'accès aux grades

Le grade de technicien en mécanique, électronique et informatique est attribué au travailleur porteur d'un des diplômes suivants :

- a) diplôme de l'enseignement technique secondaire supérieur;
- b) diplôme de l'enseignement technique supérieur;

Le grade de licencié en physique est attribué au travailleur porteur du diplôme de licencié.

Art. 21. Echelles de rémunérations

- Les échelles intégrées 1.40 - 1.57 sont accordées aux titulaires du grade de technicien en mécanique, électronique et informatique, porteurs d'un diplôme de l'enseignement technique secondaire supérieur.
- Les échelles intégrées 1.55 - 1.61 - 1.77 sont accordées aux titulaires du grade de technicien en mécanique, électronique et informatique, porteurs d'un diplôme de l'enseignement technique supérieur.
- Les échelles 1.80 sont accordées aux titulaires du grade de licencié en physique.

CHAPITRE IV.

Détermination de l'ancienneté dans l'échelle

Art. 22. § 1er. A partir du 1er septembre 1989, il est octroyé à tous les travailleurs occupés dans un centre de revalidation une ancienneté dans l'échelle de rémunérations qui est égale au nombre de mois complets de prestations effectuées dans les liens d'un contrat de travail dans le centre de revalidation.

Art. 19. Aan het personeel van de technisch-ondersteunende dienst en aan het wetenschappelijk personeel worden volgende graden toegekend :

- technicus in de mechanica, electronica en informatica;
- licentiaat in de fysica.

Art. 20. Toekenningsvoorwaarden

De graad van technicus in de mechanica, electronica en informatica wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's :

- a) diploma van hoger secundair technisch onderwijs;
- b) diploma van hoger technisch onderwijs.

De graad van licentiaat in de fysica wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van het licentiaatsdiploma.

Art. 21. Loonschalen

- De geïntegreerde schaal 1.40 - 1.57 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van technicus in de mechanica, electronica en informatica, houder van een diploma van het hoger secundair technisch onderwijs.
- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van technicus in de mechanica, electronica en informatica, houder van een diploma van het hoger technisch onderwijs.
- De loonschaal 1.80 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van licentiaat in de fysica.

HOOFDSTUK IV.

Vaststelling van de anciënniteit in de loonschaal

Art. 22. § 1. Vanaf 1 september 1989 wordt aan aile werknemers, tewerkgesteld in een revalidatiecentrum, een anciënniteit in de loonschaal toegekend die gelijk is aan het aantal volle maanden gepresteerd met een arbeidsovereenkomst in de revalidatiecentra.

§ 2. Si le travailleur est occupé dans un centre de revalidation dans les liens d'un contrat de travail à durée déterminée prenant cours au plus tard le 1^{er} février et venant à expiration entre le 14 et le 29 juin suivants et que ce travailleur est à nouveau occupé avant le 16 septembre de la même année dans un centre de revalidation dans les liens d'un contrat de travail, les mois de juin et de septembre seront assimilés à des mois complets pour la détermination de l'ancienneté dans l'échelle de rémunérations.

§ 3. Si le travailleur est occupé dans un centre de revalidation dans les liens d'un contrat de travail à durée déterminée venant à expiration entre le 14 et le 30 juin suivants et que ce travailleur est à nouveau occupé avant le 16 septembre de la même année dans un centre de revalidation, il sera octroyé à ce travailleur - sans préjudice du prescrit au § 2 - un mois d'ancienneté supplémentaire dans l'échelle de rémunérations lors de son entrée en service en septembre.

CHAPITRE V. *Dispositions diverses*

A. Promotion

Art. 23. Au moment de sa promotion chaque membre du personnel a immédiatement droit à l'échelle de rémunérations de la nouvelle fonction qu'il exerce, en tenant compte de l'ancienneté acquise dans l'échelle de rémunérations.

B. Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 24. §1. Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 02.08.71 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

§ 2. Indien de werknemer tewerkgesteld is in een revalidatiecentrum met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die loopt ten laatste vanaf 1 februari en eindigt tussen 14 en 29 juni daaropvolgend en deze werknemer vervolgens vóór 16 september van hetzelfde jaar opnieuw met een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld wordt in een revalidatiecentrum, dan worden de maanden juni en september voor de vaststelling van de anciënniteit in de loonschaal gelijkgesteld met volle maanden.

§ 3. Indien de werknemer vóór 16 september tewerkgesteld is in een revalidatiecentrum met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die eindigt tussen 14 en 30 juni daaropvolgend en deze werknemer vervolgens vóór 16 september van hetzelfde jaar opnieuw tewerkgesteld wordt in een revalidatiecentrum, dan wordt aan deze werknemer - onverminderd het bepaalde in § 2 - bij zijn indiensttreding in september één bijkomende maand anciënniteit in de loonschaal toegekend.

