

**Paritair comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

Collectieve arbeidsovereenkomst dd. 29 juni 2009 betreffende de vaststelling van de vergoeding van de werkgever voor het gebruik door de werknemer van persoonlijke vervoersmiddelen om dienstredenen.

TOEPASSINGSGBIED

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

ARTIKEL 2

§ 1. De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van zijn persoonlijk gemotoriseerd privé-vervoermiddel, en voor zover door de hiërarchische verantwoordelijke of zijn/haar gemachtigde hiervoor toelating is verleend, heeft recht op een vergoeding berekend op basis van de afgelegde kilometers.

§2. De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van een fiets als persoonlijk privé-vervoermiddel, en voor zover door de hiërarchische verantwoordelijke of zijn/haar gemachtigde hiervoor toelating is verleend, heeft recht op een vergoeding zoals bepaald in artikel 3, §2.

Artikel 3 § 3 is eveneens toepassing.

ARTIKEL 3

§ 1. De vergoeding per kilometer voor het gebruik om dienstredenen van een persoonlijk gemotoriseerd privé-vervoermiddel is het bedrag zoals vastgesteld in uitvoering van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling

**Commission paritaire des
établissements et des services de
santé**

Convention collective de travail du 29 juin 2009 relative à la détermination de l'intervention de l'employeur pour l'utilisation par le travailleur de son moyen de transport personnel pour raisons de service.

CHAMP D'APPLICATION

ARTICLE 1^{ER}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et services de santé.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

ARTICLE 2

§ 1. Le travailleur qui, pour des raisons de service, fait usage de son propre moyen de transport motorisé, et pour autant que son responsable hiérarchique ou son mandataire l'ait autorisé, a droit à une intervention calculée sur base des kilomètres effectués.

§2. Le travailleur qui, pour des raisons de service, fait usage d'un vélo comme moyen de transport personnel, et pour autant que son responsable hiérarchique ou son mandataire l'ait autorisé, a droit à une intervention de l'employeur telle que prévue à l'article 3 §2. L'article 3§3 est d'application.

ARTICLE 3

§ 1. L'intervention par kilomètre pour l'utilisation pour raisons de service de son propre véhicule à moteur, correspond au montant tel que défini en application de l'article 13 de l'Arrêté Royal du 18 janvier 1965 contenant réglementation-générale en

<p>inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking t�t de personen die niet t�t het Rijkspersoneel behoren.</p> <p>�2. Voor werknemers die een fiets gebruiken, komen de werkgevers vanaf de eerste kilometer tegemoet in de reiskosten die werkelijk worden gemaakt door de werknemers ten belope van een bedrag van 0,15 �per kilometer voor het aantal kilometers van het woon-werkverkeer tussen de verblijfsplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats, of voor het aantal kilometers afgelegd met de fiets in het kader van artikel 4. Vanaf 1 januari 2011 evolueert het bedrag van 0,15 �gelijktijdig met het maximum vrijgesteld bedrag vastgesteld bij artikel 38 �1, 14� van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 en bij artikel 19, � 2, 16�, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 t�t uitvoering van de wet van 27 juni 1969 t�t herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders</p> <p>�3. De bijdrage, zoals bepaald in �2, vervalt wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer voor de betrokken werknemer voorziet in het gebruik van een gebruiksklare en reglementair conforme fiets. De bijdrage, zoals bepaald in �2 vervalt eveneens wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer(s) voor de betrokken werknemer(s) een formule van fietsleasing of fietsverhuur ten laste neemt.</p> <p>SLOTBEPALINGEN</p> <p>ART. 4 Gunstigere akkoorden die werden gesloten in de ondernemingen blijven van toepassing.</p> <p>ART. 5 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 juli 2009. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door aile partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden,</p>	<p>mat�re de frais de parcours, plus précisément en ce qui concerne les personnes qui ne font pas partie du personnel de l'Etat.</p> <p>� 2. Pour les travailleurs utilisant un vélo, les employeurs interviennent à partir du premier kilomètre dans les frais de déplacement effectivement consentis par les travailleurs à concurrence d'un montant de 0,15 �par kilomètre pour le nombre de kilomètres effectués séparant le lieu de domicile du travailleur de son lieu de travail, ou pour le nombre de kilomètres effectués à vélo dans le cadre de l'article 4. A partir du 1�r janvier 2011 le montant de 0,15 �evolue concomitamment au montant maximum exonéré fixé par l'article 38 �1, 14� du Code des Impôts sur le Revenu 1992 et au montant fixé par l'article 19, à 2, 16�, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.</p> <p>�3. L'intervention telle que prévue au �2 n'est pas due quand l'employeur, en accord avec le travailleur, met à la disposition du travailleur concerné un vélo prêt à l'emploi et conforme à la réglementation. L'intervention telle que prévue au �2 n'est pas due quand l'employeur, en accord avec le(s) travailleur(s), prend à charge pour le travailleur concerné une formule de leasing ou de location de vélo.</p> <p>DISPOSITIONS FINALES</p> <p>ART.4 Les accords plus favorables conclus au sein des entreprises restent d'application.</p> <p>Art.5 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1�r juli 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois,</p>
---	---

<p>betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.</p>	<p>notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et services de santé.</p>
--	---