HOOFDSTUK V. *Diverse bepalingen*

A. Bevordering

Art. 23. Op het ogenblik van zijn bevordering heeft elk personeelslid onmiddellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven anciënniteit in de loonschaal.

B. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 24. §1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Elles sont considérées comme étant liées à l'indice-pivot 138.01 (base 1981) (cfr. 102.02 base 1988) liquidation à 100% au 1 janvier 1990.

Lors de la conclusion de cette convention collective de travail, le coefficient de liquidation de 148,59%, en vigueur depuis le 1er septembre 2008, est d'application.

§2. La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée divisée par douze, avec deux décimales.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine), avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

C. Congé pour la participation à des examens

Art. 25. Le travailleur a, moyennant l'accord de l'employeur, le droit de s'absenter sans solde le jour d'un examen portant sur les fonctions exercées dans le centre de revalidation.

D. Rémunération journalière

Art. 26. Par dérogation au mode de calcul de la rémunération journalière en vigueur dans le secteur privé, lorsque la rémunération mensuelle n'est pas due entièrement, la rémunération journalière est - compte tenu du système du Royaume - calculée en trentièmes de la rémunération mensuelle indexée, conformément aux modalités suivantes :

- lorsque le nombre de jours à payer réellement est de 15 ou moins, le nombre de trentièmes dus sera égal au nombre de jours à payer réellement.
- lorsque le nombre de jours à payer réellement est supérieur à 15, le nombre de trentièmes dus sera égal à la différence entre trente et le nombre de jours non à payer réellement.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01(basis 1981) (cfr. 102.02 basis 1988), vereffening aan 100 % op 1 januari 1990.

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningsscoëfficiënt van 148,59% die sinds 1 september 2008 van kracht is.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

C. Verlof voor deelneming aan examens

Art. 25. De werknemer mag, mits akkoord van de werkgever, onbezoldigd afwezig zijn de dag van een examen dat betrekking heeft op functies uitgeoefend in het revalidatiecentrum.

D. Dagloon

Art. 26. In afwijking van de gebruikelijke berekeningswijze van het dagloon in de private sector, wanneer de maandwedge niet volledig verschuldigd is, wordt - rekening houdend met het systeem van het Rijk - het dagloon in dertigsten van het geïndexeerde maandloon berekend overeenkomstig volgende modaliteiten :

- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen 15 of minder, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het werkelijk aantal te betalen dagen;
- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen meer dan 15, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het verschil tussen dertig en het werkelijk aantal niet te betalen dagen.

Art. 27. La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date du 1er janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être revue ou dénoncée complètement ou partiellement par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

La présente convention collective de travail remplace, pour les centres de revalidation mentionnés à l'article 1er, la convention collectives de travail du 15 décembre 1994, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs des centres de revalidation (AR du 29/01/1996 - MB du 28/03/1996) et la convention collective de travail du 30 janvier 1996, conclue au sein de la même sous-commission paritaire concernant les conditions de travail et de rémunération dans les centres de revalidation autonomes (AR du 20/05/1997 - MB du 21/08/1997)

Art. 27. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de revalidatiecentra vermeld onder artikel 1, de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1994, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van de werknemers van de revalidatiecentra (KB van 29/01/1996 - BS van 28/03/1996) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1996, gesloten in hetzelfde paritair subcomité betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden in de autonome revalidatiecentra (KB van 20/05/1997 - BS van 21/08/1997).

Bijlage bij de CAO van 26 januari 2009 - Revalidatiecentra
Annexe à la CCT du 26 janvier 2009 - Centres de revalidation

	1.12	1.14	1.22	1.26	1.30	1.35	1.40	1.40/1.57	1.43/1.55	1.47	1.50	1.54	1.55/1.61/ 1.77	1.59	1.80
0	12.384,81	12.589,17	13.300,93	13.568,72	13.977,45	14.442,55	14.804,85	14.804,85	15.342,70	15.790,89	13.837,99	16.343,64	16.627,41	17.314,77	22.392,42
1	13.422,15	13.661,73	14.373,51	14.641,31	15.050,06	15.515,16	15.925,35	15.925,35	16.508,02	16.956,21	15.003,31	17.464,20	17.837,72	18.435,30	23.489,55
2	13.492,67	13.792,15	14.507,37	14.782,31	15.191,04	15.656,16					15.133,11				
3	13.563,17	13.922,57	14.641,26	14.923,29	15.332,02	15.797,11	16.194,31	16.194,31	16.776,96	17.225,13	15.262,88	17.733,11	18.375,55	18.704,24	24.472,30
4	13.633,67	14.052,96	14.775,12	15.064,24	15.473,02	15.938,09					15.392,65				
5	13.704,17	14.183,38	14.908,99	15.205,24	15.614,00	16.079,09	16.463,28	16.463,28	17.135,52	17.583,73	15.522,45	18.002,10	18.913,38	18.973,18	25.455,02
6	13.774,65	14.313,82	15.042,90	15.346,22	15.754,97	16.220,07					15.836,18				
7	13.845,15	14.444,21	15.176,74	15.487,20	15.895,92	16.361,05	16.732,19	18.614,67	19.451,96	18.300,81	16.149,89	18.271,02	21.554,49	19.242,14	26.437,77
8	13.915,65	14.574,63	15.310,62	15.628,17	16.036,93	16.502,05					16.463,60				
9	13.986,18	14.705,02	15.444,49	15.769,18	16.177,90	16.643,03	17.001,18	18.883,66	20.000,45	19.017,95	16.777,29	18.539,98	22.102,98	19.512,99	27.420,49
10	14.420,29	15.202,10	15.993,32	16.322,25	16.725,60	17.196,23	17.359,71	19.242,19	20.366,06	19.376,52	17.449,62	18.898,53	22.468,60	19.878,63	27.786,14
11	14.490,76	15.360,65	16.155,44	16.491,32	16.894,71	17.365,29	17.718,26	19.604,36	20.914,53	20.015,64	17.763,33	19.257,09	23.017,09	20.244,25	28.768,89
12	14.561,27	15.519,18	16.317,54	16.660,45	17.063,83	17.534,43					18.077,07				
13	14.631,79	15.677,70	16.479,64	16.829,57	17.232,91	17.703,51	18.076,82	19.970,00	21.463,02	20.655,53	18.390,77	19.619,53	23.565,55	20.609,89	29.751,61
14	14.702,29	15.836,26	16.641,74	16.998,68	17.402,03	17.872,65					18.704,46				
15	14.772,79	15.994,78	16.803,86	17.167,79	17.571,16	18.041,77	18.435,37	20.335,62	22.011,48	21.295,47	19.018,17	19.985,18	24.114,02	20.975,54	30.734,36
16	14.843,29	16.153,31	16.965,96	17.336,90	17.740,28	18.210,85					19.331,90		26.003,29		
17	14.913,80	16.311,89	17.128,08	17.505,99	17.909,37	18.379,99	18.793,92	20.701,27	22.559,95	21.935,40	19.650,05	20.350,79	26.551,75	21.341,15	31.717,08
18	14.984,30	16.470,39	17.290,15	17.675,13	18.078,48	18.549,08					19.969,96				31.717,08
19	15.054,80	16.628,95	17.452,25	17.844,24	18.247,59	18.718,22	19.152,45	21.066,91	23.108,44	22.575,29	20.289,81	20.716,44	27.100,22	21.706,80	32.699,83
20	15.125,32	16.787,47	17.614,40	18.013,33	18.416,70	18.887,31					20.609,74				
21	15.195,82	16.946,03	17.776,49	18.182,47	18.585,84	19.056,42	19.512,81	21.432,53	23.656,90	23.215,25	20.929,63	21.082,08	27.648,73	22.072,39	33.682,61
22	15.266,32	17.104,53	17.938,57	18.351,56	18.754,91	19.225,53					21.249,53				
23	15.336,83	17.263,08	18.100,69	18.520,70	18.924,04	19.394,64	19.878,46	21.798,17	24.205,39	23.855,17	21.569,44	21.447,70	28.197,19	22.438,03	34.665,33
24	15.407,33	17.421,61	18.262,79	18.689,78	19.093,13	19.566,81					21.889,32				
25	15.477,83	17.580,16	18.424,91	18.858,90	19.262,27	19.739,24	20.244,08	22.163,81	24.753,85	24.495,08	22.209,23	21.813,34	28.745,68	22.803,68	
26	15.548,35	17.738,67	18.586,98	19.028,01	19.431,73	19.911,73					22.529,11				
27	15.618,85	17.897,24	18.749,10	19.197,12	19.604,19	20.084,18	20.609,72	22.529,43	25.302,32	25.135,02	22.849,04	22.178,98	29.294,15	23.169,29	
28		18.055,77	18.911,20	19.366,24	19.776,65	20.256,69					23.168,90				
29		18.214,30	19.073,30	19.537,75	19.949,13	20.429,15	20.975,34	22.895,07		25.774,93	23.488,80	22.544,58		23.534,94	
30															
31							21.340,98	23.260,69				22.910,22		23.900,60	